



Bassin d'emploi : MONTREUIL

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 057	48%	61%	31%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-1,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+2,7 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+9,4 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,9 point sur 1 an)

5 057 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -1,9% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 98 projets de moins.

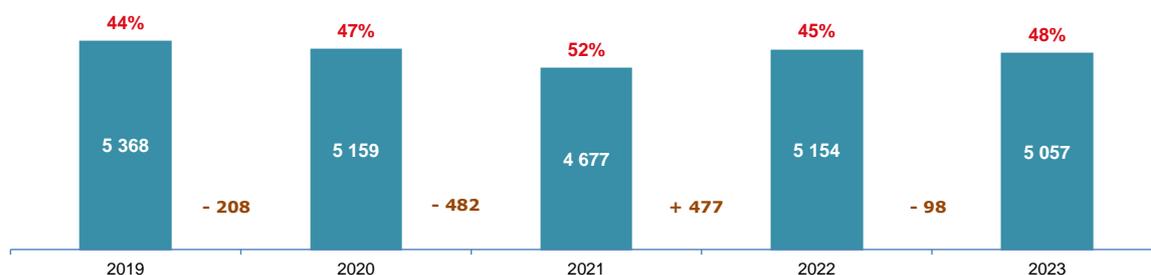
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis), Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, et Aides à domicile et aides ménagères représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 10,6%, 6,9% et 5,9% de l'ensemble des 5 057 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 311 projets de recrutement et 4 points de plus en terme de difficultés redoutées



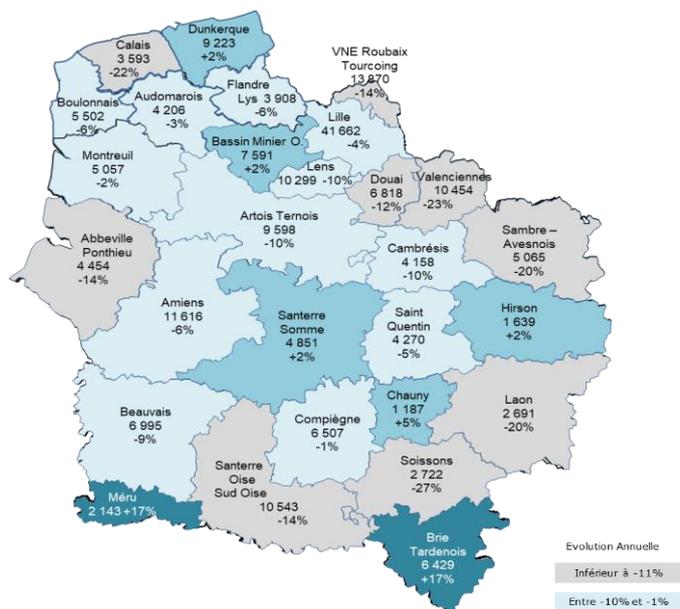
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	534	49%	30%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	347	0%	44%
Aides à domicile et aides ménagères	299	95%	96%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	273	64%	45%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	201	33%	73%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	184	73%	27%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	181	0%	1%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	170	20%	43%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	166	1%	17%
Employés de libre-service	139	5%	72%
Cuisiniers	130	64%	29%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	120	87%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	115	94%	58%
Vendeurs en produits alimentaires	114	27%	49%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	99	92%	100%
Total des projets	5 057	48%	61%

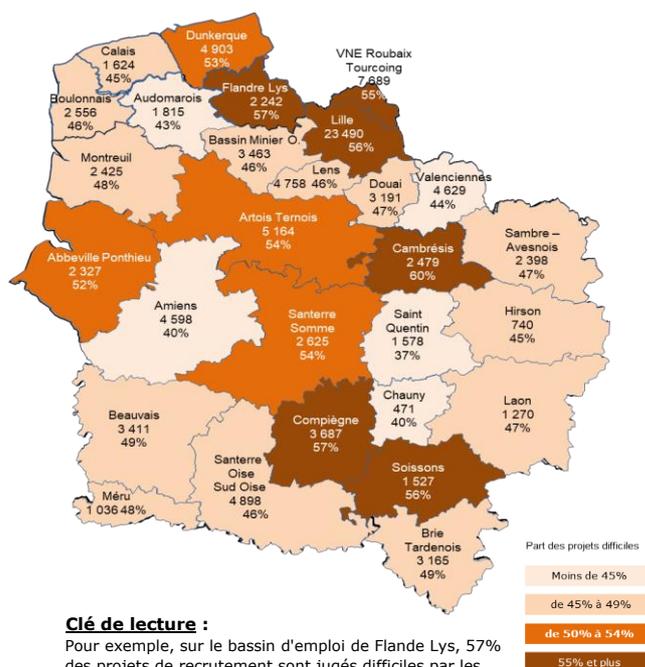
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

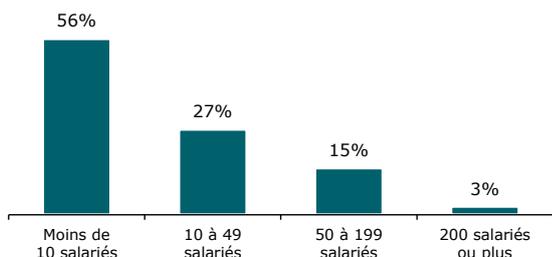
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



