



Département : SOMME

## Chiffres clés



PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>17 459</b>	<b>57%</b>	<b>68%</b>	<b>25%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-16,5% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+11,6 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-2,1 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-1,2 point sur 1 an)

## 17 459 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -16,5% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 3 462 projets en moins.

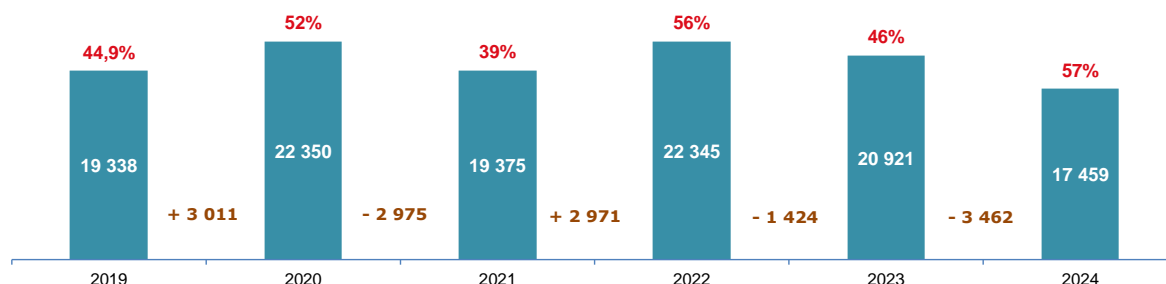
Au niveau régional, le nombre de projets de recrutement baisse de -14,7%

Agriculteurs, Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, et Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 au sein du bassin (respectivement 8,0%, 4,5% et 4,2% de l'ensemble des 17 459 intentions d'embauches).



## Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 1 879 projets de recrutement et 12 points de plus en terme de difficultés redoutées



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

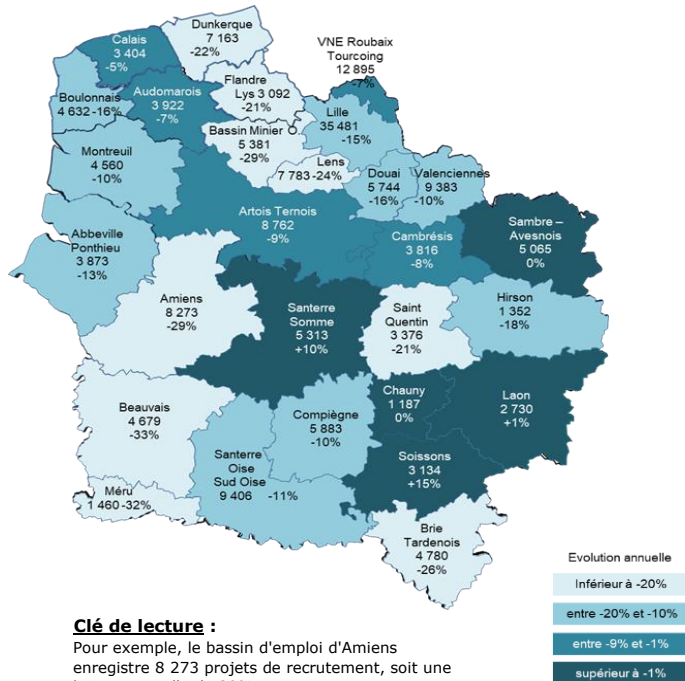


## Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

	Nombre des projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Agriculteurs	1 400	53%	16%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	787	51%	66%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	740	87%	16%
Serveurs de cafés restaurants	648	45%	50%
Agents d'entretien de locaux	640	67%	81%
Employés de libre service	564	17%	62%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	514	88%	98%
Cuisiniers	394	75%	69%
Aides-soignants	368	70%	68%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	319	83%	100%
Jardiniers des espaces verts et naturels	292	53%	76%
Infirmiers et sages-femmes	282	73%	63%
Viticulteurs, arboriculteurs	281	41%	30%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	275	29%	46%
Vendeurs en produits alimentaires	271	14%	95%
<b>Total des projets</b>	<b>17 459</b>	<b>57%</b>	<b>68%</b>



