



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN DE BRIANÇON



SOMMAIRE

- p. 2 Une croissance démographique ralentie
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel en baisse
- p. 4 Le profil des emplois du territoire
- p. 5 Quasiment la moitié des offres d'emploi se répartit sur un domaine professionnel
- p. 6 Une baisse du potentiel d'emploi - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Un marché du travail dégradé
- p. 9 La demande d'emploi en progression linéaire depuis 10 ans - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - 5 810 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 650 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 65% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les POEC et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

Le bassin d'emploi de Briançon, au sens de Pôle emploi, couvre le périmètre de l'agence de Briançon.

Les chiffres clés du territoire :

- **35 270** habitants au 1^{er} janvier 2016.
- **6 070** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **10 140** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **3 300** offres enregistrées dans l'agence Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **8,4%** de taux de chômage pour la zone d'emploi de Briançon au 2^e trimestre 2019.
- **4 650** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 62% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **4 270** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 6% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 8% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et aucun résident en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Caroline KOHSER
Service Statistiques, Études et Évaluations

Une croissance démographique ralentie

Au 1^{er} janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi s'approche des 35 270 (bassin le moins peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. La densité de population est de 16 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un rythme de progression moins fort que celui de la période 2006 - 2011 avec +0,1% en moyenne par an (+0,4% région). Cet accroissement est dû au solde naturel (écart entre les naissances et les décès) avec +0,3%, mais le solde du mouvement migratoire (-0,2%) ralentit la croissance démographique.

Tableau 1

Recensement de la population au 1^{er} janvier 2016

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de Briançon	région	bassin de Briançon
Hommes	2 403 300	17 540	48%	50%
Femmes	2 618 600	17 730	52%	50%
0-14 ans	848 700	6 280	17%	18%
15-24 ans	554 800	2 960	11%	8%
25-54 ans	1 867 200	13 860	37%	39%
55-64 ans	641 500	4 930	13%	14%
65 ans et +	1 109 700	7 240	22%	21%
Ensemble	5 021 900	35 270	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

Au 1^{er} janvier 2016, les moins de 25 ans sont moins nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 26% de la population (28% région). Avec 7% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est moindre dans ce territoire (10% en région). En revanche, les 55 ans et plus comptent pour autant dans le bassin (35%). Le taux de retraités y est légèrement plus haut qu'en région, 8% contre 7%.

Tableau 2

Population active au 1^{er} janvier 2016

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de Briançon	région	bassin de Briançon
15-24 ans	218 900	1 340	10%	8%
25-54 ans	1 640 000	12 960	74%	76%
55-64 ans	348 600	2 680	16%	16%
Ensemble	2 207 500	16 970	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

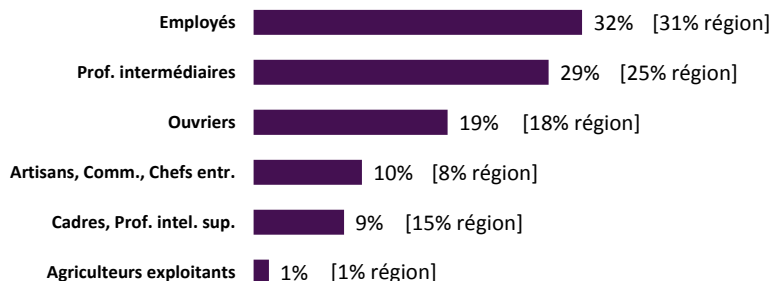
Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires.

Le bassin compte beaucoup moins de cadres que la moyenne régionale [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à s'élever entre 2011 et 2016 : +0,5 pt pour les cadres et +0,9 pt pour les professions intermédiaires. Mais la part des professionnels indépendants baisse de -0,3 pt pour les agriculteurs et les artisans.

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

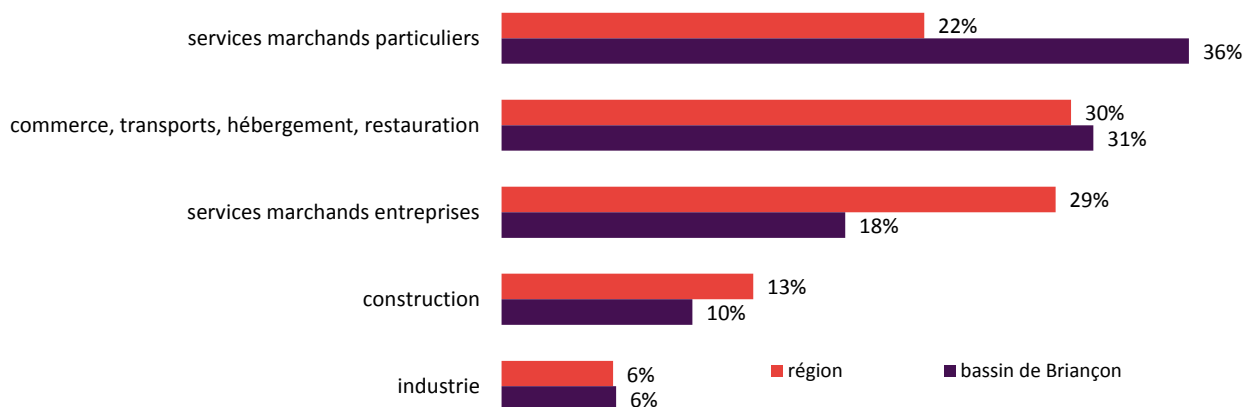


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 6 070 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 1% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est bien plus orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours supérieur à celui de la région (94% contre 77%). Le tissu productif local comporte plus d'établissements du secteur des services (3 points d'écart avec la région) et 97% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est inférieur à celui de la région (8% contre 12%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



