

ÉCLAIRAGE

Secteur Médico-Social
dans les Hauts-de-France

Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI – juin 2023



SOMMAIRE

- 3 **PRÉAMBULE**
- 5 **CONTEXTE**
- 9 **RECRUTEMENTS**
- 11 **CONSTATS**
- 13 **COMPÉTENCES**
- 15 **ENJEUX**

Un secteur d'activité multiforme avec des besoins de main d'œuvre importants et variés

L'ensemble du secteur médico-social va connaître un développement et des transformations pour les prochaines années, poursuivant une tendance depuis plusieurs décennies.

Le vieillissement de la population et l'essor des maladies chroniques ont générés une demande de soins en constante augmentation. Ainsi, la perte d'autonomie liée au grand-âge a pour corollaire un besoin croissant d'accompagnement de la dépendance.

Les besoins de soin et d'accompagnement des personnes vulnérables sont toujours plus importants, en France on estime à 10 millions de personnes vulnérables, ayant besoin de l'aide de professionnels.

Face à la forte évolution des besoins, le secteur médico-social assure un rôle indispensable au travers des différentes structures qui la compose (EHPAD, FAS, FAM, foyer de vie, éducatif, de l'enfance, ESAT, etc...)

Ce secteur représente 70 corps de métiers différents allant du soin à l'accompagnement, de l'animation à l'éducation, de la logistique à la restauration, etc... Les besoins de recrutement sont immenses et constituent un vivier d'emplois considérables.

71% des établissements déclarent rencontrer des difficultés de recrutement, auxquelles s'ajouteront les nombreux départs en retraite d'ici 2030.



CONTEXTE





LE NOMBRE DE SALARIÉS PAR BASSIN D'EMPLOI

Près de 68 470 salariés pour le secteur au 31 décembre 2022.

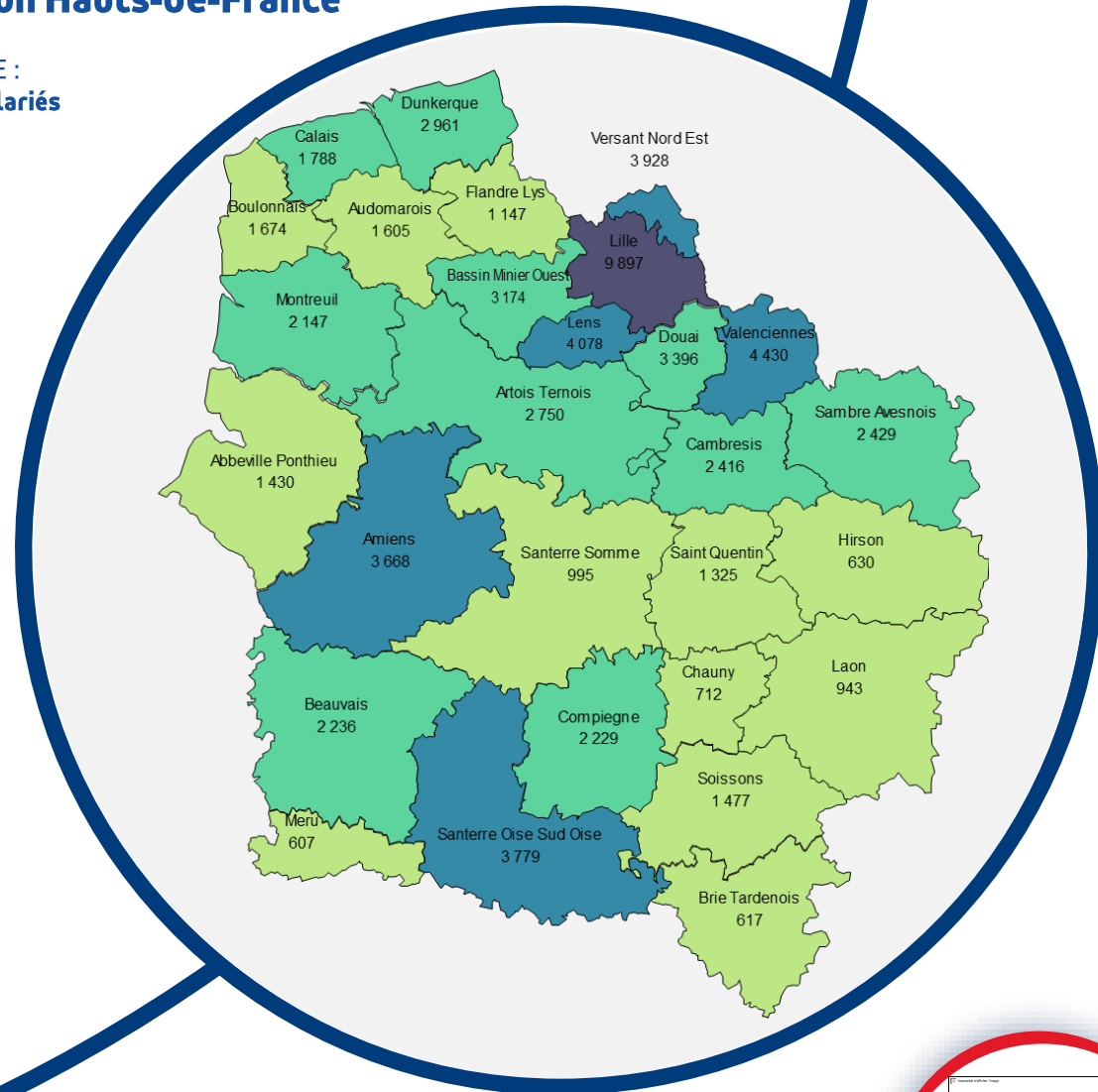
14% des salariés sont employés dans le bassin d'emploi de Lille. L'emploi social est moins présent dans le département de l'Aisne.

