



## Bassin d'emploi : SAINT QUENTIN

### Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>4 270</b>	<b>37%</b>	<b>68%</b>	<b>28%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs <b>(-4,8% sur 1 an)</b>	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs <b>(-17,5 points sur 1 an)</b>	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier <b>(+7,9 points sur 1 an)</b>	des établissements envisagent de recruter <b>(-3,9 points sur 1 an)</b>

### 4 270 projets de recrutement sont recensés par les établissements

**Baisse de -4,8% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 215 projets de moins.**

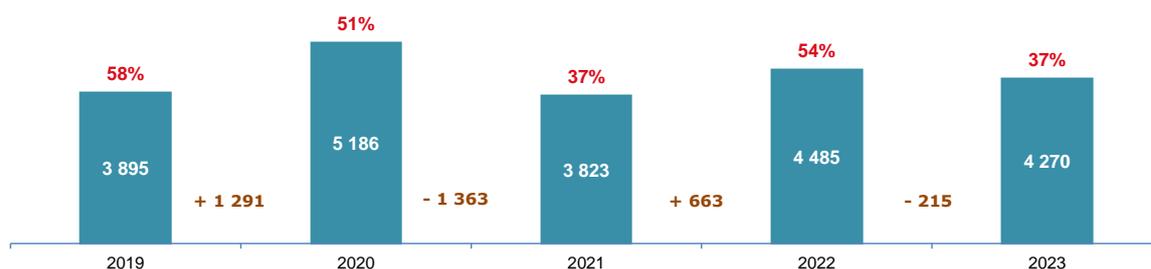
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), et Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,5%, 5,8% et 5,3% de l'ensemble des 4 270 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

**Comparaison 2019 : + 375 projets de recrutement et 21 points de moins en terme de difficultés redoutées**



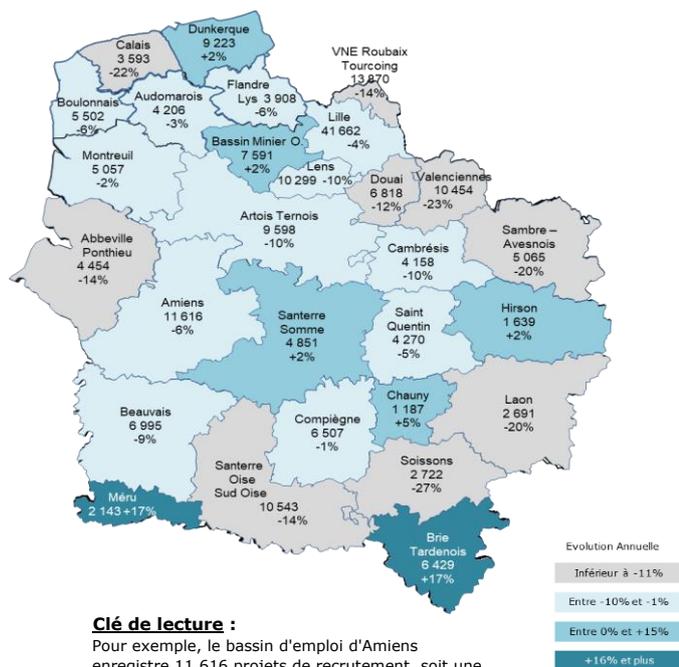
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



