



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN DE DIGNE



SOMMAIRE

- p. 2 Une démographie stable
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel en baisse
- p. 4 Le profil des emplois du territoire
- p. 5 Plus de la moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels
- p. 6 Un accroissement du potentiel d'emploi - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans
- p. 9 La demande d'emploi des jeunes et des adultes en baisse - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Plus de 6 000 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 990 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 58% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les AFPR et les POEI permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

Le bassin d'emploi de Digne, au sens de Pôle emploi, couvre le périmètre de l'agence de Digne.

Les chiffres clés du territoire :

- **84 840** habitants au 1^{er} janvier 2016.
- **7 930** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **14 840** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **2 750** offres enregistrées dans l'agence Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **9,8%** de taux de chômage pour la zone d'emploi de Digne-les-Bains au 2^e trimestre 2019.
- **8 580** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 50% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **7 850** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 18% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 12% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 4% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Caroline KOHSER
Service Statistiques, Études et Évaluations

Une démographie stable

Au 1^{er} janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi s'approche des 84 840 (troisième le moins peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. La densité de population est de 19 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population a cessé de croître, alors que de 2006 à 2011 elle avait connu une progression de +0,5% en moyenne par an (+0,4% région). Le taux d'accroissement naturel négatif (-0,1%) annule le taux de variation dû au mouvement migratoire.

Tableau 1

Recensement de la population au 1^{er} janvier 2016

| | Nombre d'habitants | | Poids | |
|-------------|--------------------|-----------------|--------|-----------------|
| | région | bassin de Digne | région | bassin de Digne |
| Hommes | 2 403 300 | 41 470 | 48% | 49% |
| Femmes | 2 618 600 | 43 370 | 52% | 51% |
| 0-14 ans | 848 700 | 13 380 | 17% | 16% |
| 15-24 ans | 554 800 | 8 060 | 11% | 10% |
| 25-54 ans | 1 867 200 | 29 410 | 37% | 35% |
| 55-64 ans | 641 500 | 12 750 | 13% | 15% |
| 65 ans et + | 1 109 700 | 21 240 | 22% | 25% |
| Ensemble | 5 021 900 | 84 840 | 100% | 100% |

Source : INSEE, Recensement de la population

Au 1^{er} janvier 2016, les seniors sont plus nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 40% de la population (35% région). Le taux de retraités y est aussi parmi les plus hauts de la région (9%). À l'inverse, les moins de 25 ans comptent pour une part moins importante dans le bassin (26%). Avec 8% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est faible dans ce territoire (10% en région).

Tableau 2

Population active au 1^{er} janvier 2016

| | Nombre d'actifs | | Poids | |
|-----------|-----------------|-----------------|--------|-----------------|
| | région | bassin de Digne | région | bassin de Digne |
| 15-24 ans | 218 900 | 3 510 | 10% | 10% |
| 25-54 ans | 1 640 000 | 26 420 | 74% | 72% |
| 55-64 ans | 348 600 | 6 600 | 16% | 18% |
| Ensemble | 2 207 500 | 36 540 | 100% | 100% |

Source : INSEE, Recensement de la population

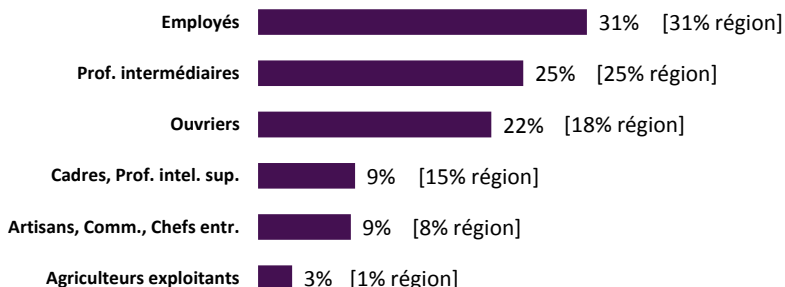
Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires.

Le bassin compte beaucoup plus d'ouvriers que la moyenne régionale [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active se nivelle par la classe moyenne entre 2011 et 2016 : +2 pts pour les professions intermédiaires et -1,2 pt pour les ouvriers, -0,7 pt pour les employés et -0,4 pt pour les cadres.

