



Bassin d'emploi : AMIENS

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
8 273	55%	82%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-28,8% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+15,8 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+4,0 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,8 point sur 1 an)

8 273 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -28,8% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 3 343 projets en moins.

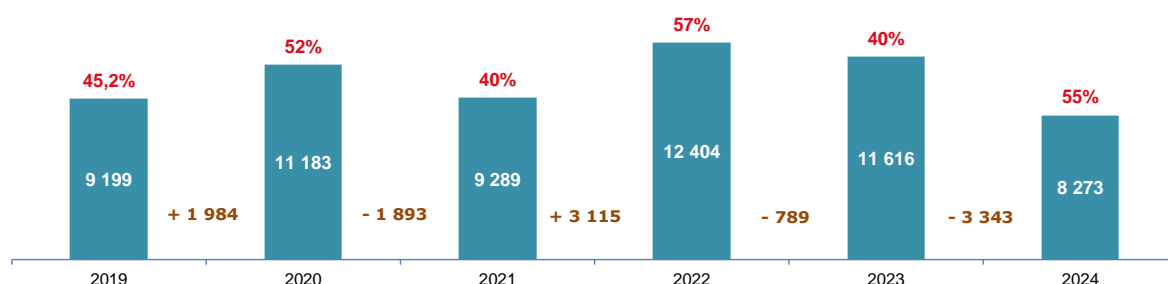
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agents d'entretien de locaux, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Employés de libre service représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 6,1%, 4,0% et 2,9% de l'ensemble des 8 273 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 926 projets de recrutement et 10 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

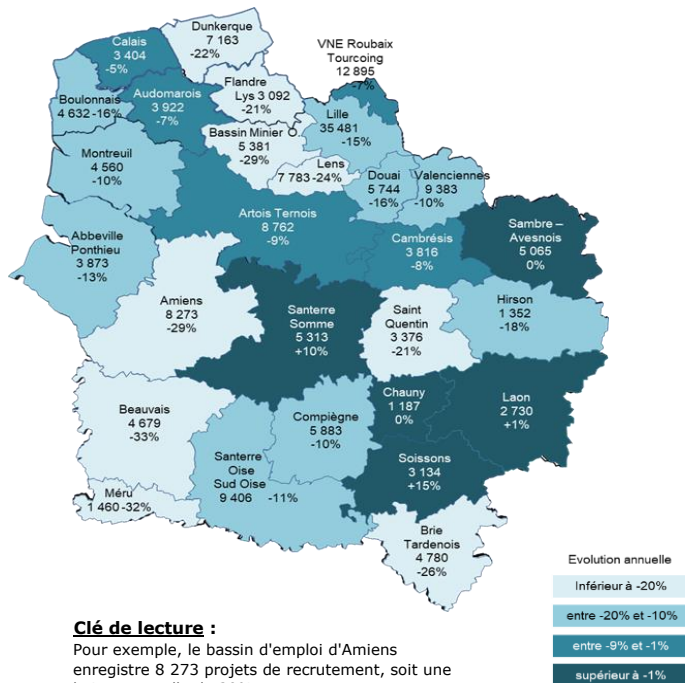


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	507	100%	90%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	328	100%	83%
Employés de libre service	239	100%	52%
Serveurs de cafés restaurants	224	100%	74%
Agriculteurs	223	100%	32%
Aides-soignants	208	100%	73%
Cuisiniers	202	100%	88%
Artistes (musique, danse, spectacles)	198	100%	57%
Infirmiers et sages-femmes	186	100%	71%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	176	100%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	171	100%	65%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	168	100%	47%
Télévendeurs et téléconseillers	159	100%	78%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	157	100%	88%
Attachés commerciaux	152	100%	100%
Total des projets	8 273	55%	82%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

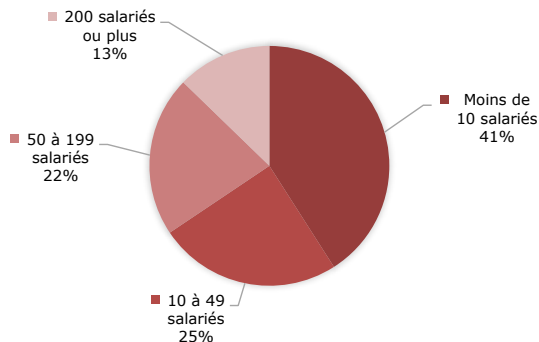


Clé de lecture :

