



CONSTRUCTION

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
15 600	66%	93%	34%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-7,9% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-3,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+0,3 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

15 600 projets de recrutement sont recensés par les établissements

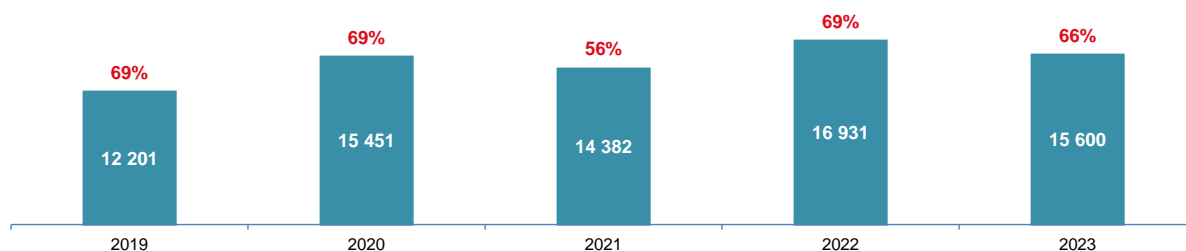
Baisse de -7,9% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 1 331 projets de moins.

Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...), Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, et Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 12,1%, 10,4% et 10,3% de l'ensemble des 15 600 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 3400 projets de recrutement et - 3,0 points en terme de difficultés redoutées



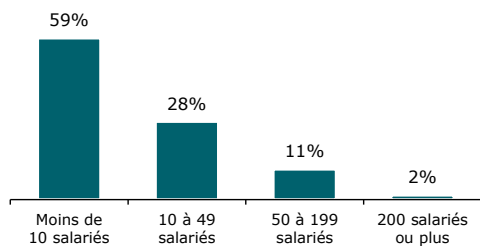
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



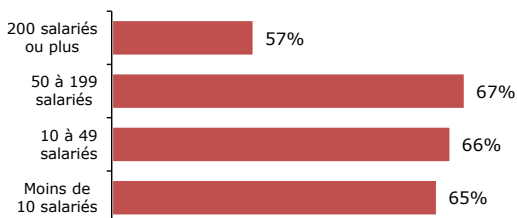
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	1 884	58%	95%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 620	55%	90%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	1 605	69%	96%
Couvreurs, couvreurs zingueurs qualifiés	1 248	82%	99%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 202	61%	78%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	1 041	69%	94%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	975	74%	96%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	922	68%	95%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	641	75%	89%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	576	75%	99%
Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	498	46%	88%
Conducteurs d'engins du BTP et d'engins de levage	466	60%	85%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	288	60%	93%
Techniciens et chargés d'études du BTP	257	70%	100%
Attachés commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	187	54%	97%
Total des projets	15 600	66%	93%

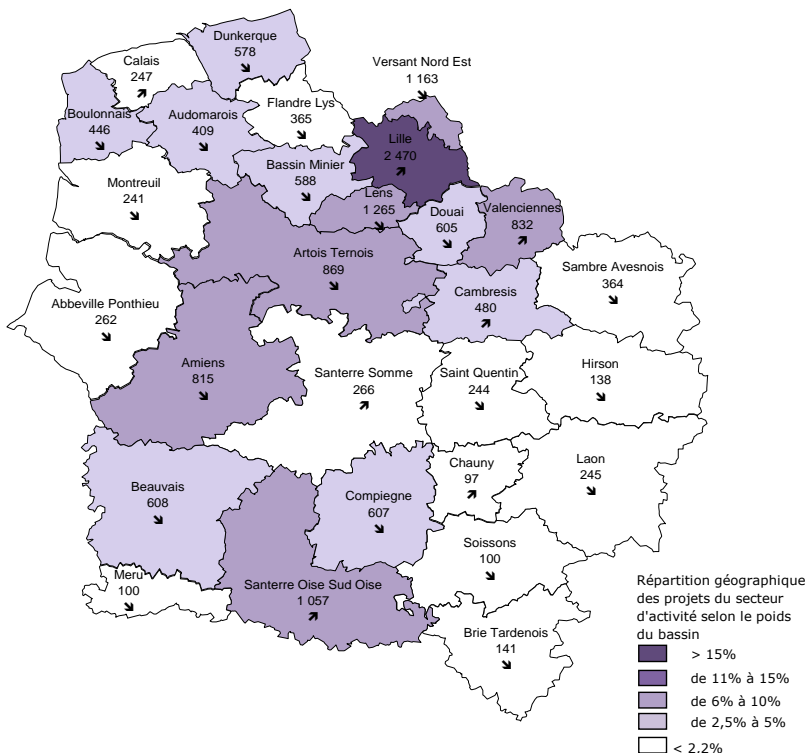
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



66% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 10 235 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -3,4 points par rapport à 2022 pour s'établir à 66%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Couvreur, couvreurs zingueurs qualifiés	1 024	1 248	82%	99%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, useurs...)	137	179	76%	89%
Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	431	576	75%	99%
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	478	641	75%	89%
Plombiers, chauffagistes (ouvriers qualifiés)	726	975	74%	96%
Techniciens et chargés d'études du BTP	180	257	70%	100%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	716	1 041	69%	94%
Maçons, plâtriers, carreleurs... (ouvriers qualifiés)	1 101	1 605	69%	96%
Électriciens du bâtiment (ouvriers qualifiés)	627	922	68%	95%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	738	1 202	61%	78%
Total des projets	10 235	15 600	66%	93%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/