

EQUIP. ÉLEC., INFORMATIQUES, MATÉRIEL DE TRANSPORT ET AUTRES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES



Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGÉS DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 919	43%	84%	40%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-9,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-19,8 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+15,3 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

5 919 projets de recrutement sont recensés par les établissements

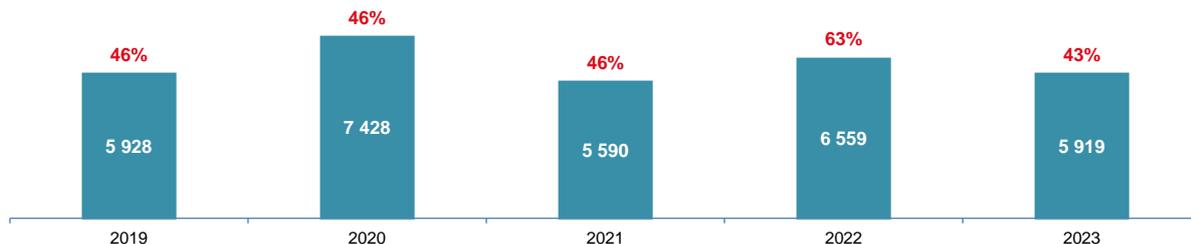
Baisse de -9,8% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 640 projets de moins.

Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs), et Soudeurs qualifiés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 17,3%, 7,3% et 5,8% de l'ensemble des 5 919 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 9 projets de recrutement et - 2,1 points en terme de difficultés redoutées



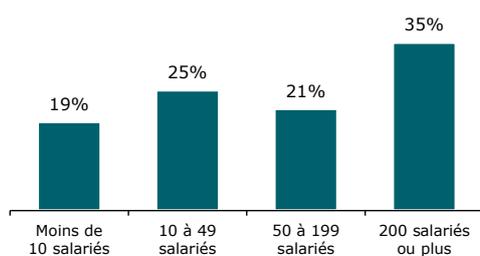
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



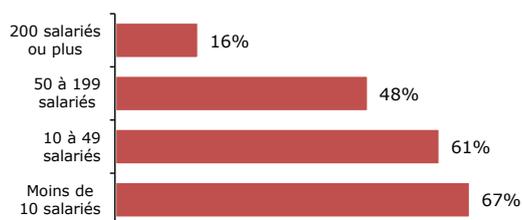
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1 024	18%	66%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	431	29%	92%
Soudeurs qualifiés	341	65%	95%
Techniciens en électricité et en électronique	283	30%	63%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	263	39%	81%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	217	77%	95%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	206	5%	100%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	199	56%	97%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	190	83%	93%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	189	66%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	178	42%	92%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	170	57%	48%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	162	13%	98%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	145	64%	99%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	126	33%	35%
Total des projets	5 919	43%	84%

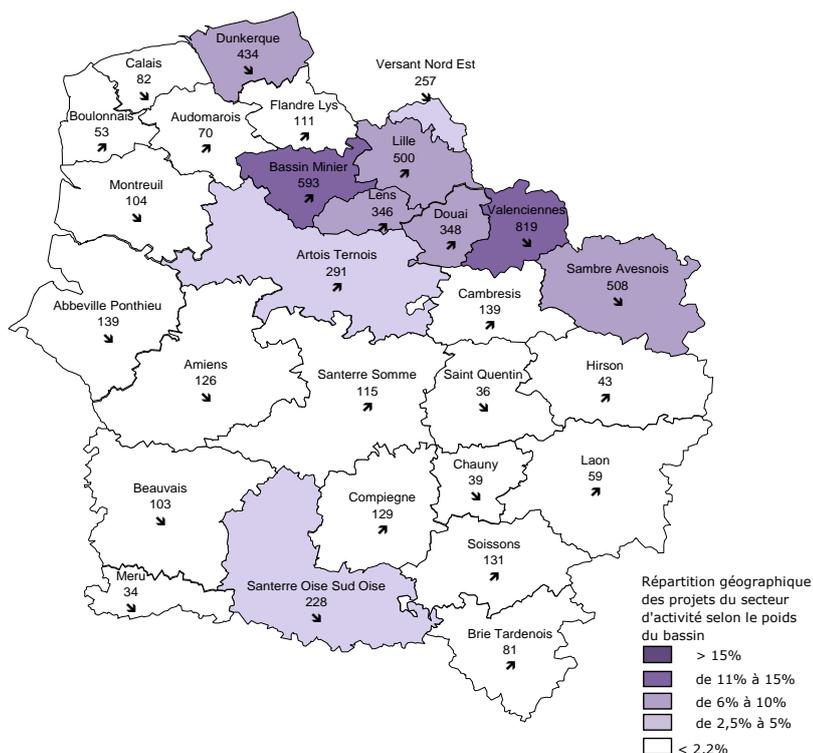
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



43% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 2 574 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -19,8 points par rapport à 2022 pour s'établir à 43%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Tuyauteurs	108	124	87%	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	158	190	83%	93%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	167	217	77%	95%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	53	73	72%	97%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	126	189	66%	100%
Soudeurs qualifiés	223	341	65%	95%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	92	145	64%	99%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	96	170	57%	48%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	111	199	56%	97%
Spécialistes de l'appareillage médical	36	67	54%	100%
Total des projets	2 574	5 919	43%	84%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

INDUSTRIE CHIMIQUE, PHARMACEUTIQUE & RAFFINAGE, CAOUTCHOUC, PLASTIQUE & MINÉRAUX NON MÉTALLIQUES



Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGÉS DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 986	54%	77%	42%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-13,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+2,5 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

2 986 projets de recrutement sont recensés par les établissements

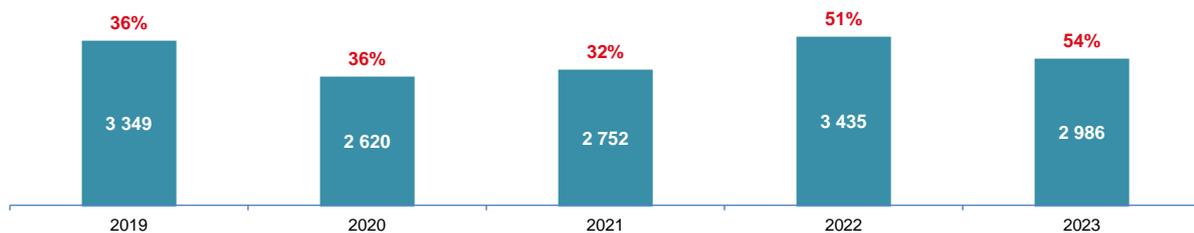
Baisse de -13,1% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 449 projets de moins.

Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques, Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 32,9%, 9,1% et 8,8% de l'ensemble des 2 986 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 363 projets de recrutement et + 18,1 points en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	982	53%	66%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	271	22%	34%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	263	72%	93%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	188	58%	85%
Techniciens des industries de process (production, R&D, contrôle qualité...)	113	69%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	111	65%	100%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	110	2%	17%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	106	10%	96%
Pilotes d'installations lourdes des industries de transformation	73	100%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	73	83%	100%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	50	100%	83%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	47	66%	100%
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	47	66%	100%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	35	45%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	34	79%	100%
Total des projets	2 986	54%	77%

INDUSTRIES EXTRACTIVES, ÉNERGIE & GESTION DES DÉCHETS



Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGÉS DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 365	51%	92%	16%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-6,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+0,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+6,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