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

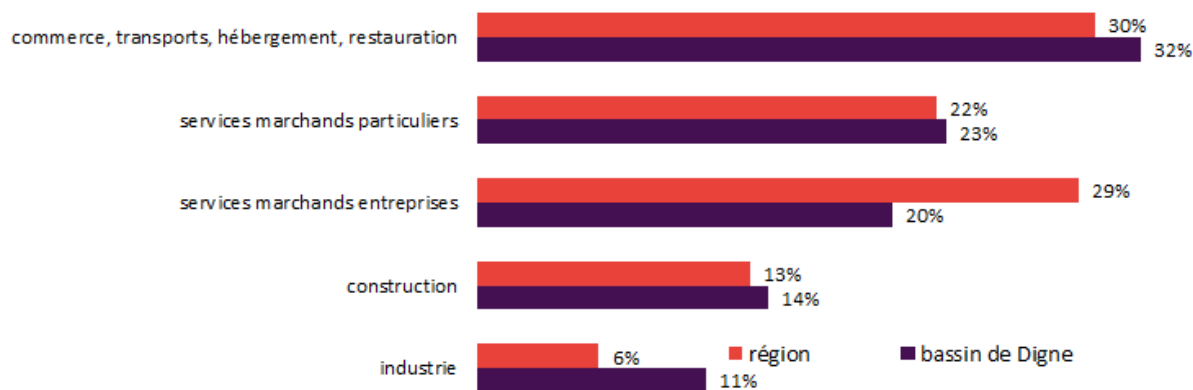


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, quasiment 7 930 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 1% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est plus orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours supérieur à celui de la région (84% contre 77%). Le tissu productif local comporte moins d'établissements du secteur des services marchands aux entreprises (9 points d'écart avec la région) et 95% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est inférieur à celui de la région (9% contre 12%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



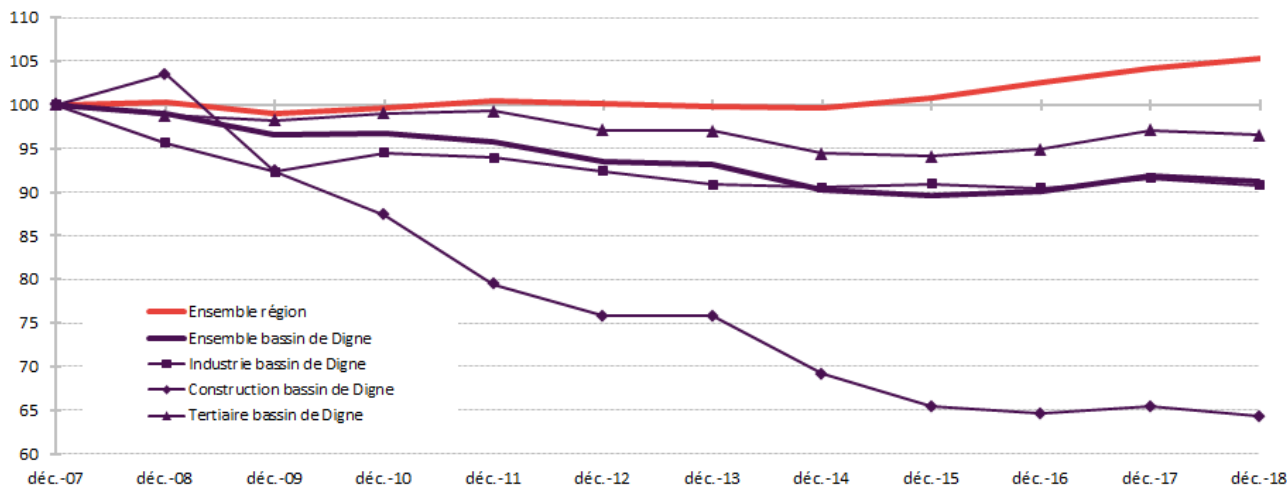
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel en baisse

Le taux d'emploi du bassin (62%) est légèrement plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé n'a cessé de diminuer depuis 10 ans dans le bassin [cf. Graphique 3], en étant particulièrement marqué dans la construction. Le niveau d'emploi baisse de -0,7% entre 2017 et 2018. À fin 2018, 2 520 établissements du secteur privé y emploient 14 840 salariés, ce qui représente 1% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

