



Bassin d'emploi : VALENCIENNES

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
10 454	44%	79%	28%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-23,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-8,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,3 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-7,7 points sur 1 an)

10 454 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -23,1% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 3 135 projets de moins.

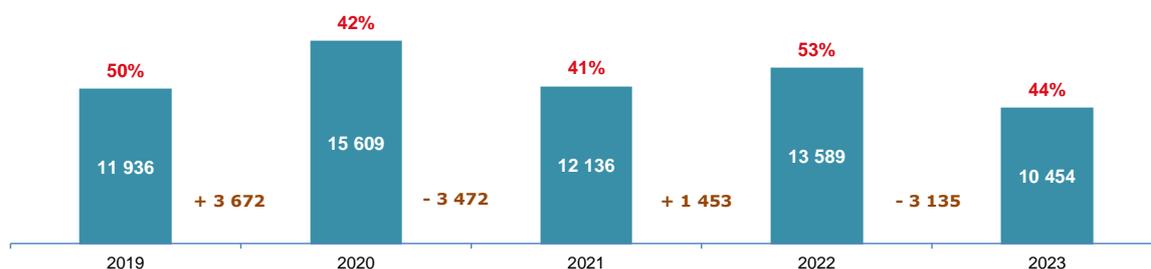
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM), Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs), et Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,9%, 6,4% et 4,7% de l'ensemble des 10 454 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 1482 projets de recrutement et 6 points de moins en terme de difficultés redoutées



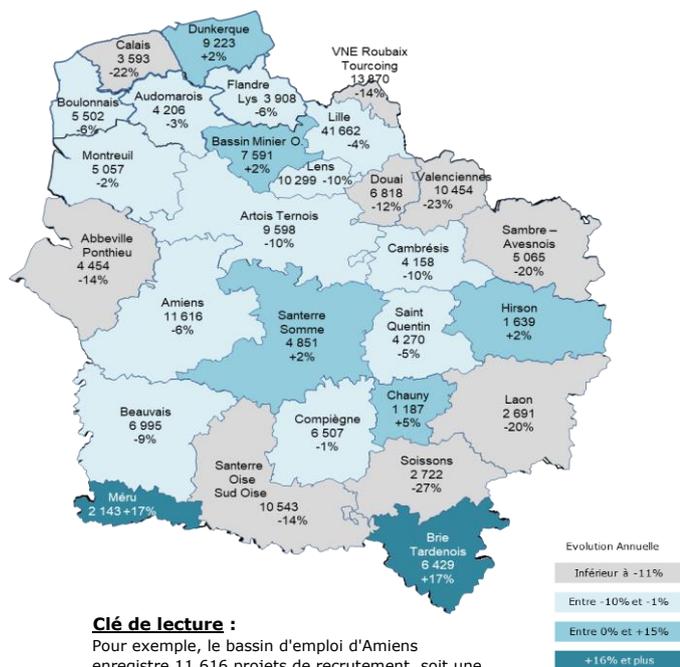
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	830	27%	93%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	670	41%	9%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	491	8%	29%
Aides à domicile et aides ménagères	431	90%	86%
Vendeurs en produits alimentaires	395	18%	95%
Employés de libre-service	371	27%	92%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	343	10%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	294	36%	86%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	280	81%	54%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	266	32%	99%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	189	51%	76%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	164	66%	90%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	155	76%	90%
Caissiers (y compris pompistes...)	146	22%	98%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	144	9%	100%
Total des projets	10 454	44%	79%

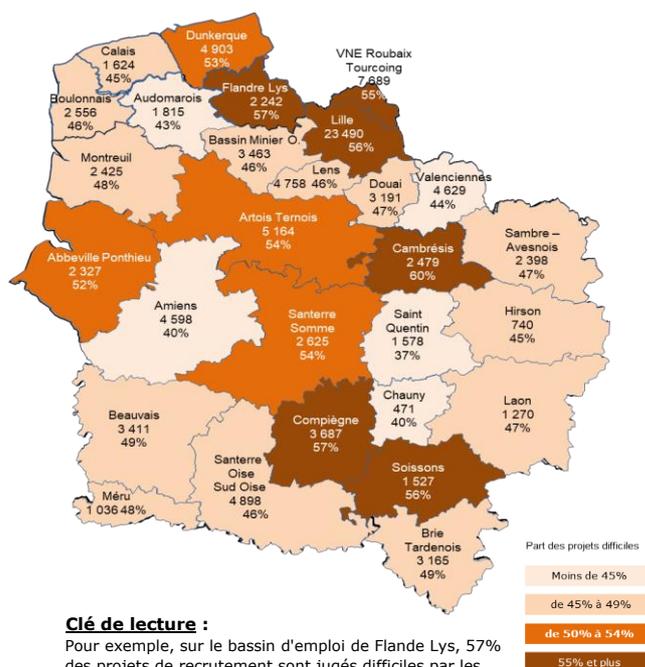
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

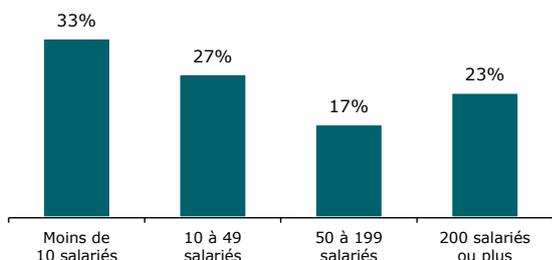
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



