



## Bassin d'emploi : LILLE

### Chiffres clés



| PROJETS DE RECRUTEMENT   | PROJETS JUGES DIFFICILES  | PROJETS NON SAISONNIERS   | ETABLISSEMENTS RECRUTEURS   |
|--|---|---|---|
| <b>41 662</b>  | <b>56%</b>  | <b>83%</b>  | <b>31%</b>  |
| projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs<br>(-4,1% sur 1 an) | projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs<br>(+0,1 point sur 1 an) | des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier<br>(+3,3 points sur 1 an) | des établissements envisagent de recruter<br>(-3,8 points sur 1 an) |

### 41 662 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -4,1% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 800 projets de moins.

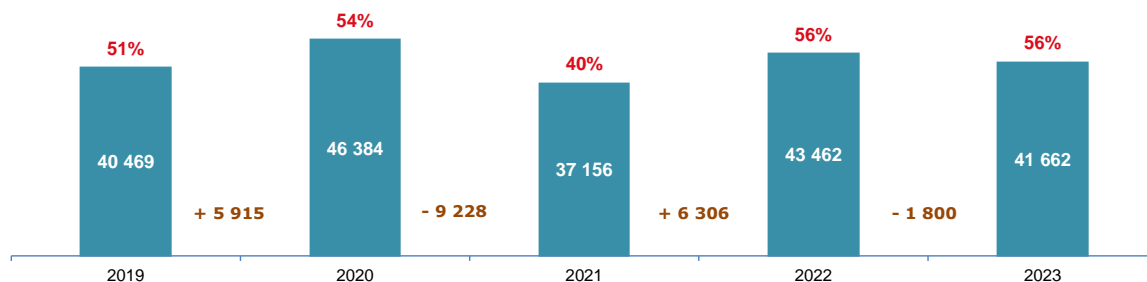
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques, et Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 5,0%, 4,6% et 4,3% de l'ensemble des 41 662 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 1193 projets de recrutement et 5 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

|   | nombre de projets | part des projets |                 |
|---|-------------------|------------------|-----------------|
|   |                   | difficiles       | non saisonniers |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)                                | 2 094             | 47%              | 81%             |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques      | 1 900             | 75%              | 99%             |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)      | 1 771             | 59%              | 49%             |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 1 588             | 69%              | 87%             |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                             | 1 339             | 49%              | 83%             |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)                               | 995               | 51%              | 63%             |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)                  | 890               | 39%              | 97%             |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)              | 885               | 20%              | 36%             |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                    | 876               | 42%              | 65%             |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 860               | 84%              | 94%             |
| Employés et opérateurs en informatique  | 800               | 79%              | 95%             |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 780               | 61%              | 80%             |
| Employés de libre-service   | 713               | 25%              | 86%             |
| Vendeurs en produits alimentaires   | 692               | 68%              | 91%             |
| Cuisiniers  | 683               | 55%              | 77%             |
| <b>Total des projets</b>  | <b>41 662</b>     | <b>56%</b>       | <b>83%</b>      |

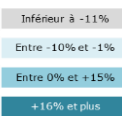
## Evolution du nombre de projets de recrutement



### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Evolution Annuelle



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

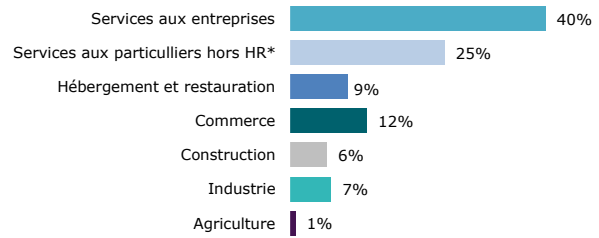
Part des projets difficiles



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

| Secteur   | nombre de projets | Poids du secteur | Evolution A-1 | part des projets difficiles |                 |
|---|-------------------|------------------|---------------|-----------------------------|-----------------|
|   |                   |                  |               | difficiles                  | non saisonniers |
| Agriculture   | 400               | 1%               | - 31,0%       | 42%                         | 43%             |
| Industrie agroalimentaire                                   | 786               | 2%               | + 38,6%       | 39%                         | 80%             |
| Textile, habillement, cuir, chaussure                       | 91                | 0%               | - 41,7%       | 48%                         | 67%             |
| Travail du bois, papier et imprimerie                       | 86                | 0%               | - 11,9%       | 59%                         | 93%             |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage              | 61                | 0%               | - 61,0%       | 65%                         | 100%            |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques            | 179               | 0%               | + 139,1%      | 19%                         | 100%            |
| Métallurgie et produits métalliques                         | 124               | 0%               | - 47,5%       | 47%                         | 100%            |
| Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip. | 177               | 0%               | - 28,2%       | 80%                         | 100%            |
| Matériel de transport                                       | 87                | 0%               | + 190,8%      | 23%                         | 100%            |
| Autres industries manufacturières                           | 236               | 1%               | + 91,9%       | 50%                         | 96%             |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets       | 922               | 2%               | + 94,2%       | 78%                         | 100%            |
| Construction  | 2 470             | 6%               | + 0,5%        | 63%                         | 94%             |
| Commerce & réparation automobile                            | 743               | 2%               | + 0,3%        | 74%                         | 92%             |
| Commerce de gros  | 1 299             | 3%               | - 3,3%        | 43%                         | 81%             |
| Commerce de détail  | 3 063             | 7%               | - 15,5%       | 42%                         | 80%             |
| Hébergement et restauration                                 | 3 877             | 9%               | + 24,9%       | 56%                         | 71%             |
| Administration publique, enseignement                       | 1 978             | 5%               | - 21,1%       | 44%                         | 69%             |
| Santé humaine et action sociale                             | 5 023             | 12%              | - 26,7%       | 58%                         | 84%             |
| Autres activités de services                                | 3 211             | 8%               | - 5,2%        | 61%                         | 67%             |
| Transports et entreposage                                   | 1 596             | 4%               | - 26,3%       | 48%                         | 93%             |
| Information et communication                                | 4 056             | 10%              | - 8,4%        | 67%                         | 89%             |
| Activités financières et d'assurance                        | 1 833             | 4%               | + 109,4%      | 65%                         | 92%             |
| Activités immobilières                                      | 762               | 2%               | + 84,2%       | 33%                         | 92%             |
| Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien             | 8 602             | 21%              | - 2,4%        | 59%                         | 86%             |
| <b>Total des projets</b>                                    | <b>41 662</b>     | <b>100%</b>      | <b>- 4,1%</b> | <b>56%</b>                  | <b>83%</b>      |

\*\*\* : non significatif

## 56% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 23 490.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,1 point par rapport 2022 pour s'établir à 56% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux entreprises", et "Services aux particuliers hors HR\*"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Professionnels des spectacles (86%), Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés (84%) et Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...) (80%),

| Métier  | projets difficiles | total des projets | part des projets |                 |
|---|--------------------|-------------------|------------------|-----------------|
|   |                    |                   | difficiles       | non saisonniers |
| Professionnels des spectacles   | 563                | 656               | 86%              | 18%             |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés     | 725                | 860               | 84%              | 94%             |
| Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...) | 464                | 583               | 80%              | 96%             |
| Employés de maison et personnels de ménage  | 489                | 621               | 79%              | 92%             |
| Employés et opérateurs en informatique  | 629                | 800               | 79%              | 95%             |
| Télévendeurs  | 347                | 446               | 78%              | 100%            |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques          | 1 425              | 1 900             | 75%              | 99%             |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement         | 442                | 625               | 71%              | 100%            |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 1 093              | 1 588             | 69%              | 87%             |
| Vendeurs en produits alimentaires   | 468                | 692               | 68%              | 91%             |
| Vendeurs généralistes   | 359                | 534               | 67%              | 22%             |
| Agents d'accueil et d'information, standardistes                                  | 415                | 673               | 62%              | 85%             |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)     | 479                | 780               | 61%              | 80%             |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance                                       | 357                | 584               | 61%              | 98%             |
| Conducteurs routiers et grands routiers   | 337                | 565               | 60%              | 97%             |
| <b>Total des projets</b>  | <b>23 490</b>      | <b>41 662</b>     | <b>56%</b>       | <b>83%</b>      |

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 83% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 34 629. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 3,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 83% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement à 49% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs).