## Evolution annuelle du nombre des projets de recrutement

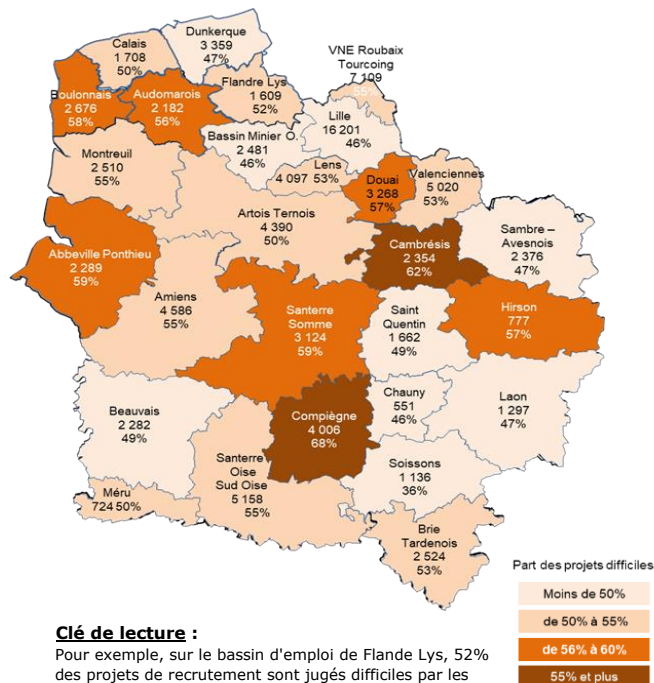


### Clé de lecture :

Pour exemple, le bassin d'emploi d'Amiens enregistre 8 273 projets de recrutement, soit une baisse annuelle de 29%.



## Nombre et part des projets jugés difficiles par les employeurs

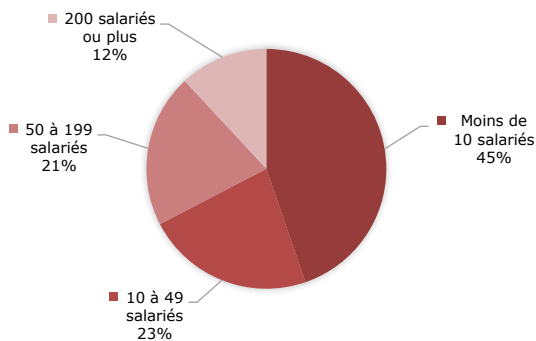


### Clé de lecture :

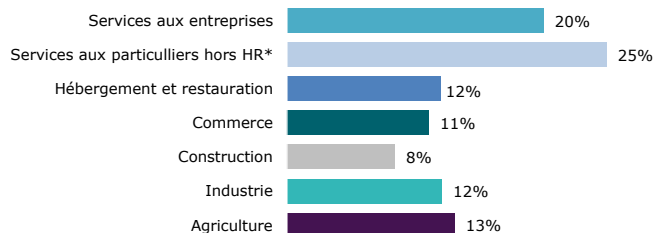
Pour exemple, sur le bassin d'emploi de Flandre Lys, 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs (soit 1 609 projets).



## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Poids des projets de recrutement selon le secteur de l'établissement



\*\* HR: Hébergement et restauration



## Projets de recrutement selon le secteur d'activité détaillé

Secteur	Nombre des projets	Poids du secteur	Evolution A-1	Part des projets	
				difficiles	non saisonniers
Agriculture	2 246	13%	- 1,7%	49%	23%
Industrie agroalimentaire	939	5%	- 5,7%	76%	31%
Textile, habillement, cuir, chaussure	187	1%	+ 98,3%	100%	85%
Travail du bois, papier et imprimerie	66	0%	- 63,8%	36%	92%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	142	1%	+ 11,3%	58%	76%
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	83	0%	- 37,7%	24%	100%
Métallurgie et produits métalliques	228	1%	+ 18,2%	43%	96%
Equip. électrique, électronique, info. & machines et équip.	86	0%	- 15,7%	46%	62%
Matériel de transport	61	0%	- 22,5%	11%	41%
Autres industries manufacturières	187	1%	- 6,3%	68%	100%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	97	1%	- 19,2%	51%	93%
Construction	1 450	8%	+ 7,9%	79%	92%
Commerce & réparation automobile	307	2%	+ 27,2%	67%	97%
Commerce de gros	311	2%	- 55,7%	53%	81%
Commerce de détail	1 285	7%	- 0,7%	33%	68%
Hébergement et restauration	2 057	12%	+ 13,8%	54%	55%
Administration publique, enseignement	889	5%	- 35,6%	54%	82%
Santé humaine et action sociale	2 373	14%	- 11,3%	82%	81%
Autres activités de services	1 024	6%	- 54,8%	34%	65%
Transports et entreposage	723	4%	- 30,1%	42%	81%
Information et communication	128	1%	- 56,7%	16%	100%
Activités financières et d'assurance	234	1%	+ 26,9%	79%	73%
Activités immobilières	115	1%	+ 47,0%	25%	91%
Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien	2 240	13%	- 27,9%	54%	83%
<b>Total des projets</b>	<b>17 459</b>	<b>100%</b>	<b>- 16,5%</b>	<b>57%</b>	<b>68%</b>

\*ns : non significatif

## 57% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles dans le bassin est de 9 999.

La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 11,6 points par rapport 2023 pour s'établir à 57% (au niveau régional, le taux est de 52%).

Parmi les secteurs présentant les plus forts taux de difficulté de recrutement, on trouve notamment les secteurs "Construction", "Industrie", et "Services aux particuliers hors HR\*"

### Le taux de difficulté redouté selon le grand secteur d'activité



\*\* HR: Hébergement et restauration

### Les 15 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

Les 3 métiers avec les plus fortes difficultés à recruter sont : Aides à domicile et auxiliaires de vie (88%), Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires (87%) et Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs (83%),

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets	
			difficiles	non saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	451	514	88%	98%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	642	740	87%	16%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	264	319	83%	100%
Conducteurs routiers	149	180	82%	76%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	188	230	82%	100%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	147	181	81%	64%
Cuisiniers	294	394	75%	69%
Infirmiers et sages-femmes	207	282	73%	63%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	176	252	70%	25%
Aides-soignants	256	368	70%	68%
Agents d'entretien de locaux	426	640	67%	81%
Maçons qualifiés	118	183	64%	95%
Agents de sécurité et de surveillance	119	204	58%	68%
Personnels de ménage chez des particuliers	104	190	55%	53%
Agriculteurs	749	1 400	53%	16%
<b>Total des projets</b>	<b>9 999</b>	<b>17 459</b>	<b>57%</b>	<b>68%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

## 68% des besoins exprimés sont à caractère non saisonnier

En 2024, le nombre de projets non saisonniers dans le bassin est de 11 829. La proportion de projets non saisonniers est en baisse de -2,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 68% (au niveau régional, le taux est de 76%)

Parmi les 15 métiers non saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 100% pour les Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs à 16% pour les Agriculteurs.

### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement non saisonniers

	Nombre de projets non saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			non saisonniers	difficiles
Agents d'entretien de locaux	517	640	81%	67%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	516	787	66%	51%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	504	514	98%	88%
Employés de libre service	351	564	62%	17%
Serveurs de cafés restaurants	323	648	50%	45%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	319	319	100%	83%
Cuisiniers	272	394	69%	75%
Vendeurs en produits alimentaires	257	271	95%	14%
Aides-soignants	249	368	68%	70%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	230	230	100%	82%
Agriculteurs	227	1 400	16%	53%
Jardiniers des espaces verts et naturels	222	292	76%	53%
Infirmiers et sages-femmes	177	282	63%	73%
Maçons qualifiés	173	183	95%	64%
Attachés commerciaux	170	170	100%	74%
<b>Total des projets saisonniers</b>	<b>11 829</b>	<b>17 459</b>	<b>68%</b>	<b>57%</b>

## En 2024, le nombre de projets saisonniers dans le bassin est de 5 631. La proportion de projets saisonniers est en hausse de 2,1 points par rapport 2023 pour s'établir à 32% (au niveau régional, le taux est de 24%)

Parmi les 15 métiers saisonniers les plus recherchés par les employeurs, le taux s'échelonne de 91% pour les Maraîchers et horticulteurs à 19% pour les Agents d'entretien de locaux.

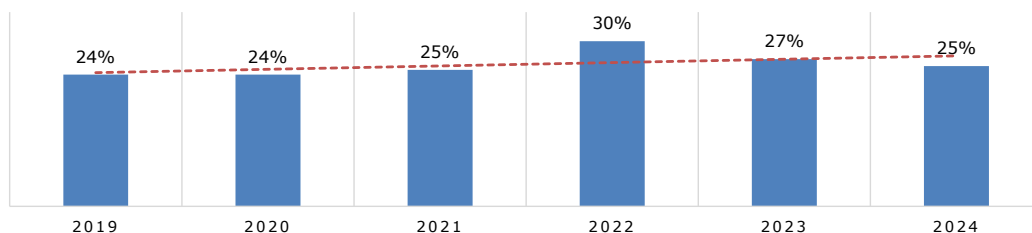
### ➔ Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement saisonniers

	Nombre de projets saisonniers	Total des projets	Part des projets	
			saisonniers	difficiles
Agriculteurs	1 173	1 400	84%	53%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	621	740	84%	87%
Serveurs de cafés restaurants	324	648	50%	45%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	271	787	34%	51%
Maraîchers et horticulteurs	222	245	91%	23%
Employés de libre service	213	564	38%	17%
Viticulteurs, arboriculteurs	197	281	70%	41%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	190	252	75%	70%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	148	275	54%	29%
Agents d'entretien de locaux	124	640	19%	67%
Cuisiniers	122	394	31%	75%
Aides-soignants	119	368	32%	70%
Professionnels de l'animation socioculturelle	118	198	59%	42%
Sportifs et animateurs sportifs	109	168	65%	52%
Infirmiers et sages-femmes	105	282	37%	73%
<b>Total des projets</b>	<b>5 631</b>	<b>17 459</b>	<b>32%</b>	<b>57%</b>

## 25% des établissements envisagent de recruter en 2024

En 2024, 4 610 établissements envisagent de recruter, soit 199 de moins qu'en 2023

### ➔ Evolution de la part des établissements recruteurs



### Des recrutements réalisés toujours plus nombreux que les projets envisagés

Les employeurs interrogés en décembre ont une vision partielle de leur activité sur l'année à venir et des recrutements qu'ils effectueront. L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre présente donc un nombre de projets de recrutement à minima.

Ainsi en 2023, 57% des établissements interrogés ont procédé à une embauche (Déclaration Préalable à l'Embauche1), alors qu'ils n'étaient que 28% à la suite de l'enquête à déclarer au moins un projet de recrutement.

- Trois quart des établissements déclarant une intention d'embauche en 2023 ont effectivement déposé au moins une DPAE sur l'année (3 points de moins qu'en 2022).
- 50% des établissements régionaux n'envisageant pas de recruter en 2023 ont déposé tout de même au moins une Déclaration Préalable à l'Embauche (47% en 2022).

#### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**

Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>