



Bassin d'emploi : VERSANT N-EST ROUB. TOURC.

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
13 870	55%	87%	32%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-14,4% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+1,0 point sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+2,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,0 points sur 1 an)

13 870 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de **-14,4%** des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à **2 333** projets de moins.

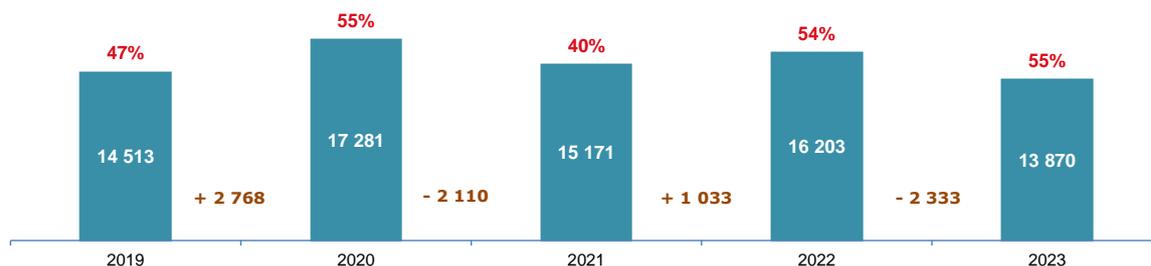
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -8%

Aides à domicile et aides ménagères, Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 au sein du bassin (respectivement 7,1%, 4,6% et 4,2% de l'ensemble des 13 870 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 642 projets de recrutement et 8 points de plus en terme de difficultés redoutées



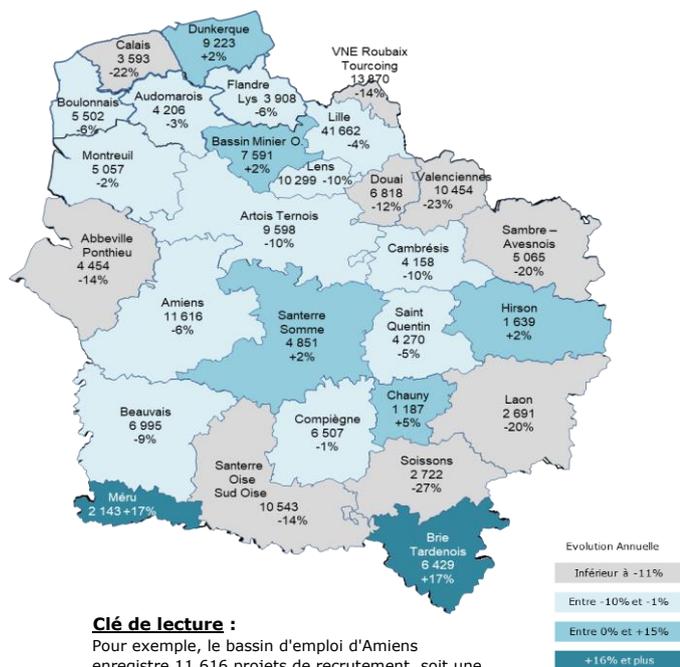
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	986	86%	90%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	641	38%	78%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	588	66%	16%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	564	57%	67%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	450	4%	78%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	424	45%	95%
Employés de libre-service	400	43%	88%
Professionnels des spectacles	348	6%	98%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	346	58%	91%
Conducteurs routiers et grands routiers	295	92%	96%
Télévendeurs	288	60%	100%
Agents administratifs divers (saisie, assistant RH, enquêtes...)	284	36%	72%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	275	61%	100%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	254	88%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	228	54%	100%
Total des projets	13 870	55%	87%

