



INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
6 837	44%	73%	33%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (+4,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-2,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,7 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

6 837 projets de recrutement sont recensés par les établissements

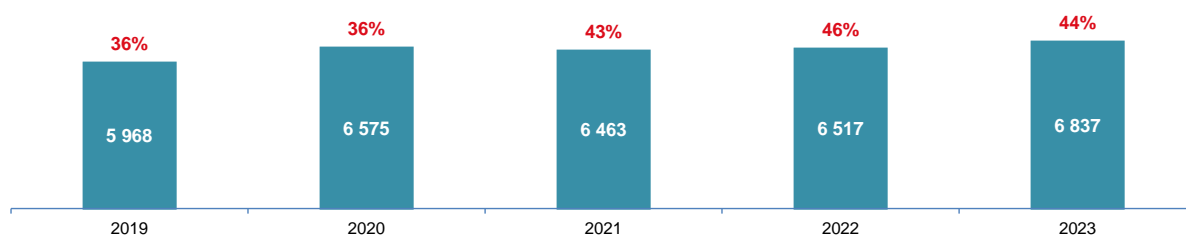
Hausse de 4,9% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 320 projets de plus.

Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires, Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 27,2%, 13,6% et 12,6% de l'ensemble des 6 837 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 869 projets de recrutement et + 7,3 points en terme de difficultés redoutées



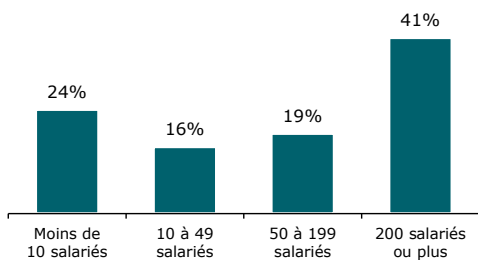
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



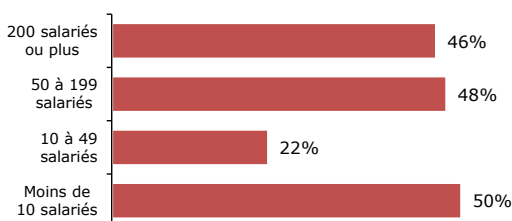
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	1 858	40%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	931	16%	42%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	865	60%	68%
Boulangers, pâtisseries	723	42%	96%
Vendeurs en produits alimentaires	644	63%	86%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	282	50%	97%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	212	56%	95%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	164	70%	96%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	157	58%	97%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	153	39%	59%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	90	10%	99%
Employés de libre-service	70	20%	100%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	70	0%	0%
Bouchers	64	62%	89%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	53	78%	100%
Total des projets	6 837	44%	73%

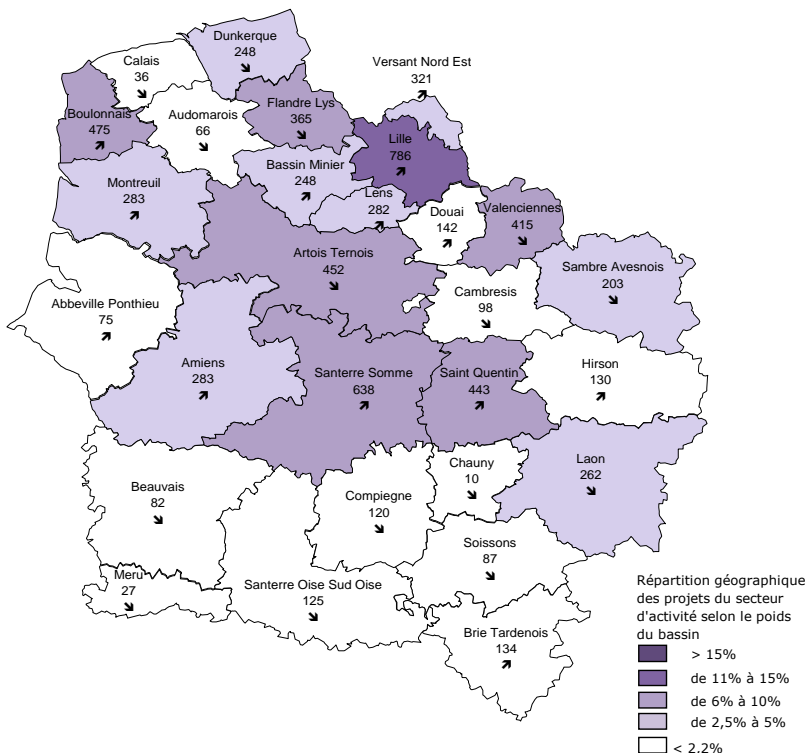
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



44% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 2 976 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -2,4 points par rapport à 2022 pour s'établir à 44%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	115	164	70%	96%
Vendeurs en produits alimentaires	405	644	63%	86%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires (hors viandes)	522	865	60%	68%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	91	157	58%	97%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	119	212	56%	95%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	140	282	50%	97%
Boulangers, pâtisseries	304	723	42%	96%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	747	1 858	40%	65%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	60	153	39%	59%
Employés de libre-service	14	70	20%	100%
Total des projets	2 976	6 837	44%	73%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/



