



Bassin d'emploi : SAMBRE AVESNOIS

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 065	47%	70%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-19,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-4,0 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-8,5 points sur 1 an)

5 065 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de **-19,8%** des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à **1 254** projets de moins.

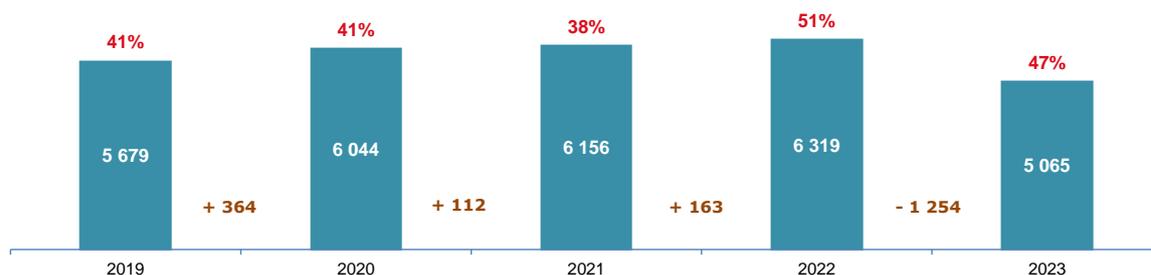
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, Caissiers (y compris pompistes...), et Aides à domicile et aides ménagères représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 8,1%, 7,3% et 7,3% de l'ensemble des 5 065 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 614 projets de recrutement et 6 points de plus en terme de difficultés redoutées



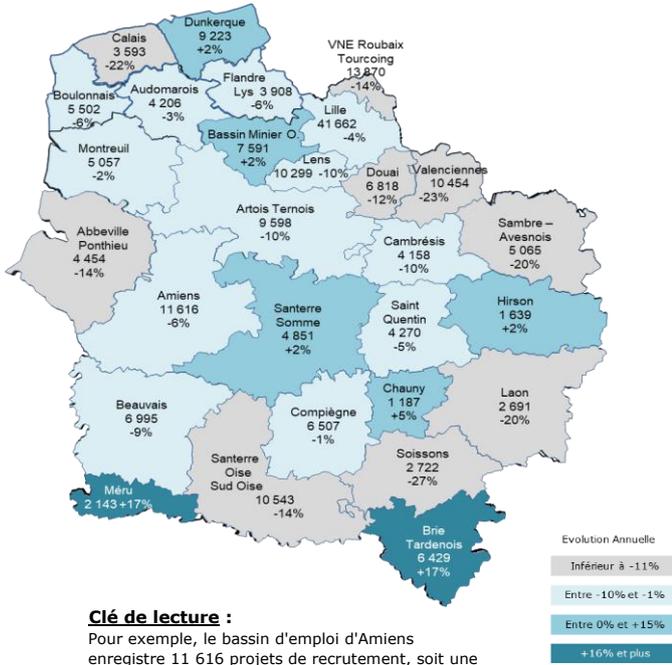
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	410	3%	15%
Caissiers (y compris pompistes...)	371	2%	82%
Aides à domicile et aides ménagères	370	91%	55%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	211	43%	5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	183	87%	55%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	179	49%	61%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	176	88%	87%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	150	21%	76%
Employés de libre-service	147	5%	72%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	137	36%	80%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	131	36%	87%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	121	46%	87%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	94	74%	80%
Jardiniers salariés, paysagistes	93	51%	63%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	88	0%	100%
Total des projets	5 065	47%	70%

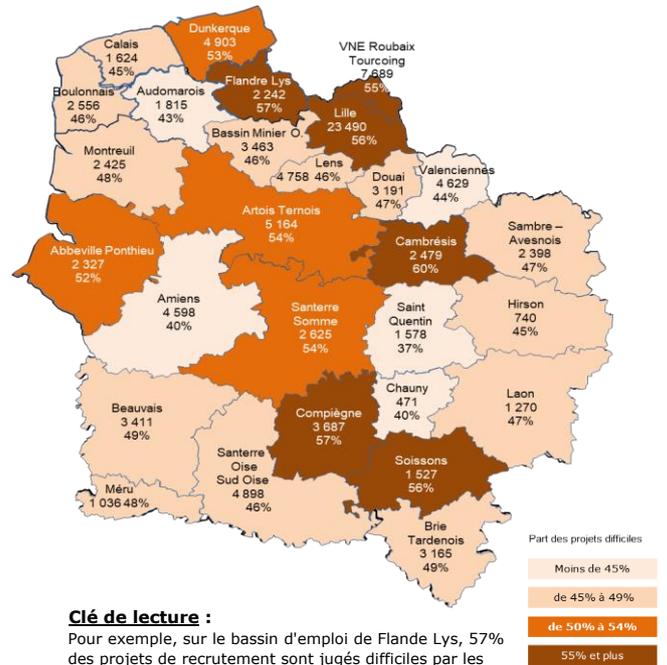
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

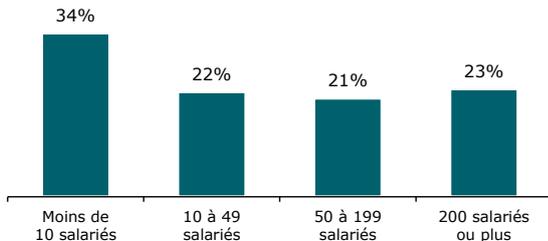
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



