



Bassin d'emploi : SANTERRE SOMME

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
4 851	54%	62%	27%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+1,7% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+2,9 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,2 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,7 point sur 1 an)

4 851 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Hausse de 1,7% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 82 projets de plus.

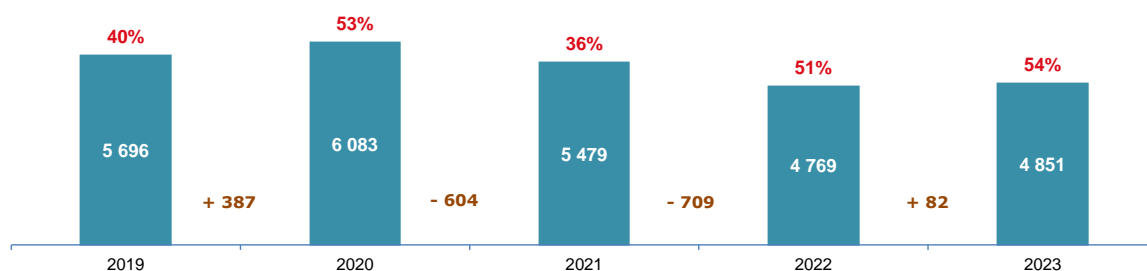
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, Aides à domicile et aides ménagères, et Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 16,7%, 6,5% et 6,3% de l'ensemble des 4 851 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 845 projets de recrutement et 14 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

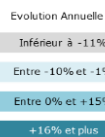
	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	813	55%	9%
Aides à domicile et aides ménagères	316	94%	91%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	306	32%	55%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	187	100%	91%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	149	56%	68%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	149	15%	72%
Conducteurs routiers et grands routiers	130	79%	98%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	119	0%	0%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	104	40%	20%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	99	100%	96%
Maraîchers, horticulteurs salariés	98	12%	0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	89	95%	8%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	81	59%	8%
Employés de libre-service	74	14%	86%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	60	11%	89%
Total des projets	4 851	54%	62%

Evolution du nombre de projets de recrutement

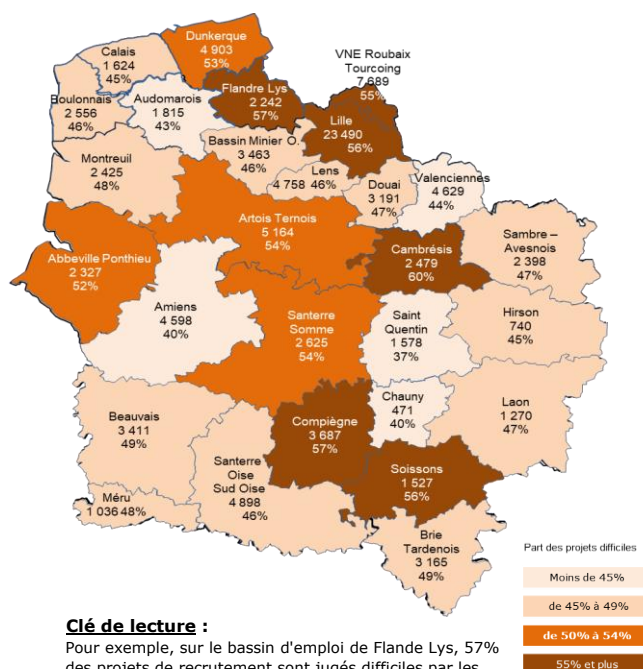


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

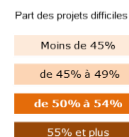


Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

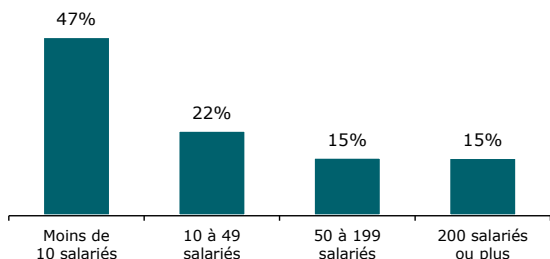


Clé de lecture :