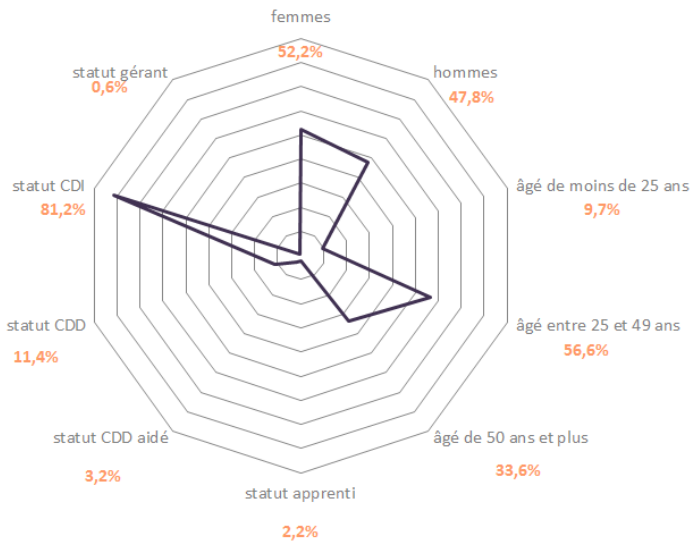


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



Source : DADS 2016

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

| | Femmes | Hommes | Ensemble |
|-------------------------------------|--------|--------|----------|
| quotité de travail de moins de 25% | 5% | 2% | 4% |
| quotité de travail entre 25% et 50% | 5% | 2% | 3% |
| quotité de travail entre 50% et 75% | 17% | 7% | 12% |
| quotité de travail de 75% et plus | 15% | 3% | 9% |
| temps plein | 59% | 86% | 72% |

Source : DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

| | Effectifs | Part |
|--|-----------|------|
| Administration publique générale | 4 330 | 23% |
| Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base | 880 | 5% |
| Action sociale sans hébergement n.c.a. | 490 | 3% |
| Hypermarchés | 430 | 2% |
| Hébergement médicalisé pour personnes âgées | 390 | 2% |
| Activités hospitalières | 380 | 2% |
| Aide à domicile | 350 | 2% |
| Restauration traditionnelle | 330 | 2% |
| Enseignement secondaire général | 320 | 2% |
| Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire | 310 | 2% |
| Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700) | 18 990 | 100% |

Source : DADS 2016

À fin 2016, 18 990 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 57% des cas et est en CDI dans 81% des cas.

41% des femmes travaillent à temps partiel, contre 14% pour les hommes. 10% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

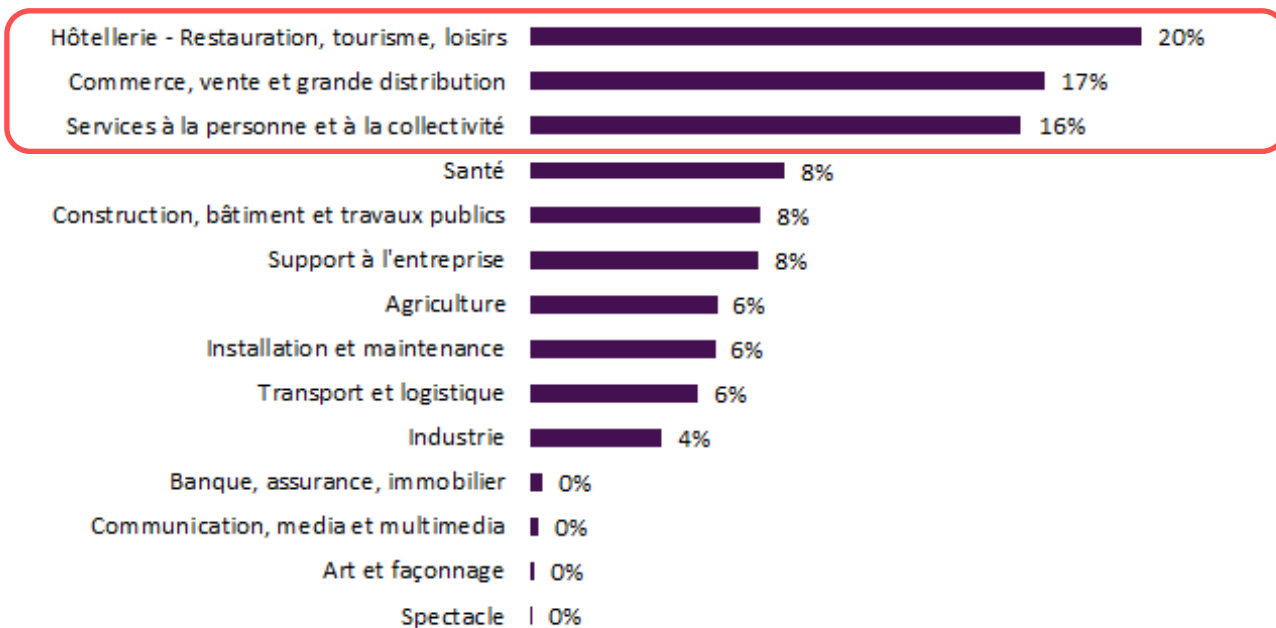
L'étude des DADS fait ressortir l'administration publique générale, comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Plus de la moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels