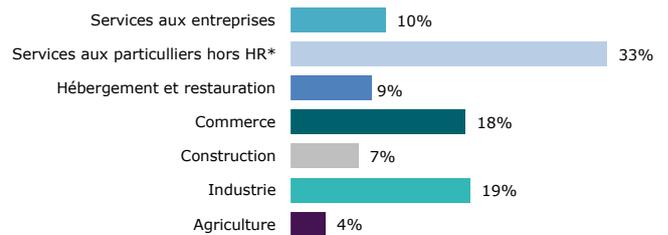
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	190	4%	+ 10,7%	67%	57%
Industrie agroalimentaire	203	4%	- 12,6%	56%	80%
Textile, habillement, cuir, chaussure	0	0%	ns*		
Travail du bois, papier et imprimerie	2	0%	- 83,6%	100%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	101	2%	+ 261,7%	13%	90%
Métallurgie et produits métalliques	140	3%	- 54,8%	40%	95%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	18	0%	- 88,3%	21%	100%
Matériel de transport	340	7%	- 19,0%	0%	0%
Autres industries manufacturières	150	3%	- 41,5%	59%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	3	0%	- 93,0%	0%	100%
Construction	364	7%	- 29,3%	71%	88%
Commerce & réparation automobile	80	2%	- 28,7%	39%	100%
Commerce de gros	86	2%	- 68,4%	64%	54%
Commerce de détail	767	15%	+ 25,6%	14%	81%
Hébergement et restauration	434	9%	- 11,1%	79%	70%
Administration publique, enseignement	487	10%	+ 3,1%	42%	53%
Santé humaine et action sociale	1 022	20%	+ 12,3%	63%	66%
Autres activités de services	174	3%	- 74,9%	73%	65%
Transports et entreposage	213	4%	+ 18,2%	37%	96%
Information et communication	17	0%	- 37,5%	69%	100%
Activités financières et d'assurance	54	1%	- 0,0%	22%	100%
Activités immobilières	7	0%	- 58,4%	0%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	215	4%	- 37,8%	56%	87%
Total des projets	5 065	100%	- 19,8%	47%	70%

ns* : non significatif

47% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 398.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -4,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 47% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Construction", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) (100%), Aides à domicile et aides ménagères (91%) et Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (88%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	74	74	100%	78%
Aides à domicile et aides ménagères	338	370	91%	55%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	154	176	88%	87%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	159	183	87%	55%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	69	94	74%	80%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	38	69	55%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	28	52	54%	81%
Jardiniers salariés, paysagistes	47	93	51%	63%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	88	179	49%	61%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	36	75	47%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	56	121	46%	87%
Conducteurs routiers et grands routiers	37	82	45%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	90	211	43%	5%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	49	137	36%	80%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	47	131	36%	87%
Total des projets	2 398	5 065	47%	70%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

70% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 552. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 70% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction à 55% pour les Aides à domicile et aides ménagères.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Caissiers (y compris pompistes...)	304	371	82%	2%
Aides à domicile et aides ménagères	204	370	55%	91%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	153	176	87%	88%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	114	131	87%	36%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	114	150	76%	21%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	110	137	80%	36%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	109	179	61%	49%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	105	121	87%	46%
Employés de libre-service	105	147	72%	5%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	101	183	55%	87%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	88	88	100%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	82	82	100%	45%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	75	94	80%	74%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	75	75	100%	47%
Conducteurs de véhicules légers (taxis, ambulances...)	69	69	100%	55%
Total des projets saisonniers	3 552	5 065	70%	47%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 513. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,0 points par rapport 2022 pour s'établir à 30% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 13% pour les Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

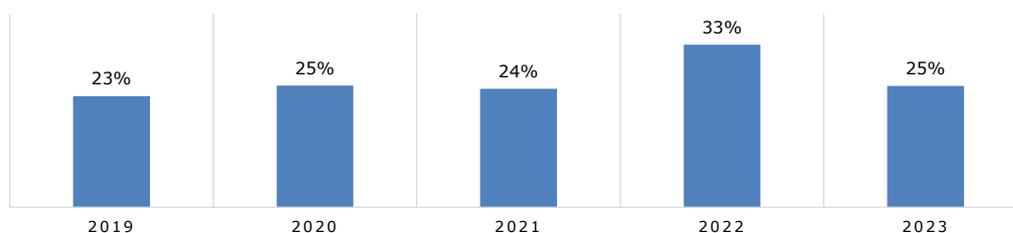
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	347	410	85%	3%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	201	211	95%	43%
Aides à domicile et aides ménagères	167	370	45%	91%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	82	183	45%	87%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	69	179	39%	49%
Caissiers (y compris pompistes...)	68	371	18%	2%
Employés de libre-service	42	147	28%	5%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	38	38	100%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	36	150	24%	21%
Jardiniers salariés, paysagistes	35	93	37%	51%
Maraîchers, horticulteurs salariés	31	31	100%	100%
Employés de l'hôtellerie	31	36	85%	15%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	28	48	59%	38%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	27	137	20%	36%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	23	176	13%	88%
Total des projets	1 513	5 065	30%	47%

25% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 317 établissements envisagent de recruter, soit 397 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/