

ÉCLAIRAGE

Secteur Industrie
dans les Hauts-de-France

Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI – Août 2023



SOMMAIRE

- 4 **CONTEXTE**
- 8 **CONSTATS**
- 11 **RECRUTEMENTS**
- 17 **COMPÉTENCES**
- 19 **ENJEUX**

CONTEXTE



Le secteur industriel français : une grande diversité répartie en 4 pôles d'activité



**Production et distribution d'eau,
assainissement et gestion des déchets,
dépollution**



**Production et distribution d'électricité,
de gaz, de vapeur et d'air conditionné**



Industrie extractive



Industrie manufacturière

- Automobile
- Chimie
- Pharmacie
- Caoutchouc
- Plastiques et minéraux
- Produits agroalimentaires
- Métallurgie et produits métalliques
- Électronique, électrique, machines et équipements
- Informatique
- Matériels de transport
- Bois, papier et imprimerie
- Textile, habillement et cuir
- Divers (meubles, bijouterie, jouets, sport, réparation, etc.)

La place des Hauts-de-France dans les régions industrielles françaises



1^{ère} dans la sidérurgie, le verre et l'industrie ferroviaire (en cumulé)

2^e dans l'automobile, le papier/carton et le textile (en cumulé)

4^e des régions industrielles (derrière l'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes et les Pays-de-la-Loire)

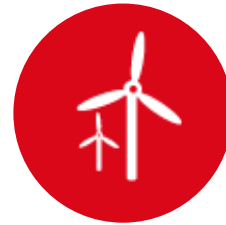
Seuls les secteurs de l'aéronautique, de l'électronique et, dans une moindre mesure, de la pharmacie-parfumerie-entretien y sont sous-représentés. Historiquement, le textile, les mines de charbon et la sidérurgie ont façonné l'histoire industrielle de la région. Après des années difficiles, la production industrielle régionale est en progression depuis début 2018, soutenue par le dynamisme de la demande intérieure et par l'exportation.

La mutation industrielle de la région engendre une priorisation sur l'innovation et la conception (et non sur la fabrication). L'industrie en Hauts-de-France innove et encourage l'émergence de nouvelles filières.



Le secteur de l'environnement

se développe autour du recyclage des déchets ou la gestion de l'eau.



Les nouvelles énergies

(éolien, photovoltaïque, hydrogène..) et **les nouveaux matériaux** sont les signes d'une région industrielle tournée vers l'avenir.

Une dynamique collective

Les acteurs politiques et économiques soutiennent ce secteur (plan stratégique régional, concept de la 3^e Révolution Industrielle TRI/REV3, création de pôles de compétitivité, mise en place de Campus des métiers et des qualifications...).

Pour en savoir plus : La conjoncture en Région Hauts-de-France : banque de France enquête mensuelle – FEVRIER 2019 + INSEE + DREAL

CONSTATS





PART DES EFFECTIFS SALARIÉS DANS LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

Le nombre d'emplois salariés dans notre région a **baissé de 0,2% sur 5 ans**, mais repart à la hausse en 2022 (+0,9% par rapport à 2021).

Les effectifs salariés sont concentrés sur :

