



## Bassin d'emploi : SOISSONS

### Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>2 722</b>	<b>56%</b>	<b>70%</b>	<b>27%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-27,2% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-1,4 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+6,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-0,5 point sur 1 an)

### 2 722 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -27,2% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 019 projets de moins.

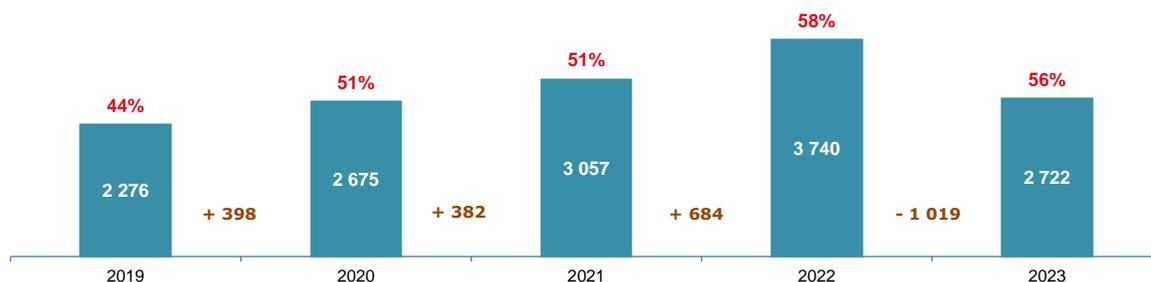
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Conducteurs routiers et grands routiers représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 8,2%, 5,1% et 4,3% de l'ensemble des 2 722 intentions d'embauches).



### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 445 projets de recrutement et 12 points de plus en terme de difficultés redoutées



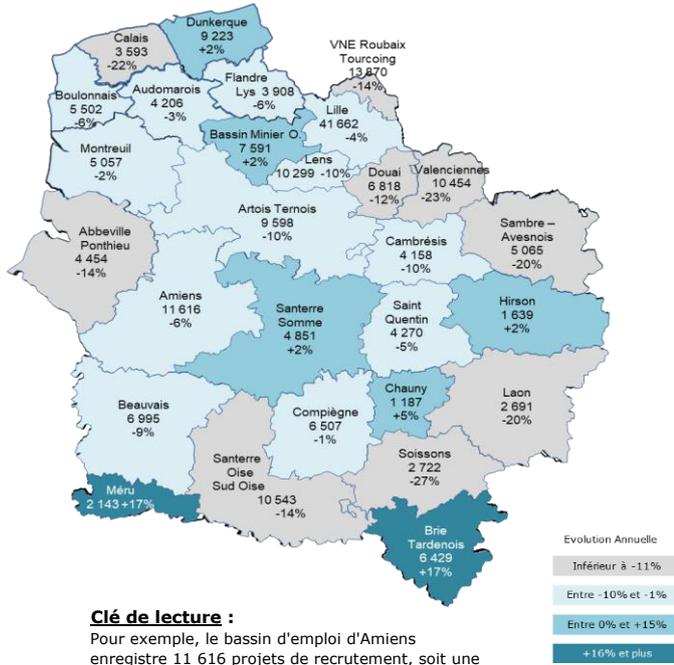
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

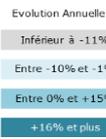
Métier	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	222	51%	14%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	138	16%	41%
Conducteurs routiers et grands routiers	117	89%	97%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	95	74%	75%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	88	100%	0%
Maraîchers, horticulteurs salariés	86	83%	0%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	78	94%	96%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	63	9%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	62	51%	51%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	62	0%	68%
Vendeurs en produits alimentaires	58	9%	26%
Employés de maison et personnels de ménage	53	49%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	51	78%	100%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	51	84%	91%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	50	100%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>2 722</b>	<b>56%</b>	<b>70%</b>

## Evolution du nombre de projets de recrutement

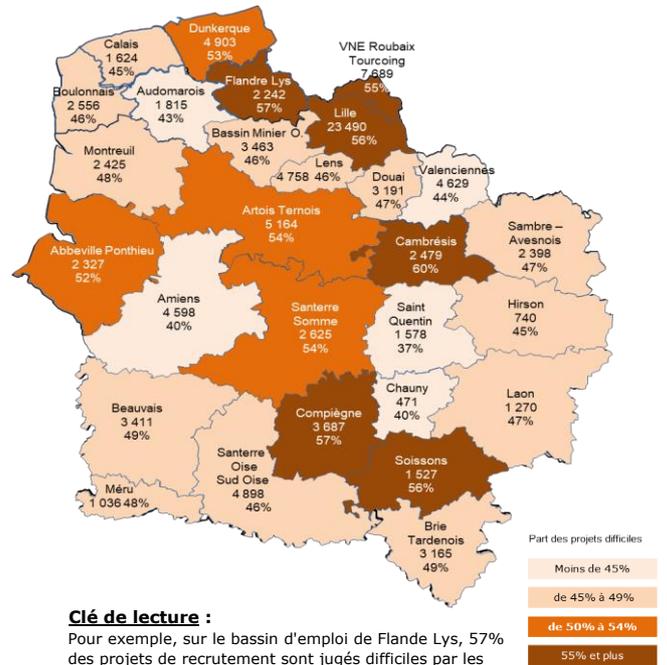


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

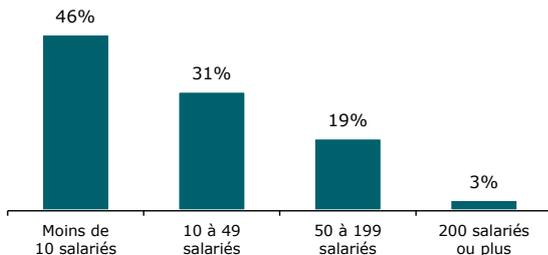


### Clé de lecture :

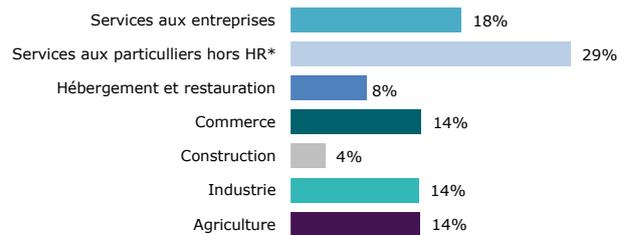
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration

## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	372	14%	- 23,9%	54%	19%
Industrie agroalimentaire	87	3%	- 65,8%	52%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	7	0%	ns*	17%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	23	1%	ns*	58%	78%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	12	0%	- 46,9%	79%	100%
Métallurgie et produits métalliques	43	2%	+ 3,4%	83%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	93	3%	+ 92,3%	59%	68%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	39	1%	+ 177,4%	81%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	64	2%	- 36,5%	10%	100%
Construction	100	4%	- 28,8%	64%	100%
Commerce & réparation automobile	89	3%	+ 44,6%	59%	95%
Commerce de gros	51	2%	- 5,1%	10%	50%
Commerce de détail	235	9%	- 35,8%	18%	66%
Hébergement et restauration	218	8%	+ 2,7%	87%	29%
Administration publique, enseignement	137	5%	- 35,2%	73%	79%
Santé humaine et action sociale	437	16%	- 25,6%	58%	96%
Autres activités de services	226	8%	- 26,4%	41%	27%
Transports et entreposage	143	5%	+ 15,5%	75%	95%
Information et communication	5	0%	+ 126,9%	100%	100%
Activités financières et d'assurance	32	1%	- 51,2%	68%	100%
Activités immobilières	27	1%	+ 25,0%	40%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	282	10%	- 52,8%	65%	98%
<b>Total des projets</b>	<b>2 722</b>	<b>100%</b>	<b>- 27,2%</b>	<b>56%</b>	<b>70%</b>

ns\* : non significatif

## 56% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 1 527.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -1,4 point par rapport 2022 pour s'établir à 56% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Services aux entreprises", et "Construction"

### Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) (100%), Agents d'accueil et d'information, standardistes (100%) et Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs) (100%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	88	88	100%	0%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	50	50	100%	100%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	48	48	100%	100%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	44	44	100%	0%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	29	29	100%	0%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	28	28	100%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	73	78	94%	96%
Conducteurs routiers et grands routiers	104	117	89%	97%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	42	51	84%	91%
Maraîchers, horticulteurs salariés	72	86	83%	0%
Cuisiniers	27	32	82%	27%
Aides à domicile et aides ménagères	40	51	78%	100%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	26	34	75%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	70	95	74%	75%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	35	48	72%	70%
<b>Total des projets</b>	<b>1 527</b>	<b>2 722</b>	<b>56%</b>	<b>70%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 70% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 897. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 6,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 70% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement à 41% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Conducteurs routiers et grands routiers	114	117	97%	89%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	75	78	96%	94%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	70	95	75%	74%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	63	63	100%	9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	56	138	41%	16%
Employés de maison et personnels de ménage	53	53	100%	49%
Aides à domicile et aides ménagères	51	51	100%	78%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	50	50	100%	100%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)	48	48	100%	100%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	47	47	100%	14%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	46	51	91%	84%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	42	62	68%	0%
Bouchers	40	40	100%	0%
Autres professionnels paramédicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...)	38	38	100%	54%
Employés de libre-service	34	44	77%	8%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>1 897</b>	<b>2 722</b>	<b>70%</b>	<b>56%</b>

**En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 824. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -6,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 30% (au niveau régional, le taux est de 25%)**

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis) à 25% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

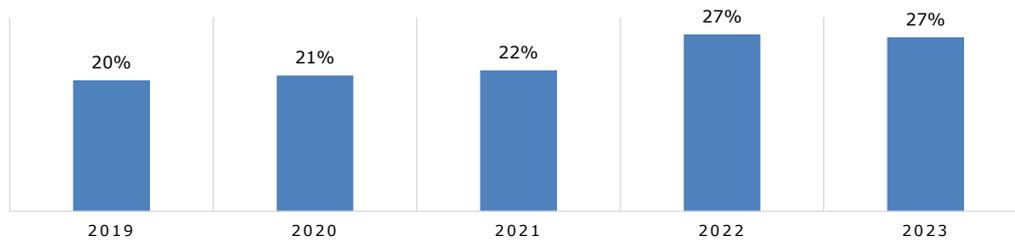
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	191	222	86%	51%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	88	88	100%	100%
Maraîchers, horticulteurs salariés	86	86	100%	83%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	82	138	59%	16%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	46	46	100%	13%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	44	44	100%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	43	58	74%	9%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	30	62	49%	51%
Employés services divers (jeux de hasard, parcs de loisir, sces funéraires)	29	29	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	24	95	25%	74%
Cuisiniers	24	32	73%	82%
Jardiniers salariés, paysagistes	20	49	41%	42%
Vendeurs généralistes	20	30	67%	33%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	20	62	32%	0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	14	48	30%	72%
<b>Total des projets</b>	<b>824</b>	<b>2 722</b>	<b>30%</b>	<b>56%</b>

## 27% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 841 établissements envisagent de recruter, soit 5 de plus qu'en 2022



### Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



### Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction

**Corina PARIS**

Réalisation

**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**Pôle emploi Hauts-de-France**

28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
[www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/](http://www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/)