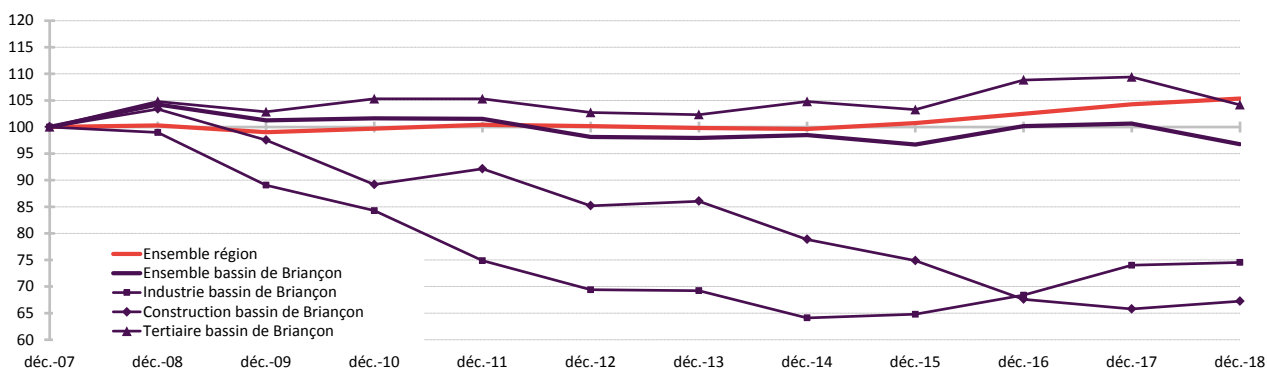
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel en baisse

Le taux d'emploi du bassin (72%) est nettement plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé s'est maintenu depuis 2007 dans le bassin [cf. Graphique 3], porté par le secteur tertiaire, mais il connaît une inflexion depuis un an. Le secteur de la construction n'a eu de cesse de baisser depuis 2008, comme l'industrie, mais ce dernier semble repartir depuis 2015. Le niveau d'emploi baisse de -3,8% entre 2017 et 2018. À fin 2018, 1 790 établissements du secteur privé y emploient 10 140 salariés, ce qui représente 1% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

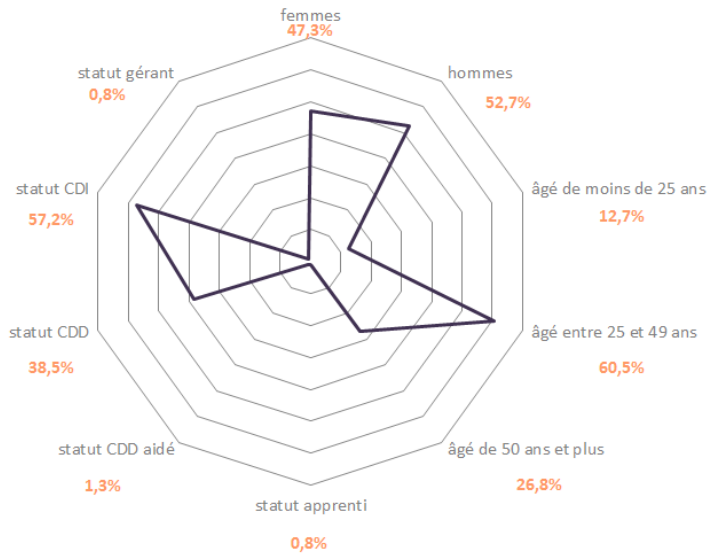


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



Source : DADS 2016

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
quotité de travail de moins de 25%	5%	2%	4%
quotité de travail entre 25% et 50%	5%	2%	3%
quotité de travail entre 50% et 75%	13%	5%	9%
quotité de travail de 75% et plus	13%	3%	7%
temps plein	65%	88%	77%

Source : DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Administration publique générale	1 170	10%
Téléphériques et remontées mécaniques	1 080	9%
Activités hospitalières	860	7%
Hôtels et hébergement similaire	750	7%
Restauration traditionnelle	670	6%
Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée	640	6%
Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	440	4%
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	290	3%
Aide à domicile	280	2%
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	270	2%
Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700)	11 490	100%

Source : DADS 2016

À fin 2016, 11 490 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 60% des cas et en CDI dans 57% des cas.