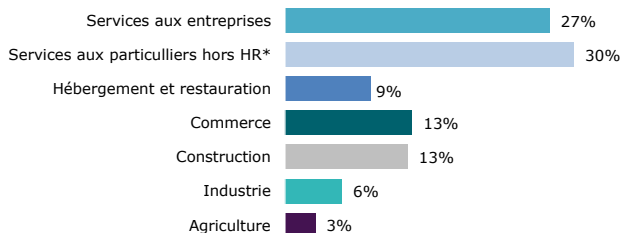
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	257	3%	+ 11,8%	65%	32%
Industrie agroalimentaire	67	1%	- 76,4%	81%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	52	1%	+ 186,1%	100%	46%
Travail du bois, papier et imprimerie	39	0%	- 47,5%	21%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	96	1%	+ 241,8%	61%	65%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	34	0%	+ 266,2%	39%	100%
Métallurgie et produits métalliques	13	0%	- 64,6%	79%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	21	0%	- 12,6%	50%	88%
Matériel de transport	51	1%	+ 107,1%	10%	30%
Autres industries manufacturières	61	1%	- 20,7%	71%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	50	1%	- 46,5%	28%	86%
Construction	1 038	13%	+ 27,4%	78%	94%
Commerce & réparation automobile	150	2%	+ 2,4%	65%	97%
Commerce de gros	136	2%	- 67,9%	24%	100%
Commerce de détail	792	10%	+ 1,9%	25%	72%
Hébergement et restauration	728	9%	- 17,8%	38%	79%
Administration publique, enseignement	630	8%	- 37,9%	61%	88%
Santé humaine et action sociale	1 198	14%	- 23,7%	88%	83%
Autres activités de services	619	7%	- 59,9%	27%	77%
Transports et entreposage	466	6%	- 28,0%	35%	77%
Information et communication	115	1%	- 57,3%	11%	100%
Activités financières et d'assurance	124	2%	- 16,1%	61%	76%
Activités immobilières	65	1%	+ 240,9%	10%	100%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 470	18%	- 40,3%	59%	87%
Total des projets	8 273	100%	- 28,8%	55%	82%

*ns : non significatif

55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 586.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 15,8 points par rapport 2023 pour s'établir à 55% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Services aux particuliers hors HR*", et "Agriculture"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents d'entretien de locaux (100%), Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration (100%) et Employés de libre service (100%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	507	507	100%	90%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	328	328	100%	83%
Employés de libre service	239	239	100%	52%
Serveurs de cafés restaurants	224	224	100%	74%
Agriculteurs	223	223	100%	32%
Aides-soignants	208	208	100%	73%
Cuisiniers	202	202	100%	88%
Artistes (musique, danse, spectacles)	198	198	100%	57%
Infirmiers et sages-femmes	186	186	100%	71%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	176	176	100%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	171	171	100%	65%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	168	168	100%	47%
Télévendeurs et téléconseillers	159	159	100%	78%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	157	157	100%	88%
Attachés commerciaux	152	152	100%	100%
Total des projets	4 586	8 273	55%	82%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

82% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 6 804. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 4,0 points par rapport 2023 pour s'établir à 82% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs à 52% pour les Employés de libre service.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	454	507	90%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	272	328	83%	100%
Cuisiniers	178	202	88%	100%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	176	176	100%	100%
Serveurs de cafés restaurants	166	224	74%	100%
Aides-soignants	153	208	73%	100%
Attachés commerciaux	152	152	100%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	139	157	88%	100%
Agents de sécurité et de surveillance	137	137	100%	100%
Maçons qualifiés	133	143	93%	100%
Infirmiers et sages-femmes	132	186	71%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	125	125	100%	100%
Télévendeurs et téléconseillers	125	159	78%	100%
Employés de libre service	125	239	52%	100%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	115	115	100%	100%
Total des projets saisonniers	6 804	8 273	82%	55%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 1 469. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -4,0 points par rapport 2023 pour s'établir à 18% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers à 10% pour les Agents d'entretien de locaux.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

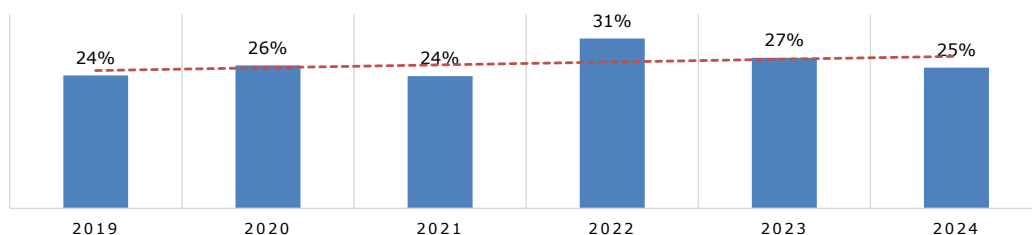
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets saisonniers	Part des projets difficiles
Agriculteurs	152	223	68%	100%
Employés de libre service	114	239	48%	100%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	90	168	53%	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	85	198	43%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	65	82	80%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	60	171	35%	100%
Serveurs de cafés restaurants	58	224	26%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	56	328	17%	100%
Aides-soignants	55	208	27%	100%
Infirmiers et sages-femmes	54	186	29%	100%
Agents d'entretien de locaux	52	507	10%	100%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	51	51	100%	100%
Agents de service hospitaliers	48	54	88%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	40	95	42%	100%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	40	78	51%	100%
Total des projets	1 469	8 273	18%	55%

25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 2 303 établissements envisagent de recruter, soit 152 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>