244 salariés de plus sur 1 an, soit + 0,4%.

Le nombre de salariés par bassin d'emploi dans la région Hauts-de-France

HAUTS-DE-FRANCE :
68 468 emplois salariés

- 10% ou plus
- 7,5% à 10%
- 5% à 7,5%
- 2,5% à 5%
- 0% à 2,5%



Source : Urssaf/Accoss – Traitement Pôle Emploi



Les principaux métiers du secteur médico-social

Métiers accessibles aux titulaires d'un diplôme d'État

J1403 Ergothérapie

J1412 Rééducation en psychomotricité

J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient

J1506 Soins infirmiers généralistes

J1507 Soins infirmiers spécialisés en puériculture

K1201 Action sociale

K1202 Education de jeunes enfants

K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle

K1207 Intervention socioéducative

K1301 Accompagnement médicosocial

Métiers accessibles sans diplôme d'Etat

K2503 Surveillant de nuit

K1305 Maître(sse) de maison

N1303 Agent des services logistiques

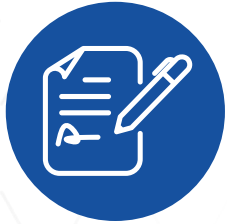
G1502 Agent des services hôteliers

K1206 animateurs socio culturels



RECRUTEMENTS





RECRUTEMENTS

- En cumul de juillet 2022 à juin 2023, **près 216 495 recrutements ont été réalisés (hors intérim)** dans la région. Les recrutements sont en hausse de 2,5 %, soit 5 206 contrats de plus par rapport à la même période de l'année précédente.
- **La clef d'entrée pour accéder à un emploi est le contrat court.** (8 recrutements sur 10 se font en contrats de moins de 1 mois)
- En 2022, ce secteur a employé près de **7 968 intérimaires** pour un total de **46 504 missions d'intérim.**

*Source : Urssaf/Acoss-MSA – Traitement Pôle Emploi
Source STMT - Pôle emploi, Dares*