De juillet 2018 à juin 2019, 2 750 offres d'emploi ont été déposées dans l'agence Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers de l'hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs enregistrent le plus grand nombre d'offres diffusées avec 20%. Les métiers du commerce, vente et grande distribution suivent avec 17% des offres, devant les services à la personne et à la collectivité (16%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

| | | Volume |
|-----------------|--|--------|
| 1 ^{er} | G1602 Personnel de cuisine | 120 |
| 2 ^e | D1507 Mise en rayon libre-service | 120 |
| 3 ^e | G1803 Service en restauration | 110 |
| 4 ^e | G1603 Personnel polyvalent en restauration | 100 |
| 5 ^e | J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient | 80 |

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 19% de l'ensemble.

EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2^e trimestre 2019](#)



Un accroissement du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi confirme un contexte favorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois augmente de +4% sur un an et s'établit à 35 670 unités [cf. Tableau 6]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (6 180 soit 17% des DPAE), les secteurs de l'agriculture (8 340 soit 23% des DPAE et 28% des DPAE hors intérim) et de la santé humaine et action sociale (4 740 soit 13% des DPAE et 16% des DPAE hors intérim) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, ils utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

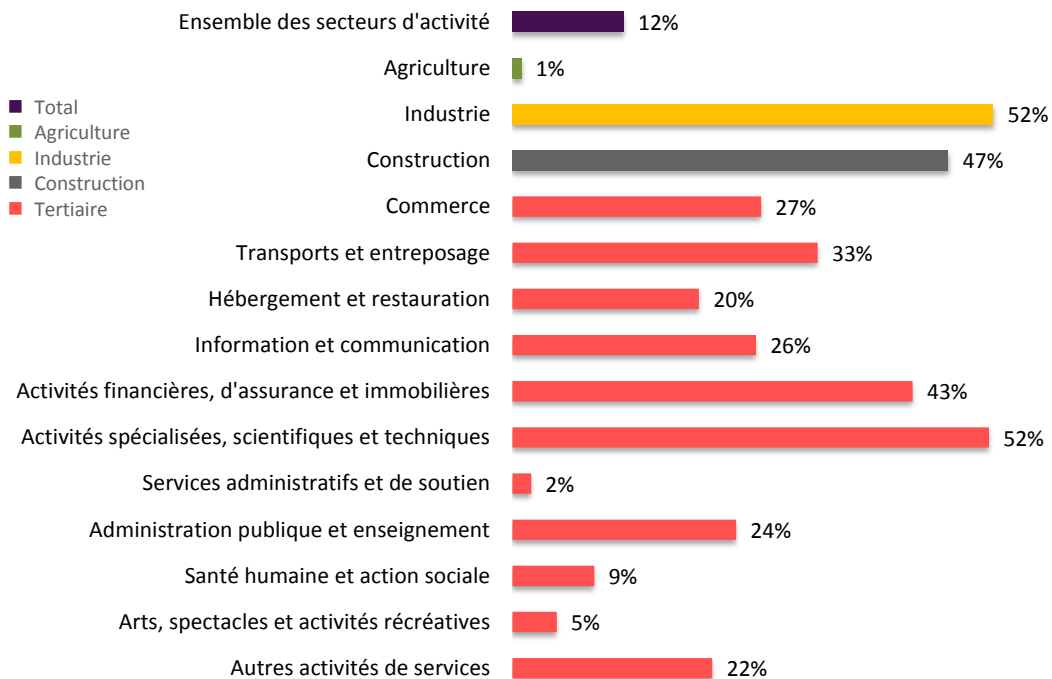
| | Volume | Poids | Évolution |
|------------------------------|---------------|-------------|--------------|
| Contrats de moins d'un mois | 19 370 | 54% | +6,8% |
| Missions intérimaires | 6 180 | 17% | -2,9% |
| Contrats de six mois et plus | 4 310 | 12% | +2,4% |
| - Autres - | 5 810 | 16% | |
| Ensemble | 35 670 | 100% | +4,0% |