2 365 projets de recrutement sont recensés par les établissements

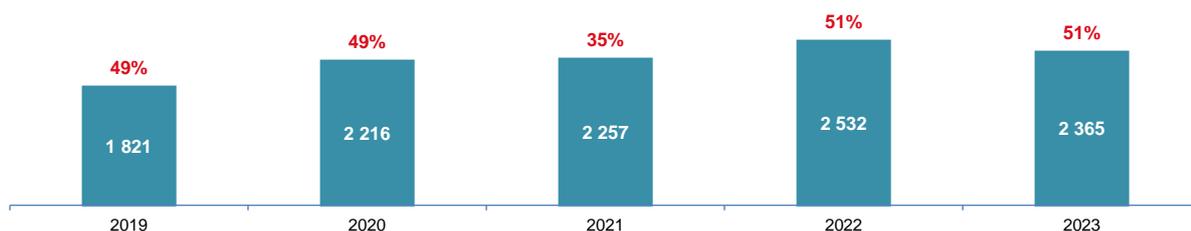
Baisse de -6,6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 167 projets de moins.

Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets, Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement, et Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 24,9%, 19,2% et 10,4% de l'ensemble des 2 365 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 544 projets de recrutement et + 2,6 points en terme de difficultés redoutées



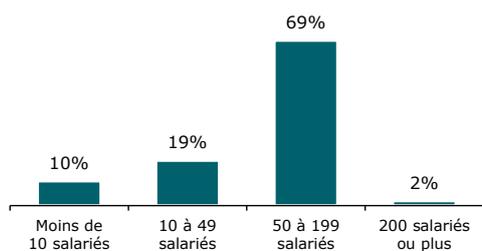
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



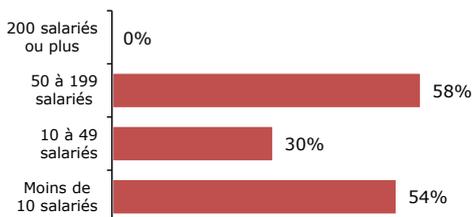
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	588	13%	85%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	453	89%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	246	69%	93%
Conducteurs routiers et grands routiers	209	95%	88%
Agents administratifs divers (saisie, assistanat RH, enquêtes...)	78	45%	100%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	72	100%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	66	11%	84%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	57	0%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	57	86%	100%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	47	22%	58%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	41	42%	100%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	28	15%	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	27	100%	100%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	22	36%	58%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	21	0%	100%
Total des projets	2 365	51%	92%

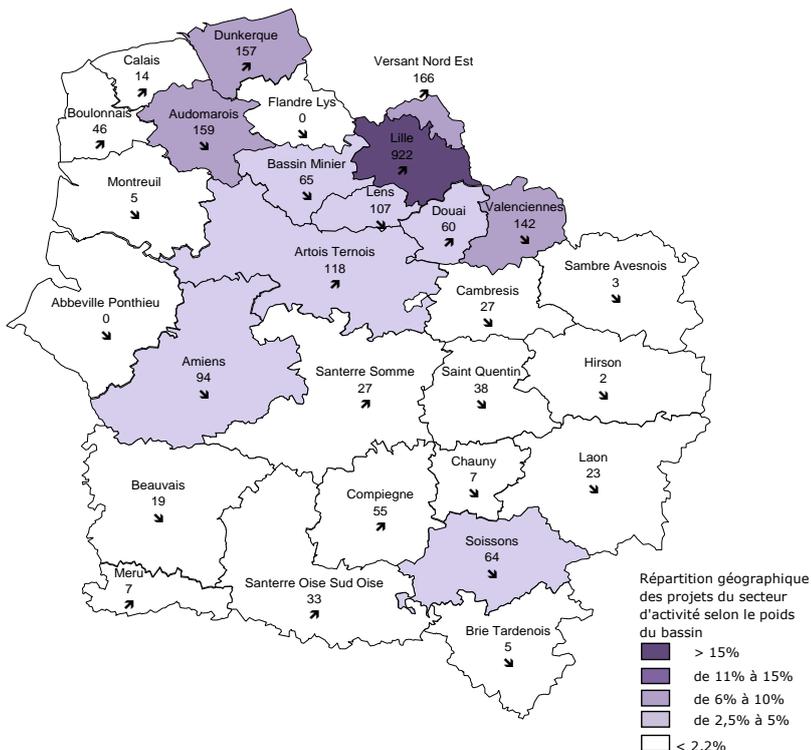
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



51% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 216 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,4 points par rapport à 2022 pour s'établir à 51%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	72	72	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	27	27	100%	100%
Conducteurs routiers et grands routiers	198	209	95%	88%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	404	453	89%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	49	57	86%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	170	246	69%	93%
Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	35	78	45%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	17	41	42%	100%
Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	10	47	22%	58%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	4	28	15%	100%
Total des projets	1 216	2 365	51%	92%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/



MÉTALLURGIE ET PRODUITS MÉTALLIQUES

Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGÉS DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 432	66%	82%	40%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-16,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+0,7 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-6,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

2 432 projets de recrutement sont recensés par les établissements

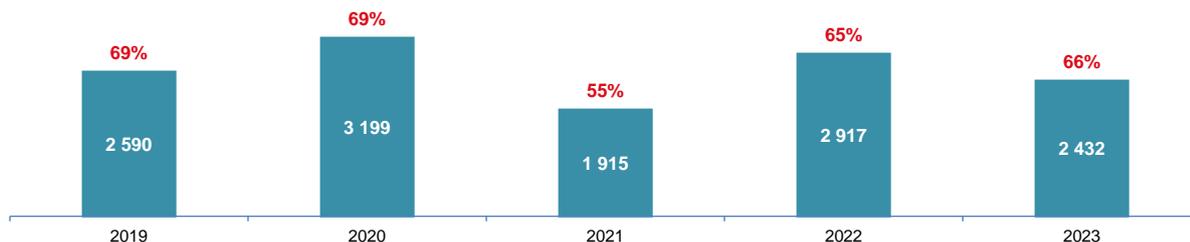
Baisse de -16,6% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 485 projets de moins.

Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, Soudeurs qualifiés, et Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 15,9%, 10,3% et 9,9% de l'ensemble des 2 432 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : - 157 projets de recrutement et - 2,9 points en terme de difficultés redoutées



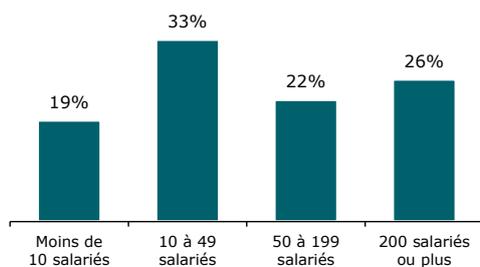
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



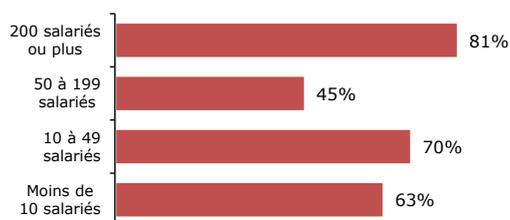
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	387	43%	89%
Soudeurs qualifiés	251	59%	89%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	240	75%	100%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	235	93%	22%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, useurs...)	194	98%	79%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	101	82%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	88	75%	77%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage (y.c. réparateurs)	82	66%	72%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	78	59%	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment (peintres...)	67	34%	34%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	54	89%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	48	5%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	43	100%	58%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...)	41	33%	100%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	37	48%	100%
Total des projets	2 432	66%	82%