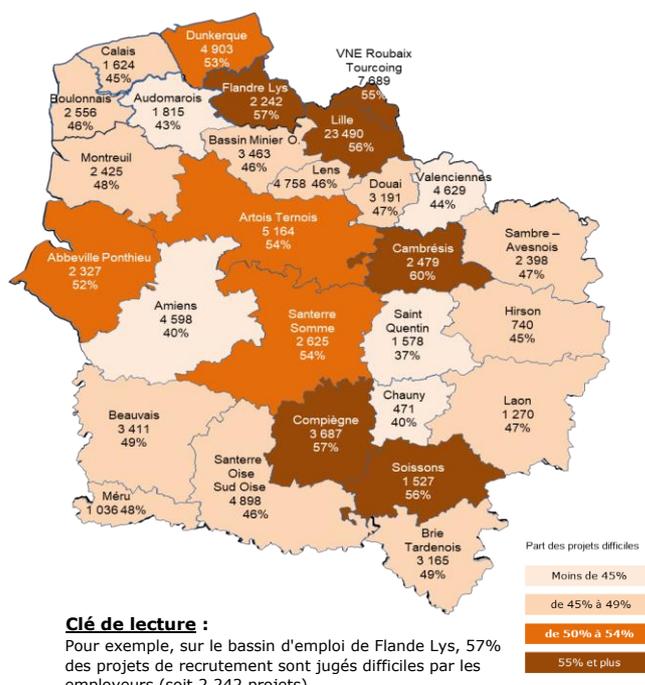
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	322	15%	42%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	249	16%	96%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	224	0%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	224	83%	64%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	223	0%	0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	169	20%	4%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	142	100%	1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	131	36%	61%
Employés de libre-service	124	21%	45%
Conducteurs routiers et grands routiers	123	79%	80%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	101	18%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	92	4%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	75	16%	55%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	74	93%	92%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	65	23%	0%
<b>Total des projets</b>	<b>4 270</b>	<b>37%</b>	<b>68%</b>

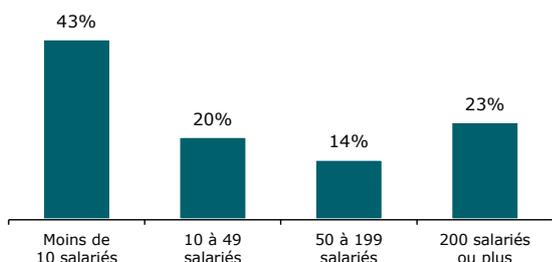
## Evolution du nombre de projets de recrutement



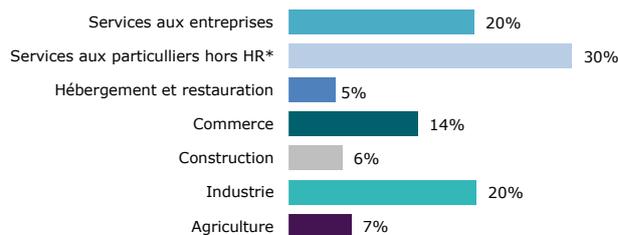
## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles / non saisonniers	
Agriculture	284	7%	- 49,7%	25%	29%
Industrie agroalimentaire	443	10%	#####	12%	98%
Textile, habillement, cuir, chaussure	11	0%	ns*	12%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	43	1%	+ 269,2%	3%	88%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	67	2%	+ 56,9%	0%	33%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	13	0%	+ 48,4%	86%	100%
Métallurgie et produits métalliques	192	4%	+ 30,6%	82%	27%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	27	1%	- 59,5%	8%	22%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	9	0%	- 43,0%	78%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	38	1%	- 32,4%	97%	82%
Construction	244	6%	- 33,0%	56%	92%
Commerce & réparation automobile	43	1%	+ 9,4%	47%	100%
Commerce de gros	168	4%	- 46,7%	16%	31%
Commerce de détail	371	9%	+ 21,2%	31%	63%
Hébergement et restauration	212	5%	- 33,3%	47%	52%
Administration publique, enseignement	260	6%	- 35,5%	40%	96%
Santé humaine et action sociale	613	14%	+ 3,0%	48%	78%
Autres activités de services	398	9%	- 0,3%	29%	33%
Transports et entreposage	198	5%	- 7,9%	58%	77%
Information et communication	24	1%	- 20,9%	49%	68%
Activités financières et d'assurance	36	1%	+ 151,5%	56%	82%
Activités immobilières	67	2%	+ 54,9%	68%	74%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	508	12%	- 0,4%	26%	83%
<b>Total des projets</b>	<b>4 270</b>	<b>100%</b>	<b>- 4,8%</b>	<b>37%</b>	<b>68%</b>

