



Bassin d'emploi : COMPIEGNE

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
5 883	68%	84%	25%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-9,6% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+11,4 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+1,3 point sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,2 point sur 1 an)

5 883 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -9,6% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 624 projets en moins.

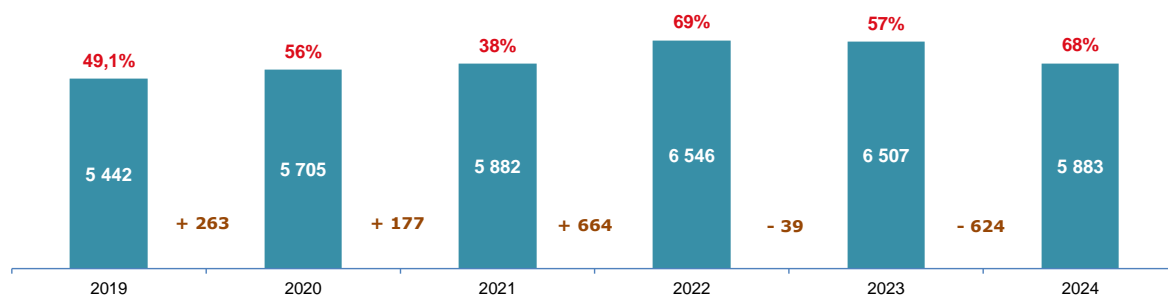
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Télévendeurs et téléconseillers, Agriculteurs, et Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 8,9%, 5,1% et 3,8% de l'ensemble des 5 883 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 441 projets de recrutement et 19 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

