



Bassin d'emploi : HIRSON

Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
1 352	57%	76%	20%
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-17,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+12,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+9,2 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,6 points sur 1 an)

1 352 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -17,5% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 287 projets en moins.

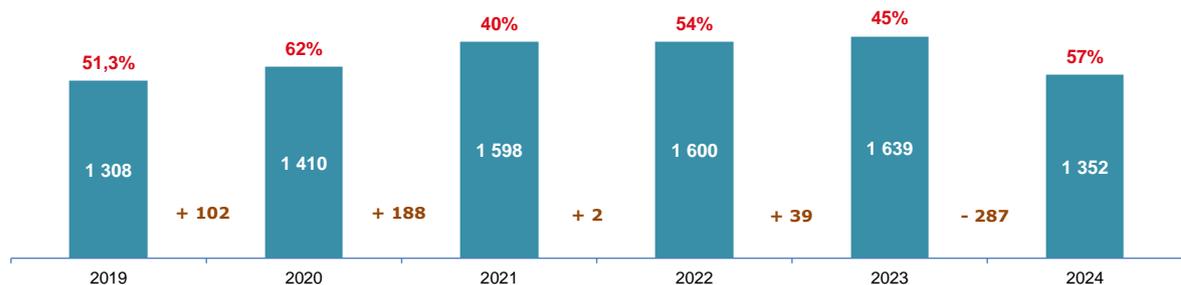
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Agents de sécurité et de surveillance, et Aides à domicile et auxiliaires de vie représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 9,2%, 8,9% et 5,2% de l'ensemble des 1 352 intentions d'embauches).



Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : + 44 projets de recrutement et 6 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

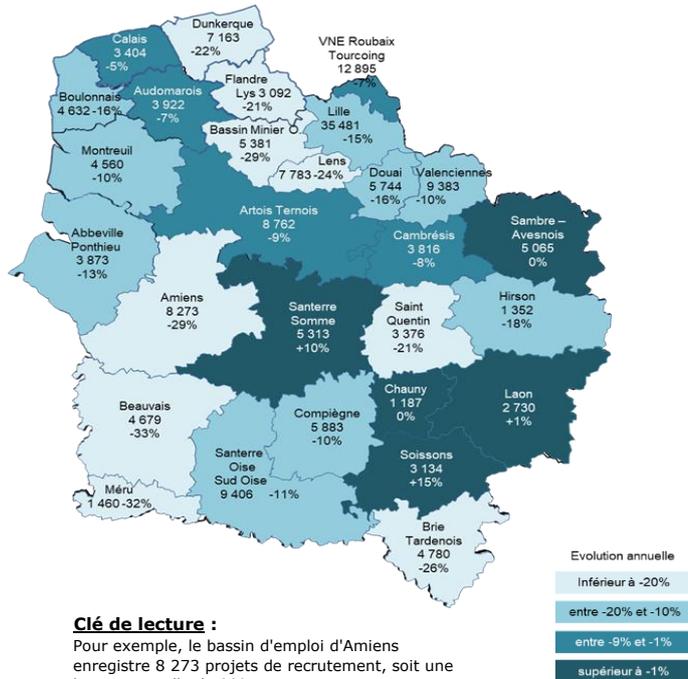


Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

Métier	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	124	33%	46%
Agents de sécurité et de surveillance	120	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	71	81%	83%
Conducteurs de véhicules légers	65	100%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	62	51%	58%
Viticulteurs, arboriculteurs	57	100%	0%
Aides-soignants	46	3%	100%
Maçons qualifiés	39	89%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	37	8%	11%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	36	67%	100%
Maraisiers et horticulteurs	35	0%	29%
Agents d'entretien de locaux	33	50%	81%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	30	100%	100%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	29	0%	78%
Conducteurs routiers	27	100%	100%
Total des projets	1 352	57%	76%



Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

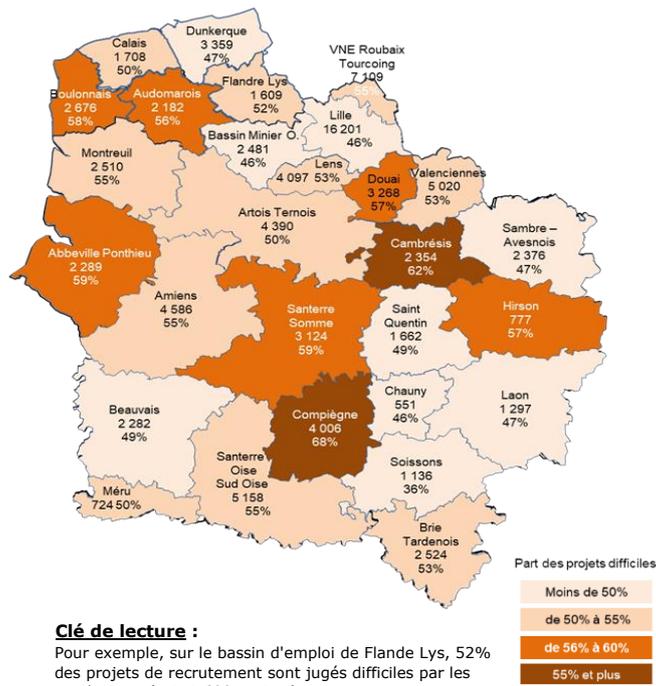


Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

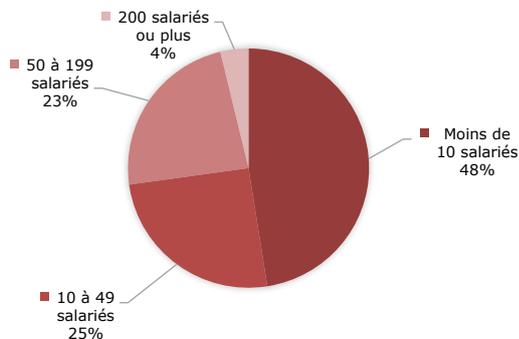


Clé de lecture :

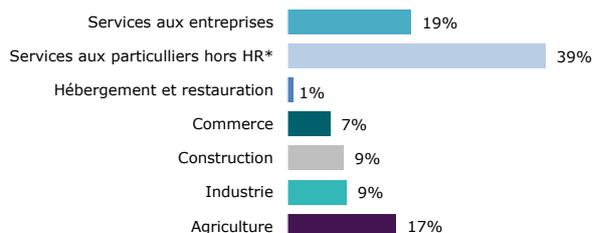
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



** HR: Hébergement et restauration



Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur d'activité	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	224	17%	+ 14,2%	46%	36%
Industrie agroalimentaire	51	4%	- 60,8%	72%	100%
Textile, habillement, cuir, chaussure	8	1%	+ 59,1%	100%	100%
Travail du bois, papier et imprimerie	0	0%	ns*		
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	0	0%	ns*		
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	4	0%	- 95,7%	0%	100%
Métallurgie et produits métalliques	11	1%	- 23,7%	59%	100%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	0	0%	ns*		
Matériel de transport	18	1%	+ 706,7%	0%	100%
Autres industries manufacturières	26	2%	- 6,3%	8%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	5	0%	+ 174,0%	67%	100%
Construction	116	9%	- 15,7%	77%	100%
Commerce & réparation automobile	3	0%	- 45,5%	100%	100%
Commerce de gros	32	2%	+ 11,2%	80%	100%
Commerce de détail	53	4%	+ 50,3%	19%	45%
Hébergement et restauration	13	1%	- 59,0%	50%	100%
Administration publique, enseignement	168	12%	- 23,1%	44%	77%
Santé humaine et action sociale	312	23%	- 14,7%	64%	92%
Autres activités de services	53	4%	+ 142,8%	10%	32%
Transports et entreposage	42	3%	- 59,8%	74%	100%
Information et communication	0	0%	ns*		
Activités financières et d'assurance	21	2%	- 31,5%	21%	0%
Activités immobilières	0	0%	ns*		
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	192	14%	+ 19,7%	89%	82%
Total des projets	1 352	100%	- 17,5%	57%	76%