35% des femmes travaillent à temps partiel, contre 12% pour les hommes. 10% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

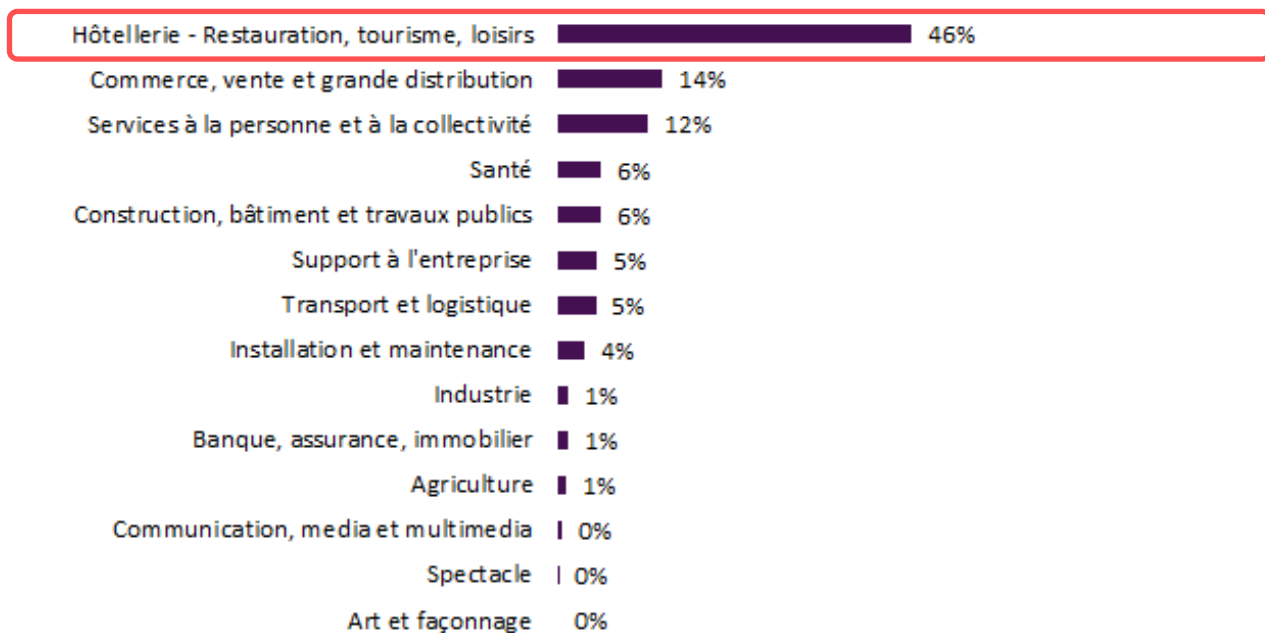
L'étude des DADS fait ressortir l'administration publique générale comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Quasiment la moitié des offres d'emploi se répartit sur un domaine professionnel

De juillet 2018 à juin 2019, 3 300 offres d'emploi ont été déposées dans l'agence Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers de l'hôtellerie, restauration, tourisme et loisirs enregistrent le plus grand nombre d'offres diffusées avec 46%. Les métiers du commerce suivent avec 14% devant les services à la personne et à la collectivité (12%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

	Volume
1 ^{er} G1602 Personnel de cuisine	330
2 ^e G1803 Service en restauration	290
3 ^e G1605 Plonge en restauration	150
4 ^e G1501 Personnel d'étage	130
5 ^e G1203 Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	100

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 31% de l'ensemble.

EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2^e trimestre 2019](#)



Une baisse du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi confirme un contexte défavorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois baisse de -6,5% sur un an et s'établit à 22 900 unités [cf. [Tableau 6](#)]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (270 soit 1% des DPAE), les secteurs de l'hébergement, restauration (8 250 soit 36% des DPAE) et de la santé humaine et action sociale (2 960 soit 13% des DPAE) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, ce dernier secteur utilise majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

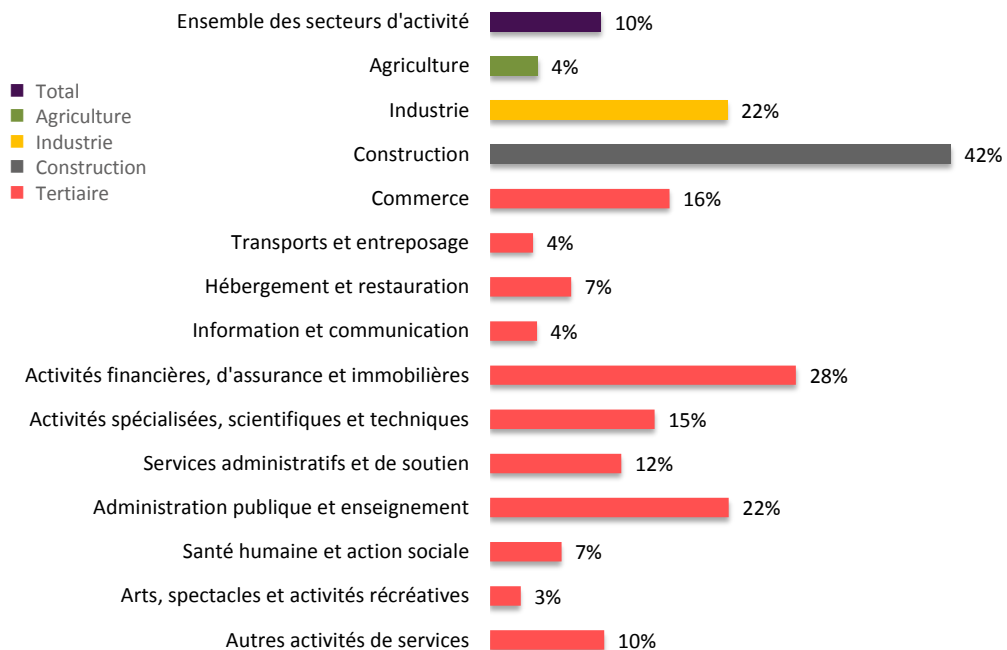
	Volume	Poids	Évolution
Contrats de moins d'un mois	9 990	44%	-5,3%
Missions intérimaires	170	1%	-87,1%
Contrats de six mois et plus	2 330	10%	+6,4%
- Autres -	10 410	45%	
Ensemble	22 900	100%	-6,5%