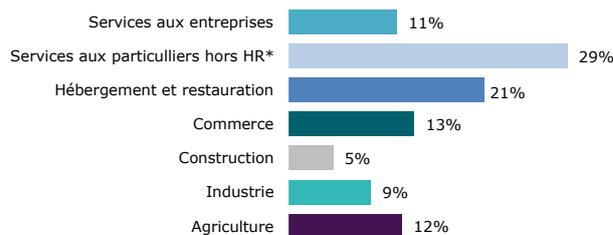
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	606	12%	+ 63,6%	24%	38%
Industrie agroalimentaire	283	6%	+ 95,3%	22%	57%
Textile, habillement, cuir, chaussure	1	0%	- 90,2%	0%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	17	0%	- 60,6%	40%	100%
Métallurgie et produits métalliques	32	1%	+ 31,8%	63%	15%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	28	1%	- 70,6%	41%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	76	1%	+ 24,0%	71%	85%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	5	0%	- 88,0%	0%	0%
Construction	241	5%	- 25,3%	89%	100%
Commerce & réparation automobile	38	1%	+ 20,9%	27%	91%
Commerce de gros	110	2%	+ 26,1%	33%	60%
Commerce de détail	523	10%	- 16,4%	31%	70%
Hébergement et restauration	1 040	21%	- 2,6%	66%	41%
Administration publique, enseignement	282	6%	- 12,6%	10%	27%
Santé humaine et action sociale	709	14%	+ 24,8%	78%	91%
Autres activités de services	489	10%	- 15,5%	18%	42%
Transports et entreposage	110	2%	+ 25,3%	61%	94%
Information et communication	9	0%	ns*	100%	100%
Activités financières et d'assurance	88	2%	- 10,0%	16%	96%
Activités immobilières	110	2%	+ 319,4%	82%	70%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	263	5%	+ 34,8%	64%	83%
Total des projets	5 057	100%	- 1,9%	48%	61%

* ns : non significatif

48% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 425.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 2,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 48% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) (100%), Maîtres d'hôtel, sommeliers (100%) et Aides à domicile et aides ménagères (95%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	67	67	100%	100%
Maîtres d'hôtel, sommeliers	59	59	100%	6%
Aides à domicile et aides ménagères	284	299	95%	96%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	109	115	94%	58%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	91	99	92%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	104	120	87%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	54	70	76%	61%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	135	184	73%	27%
Employés de l'hôtellerie	68	96	71%	45%
Cuisiniers	84	130	64%	29%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	176	273	64%	45%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	30	55	54%	64%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	45	86	53%	86%
Jardiniers salariés, paysagistes	50	97	52%	80%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	40	81	49%	70%
Total des projets	2 425	5 057	48%	61%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

61% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 062. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 9,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 61% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...) à 30% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis).

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	287	299	96%	95%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	163	534	30%	49%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	153	347	44%	0%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	146	201	73%	33%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	122	273	45%	64%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	120	120	100%	87%
Employés de libre-service	101	139	72%	5%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	99	99	100%	92%
Jardiniers salariés, paysagistes	77	97	80%	52%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	74	86	86%	53%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	73	170	43%	20%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	67	115	58%	94%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	67	67	100%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	64	80	80%	19%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	57	81	70%	49%
Total des projets saisonniers	3 062	5 057	61%	48%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 994. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -9,4 points par rapport 2022 pour s'établir à 39% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 99% pour les Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) à 27% pour les Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

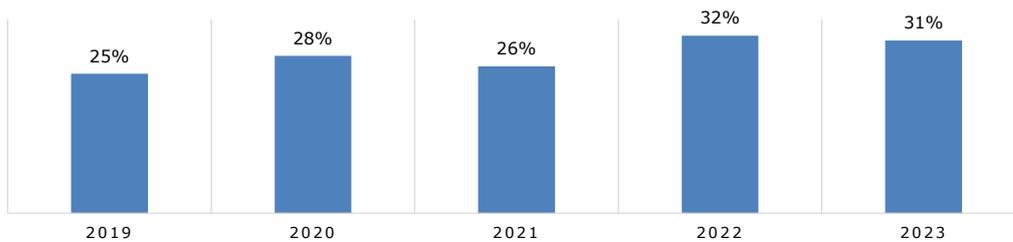
	projets saisonniers	total des projets	part des projets saisonniers	part des projets difficiles
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	372	534	70%	49%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	194	347	56%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	180	181	99%	0%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	151	273	55%	64%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	137	166	83%	1%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	135	184	73%	73%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	97	170	57%	20%
Cuisiniers	92	130	71%	64%
Vendeurs en produits alimentaires	58	114	51%	27%
Maîtres d'hôtel, sommeliers	55	59	94%	100%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	55	201	27%	33%
Employés de l'hôtellerie	53	96	55%	71%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	48	115	42%	94%
Employés de libre-service	39	139	28%	5%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	29	49	60%	31%
Total des projets	1 994	5 057	39%	48%

31% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 415 établissements envisagent de recruter, soit 14 de plus qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/