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 12% des DPAE. Les industries et les entreprises qui ont des activités spécialisées, scientifiques et techniques (respectivement 3% et 1% des DPAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 52%. Le secteur du commerce (10% des DPAE hors intérim) a recours dans un cas sur quatre à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

EN SAVOIR PLUS

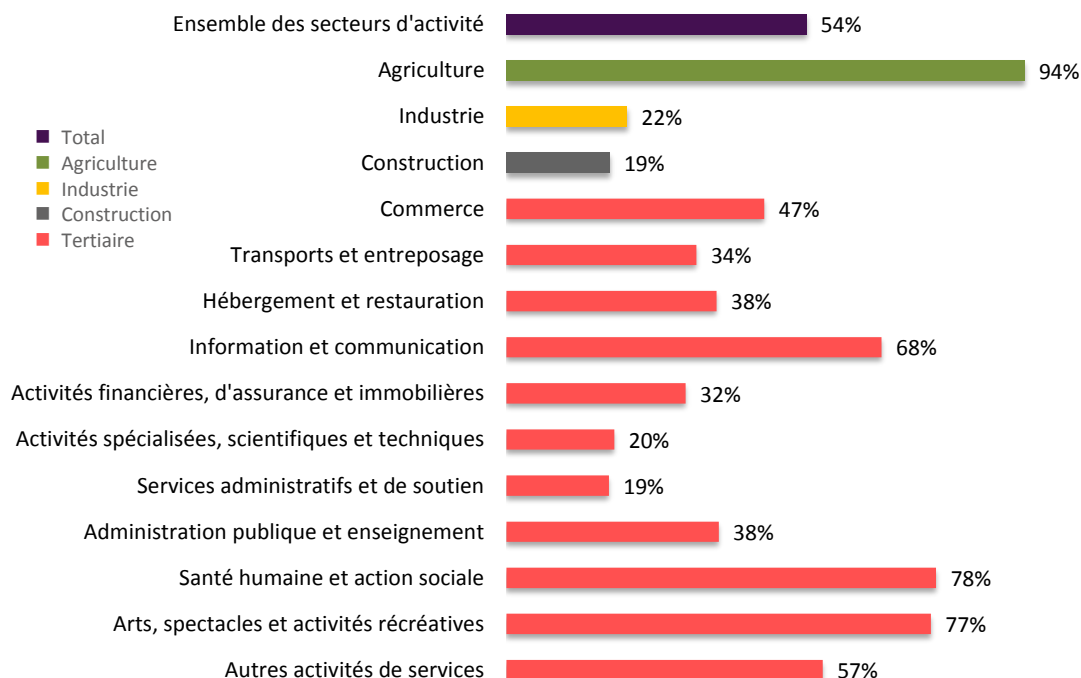
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Plus d'une DPAE sur deux concerne des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment l'agriculture (94%) et les arts, spectacles, activités récréatives (77%).

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Le bassin d'emploi des Alpes-de-Haute-Provence compte 33% d'établissements recruteurs, qui déclarent 9 940 intentions d'embauche en 2019, correspondant à près de 4% des estimations de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (261 540). Il fait partie des bassins d'emploi les plus impactés par la saisonnalité de projets de recrutement.