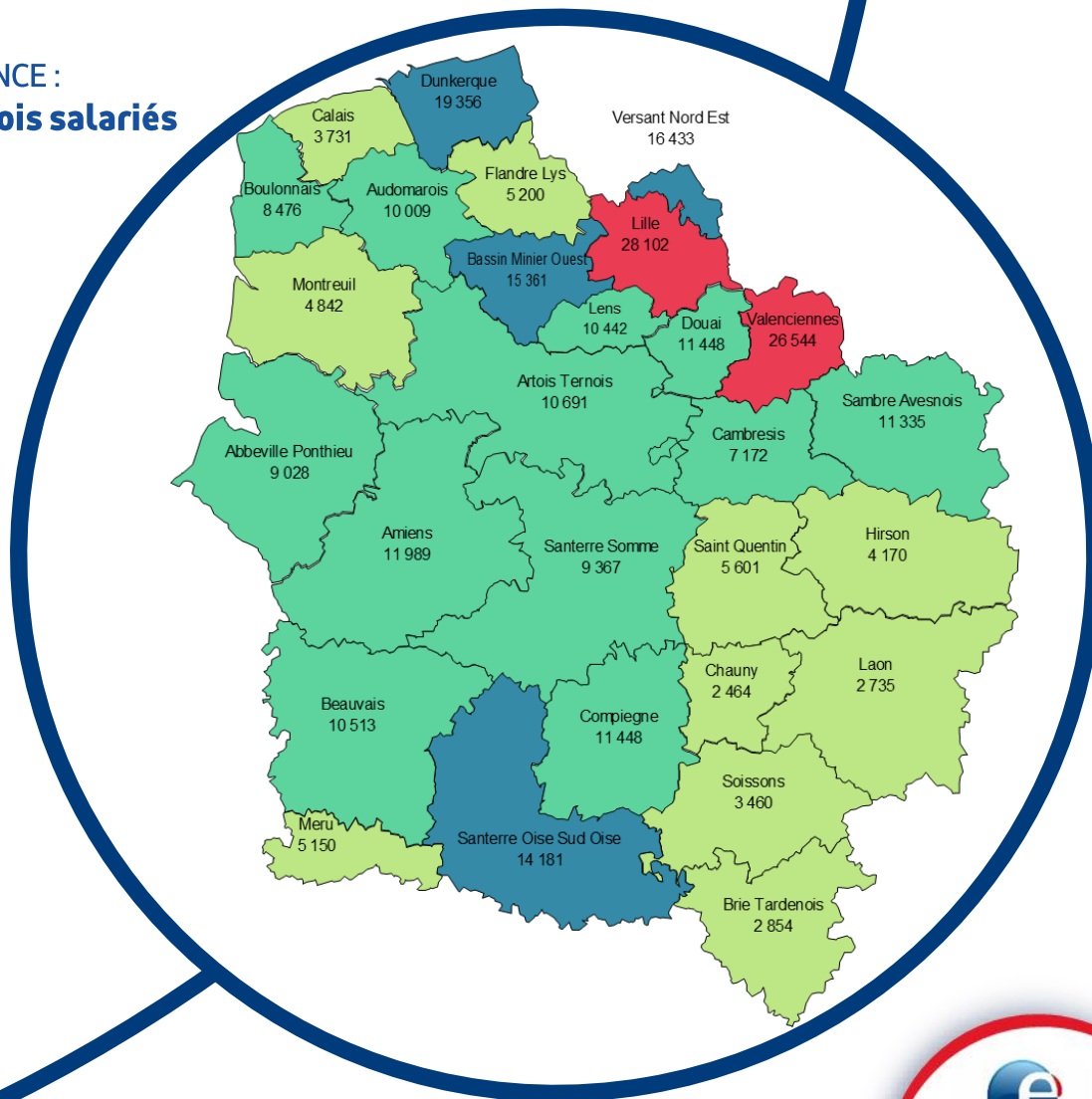
- l'arrondissement de Lille
- le bassin Minier Ouest, ceux de Valenciennes et de Dunkerque
- l'arc Amiens/Compiègne/Santerre Oise Sud Oise

L'industrie agroalimentaire est le plus important employeur industriel avec 18% des effectifs, suivie de la métallurgie (14%), de la chimie et de l'industrie automobile (10% chacune). Ces 4 filières emploient 52% des salariés du secteur.

Répartition des effectifs salariés au 31 décembre 2022 pour les codes NAF du secteur de l'Industrie

HAUTS-DE-FRANCE :
282 102 emplois salariés

- 10% ou plus
- 7,5% à 10%
- 5% à 7,5%
- 2,5% à 5%
- 0% à 2,5%



Des recrutements en CDI à la hausse en 2023



79 500 déclarations préalables à l'embauche

hors missions intérimaires, déposées de juillet 2022 au 30 juin 2023, **-0,7% par rapport à la période précédente.** Cependant, les embauches en **CDI augmentent de 6%.**

L'industrie représente 5% des embauches totales de la région.

Près des deux tiers des recrutements se font sur des contrats durables, soit 50 700 embauches en CDI et CDD de 6 mois et plus (+4% en un an). Même si le recours aux contrats courts reste important près d'une embauche sur cinq), le nombre de CDD de moins d'un mois tend à se restreindre encore (1 000 contrats de moins).