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 10% des DPAE. Les entreprises de la construction et l'administration publique et l'enseignement (respectivement 3% et 4% des DPAE) sont les secteurs qui ont le plus embauché en contrat durable (42% et 22%). Ce bassin n'est pas marqué par les embauches en contrat durable [cf. [Graphique 6](#)].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

EN SAVOIR PLUS

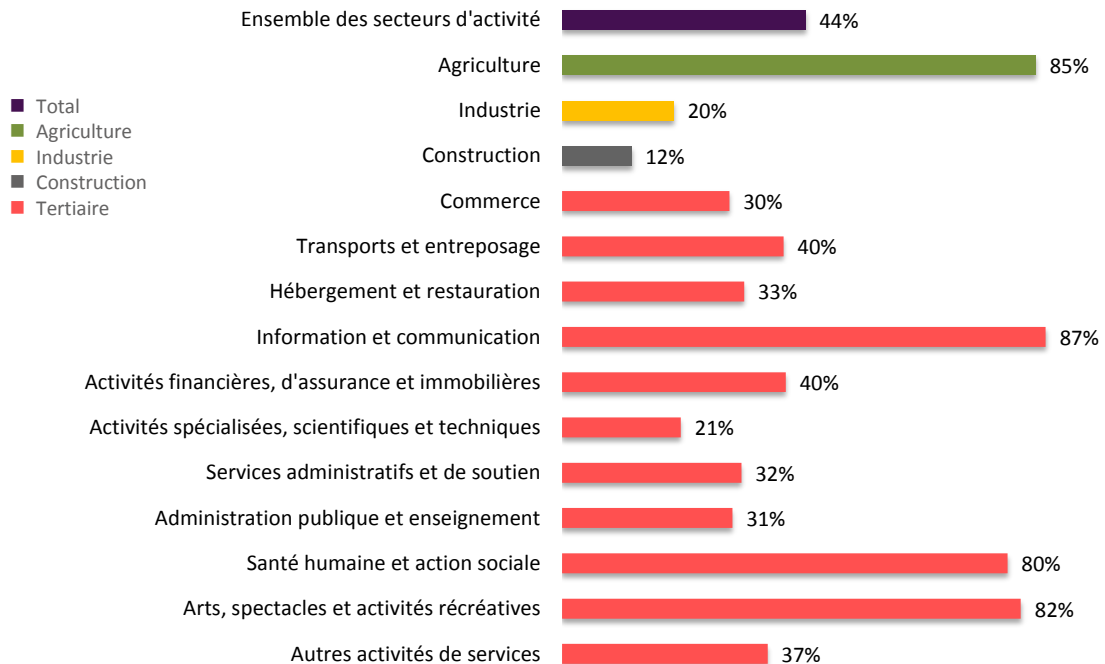
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Quatre DPAE sur dix concernent des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment l'agriculture (85%) et les arts, spectacles, activités récréatives (82%).

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Les intentions de recrutement des employeurs pour 2019 progressent à nouveau cette année (+10%) et représentent plus de 12 120 embauches potentielles dans le bassin CREDOC des Hautes-Alpes.

La part de projets saisonniers dans le bassin des Hautes-Alpes est de 69% (44% en région), c'est un des bassins d'emploi le plus impacté par la saisonnalité. Les projets saisonniers sont au nombre de 8 320. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié au tourisme au sein de ce territoire et à l'agriculture. En 2019, 5 010 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs soit 41% face au 45% pour la région.

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

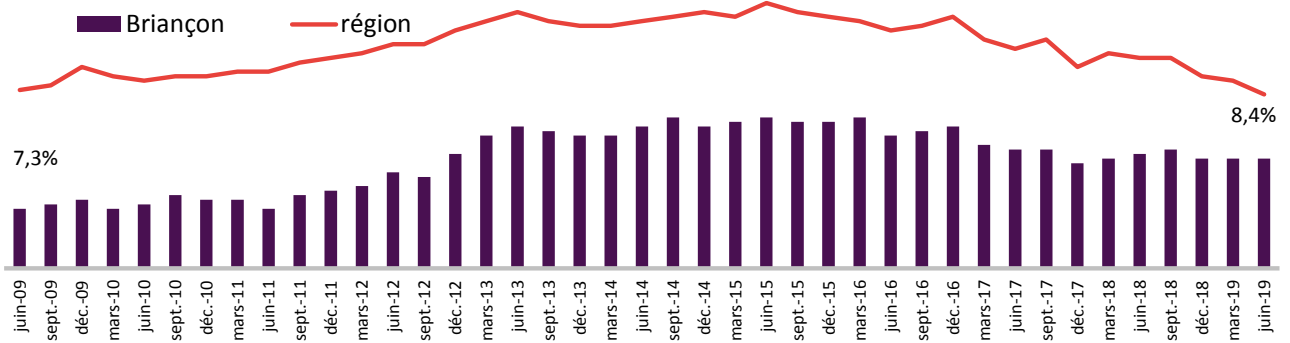


Un marché du travail dégradé

Malgré une tendance haussière jusqu'en décembre 2016, le taux de chômage de la zone d'emploi de Briançon a peu varié en dix ans (1,1 pt) [cf. Graphique 8] pour s'établir à 8,4%, un taux toujours inférieur à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de -2,4 pts en moyenne, mais il a tendance à diminuer.