Les projets saisonniers sont au nombre de 6 470 (65% de saisonnalité contre 44% pour la région). Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié à l'agriculture et au tourisme au sein de ce territoire. En 2019, 4 670 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs soit 47% face au 45% pour la région.

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

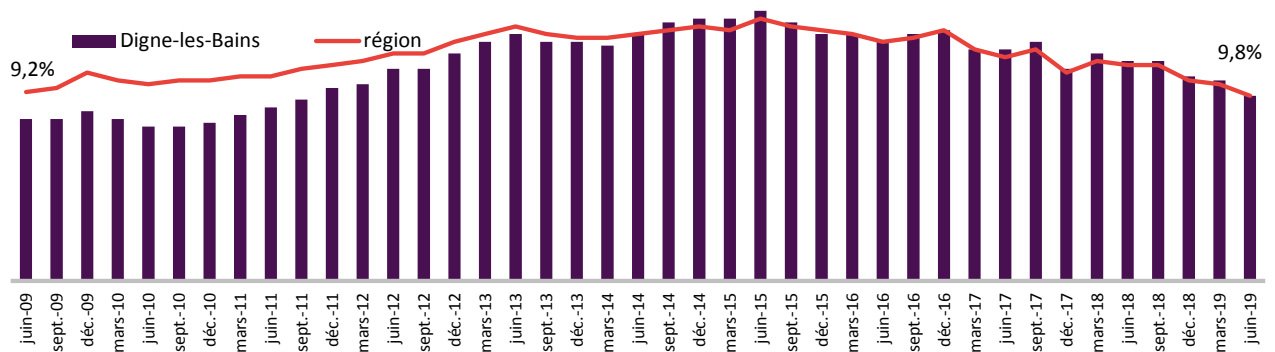


Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans

Malgré une tendance haussière jusqu'en juin 2015, le taux de chômage de la zone d'emploi de Digne a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] en gagnant +0,6 pt pour s'établir à 9,8%, avec un taux souvent identique à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de -0,3 pt en moyenne.

Graphique 8

Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

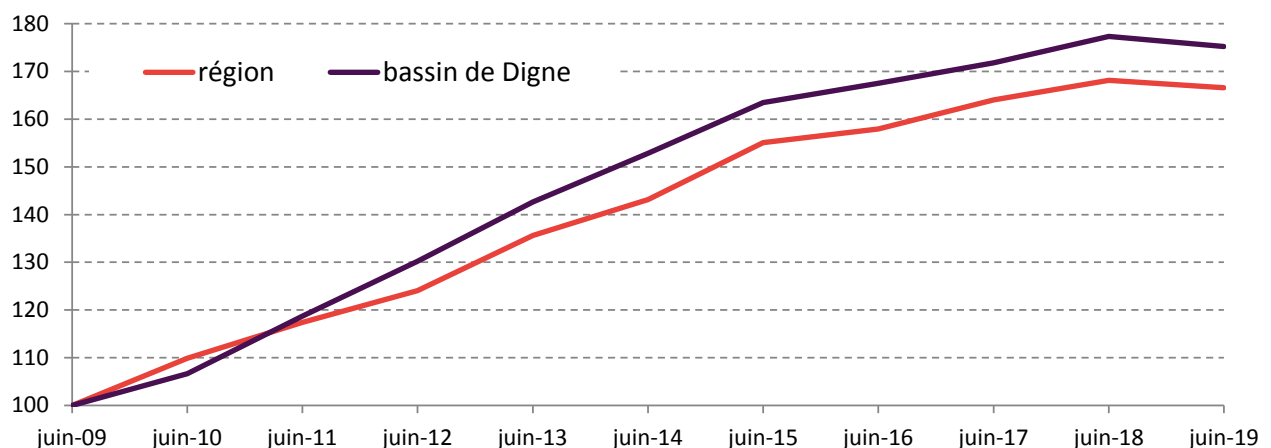


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait depuis neuf ans. Cette hausse est interrompue cette année ; le nombre de personnes inscrites dans l'agence Pôle emploi du bassin diminue sur un an (-1,2% entre juin 2018 et juin 2019). [cf. Graphique 9]. Les sorties de la liste sont supérieures aux entrées de la liste au cours des douze derniers mois. 7 850 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