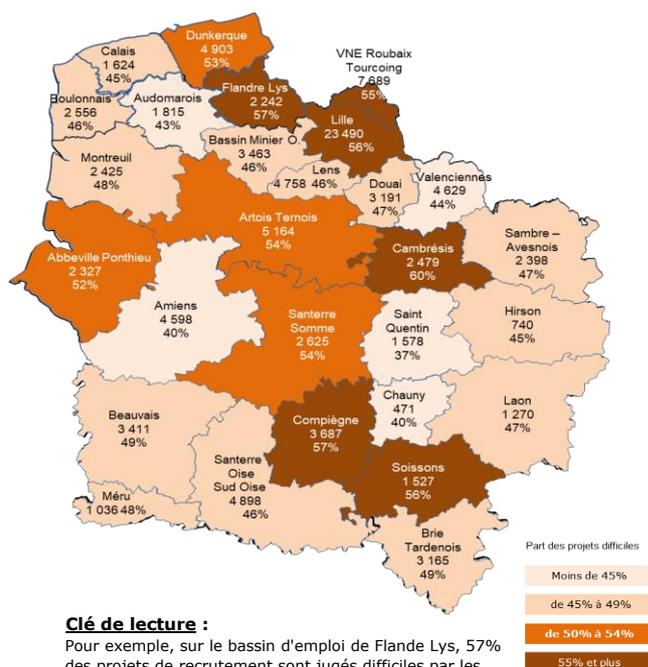
Evolution du nombre de projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 11 616 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 6%.

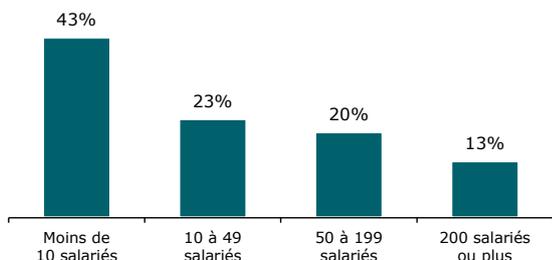
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



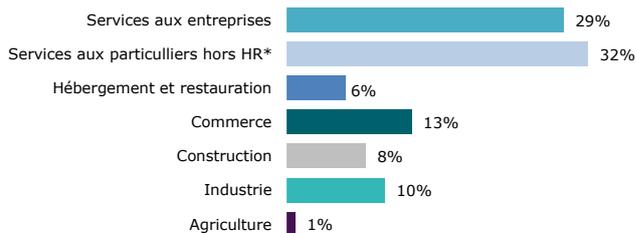
Clé de lecture :

Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 2 242 projets).

Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration

Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	nombre de projets	Poids du secteur	Evolution A-1	part des projets difficiles / non saisonniers	
Agriculture	142	1%	- 1,4%	72%	16%
Industrie agroalimentaire	321	2%	+ 24,9%	88%	88%
Textile, habillement, cuir, chaussure	259	2%	+ 9,2%	56%	98%
Travail du bois, papier et imprimerie	149	1%	+ 15,6%	81%	86%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	101	1%	+ 58,2%	100%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	77	1%	+ 37,7%	95%	100%
Métallurgie et produits métalliques	111	1%	+ 10,0%	91%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	100	1%	- 15,4%	44%	95%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	156	1%	- 4,2%	45%	89%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	166	1%	+ 12,9%	23%	92%
Construction	1 163	8%	- 13,6%	61%	92%
Commerce & réparation automobile	224	2%	- 21,8%	90%	96%
Commerce de gros	452	3%	- 12,7%	44%	98%
Commerce de détail	1 155	8%	- 19,2%	46%	92%
Hébergement et restauration	862	6%	- 28,8%	55%	72%
Administration publique, enseignement	721	5%	- 36,3%	45%	54%
Santé humaine et action sociale	1 876	14%	- 14,4%	56%	93%
Autres activités de services	1 796	13%	+ 9,7%	47%	79%
Transports et entreposage	953	7%	+ 23,9%	53%	89%
Information et communication	650	5%	- 24,6%	63%	99%
Activités financières et d'assurance	309	2%	- 49,1%	24%	92%
Activités immobilières	182	1%	+ 167,7%	15%	97%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 944	14%	- 28,8%	65%	89%
Total des projets	13 870	100%	- 14,4%	55%	87%

* ns : non significatif

55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 7 689.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 1,0 point par rapport 2022 pour s'établir à 55% (au niveau régional, le taux est de 50%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Agriculture", "Industrie", et "Construction"

Le taux de difficulté redouté selon le secteur d'activité



Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...) (100%), Employés de maison et personnels de ménage (99%) et Conducteurs routiers et grands routiers (92%),