Graphique 8

Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

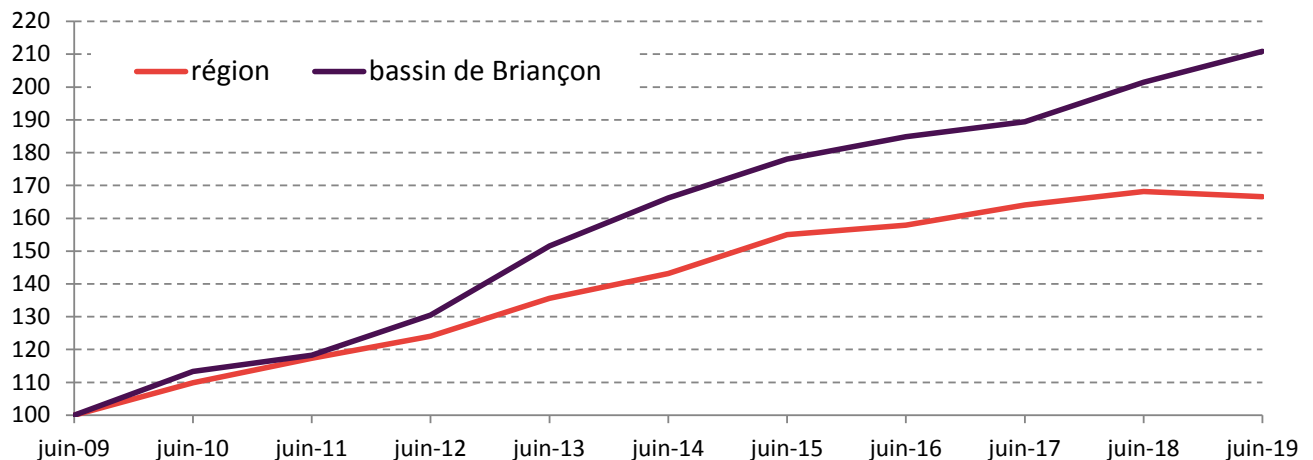


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) continue d'augmenter depuis dix ans, il a doublé sur cette période. Le nombre de personnes inscrites dans l'agence Pôle emploi du bassin augmente sur un an (190 personnes entre juin 2018 et juin 2019). [cf. Graphique 9]. Les entrées de la liste sont supérieures aux sorties de la liste au cours des douze derniers mois. 4 270 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

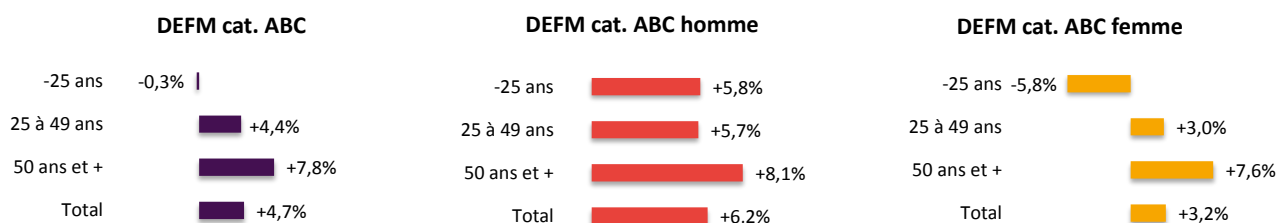


La demande d'emploi en progression linéaire depuis 10 ans

Après avoir atteint son niveau maximum en 2014, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans varie peu et se chiffre à 400 personnes (soit aucune variation sur un an). Les 25-49 ans, les plus nombreux, entraînent la tendance à la hausse de manière linéaire depuis dix ans. Ils sont au nombre de 2 910 en juin 2019 et ont gagné 120 personnes. Quant aux seniors, ils ont la même tendance et ont vu leur nombre multiplié par quatre en dix ans. Cette population a gagné 70 personnes entre juin 2018 et juin 2019. Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi en catégories ABC, à 970. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (9%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les personnes de niveau Bac à Bac+3 sont plus présentes dans le bassin que dans la région, 6 pts de plus pour les bac+2 (20%) et 4 pts pour les bac et bac+3 (28% et 20%). En revanche, les seniors sont moins nombreux avec 23% (28% en région). Il y a proportionnellement moins de bénéficiaires du RSA (6%) dans le bassin qu'en région (18%).

Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en quatre ans, ce qui confirme l'enlèvement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 1 130 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 26% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 280 à fin juin 2019, en baisse de -1,4% sur un an.