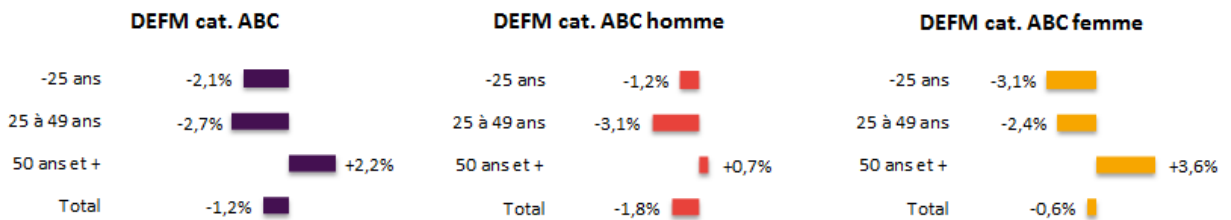


La demande d'emploi des jeunes et des adultes en baisse

Après avoir atteint son niveau maximum en 2015, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans varie peu et se chiffre à 910 personnes (soit -20 sur un an). Les 25-49 ans connaissent leur première baisse depuis neuf ans et sont au nombre de 4 530 (soit -130 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire jusqu'alors ralentit légèrement cette année, elle n'est plus que de +2,2% (soit +50 sur un an) entre juin 2018 et juin 2019, alors que la moyenne annuelle sur dix ans s'élevait à 11,2%. Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi en catégories ABC, dans le bassin de Digne, à 2 410. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (12%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les personnes avec un niveau CAP/BEP sont plus présentes dans le bassin (37%) que dans la région (32%). Les femmes y sont aussi plus nombreuses avec 52%. Il y a proportionnellement autant de bénéficiaires du RSA dans le bassin qu'en région (18%).

Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a été multiplié par quatre en dix ans, ce qui confirme l'enlisement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 2 270 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 29% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 1 770 à fin juin 2019, en baisse de -1,8% sur un an.

4 020 DELD
(≥ 1 an)
+4% sur un an

2 270 DETLD
(≥ 2 ans)
+4,8% sur un an

1 770 DE en ICT3
-1,8% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur \[pole-emploi.org\]\(http://pole-emploi.org\)\)](#)

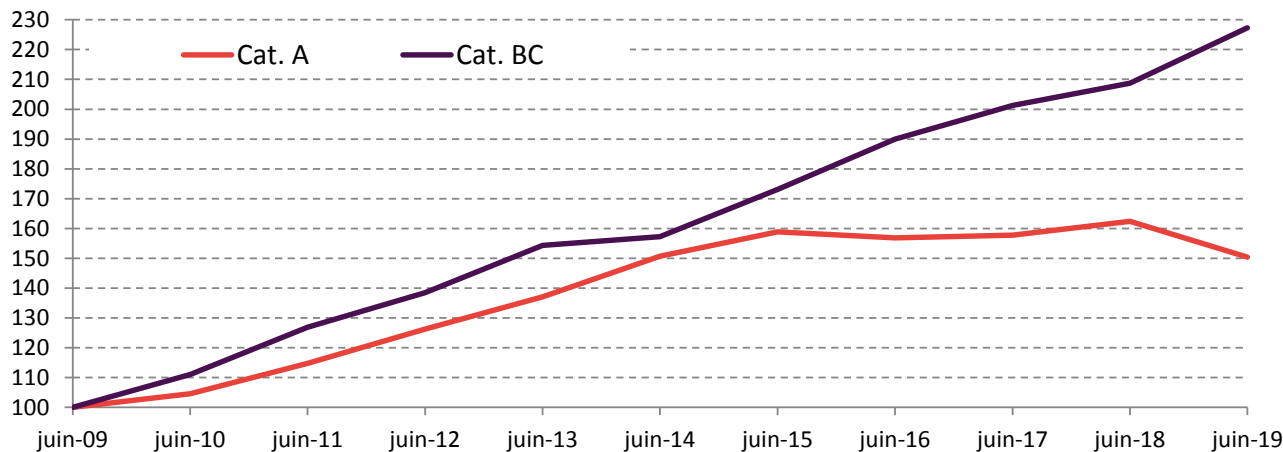


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. Depuis 2015, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse avec une amplitude plus forte que le nombre de personnes sans activité (catégorie A), qui affiche une légère baisse entre juin 2018 et juin 2019 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Plus de 6 000 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