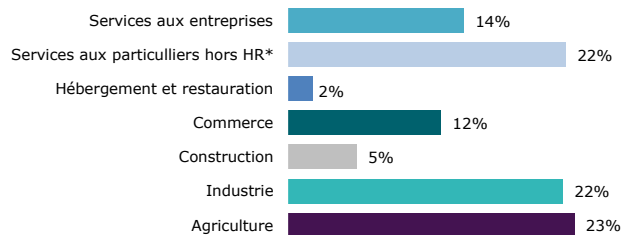
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles / non saisonniers	
Agriculture	1 099	23%	- 21,5%	42%	12%
Industrie agroalimentaire	638	13%	+ 66,1%	80%	86%
Textile, habillement, cuir, chaussure	23	0%	- 40,6%	58%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	20	0%	- 75,4%	13%	81%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	95	2%	- 0,6%	9%	98%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	54	1%	+ 200,3%	59%	100%
Métallurgie et produits métalliques	83	2%	- 28,9%	54%	83%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	22	0%	- 53,0%	42%	100%
Matériel de transport	10	0%	- 36,2%	0%	100%
Autres industries manufacturières	83	2%	+ 312,9%	90%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	27	1%	+ 107,8%	0%	100%
Construction	266	5%	+ 21,1%	60%	91%
Commerce & réparation automobile	73	2%	+ 38,0%	31%	100%
Commerce de gros	186	4%	+ 9,7%	49%	33%
Commerce de détail	331	7%	- 23,8%	41%	91%
Hébergement et restauration	98	2%	- 23,4%	25%	48%
Administration publique, enseignement	184	4%	+ 30,4%	46%	64%
Santé humaine et action sociale	692	14%	- 2,5%	64%	76%
Autres activités de services	190	4%	+ 54,6%	58%	16%
Transports et entreposage	312	6%	+ 16,4%	50%	94%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	19	0%	- 6,9%	78%	100%
Activités immobilières	27	1%	+ 59,8%	57%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	318	7%	+ 35,2%	68%	62%
Total des projets	4 851	100%	+ 1,7%	54%	62%

* ns : non significatif

54% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 2 625.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 2,9 points par rapport 2022 pour s'établir à 54% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Industrie", "Construction", et "Services aux particuliers hors HR*" et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes) (100%), Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...) (100%) et Agents d'accueil et d'information, standardistes (95%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	187	187	100%	91%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	99	99	100%	96%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	85	89	95%	8%
Aides à domicile et aides ménagères	296	316	94%	91%
Conducteurs routiers et grands routiers	103	130	79%	98%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	31	50	62%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	32	51	61%	73%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	48	81	59%	8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	83	149	56%	68%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	445	813	55%	9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	23	55	41%	70%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	42	104	40%	20%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	21	52	40%	94%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	18	50	37%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	97	306	32%	55%
Total des projets	2 625	4 851	54%	62%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

62% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 3 011. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 0,2 point par rapport 2022 pour s'établir à 62% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs et livreurs sur courte distance à 9% pour les Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets non saisonniers	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	287	316	91%	94%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	171	187	91%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	168	306	55%	32%
Conducteurs routiers et grands routiers	127	130	98%	79%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	107	149	72%	15%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	101	149	68%	56%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	95	99	96%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	71	813	9%	55%
Employés de libre-service	64	74	86%	14%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	54	60	89%	11%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	50	50	100%	62%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	50	50	100%	37%
Caissiers (y compris pompistes...)	49	54	90%	10%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	49	52	94%	40%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	43	43	100%	87%
Total des projets saisonniers	3 011	4 851	62%	54%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 840. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -0,2 point par rapport 2022 pour s'établir à 38% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 9% pour les Aides à domicile et aides ménagères.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

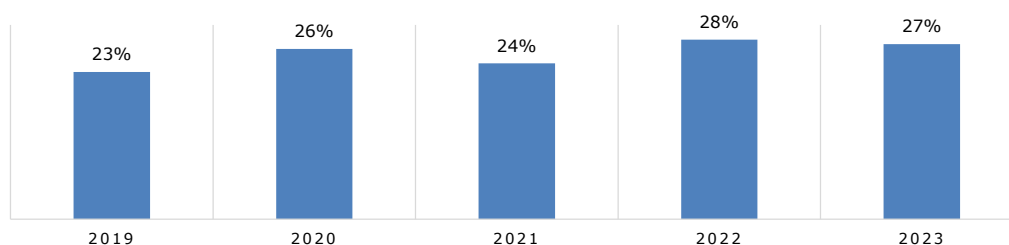
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	742	813	91%	55%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	138	306	45%	32%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	119	119	100%	0%
Marâchers, horticulteurs salariés	98	98	100%	12%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	83	104	80%	40%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	82	89	92%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	74	81	92%	59%
Professionnels des spectacles	52	52	100%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	48	149	32%	56%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	42	149	28%	15%
Aides à domicile et aides ménagères	29	316	9%	94%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	26	26	100%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	25	57	43%	5%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	20	45	45%	0%
Employés de maison et personnels de ménage	20	25	79%	0%
Total des projets	1 840	4 851	38%	54%

27% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 1 249 établissements envisagent de recruter, soit 4 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/