ns : non significatif

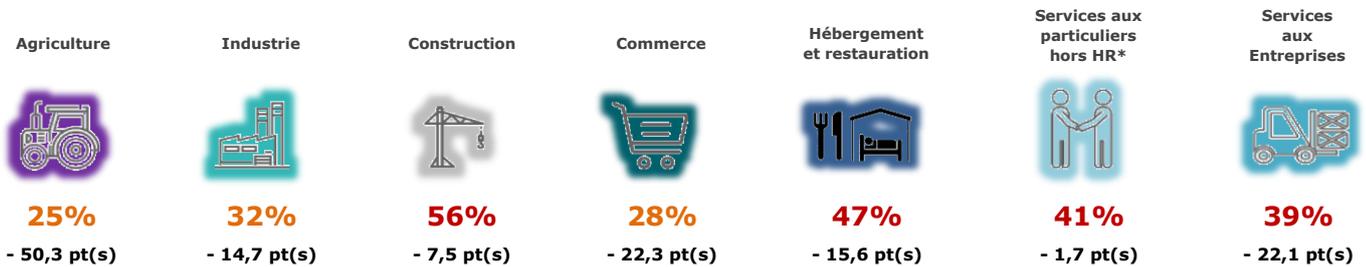
# 37% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 578.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -17,5 points par rapport 2022 pour s'établir à 37% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Hébergement et restauration", et "Services aux particuliers hors HR\*"

## Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction (100%), Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices (93%) et Aides à domicile et aides ménagères (83%),

	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	142	142	100%	1%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	69	74	93%	92%
Aides à domicile et aides ménagères	185	224	83%	64%
Conducteurs routiers et grands routiers	97	123	79%	80%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	40	54	74%	86%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	34	49	71%	86%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	42	59	70%	32%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	32	47	67%	100%
Jardiniers salariés, paysagistes	36	56	64%	81%
Employés de la comptabilité	29	56	52%	94%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	47	131	36%	61%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	15	65	23%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	12	58	21%	78%
Employés de libre-service	26	124	21%	45%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	34	169	20%	4%
<b>Total des projets</b>	<b>1 578</b>	<b>4 270</b>	<b>37%</b>	<b>68%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 68% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 2 889. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 7,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 68% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires à 42% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	239	249	96%	16%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	224	224	100%	0%
Aides à domicile et aides ménagères	144	224	64%	83%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	135	322	42%	15%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	101	101	100%	18%
Conducteurs routiers et grands routiers	99	123	80%	79%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	92	92	100%	4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	80	131	61%	36%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	68	74	92%	93%
Agents qualifiés de laboratoire (techniciens, ouvriers)	57	57	100%	0%
Employés de libre-service	56	124	45%	21%
Employés de la comptabilité	53	56	94%	52%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	47	47	100%	67%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	47	54	86%	74%
Jardiniers salariés, paysagistes	46	56	81%	64%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>2 889</b>	<b>4 270</b>	<b>68%</b>	<b>37%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 381. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -7,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 32% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art) à 20% pour les Conducteurs routiers et grands routiers.



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

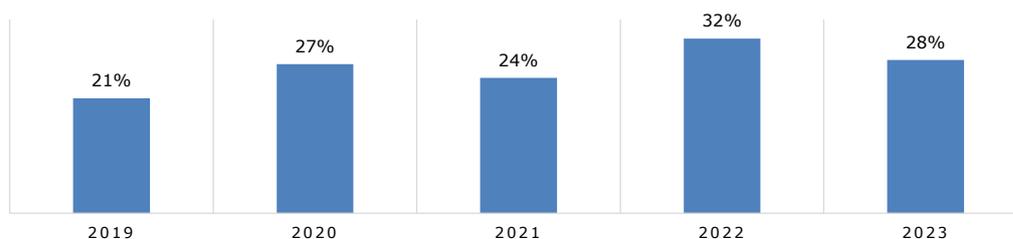
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	223	223	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	187	322	58%	15%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	162	169	96%	20%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	140	142	99%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	80	224	36%	83%
Employés de libre-service	68	124	55%	21%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	65	65	100%	23%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	52	131	39%	36%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	40	59	68%	70%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	34	75	45%	16%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	25	28	89%	89%
Conducteurs routiers et grands routiers	24	123	20%	79%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	22	49	46%	4%
Techniciens en électricité et en électronique	21	28	74%	0%
Caissiers (y compris pompistes...)	21	42	50%	0%
<b>Total des projets</b>	<b>1 381</b>	<b>4 270</b>	<b>32%</b>	<b>37%</b>

## 28% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 019 établissements envisagent de recruter, soit 111 de moins qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)