AGRICULTURE

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
14 164	49%	20%	27%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-7,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+3,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+5,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

14 164 projets de recrutement sont recensés par les établissements

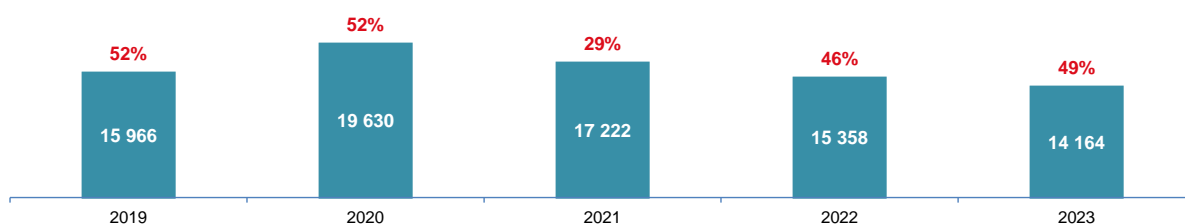
Baisse de -7,8% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 194 projets de moins.

Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs, Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles, et Maraîchers, horticulteurs salariés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 48,5%, 28,1% et 8,9% de l'ensemble des 14 164 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 1802 projets de recrutement et - 2,9 points en terme de difficultés redoutées



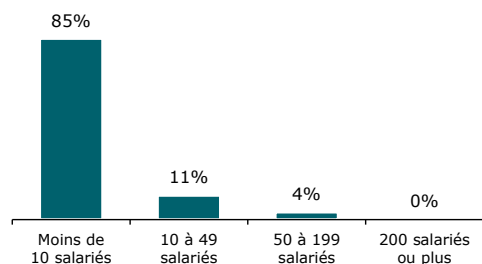
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



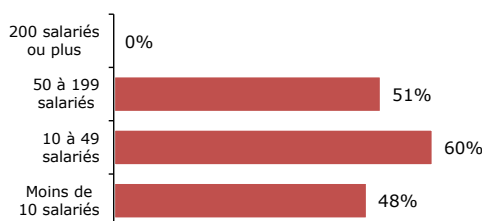
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	6 864	45%	12%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 987	51%	19%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 258	60%	24%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	720	51%	34%
Éleveurs salariés	357	51%	38%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	182	62%	35%
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	157	66%	65%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	97	90%	90%
Jardiniers salariés, paysagistes	70	71%	39%
Pêcheurs, aquaculteurs salariés	60	67%	33%
Conducteurs routiers et grands routiers	60	65%	58%
Vendeurs en produits alimentaires	43	28%	35%
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors IAA)	35	0%	100%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	31	79%	100%
Cadres et maîtres d'équipage de la marine	27	100%	100%
Total des projets	14 164	49%	20%

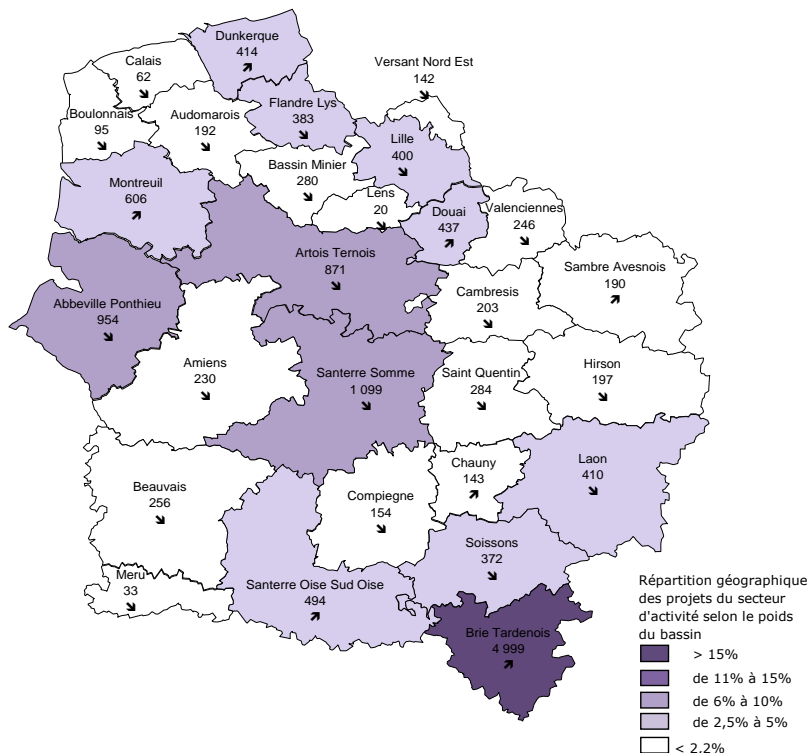
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



49% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 6 996 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 3,6 points par rapport à 2022 pour s'établir à 49%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	104	157	66%	65%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	113	182	62%	35%
Maraîchers, horticulteurs salariés	761	1 258	60%	24%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	2 030	3 987	51%	19%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	365	720	51%	34%
Éleveurs salariés	181	357	51%	38%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 089	6 864	45%	12%
Total des projets	6 996	14 164	49%	20%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/