Métier	projets difficiles	total des projets	part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Techniciens d'études et développ. informatique (y.c. webmasters, programmeurs...)	151	151	100%	100%
Employés de maison et personnels de ménage	181	183	99%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	271	295	92%	96%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	223	254	88%	100%
Aides à domicile et aides ménagères	852	986	86%	90%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	387	588	66%	16%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	143	224	64%	92%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	114	187	61%	89%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	167	275	61%	100%
Télévendeurs	172	288	60%	100%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	201	346	58%	91%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	324	564	57%	67%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	122	228	54%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	70	138	50%	100%
Employés de la banque et des assurances	89	185	48%	93%
Total des projets	7 689	13 870	55%	87%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

87% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2023, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 12 034. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 2,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 87% (au niveau régional, le taux est de 75%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Télévendeurs à 67% pour les Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

Métier	projets non saisonniers	total des projets	part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	891	986	90%	86%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	501	641	78%	38%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	401	424	95%	45%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	380	564	67%	57%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	352	450	78%	4%
Employés de libre-service	351	400	88%	43%
Professionnels des spectacles	341	348	98%	6%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	315	346	91%	58%
Télévendeurs	288	288	100%	60%
Conducteurs routiers et grands routiers	284	295	96%	92%
Educateurs spécialisés (y compris EJE)	275	275	100%	61%
Ingénieurs, cadres études & R&D informatique, responsables informatiques	254	254	100%	88%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	228	228	100%	54%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	224	224	100%	35%
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	206	224	92%	64%
Total des projets saisonniers	12 034	13 870	87%	55%

En 2023, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 836. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -2,7 points par rapport 2022 pour s'établir à 13% (au niveau régional, le taux est de 25%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs à 9% pour les Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...).



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

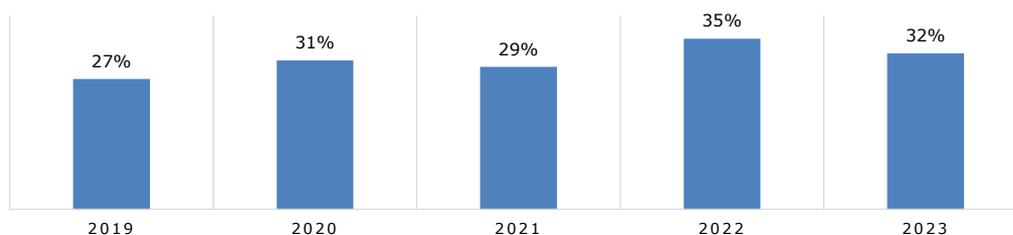
	projets saisonniers	total des projets	part des projets	
			saisonniers	difficiles
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	492	588	84%	66%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	185	564	33%	57%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	140	641	22%	38%
Artistes (en musique, danse, spectacles, y.c. professeurs d'art)	98	450	22%	4%
Aides à domicile et aides ménagères	95	986	10%	86%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	81	284	28%	36%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	79	79	100%	100%
Employés de libre-service	49	400	12%	43%
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	43	127	34%	35%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	38	115	33%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	35	130	27%	37%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	33	91	37%	50%
Aides-soignants (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)	30	346	9%	58%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	129	23%	68%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	28	117	24%	61%
Total des projets	1 836	13 870	13%	55%

32% des établissements envisagent de recruter en 2023

En 2023, 3 489 établissements envisagent de recruter, soit 132 de moins qu'en 2022



Evolution de la part des établissements recruteurs depuis 2019



Deux fois plus d'établissements recruteurs en fin d'année que d'établissements annonçant recruter lors de l'enquête BMO

Les résultats de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présentent un nombre de projets de recrutement a minima. En effet, les employeurs interrogés en fin d'année ont une vision partielle (non exhaustive) de leur activité et des recrutements qu'ils effectueront au cours de l'année à venir. Selon nos analyses annuelles réalisées sur le sujet, un établissement interrogé sur deux embauche réellement.

Tous les secteurs d'activité recrutent davantage dans l'année par rapport au nombre d'établissements ayant exprimé des intentions dans l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre.

Aussi, les petites entreprises sont plus nombreuses à réaliser des embauches qu'à en envisager au moment de l'enquête.

Ces constats sont régionaux et sont davantage abordés dans la production régionale "Éclairages & Synthèses, les besoins en main-d'œuvre 2023".

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus

59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/