2 000 DELD
(≥ 1 an)
+12,4% sur un an

1 130 DETLD
(≥ 2 ans)
+18,8% sur un an

280 DE en ICT3
-1,4% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur \[pole-emploi.org\]\(http://pole-emploi.org\)\)](#)

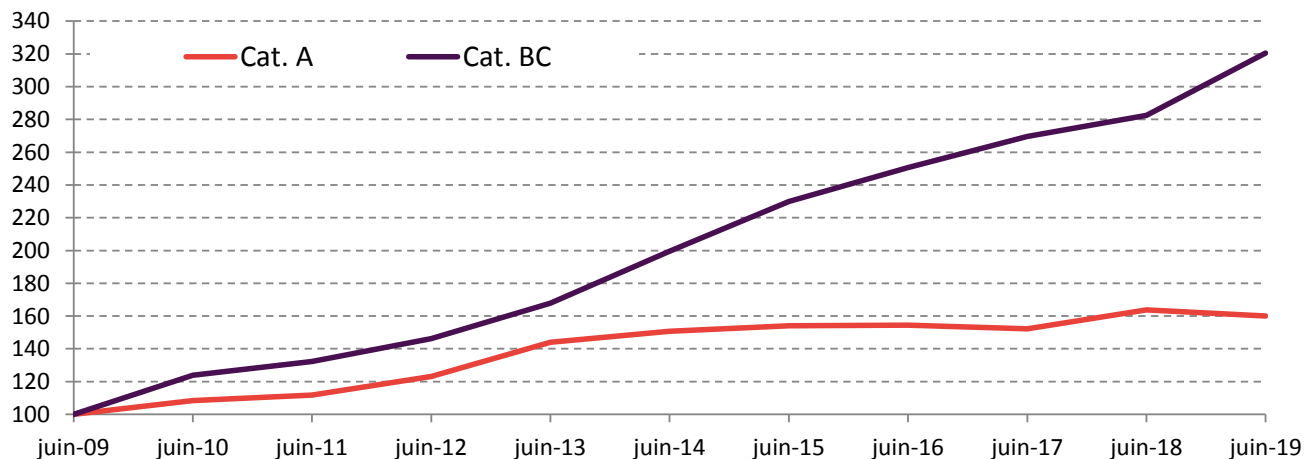


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2013, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. Depuis 2014, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse avec une amplitude plus forte que le nombre de personnes sans activité (catégorie A), qui affiche une légère baisse entre juin 2018 et juin 2019 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi , STMT (données brutes)

5 810 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

	ICT1	Évolution	Poids
Reprise d'emploi déclarée	250	-10,7%	4%
Passage en C	850	+7,6%	15%
AFPR / POE	10	+0,0%	0%
DPAE durable	810	+8,0%	14%
DPAE non durable	3 890	+4,0%	67%
Total	5 810	+4,1%	100%

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE

EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 1 680 personnes sont ciblées « PIC », soit 39% des DEFM cat. ABC [cf. [Tableau 8](#)], dans le bassin. La part de public PIC dans le bassin est nettement plus importante pour les 50 ans et plus et les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Tableau 8

Caractéristiques du public PIC en juin 2019

Provence-Alpes-Côte d'Azur	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	246 210	52%	116 870	45%	47%
Moins de 25 ans	54 640	11%	27 540	11%	50%
50 ans et plus	133 610	28%	84 400	33%	63%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	225 800	47%	125 040	49%	55%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 330	9%	30 260	12%	68%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	74 200	16%	51 270	20%	69%
Ensemble des DEFM cat. ABC	477 010	100%	257 460	100%	54%

bassin de Briançon	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	2 150	50%	720	43%	33%
Moins de 25 ans	400	9%	160	10%	40%
50 ans et plus	970	23%	530	32%	55%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	2 000	47%	780	46%	39%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	330	8%	180	11%	55%
Ensemble des DEFM cat. ABC	4 270	100%	1 680	100%	39%

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

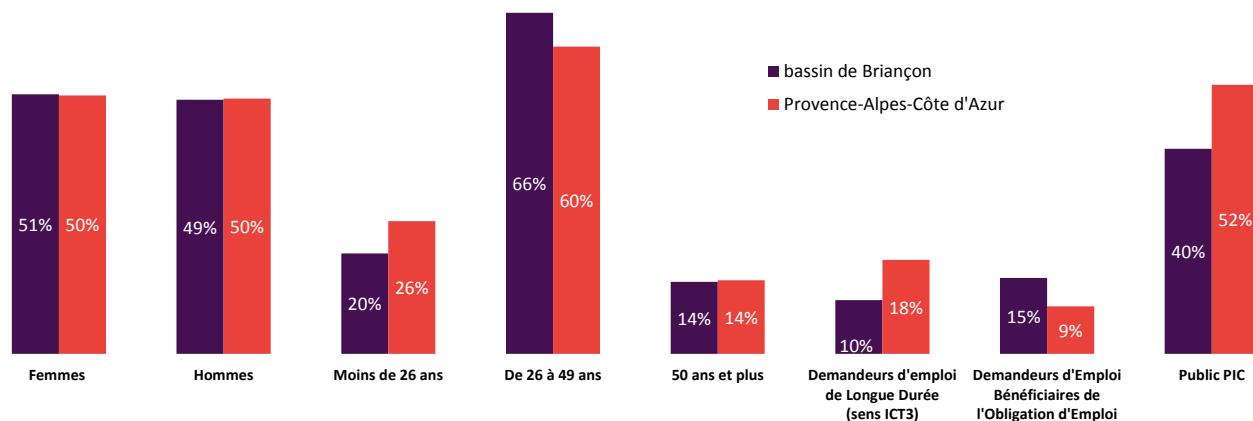


650 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, 650 demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin sont entrés en formation. Le bassin représente 1% des entrants en formation de la région. La part de la tranche d'âge intermédiaire y est plus présente qu'en région tandis que la part de public PIC y est nettement moindre compte tenu du niveau de formation des demandeurs d'emploi du bassin [cf. Graphique 13].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