(Source : Urssaf/Acoss –MSA – Traitement Pôle Emploi)

En 2022, ce secteur a employé près de **140 000 intérimaires** pour un total de **840 000 missions d'intérim.**

(Source : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Missions et Déclarations Sociale Nominative)

Source : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Missions et Déclarations Sociale Nominative

RECRUTEMENTS



En Hauts-de-France, les intentions d'embauche reflètent les nombreux besoins en main d'œuvre malgré les incertitudes économiques liées aux conflits internationaux et à l'inflation.

Les opportunités d'emploi

22 595
Intentions
d'embauche

49%
De difficulté

20%
Saisonnier

[Consultez les résultats de l'enquête
BMO 2023 par secteurs d'activité](#)

Les 3 métiers les plus recherchés du secteur

- **Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires**
- **Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires**
- **Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal**

(Source : Pôle Emploi, Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2023)

Une variété de secteurs

Dans les slides suivantes,
nous aborderons les secteurs suivants :



Métallurgie



Plasturgie



Chimie

Ces 6 autres secteurs sont abordés
dans la collection *Éclairages* :



Agroalimentaire



Automobile



Ferroviaire



Aéronautique



Textile

Zoom sur la métallurgie



8 300 déclarations préalables à l'embauche

hors missions intérimaires, déposées de juillet 2022 au 30 juin 2023 (soit +2,5% en un an). **La métallurgie représente 10,5% des embauches de l'industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : les 3/4 des recrutements du secteur** (6 300) se font en CDI et CDD de 6 mois et plus.

(Source : Urssaf/Acoss -MSA – Traitement Pôle Emploi)

Un secteur qui offre des opportunités d'emploi :

2 430 projets de recrutement sont envisagés par les entreprises en 2023.

(Source : Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2023, Pôle emploi)

Zoom sur la plasturgie



2 320 déclarations préalables à l'embauche hors missions intérimaires, déposées de juillet 2022 au 30 juin 2023 (soit -10% en un an). **La plasturgie représente 3% des embauches de l'industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 74% des recrutements du secteur** se font en CDI et CDD de 6 mois et plus.

(Source : Urssaf/Acoss –MSA – Traitement Pôle Emploi)

Un secteur qui offre des opportunités d'emploi :
2 365 projets de recrutement sont envisagés par les entreprises en 2023.

(Source : Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2023, Pôle emploi)

Zoom sur la chimie et les matériaux



4 600 déclarations préalables à l'embauche

hors missions intérimaires, déposées de juillet 2022 au 30 juin 2023 (soit -8% en un an). **La chimie représente 6% des embauches de l'industrie.**



Les recrutements se font principalement sur des **contrats durables : 75% des recrutements du secteur** (3 500 embauches) se font en CDI et CDD de 6 mois et plus.

(Source : Urssaf/Acoss –MSA – Traitement Pôle Emploi)

Un secteur qui offre des opportunités d'emploi :

1 100 projets de recrutement sont envisagés par les entreprises en 2023.

(Source : Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2023, Pôle emploi)

COMPÉTENCES



Top 5 des compétences agrégées recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi

À fin juin 2023, **49 200 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un métier dans le secteur de l'Industrie en Hauts-de-France. C'est 5% de moins qu'en juin 2022, soit 2 400 personnes de moins.

Seule 1 compétence attendue parmi les 5 premières par les employeurs est également parmi les plus détenues par les demandeurs d'emploi.

Principales qualités recherchées par les employeurs : **Faire preuve de rigueur et de précision, faire preuve d'autonomie, travailler en équipe, faire preuve de réactivité et organiser son travail selon les priorités et les objectifs.**



Source : DARES – Pôle emploi, STMT – Traitement Pôle Emploi – fin juin 2023

ENJEUX



1

Répondre aux opportunités de recrutement du secteur et les rendre accessibles à plus de candidats

2

**Développer la polyvalence :
Compétences techniques diverses associées au savoir-être professionnel**

3

Recruter autrement et former dans l'entreprise (AFEST)

4

Promouvoir la voie de l'apprentissage

5

Accompagner les entreprises dans le processus de digitalisation
Montée en puissance du numérique, digitalisation, robotisation et robotique (réflexion sur les impacts du numérique dans les métiers de l'industrie).

6

Adapter notre accompagnement en fonction de la taille des entreprises (spécificités et besoins des ETI et TPE)
Avec l'enjeu de maintenir et de développer l'industrie dans notre région.

ÉCLAIRAGE

Secteur Industrie
dans les Hauts-de-France

Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI – Août 2023

