



## AGRICULTURE

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>11 714</b>	<b>52%</b>	<b>24%</b>	<b>28%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-17,3% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+2,3 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (+3,6 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

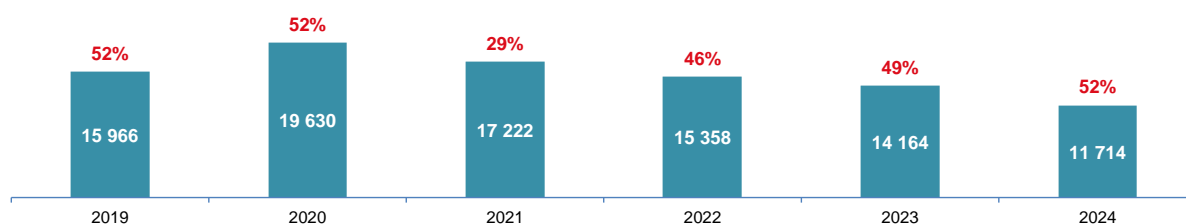
### 11 714 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -17,3% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 2 450 projets en moins.

Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers, Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage, et Conducteurs routiers représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 6,1%, 1,1% et 0,6% de l'ensemble des 11 714 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 4252 projets de recrutement et - 1 point en terme de difficultés redoutées

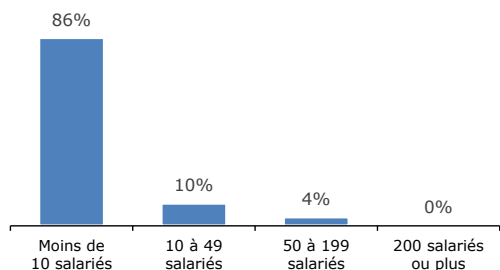


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

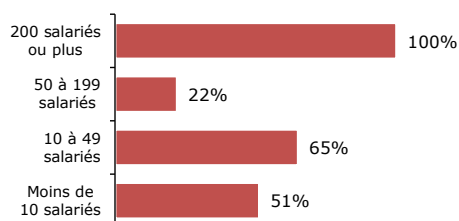
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	718	57%	40%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	127	36%	46%
Conducteurs routiers	74	29%	60%
Vendeurs en produits alimentaires	43	0%	31%
Sportifs et animateurs sportifs	35	100%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	35	59%	77%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	25	100%	100%
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	24	0%	0%
Secrétaires bureautiques et assimilés	20	5%	100%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	17	59%	41%
Agents et hôtesses d'accompagnement	17	100%	50%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	10	0%	100%
Employés de l'hôtellerie	10	100%	100%
Employés des services divers	9	100%	100%
Bouchers	9	88%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>11 714</b>	<b>52%</b>	<b>24%</b>

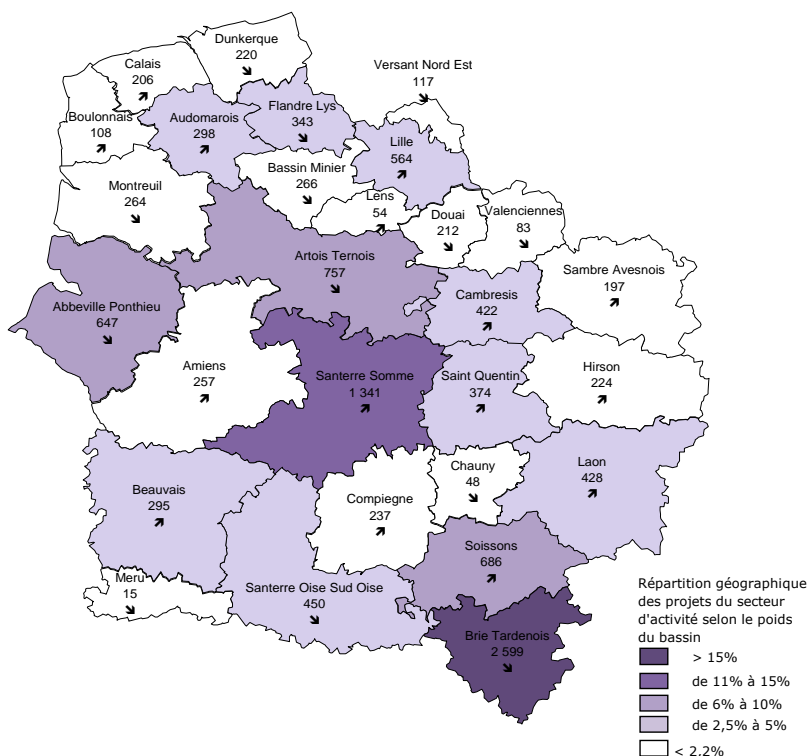
## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



## Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## 52% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 6 050 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 2,3 points par rapport à 2023 pour s'établir à 52%.

## Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	158	130	83%	83%
Viticulteurs, arboriculteurs	3 524	2 234	63%	9%
Éleveurs	285	173	61%	80%
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	718	410	57%	40%
Maraîchers et horticulteurs	1 141	539	47%	6%
Agriculteurs	4 929	2 080	42%	24%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	127	46	36%	46%
<b>Total des projets</b>	<b>6 050</b>	<b>11 714</b>	<b>52%</b>	<b>24%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>



## INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

### Chiffres clés

PROJETS DE RECRUTEMENT	PROJETS JUGES DIFFICILES	PROJETS NON SAISONNIERS	ETABLISSEMENTS RECRUTEURS
<b>5 493</b>	<b>55%</b>	<b>62%</b>	<b>30%</b>
projets de recrutement sont recensés par les établissements recruteurs (-19,7% sur 1 an)	projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (+11,7 points sur 1 an)	des besoins envisagés sont à caractère non saisonnier (-10,5 points sur 1 an)	des établissements envisagent de recruter (-3,4 sur 1 an)

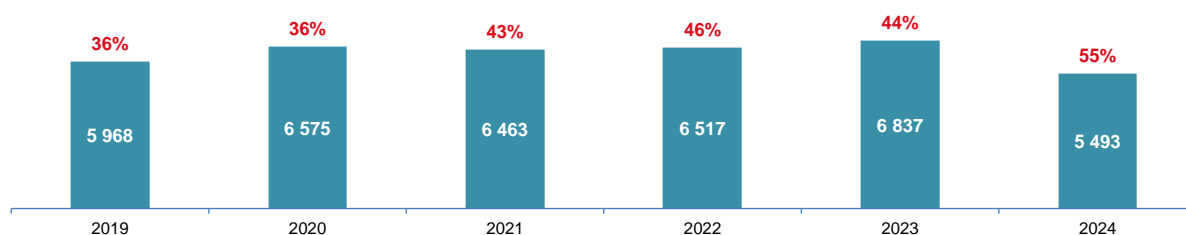
### 5 493 projets de recrutement sont recensés par les établissements

Baisse de -19,7% des intentions d'embauche par rapport à 2023, ce qui correspond à 1 344 projets en moins.

Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires, Boulangers, pâtisseries, et Vendeurs en produits alimentaires représentent les trois métiers les plus recherchés en 2024 dans ce secteur, respectivement 38,3%, 12,5% et 10,4% de l'ensemble des 5 493 intentions d'embauches).

### Evolution du nombre de projets de recrutement et part des projets jugés difficiles par les employeurs

Comparaison avec l'année 2019 : - 475 projets de recrutement et + 19 points en terme de difficultés redoutées

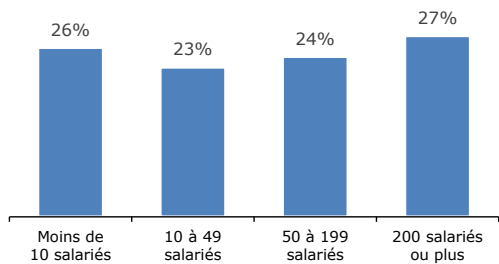


Valeur absolue : nombre de projets de recrutement  
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

