



Bassin d'emploi : MERU

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 143	48%	81%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+16,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+14,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+6,8 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,7 point sur 1 an)

2 143 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 16,9% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 309 projets de plus.

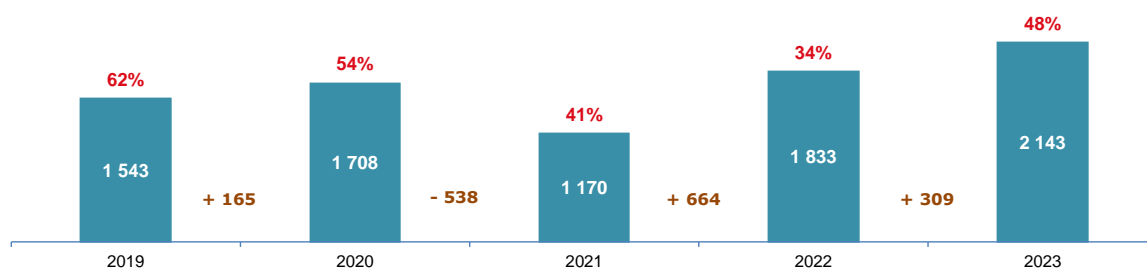
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art), Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Professionnels des spectacles représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 10,5%, 9,7% et 4,6% de l'ensemble des 2 143 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 600 projets de recrutement et 13 points de moins en terme de difficultés redoutées



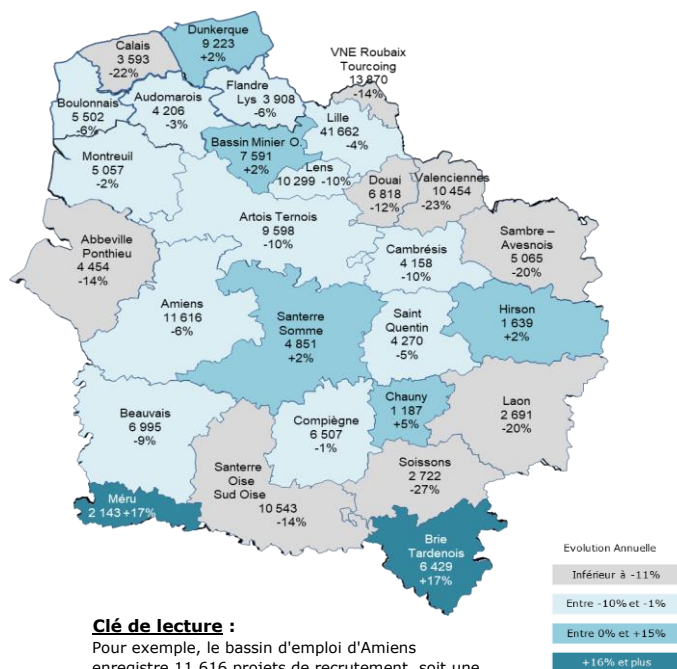
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	226	0%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	208	4%	100%
Professionnels des spectacles	99	0%	100%
Employés de libre-service	91	19%	60%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	69	92%	71%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	66	2%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	66	100%	39%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	63	96%	36%
Agents immobiliers, syndics	59	85%	100%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	58	93%	44%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	50	0%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	46	38%	71%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	46	100%	0%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	45	81%	100%
Caissiers (y compris pompistes...)	45	0%	41%
Total des projets	2 143	48%	81%

Evolution du nombre de projets de recrutement



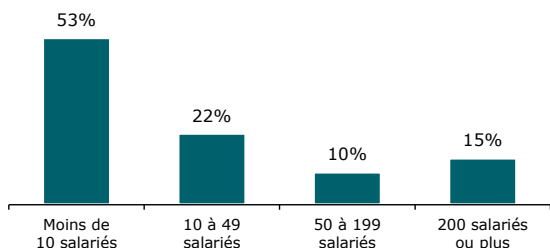
Clé de lecture :
 Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