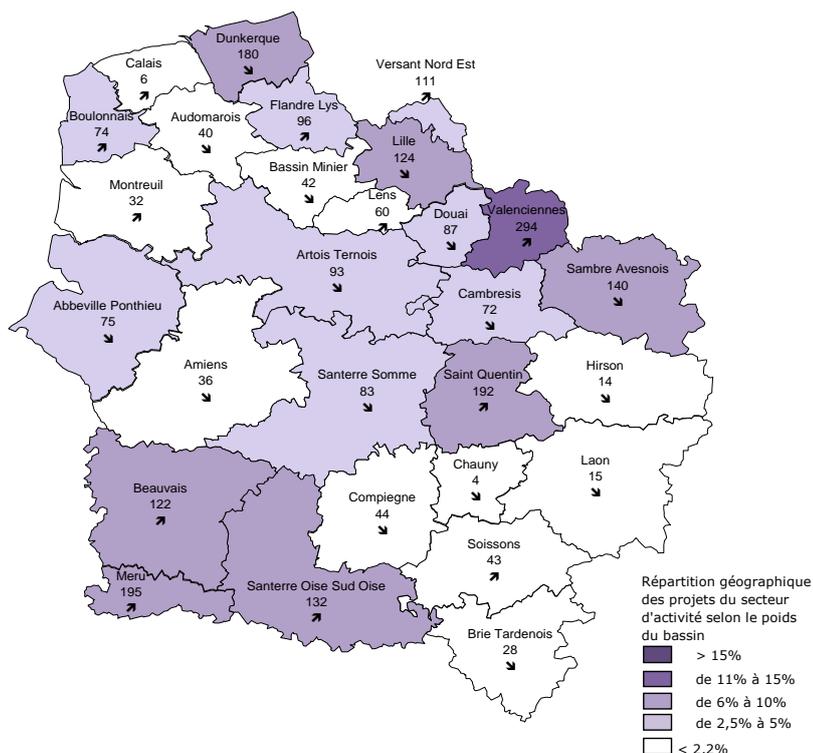
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



66% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 604 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 0,7 points par rapport à 2022 pour s'établir à 66%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles non saisonniers	
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	43	43	100%	58%
Responsables logistiques (non cadres)	35	35	100%	43%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	31	31	100%	100%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal (moulistes, useurs...)	190	194	98%	79%
Ouvriers non qualif. en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction	219	235	93%	22%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	30	33	93%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	49	54	89%	100%
Ouvriers qualif. en métallurgie, verre, céramique, matériaux construction, énergie	83	101	82%	100%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons qualifiés	180	240	75%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	66	88	75%	77%
Total des projets	1 604	2 432	66%	82%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/

TEXTILE, HABILLEMENT, CUIR, CHAUSSURE, TRAVAIL DU BOIS, PAPIER ET IMPRIMERIE



Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGÉS DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
2 055	52%	84%	43%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-11,1% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (-14,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-1,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

2 055 projets de recrutement sont recensés par les établissements

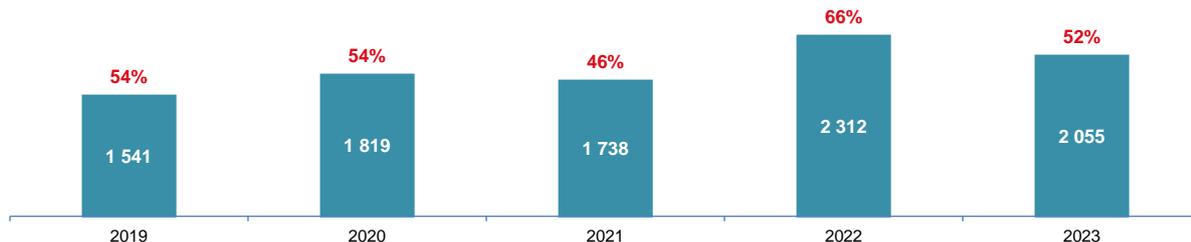
Baisse de -11,1% des intentions d'embauche par rapport à 2022, ce qui correspond à 257 projets de moins.

Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.), Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, et Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) représentent les trois métiers les plus recherchés en 2023 dans ce secteur, respectivement 16,7%, 10,2% et 8,5% de l'ensemble des 2 055 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison 2019 : + 514 projets de recrutement et - 2,2 points en terme de difficultés redoutées



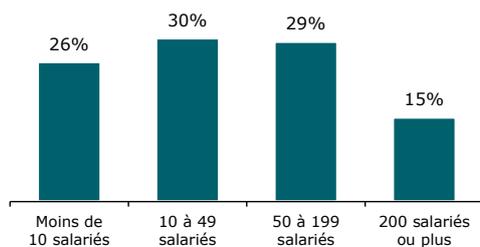
Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs



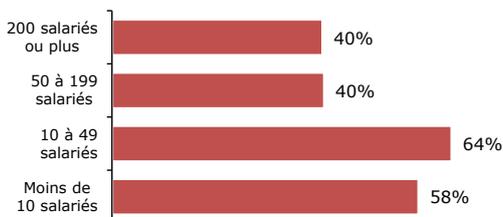
Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	nombre de projets	part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	342	62%	67%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	209	28%	94%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	175	80%	100%
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	130	38%	52%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	127	53%	76%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	95	68%	83%
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	92	43%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique (monteurs, câbleurs...)	88	19%	51%
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	72	42%	66%
Autres ouvriers non qualif. de type industriel (prépa. matières & prod. industriels...)	54	19%	100%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	53	81%	84%
Ingénieurs et cadres de la fabrication et de la production	51	25%	100%
Ouvriers qualif. des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton	50	41%	100%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	43	100%	100%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)	42	13%	100%
Total des projets	2 055	52%	84%

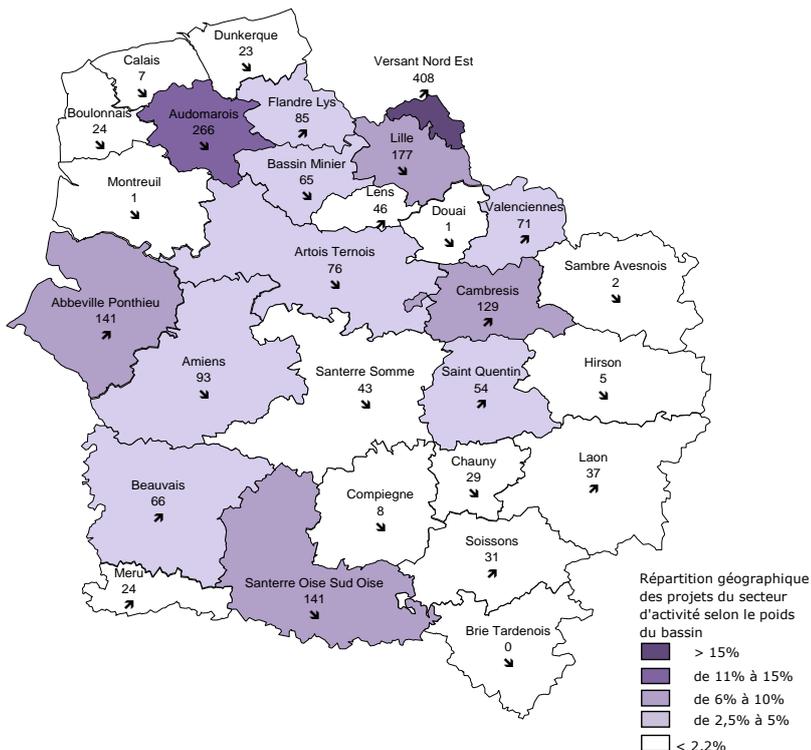
Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



Evolution du nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2023, le nombre de projets jugés difficiles est de 1 062 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en baisse de -14,6 points par rapport à 2022 pour s'établir à 52%.

Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

	projets difficiles	total des projets	part des projets difficiles	part des projets non saisonniers
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	43	43	100%	100%
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	27	27	100%	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	24	28	87%	100%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	29	34	87%	100%
Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	43	53	81%	84%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle)	140	175	80%	100%
Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	65	95	68%	83%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir (y.c. blanchisserie indust.)	211	342	62%	67%
Ouvriers non qualifiés du papier-carton et du bois	67	127	53%	76%
Secrétaires bureautiques et assimilés (y.c. secrétaires médicales)	15	33	44%	100%
Total des projets	1 062	2 055	52%	84%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.pole-emploi.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS
Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

Pôle emploi Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
www.pole-emploi.org/regions/hauts-de-france/