59% des formations dans le bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (31% contre 34% en région). Les formations du Conseil Régional suivent avec 30% des aides (20% pour la région) [cf. Graphique 13], juste devant les Actions Individuelles de Formation (AIF) avec 17% des aides contre 19% dans la région. Les principaux domaines de formation sont l'échange et gestion avec 35%, les services aux personnes et la formation générale, lettres, langues avec 14% chacun. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent plus de sept entrées en formation sur dix en 2018.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation

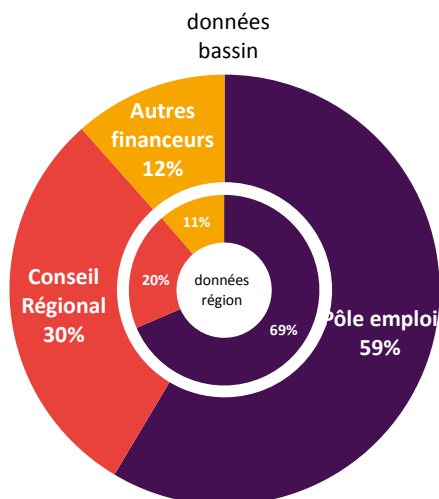


Tableau 9

Les principaux domaines de formation

Domaine	Entrées en formation	Part (en %)
Échange et gestion	230	35%
Services aux personnes	90	14%
Formation générale, lettres et langues	90	14%
Information, communication	40	6%
Sciences humaines, économie, droit	30	5%
Ensemble des entrées	650	100%

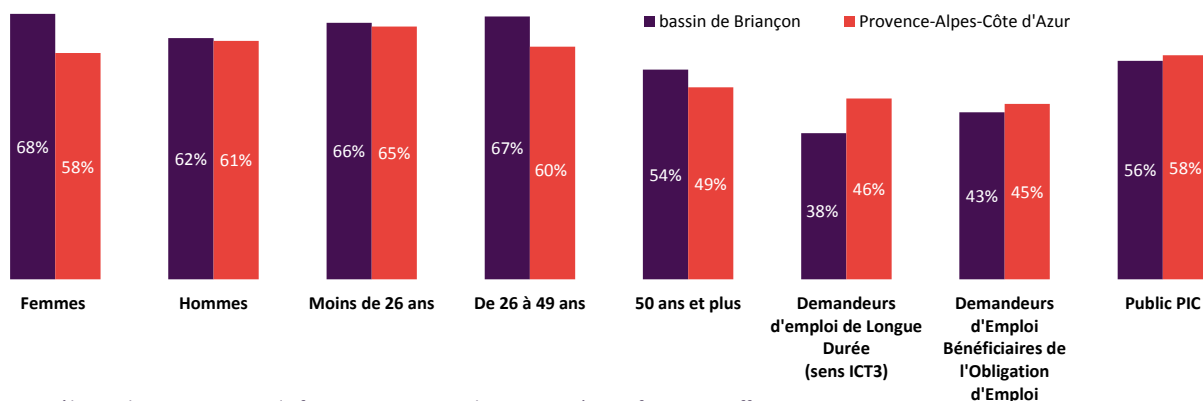
Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

65% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Briançon, près de 440 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 65% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les femmes ou les 26-49 ans. D'autres comme les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les POEC et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC) et les Actions de Formation Préalables au Recrutement (AFPR) ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 92% et 90%. Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont les services aux personnes (71%) et l'échange et gestion (70%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

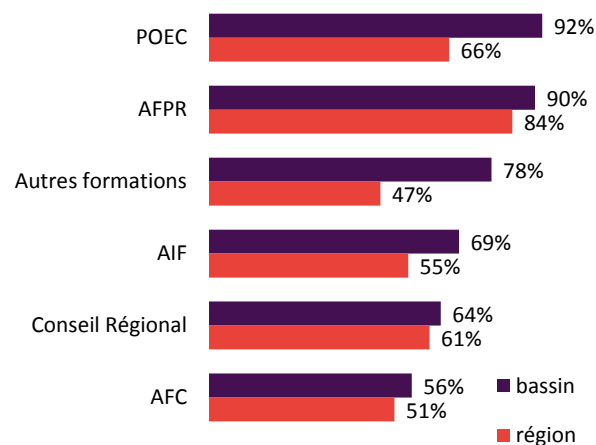


Tableau 10

Les principaux domaines par taux d'accès

	Taux d'accès à l'emploi	Sortants de formation
Services aux personnes	71%	180
Échange et gestion	70%	90
Formation générale, lettres et langues	51%	60
Ensemble des sorties	65%	440

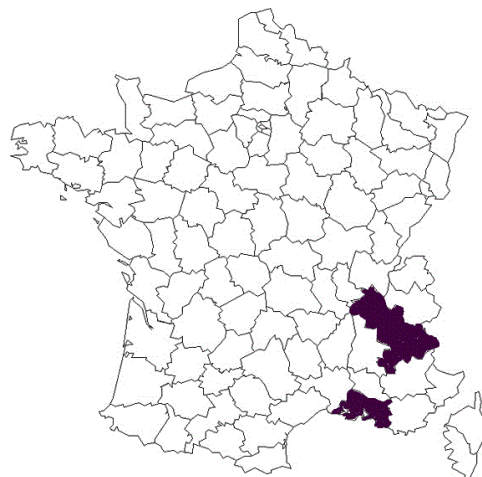
Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la STatistique du Marché du Travail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 91% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans le département du bassin. Pour 1%, ils se dirigent vers le département alpin limitrophe à savoir l'Isère [cf. [Tableau 11](#)].