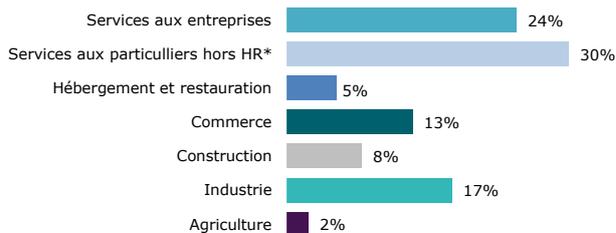
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles non saisonniers	
Agriculture	246	2%	- 27,7%	47%	0%
Industrie agroalimentaire	415	4%	- 35,9%	11%	18%
Textile, habillement, cuir, chaussure	15	0%	- 58,7%	39%	87%
Travail du bois, papier et imprimerie	55	1%	ns*	7%	7%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	1	0%	- 88,8%	0%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	73	1%	- 42,0%	71%	52%
Métallurgie et produits métalliques	294	3%	+ 46,0%	60%	85%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	89	1%	+ 58,2%	36%	100%
Matériel de transport	371	4%	- 15,1%	3%	83%
Autres industries manufacturières	360	3%	- 60,9%	83%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	142	1%	- 18,9%	26%	100%
Construction	832	8%	+ 8,6%	59%	99%
Commerce & réparation automobile	180	2%	- 78,9%	18%	100%
Commerce de gros	302	3%	- 35,2%	35%	93%
Commerce de détail	905	9%	- 21,7%	36%	81%
Hébergement et restauration	554	5%	- 23,2%	73%	93%
Administration publique, enseignement	1 035	10%	- 5,0%	41%	33%
Santé humaine et action sociale	1 448	14%	- 24,8%	45%	92%
Autres activités de services	615	6%	- 5,4%	34%	81%
Transports et entreposage	369	4%	- 40,8%	46%	97%
Information et communication	67	1%	- 20,4%	59%	85%
Activités financières et d'assurance	88	1%	+ 80,5%	47%	100%
Activités immobilières	112	1%	+ 391,0%	88%	96%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 886	18%	- 15,4%	45%	88%
Total des projets	10 454	100%	- 23,1%	44%	79%

* ns : non significatif

44% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 629.

La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -8,6 points par rapport 2022 pour s'établir à 44% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Hébergement et restauration", "Construction", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Maraîchers, horticulteurs salariés (100%), Cuisiniers (92%) et Aides à domicile et aides ménagères (90%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Maraîchers, horticulteurs salariés	116	116	100%	0%
Cuisiniers	126	137	92%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	389	431	90%	86%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	226	280	81%	54%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	87	113	77%	100%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	117	155	76%	90%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	108	164	66%	90%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	83	132	63%	89%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	96	189	51%	76%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	54	114	48%	68%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	52	113	46%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	272	670	41%	9%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	44	118	37%	90%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	107	294	36%	86%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	84	266	32%	99%
Total des projets	4 629	10 454	44%	79%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

79% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 8 259. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 79% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal à 29% pour les Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	770	830	93%	27%
Vendeurs en produits alimentaires	374	395	95%	18%
Aides à domicile et aides ménagères	371	431	86%	90%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	343	343	100%	10%
Employés de libre-service	341	371	92%	27%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	263	266	99%	32%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	253	294	86%	36%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	150	280	54%	81%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	148	164	90%	66%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	144	144	100%	9%
Caissiers (y compris pompistes...)	144	146	98%	22%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	143	189	76%	51%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	140	491	29%	8%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	140	155	90%	76%
Cuisiniers	137	137	100%	92%
Total des projets saisonniers	8 259	10 454	79%	44%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 2 195. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,3 points par rapport 2022 pour s'établir à 21% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Maraîchers, horticulteurs salariés à 7% pour les Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

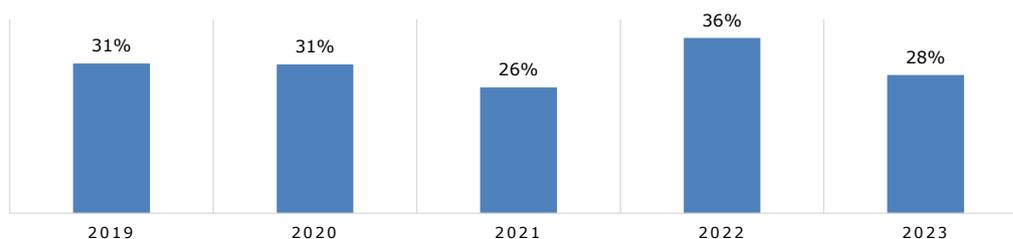
	projets saisonniers	total des projets	part des projets saisonniers	part des projets difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	611	670	91%	41%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	351	491	71%	8%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	130	280	46%	81%
Maraîchers, horticulteurs salariés	116	116	100%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	116	116	100%	0%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	69	97	71%	46%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	60	830	7%	27%
Aides à domicile et aides ménagères	60	431	14%	90%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	51	66	78%	0%
Maîtrise des magasins, marchandiseurs	50	92	55%	96%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	45	189	24%	51%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	45	128	35%	29%
Professionnels des spectacles	43	125	35%	9%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	42	294	14%	36%
Vendeurs généralistes	41	59	69%	55%
Total des projets	2 195	10 454	21%	44%

28% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 2 276 établissements envisagent de recruter, soit 484 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/