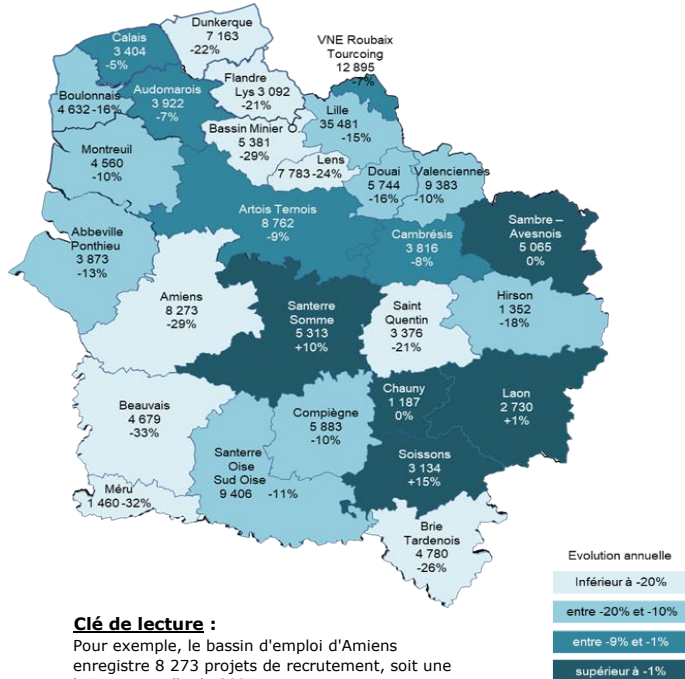


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

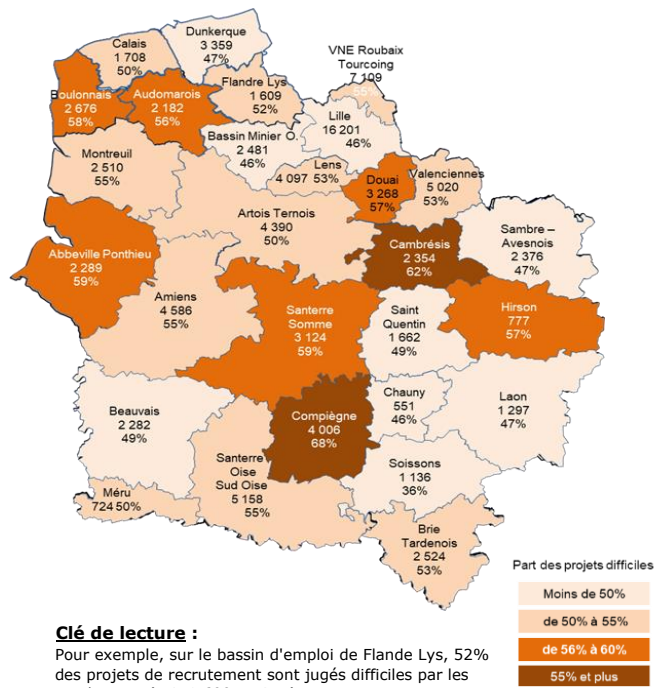
Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Télévendeurs et téléconseillers	523	96%	100%
Agriculteurs	298	87%	11%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	225	51%	62%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	223	100%	87%
Agents d'entretien de locaux	203	44%	100%
Ouvriers en électricité du bâtiment	140	96%	98%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	130	96%	100%
Serveurs de cafés restaurants	127	40%	93%
Personnels de ménage chez des particuliers	127	95%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	124	83%	40%
Aides-soignants	119	49%	75%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	119	96%	95%
Professionnels de l'animation socioculturelle	113	51%	43%
Conducteurs de véhicules légers	107	51%	87%
Employés de libre service	106	32%	94%
Total des projets	5 883	68%	84%



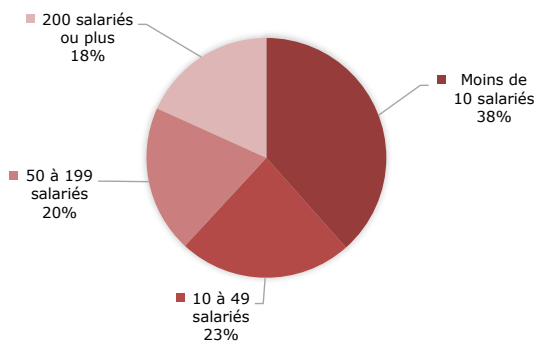
Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement



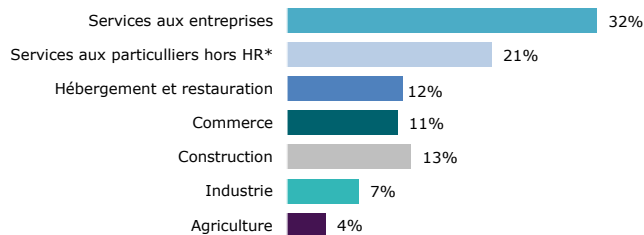
Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	237	4%	+ 54,0%	83%	19%
Industrie agroalimentaire	33	1%	- 72,3%	77%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	14	0%	ns*	91%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	21	0%	+ 166,2%	82%	100%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	119	2%	- 31,8%	26%	100%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	17	0%	- 24,1%	93%	100%
Métallurgie et produits métalliques	40	1%	- 8,0%	83%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	4	0%	- 92,5%	100%	100%
Matériel de transport	0	0%	ns*		
Autres industries manufacturières	99	2%	+ 329,6%	79%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	87	1%	+ 57,5%	77%	12%
Construction	748	13%	+ 23,2%	85%	91%
Commerce & réparation automobile	130	2%	+ 79,9%	59%	97%
Commerce de gros	241	4%	+ 38,1%	69%	58%
Commerce de détail	296	5%	- 26,7%	34%	94%
Hébergement et restauration	694	12%	+ 15,0%	49%	82%
Administration publique, enseignement	237	4%	- 45,6%	52%	90%
Santé humaine et action sociale	717	12%	- 24,2%	74%	83%
Autres activités de services	281	5%	- 61,3%	61%	66%
Transports et entreposage	267	5%	- 6,0%	66%	95%
Information et communication	23	0%	- 53,0%	32%	100%
Activités financières et d'assurance	215	4%	+ 50,6%	95%	95%
Activités immobilières	43	1%	- 54,3%	65%	65%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	1 320	22%	+ 4,6%	73%	92%
Total des projets	5 883	100%	- 9,6%	68%	84%