Tableau 11

Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018



Département de travail (>1%)	
Hautes-Alpes	91%
Isère	1%
Bouches-du-Rhône	1%

Aide à la lecture :

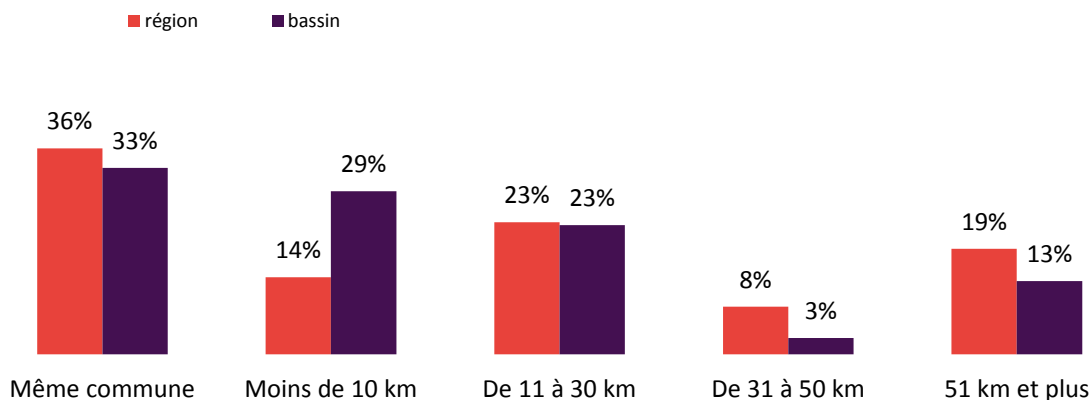
1% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi dans les Bouches du Rhône.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont peu mobiles sur le plan géographique : c'est le principal frein périphérique à l'emploi. Un tiers retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% région), alors que plus d'un sur dix ont repris un emploi à plus de 50 km de leur domicile, contre pratiquement un sur cinq en région [cf. [Graphique 16](#)].

Graphique 16

Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

En conclusion...

Le niveau de qualification des résidents du territoire est légèrement plus bas que celui de la région, mais les personnes qui se retrouvent à la recherche d'un emploi, ont une formation légèrement plus élevée.

Plus marqué qu'en région, l'emploi présentiel dans le bassin (94%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi le secteur du commerce embauche encore plus que l'année dernière en contrat durable.

Avec un taux de chômage en deçà de celui de la région, le marché du travail local est néanmoins dégradé, et reste très imprégné par la forte saisonnalité du bassin. Le manque de ressources affectant les personnes en recherche d'emploi est moins important sur le bassin qu'en région, 6% des demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin perçoivent le RSA, contre 18% en région.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 91% des demandeurs d'emploi cat. AB du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans le département et seulement 13% un emploi à plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 650 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 65% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

Méthodologie

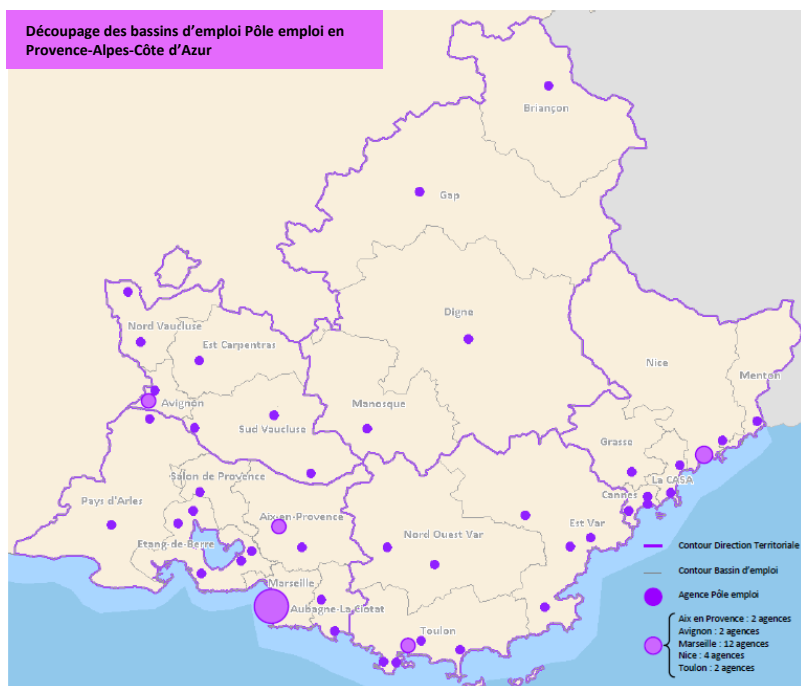
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 rue Alfred Curtel
13010 Marseille

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