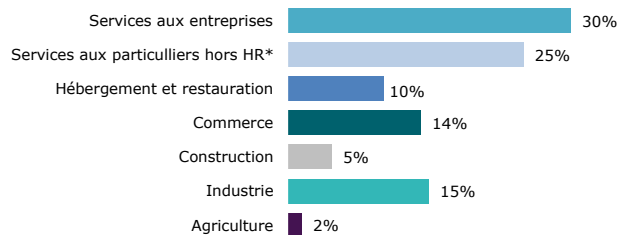


Clé de lecture :
 Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	33	2%	- 66,3%	70%	70%
Industrie agroalimentaire	27	1%	- 31,5%	26%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	24	1%	+ 184,7%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	15	1%	- 63,4%	100%	31%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	16	1%	- 39,6%	63%	100%
Métallurgie et produits métalliques	195	9%	+ 166,8%	94%	49%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	13	1%	- 67,6%	0%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	21	1%	+ 81,2%	11%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	7	0%	+ 12,3%	55%	100%
Construction	100	5%	- 46,9%	61%	76%
Commerce & réparation automobile	26	1%	+ 56,5%	67%	100%
Commerce de gros	55	3%	- 17,1%	70%	100%
Commerce de détail	220	10%	+ 35,3%	22%	63%
Hébergement et restauration	218	10%	+ 48,1%	68%	78%
Administration publique, enseignement	65	3%	- 14,8%	71%	53%
Santé humaine et action sociale	133	6%	+ 0,2%	80%	74%
Autres activités de services	334	16%	+ 315,8%	6%	100%
Transports et entreposage	261	12%	- 30,0%	18%	98%
Information et communication	59	3%	+ 131,5%	20%	63%
Activités financières et d'assurance	11	1%	- 80,7%	100%	100%
Activités immobilières	69	3%	+ 468,4%	82%	91%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	239	11%	+ 61,1%	64%	90%
Total des projets	2 143	100%	+ 16,9%	48%	81%

ns : non significatif

48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 036.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 14,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 48% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Agriculture", et "Hébergement et restauration"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...) (100%), Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) (100%) et Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	66	66	100%	39%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	46	46	100%	0%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	33	33	100%	100%
Responsables logistiques (non cadres)	30	30	100%	33%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	28	28	100%	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	60	63	96%	36%
Conducteurs routiers et grands routiers	27	28	96%	82%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	54	58	93%	44%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	63	69	92%	71%
Agents immobiliers, syndics	50	59	85%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	27	32	84%	70%
Jardiniers salariés, paysagistes	32	38	83%	91%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	37	45	81%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	27	34	79%	81%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	22	40	55%	43%
Total des projets	1 036	2 143	48%	81%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

81% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 746. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,8 points par rapport 2022 pour s'établir à 81% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) à 39% pour les Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	226	226	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	208	208	100%	4%
Professionnels des spectacles	99	99	100%	0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	66	66	100%	2%
Agents immobiliers, syndics	59	59	100%	85%
Employés de libre-service	54	91	60%	19%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	50	50	100%	0%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	49	69	71%	92%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	45	45	100%	81%
Jardiniers salariés, paysagistes	35	38	91%	83%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	33	33	100%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	32	46	71%	38%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	28	34	81%	79%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	28	28	100%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usineurs...)	26	66	39%	100%
Total des projets saisonniers	1 746	2 143	81%	48%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 397. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,8 points par rapport 2022 pour s'établir à 19% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) à 29% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

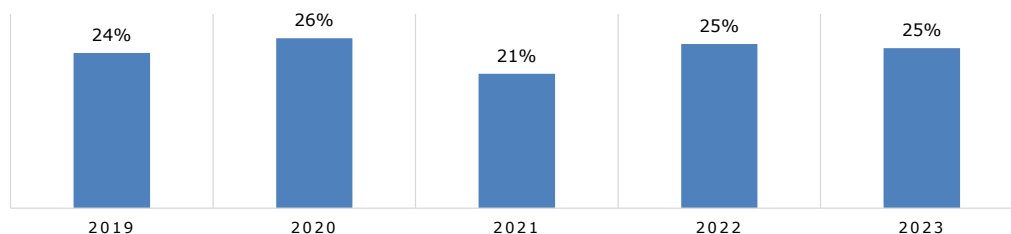
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	46	46	100%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, usieurs...)	40	66	61%	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	40	63	64%	96%
Employés de libre-service	37	91	40%	19%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	32	58	56%	93%
Caissiers (y compris pompistes...)	27	45	59%	0%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	23	40	57%	55%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	22	23	95%	5%
Responsables logistiques (non cadres)	20	30	67%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	20	69	29%	92%
Vendeurs en produits alimentaires	13	46	29%	38%
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	12	14	84%	16%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	11	11	100%	100%
Éleveurs salariés	10	10	100%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	9	32	30%	84%
Total des projets	397	2 143	19%	48%

25% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 474 établissements envisagent de recruter, soit 6 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/