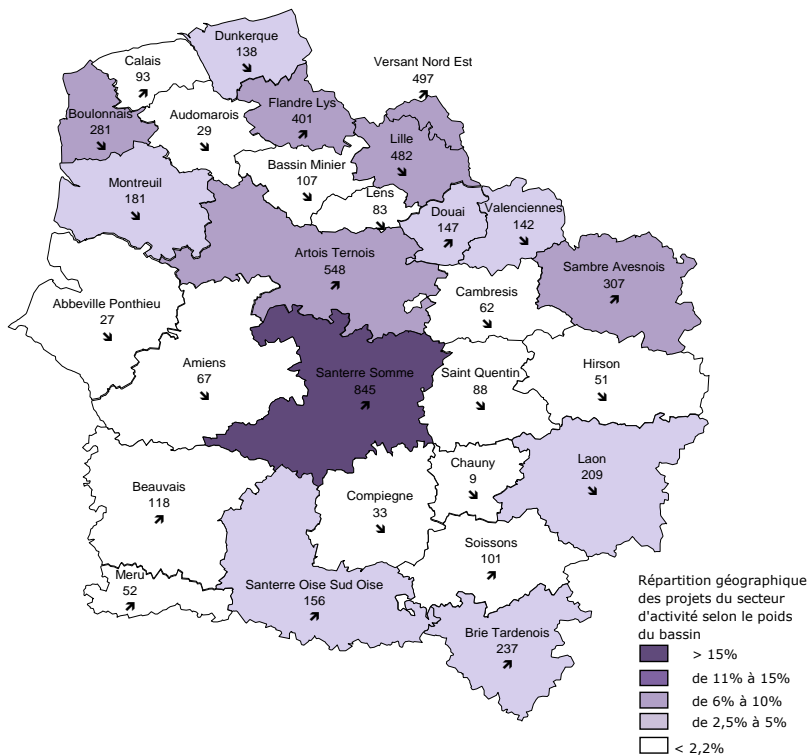
### Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	Nombre de projets	Part des projets	
		difficiles	non saisonniers
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	2 101	75%	30%
Boulangers, pâtisseries	689	49%	100%
Vendeurs en produits alimentaires	569	45%	91%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	392	53%	67%
Ouvriers du conditionnement, du tri et de l'emballage	132	13%	90%
Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie	129	20%	61%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	120	49%	74%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	71	20%	74%
Techniciens des industries de process	67	62%	94%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	64	21%	21%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	59	75%	100%
Bouchers	58	59%	96%
Secrétaires bureautiques et assimilés	41	7%	100%
Attachés commerciaux	40	29%	100%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	39	76%	100%
<b>Total des projets</b>	<b>5 493</b>	<b>55%</b>	<b>62%</b>

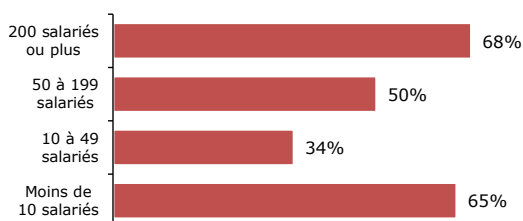
## Part des projets de recrutement selon la taille de l'établissement



## Nombre de projets de recrutement et poids du secteur par bassin d'emploi



## Part des projets jugés difficiles selon la taille de l'établissement



## 55% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs

En 2024, le nombre de projets jugés difficiles est de 3 033 pour ce secteur. La proportion de projets jugés difficiles est en hausse de 11,7 points par rapport à 2023 pour s'établir à 55%.

## Les 10 métiers rassemblant les plus forts taux de projets de recrutement jugés difficiles(\*)

	Nombre de projets difficiles	Total des projets	Part des projets difficiles	Part des projets non saisonniers
Maraîchers et horticulteurs	126	126	100%	100%
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	59	44	75%	100%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	2 101	1 577	75%	30%
Techniciens des industries de process	67	42	62%	94%
Bouchers	58	34	59%	96%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	392	209	53%	67%
Boulangers, pâtisseries	689	338	49%	100%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	120	59	49%	74%
Vendeurs en produits alimentaires	569	254	45%	91%
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	220	64	29%	52%
<b>Total des projets</b>	<b>3 033</b>	<b>5 493</b>	<b>55%</b>	<b>62%</b>

\* métiers représentant au moins 1% du total des recrutements

### METHODOLOGIE :

Réalisée chaque année sur l'ensemble du territoire national, l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) mesure les intentions d'embauche des établissements pour l'année à venir. Le champ de l'enquête couvre d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs.

Retrouvez la méthodologie détaillée sur [www.francetravail.org](http://www.francetravail.org)

Directeur de la publication  
**Frédéric DANIEL, Directeur Régional Hauts-de-France**

Directrice de la rédaction  
**Corina PARIS**  
Réalisation  
**Service Pilotage, Performance, Statistiques, Etudes et Evaluations**

**France Travail Hauts-de-France**  
28/30 rue Elisée Reclus  
59 650 Villeneuve d'Ascq

Retrouvez toutes nos productions régionales sur :  
<https://www.francetravail.org/regions/hauts-de-france/>