*ns : non significatif

68% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 4 006.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 11,4 points par rapport 2023 pour s'établir à 68% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Agriculture", et "Services aux entreprises"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (100%), Employés et techniciens commerciaux de la banque (100%) et Attachés commerciaux (97%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	223	223	100%	87%
Employés et techniciens commerciaux de la banque	64	64	100%	83%
Attachés commerciaux	84	87	97%	100%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	125	130	96%	100%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	114	119	96%	95%
Ouvriers en électricité du bâtiment	134	140	96%	98%
Télévendeurs et téléconseillers	500	523	96%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	121	127	95%	100%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	62	70	88%	49%
Agriculteurs	260	298	87%	11%
Jardiniers des espaces verts et naturels	103	124	83%	40%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	48	60	80%	80%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	61	81	75%	26%
Formateurs	43	60	72%	87%
Conducteurs routiers	63	97	65%	100%
Total des projets	4 006	5 883	68%	84%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

84% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 4 914. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 1,3 point par rapport 2023 pour s'établir à 84% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Télévendeurs et téléconseillers à 62% pour les Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Télévendeurs et téléconseillers	523	523	100%	96%
Agents d'entretien de locaux	203	203	100%	44%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	193	223	87%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	140	225	62%	51%
Ouvriers en électricité du bâtiment	137	140	98%	96%
Employés et techniciens commerciaux des assurances	130	130	100%	96%
Personnels de ménage chez des particuliers	127	127	100%	95%
Serveurs de cafés restaurants	118	127	93%	40%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	113	119	95%	96%
Employés de libre service	100	106	94%	32%
Conducteurs routiers	97	97	100%	65%
Conducteurs de véhicules légers	93	107	87%	51%
Cuisiniers	92	92	100%	51%
Aides-soignants	89	119	75%	49%
Attachés commerciaux	87	87	100%	97%
Total des projets saisonniers	4 914	5 883	84%	68%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 969. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -1,3 point par rapport 2023 pour s'établir à 16% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 13% pour les Conducteurs de véhicules légers.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

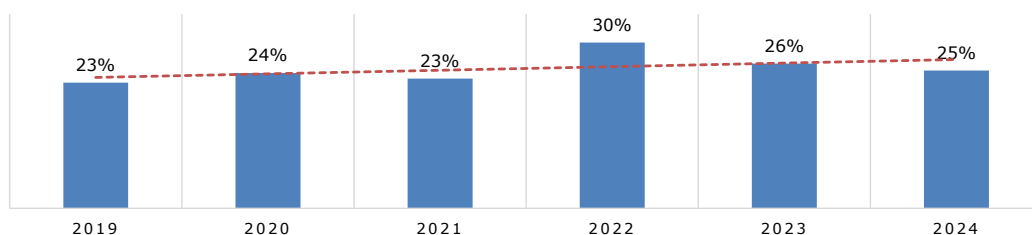
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	266	298	89%	87%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	85	225	38%	51%
Jardiniers des espaces verts et naturels	75	124	60%	83%
Professionnels de l'animation socioculturelle	64	113	57%	51%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	60	81	74%	75%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	36	70	51%	88%
Viticulteurs, arboriculteurs	35	35	100%	100%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	34	46	75%	75%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	34	52	65%	88%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	30	223	13%	100%
Aides-soignants	30	119	25%	49%
Artistes (musique, danse, spectacles)	30	55	55%	68%
Employés de l'hôtellerie	29	101	29%	61%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handi	25	26	93%	93%
Conducteurs de véhicules légers	14	107	13%	51%
Total des projets	969	5 883	16%	68%

25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 1 450 établissements envisagent de recruter, soit 65 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction

Corina PARIS

Réalisation

Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France

28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>