

# **Vidéo CAP EMPLOI 2024 – TAF : SANTE ET HANDICAP AU TRAVAIL - Version textuelle**

Publié le : 29/02/2024

Présentation de la vidéo d'une durée de 4 minutes 06 :

La séquence fait intervenir deux conseillers des Cap Emploi : Sanae et Sébastien qui ont joué le jeu des questions-réponses pour mieux informer les acteurs de l'entreprise et sensibiliser à la question du Handicap. Merci à eux pour leurs conseils d'experts.

Cette vidéo aborde la question du handicap dans le recrutement. Plus précisément l'accueil d'une personne en situation de handicap en entretien d'embauche.

## **Le handicap, c'est quoi ?**

Contrairement à ce que l'on peut penser, presque tous les handicaps sont invisibles (8 handicaps sur 10). Il existe plus de 6 typologies de handicaps dont 17 handicaps associés : le handicap moteur, le handicap sensoriel qui englobe le handicap visuel et auditif, le handicap mental, le handicap psychique, les troubles cognitifs et les maladies invalidantes.

## **Comment favoriser l'accueil d'une personne en situation de handicap ?**

La première posture c'est de s'interdire de discriminer la personne, d'éviter les maladresses.

Considérez la personne avant tout comme le T de travailleur avant le H de handicap. Il faut aborder avec elle, non pas le handicap mais les restrictions médicales, les éventuels aménagements nécessaires à l'exercice d'un travail. C'est mener un entretien comme vous avez l'habitude de le faire avec le plus de bienveillance possible.

## **Quels seraient les mots clés pour bien accueillir une personne ?**

La bienveillance évidemment, la mise en confiance et l'environnement.

Adoptez une posture la plus encourageante et la plus rassurante.

Accordez de l'intérêt et de l'importance à la personne sur ses compétences et à son environnement de travail. C'est essentiel à une bonne intégration.

## **Quels sont les atouts des personnes en situation de handicap ?**

Ces personnes ont déjà travaillé. Leurs compétences sont transférables et peuvent être une vraie plus-value pour votre entreprise. Leur résilience et leur parcours professionnel font d'eux une force ajoutée et il faut mettre avant tout en avant, leur implication et leur valeur travail souvent très prononcées chez les personnes en situation de handicap.

## **En quoi Cap Emploi est à même d'accompagner les entreprises dans leur processus de recrutement ?**

C'est de rechercher tout d'abord les postes les plus compatibles avec l'employeur, avec les personnes en situation de handicap de par les compétences demandées mais aussi tout l'environnement de travail.

Mener des informations collectives de manière spécifique pour les personnes pour les mettre en confiance,

Leur présenter les postes de travail et prévoir s'il le faut l'intervention du service de maintien dans l'emploi, l'autre service de Cap Emploi pour veiller à l'aménagement de travail,

Et éventuellement travailler les reconversions avec les personnes pour éviter les ruptures,

Enfin, on peut aussi accompagner l'employeur sur les aides à l'embauche et mener un suivi sur les débuts de l'embauche.

Fin de la vidéo. Vous pourrez retrouver Cap Emploi et ses conseillers sur leur stand aux prochaines étapes du TAF 2024.

Vidéo coproduite par : France Travail, Chéops réseau des Cap Emploi, Région Occitanie Pyrénées-Méditerranée.