En Hauts-de-France, les intentions d'embauche reflètent les nombreux besoins en main d'œuvre malgré les incertitudes économiques liées aux conflits internationaux et à l'inflation



Les opportunités d'emploi:

- **29 117 intentions d'embauche**
- **60% de difficulté**
- **18% saisonnier**



Les 4 métiers les plus recherchés du secteur:

- **Aides à domicile et aides ménager(e)s**
- **Aides-soignants** (médico-psycho., auxil. puériculture, assistants médicaux...)
- **Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices**
- **Educateurs/éducatrices spécialisés**
(y compris éducateurs/éducatrices de jeunes enfants)

FICHE BMO

Santé humaine et action sociale

Pour aller plus loin

Source : Enquête Besoins en main-d'œuvre 2023, Pôle emploi

CONSTATS





67 730 salariés

Répartis sur plus de 70 métiers différents qui touchent les métiers du soin, de la rééducation, de l'accompagnement, de l'animation, de la logistique, de la restauration, de l'hôtellerie, etc...



71%

des établissements rencontrent des difficultés de recrutement surtout sur les métiers du soin, médecin, orthophoniste, aide-soignant, infirmier mais également dans l'éducatif, moniteur éducateur, éducateur spécialisé, encadrant technique... De plus le flux de sortie des écoles est en baisse depuis plus de 10 ans (-39% entre 2010 et 2018)



1569 établissements

Se répartissant sur le secteur privé, public et associatif

46% sont situés dans le département du Nord

30% sont des TPE de moins de 10 salariés

23% des établissements sont des hébergements pour personnes âgées



COMPÉTENCES



À fin juin 2023, **9 404 demandeurs d'emploi** (cat ABC) recherchaient activement un métier dans le secteur médicosocial, soit une baisse annuelle de 7,9% (-806 personnes).

Un décalage existe entre les **compétences recherchées par les entreprises et celles détenues** par les demandeurs d'emploi

Principales qualités recherchées par les employeurs :

- ✓ **Travailler en équipe**
- ✓ **Faire preuve d'autonomie**
- ✓ **S'adapter aux changements**
- ✓ **Organiser son travail selon les priorités et les objectifs**
- ✓ **Faire preuve de rigueur et de précision**

Top 5 des compétences agrégées recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi

ENTREPRISES

DEMANDEURS D'EMPLOI

Assistance, conseils et soins infirmiers

01

Assistance, conseils et soins infirmiers

Accompagnement et suivi social

02

Médecine généraliste et spécialisée

Techniques et appareillages médicaux

03

Règlementation sanitaire - règles d'hygiène

Diagnostic social

04

Assurer la gestion administrative

Sciences humaines et sociales

05

Aide à la vie quotidienne

ENJEUX





Mieux identifier le secteur du médico-social

Il peut offrir de réelles opportunités d'emploi pour des publics **faiblement qualifiés** : surveillant de nuit, maitre(sse) de maison, ASH, animateurs, etc... ou **en reconversion**, encadrant technique, agent de service hôtelier, etc...

Etablir une collaboration avec les acteurs du secteur pour les aider à développer leur attractivité

Développer des contacts avec ces d'établissements via des ateliers territoriaux de la compétence afin d'identifier précisément leur besoin en compétence



Relever le défi du recrutement

Plus des deux tiers des établissements du secteur rencontrent des difficultés dans le recrutement de leurs salariés.

Mieux cerner les besoins des établissements médico-sociaux notamment sur les postes les plus accessibles en établissant des alliances étroites de travail.

Référencer les entreprises pour mobiliser les immersions professionnelles et nos mesures d'adaptation

Informers nos publics sur ces opportunités, et réaliser des immersions dans les entreprises accueillantes



ÉCLAIRAGE

Secteur Médico Social
dans les Hauts-de-France

Sources : URSSAF/ACOSS/INSEE/PÔLE EMPLOI – juin 2023