*ns : non significatif

57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 777.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 12,3 points par rapport 2023 pour s'établir à 57% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Services aux entreprises", "Construction", et "Services aux particuliers hors HR*"

Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



** HR: Hébergement et restauration

Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Agents de sécurité et de surveillance (100%), Conducteurs de véhicules légers (100%) et Viticulteurs, arboriculteurs (100%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	120	120	100%	100%
Conducteurs de véhicules légers	65	65	100%	100%
Viticulteurs, arboriculteurs	57	57	100%	0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	30	30	100%	100%
Conducteurs routiers	27	27	100%	100%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	22	22	100%	100%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	17	17	100%	63%
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	15	15	100%	100%
Maçons peu qualifiés	14	14	100%	100%
Maçons qualifiés	35	39	89%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	58	71	81%	83%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	24	36	67%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	13	22	60%	100%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	11	20	56%	75%
Jardiniers des espaces verts et naturels	32	62	51%	58%
Total des projets	777	1 352	57%	76%

* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

76% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 1 024. La proportion de projets non saisonniers est en hausse de 9,2 points par rapport 2023 pour s'établir à 76% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Agents de sécurité et de surveillance à 46% pour les Agriculteurs.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents de sécurité et de surveillance	120	120	100%	100%
Conducteurs de véhicules légers	65	65	100%	100%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	59	71	83%	81%
Agriculteurs	57	124	46%	33%
Aides-soignants	46	46	100%	3%
Maçons qualifiés	39	39	100%	89%
Jardiniers des espaces verts et naturels	36	62	58%	51%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	36	36	100%	67%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	30	30	100%	100%
Conducteurs routiers	27	27	100%	100%
Agents d'entretien de locaux	27	33	81%	50%
Agents de service hospitaliers	24	24	100%	8%
Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	22	29	78%	0%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	22	22	100%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	22	22	100%	60%
Total des projets saisonniers	1 024	1 352	76%	57%

En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 328. La proportion de projets saisonniers est en baisse de -9,2 points par rapport 2023 pour s'établir à 24% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Viticulteurs, arboriculteurs à 17% pour les Aides à domicile et auxiliaires de vie.



Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

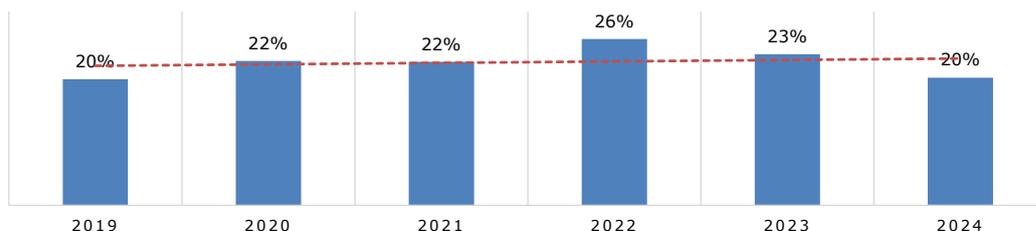
	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	67	124	54%	33%
Viticulteurs, arboriculteurs	57	57	100%	100%
Professionnels de l'animation socioculturelle	33	37	89%	8%
Jardiniers des espaces verts et naturels	26	62	42%	51%
Maraîchers et horticulteurs	25	35	71%	0%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	17	17	100%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	12	71	17%	81%
Caissiers	12	15	76%	0%
Employés de libre service	12	13	90%	0%
Personnels de ménage chez des particuliers	10	12	81%	81%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	7	17	41%	41%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	6	29	22%	0%
Agents d'entretien de locaux	6	33	19%	50%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	6	17	37%	100%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	5	20	25%	56%
Total des projets	328	1 352	24%	57%

20% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 385 établissements envisagent de recruter, soit 64 de moins qu'en 2023



Evolution de la part des établissements recruteurs



Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).

- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur www.francetravail.org

Directeur de la publication
Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France

Directrice de la rédaction
Corina PARIS

Réalisation
Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations

France Travail Hauts-de-France
28/30 rue Elisée Reclus
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>