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

| Métier  | projets non saisonniers | total des projets | part des projets |            |
|---|-------------------------|-------------------|------------------|------------|
|   |                         |                   | non saisonniers  | difficiles |
| Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques      | 1 881                   | 1 900             | 99%              | 75%        |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)                                | 1 687                   | 2 094             | 81%              | 47%        |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 1 381                   | 1 588             | 87%              | 69%        |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                             | 1 111                   | 1 339             | 83%              | 49%        |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)      | 872                     | 1 771             | 49%              | 59%        |
| Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)                  | 862                     | 890               | 97%              | 39%        |
| Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés | 806                     | 860               | 94%              | 84%        |
| Employés et opérateurs en informatique  | 758                     | 800               | 95%              | 79%        |
| Vendeurs en produits alimentaires   | 630                     | 692               | 91%              | 68%        |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)                               | 626                     | 995               | 63%              | 51%        |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement     | 625                     | 625               | 100%             | 71%        |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...) | 625                     | 780               | 80%              | 61%        |
| Employés de libre-service   | 612                     | 713               | 86%              | 25%        |
| Agents d'accueil et d'information, standardistes                              | 573                     | 673               | 85%              | 62%        |
| Conducteurs et livreurs sur courte distance                                   | 571                     | 584               | 98%              | 61%        |
| <b>Total des projets saisonniers</b>  | <b>34 629</b>           | <b>41 662</b>     | <b>83%</b>       | <b>56%</b> |

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 7 033. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -3,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 17% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 86% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles à 13% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

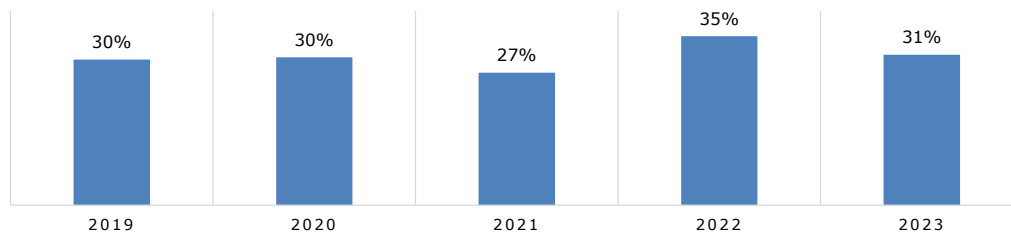
|   | projets<br>saisonniers | total des<br>projets | part des projets |            |
|---|------------------------|----------------------|------------------|------------|
|   |                        |                      | saisonniers      | difficiles |
| Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)            | 899                    | 1 771                | 51%              | 59%        |
| Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)                    | 568                    | 885                  | 64%              | 20%        |
| Professionnels des spectacles   | 539                    | 656                  | 82%              | 86%        |
| Vendeurs généralistes   | 415                    | 534                  | 78%              | 67%        |
| Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)                                      | 407                    | 2 094                | 19%              | 47%        |
| Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)                                     | 369                    | 995                  | 37%              | 51%        |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires                          | 308                    | 876                  | 35%              | 42%        |
| Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine                                   | 228                    | 1 339                | 17%              | 49%        |
| Aides à domicile et aides ménagères   | 207                    | 1 588                | 13%              | 69%        |
| Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices                                     | 173                    | 650                  | 27%              | 59%        |
| Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)       | 156                    | 780                  | 20%              | 61%        |
| Cuisiniers  | 154                    | 683                  | 23%              | 55%        |
| Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles                       | 150                    | 179                  | 84%              | 11%        |
| Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles   | 145                    | 169                  | 86%              | 15%        |
| Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture | 140                    | 518                  | 27%              | 37%        |
| <b>Total des projets</b>  | <b>7 033</b>           | <b>41 662</b>        | <b>17%</b>       | <b>56%</b> |

## 31% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 8 568 établissements envisagent de recruter, soit 502 de moins qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)