| | ICT1 | Évolution | Poids |
|---------------------------|--------------|--------------|-------------|
| Reprise d'emploi déclarée | 390 | +0,0% | 6% |
| Passage en C | 1 670 | +10,6% | 28% |
| Passage en E | 10 | +0,0% | 0% |
| AFPR / POE | 70 | -12,5% | 1% |
| DPAE durable | 1 640 | -3,0% | 27% |
| DPAE non durable | 2 270 | +11,3% | 38% |
| Total | 6 040 | +5,2% | 100% |

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE

EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 4 600 personnes sont ciblées « PIC », soit 59% des DEFM cat. ABC [cf. **Tableau 8**], dans le bassin. La part de public PIC dans le bassin est nettement plus importante pour les 50 ans et plus, et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Tableau 8

Caractéristiques du public PIC en juin 2019

| Provence-Alpes-Côte d'Azur | Total | Part public | PIC | Part public | % PIC |
|--|----------------|-------------|----------------|-------------|------------|
| Femmes | 246 210 | 52% | 116 870 | 45% | 47% |
| Moins de 25 ans | 54 640 | 11% | 27 540 | 11% | 50% |
| 50 ans et plus | 133 610 | 28% | 84 400 | 33% | 63% |
| Demandeurs d'Emploi de Longue Durée | 225 800 | 47% | 125 040 | 49% | 55% |
| Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi | 44 330 | 9% | 30 260 | 12% | 68% |
| Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville | 74 200 | 16% | 51 270 | 20% | 69% |
| Ensemble des DEFM cat. ABC | 477 010 | 100% | 257 460 | 100% | 54% |

| bassin de Digne | Total | Part public | PIC | Part public | % PIC |
|--|--------------|-------------|--------------|-------------|------------|
| Femmes | 4 110 | 52% | 2 190 | 48% | 53% |
| Moins de 25 ans | 910 | 12% | 490 | 11% | 54% |
| 50 ans et plus | 2 410 | 31% | 1 610 | 35% | 67% |
| Demandeurs d'Emploi de Longue Durée | 4 020 | 51% | 2 410 | 52% | 60% |
| Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi | 970 | 12% | 660 | 14% | 68% |
| Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville | 350 | 4% | 250 | 5% | 71% |
| Ensemble des DEFM cat. ABC | 7 850 | 100% | 4 600 | 100% | 59% |

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

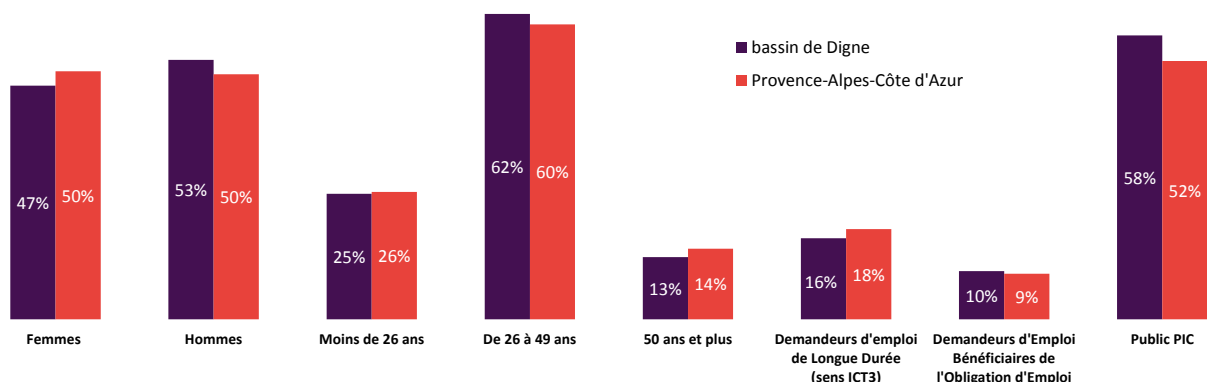


990 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, 990 demandeurs d'emploi inscrits dans une agence du bassin sont entrés en formation. Le bassin représente 2% des entrants en formation de la région. Les parts de la tranche d'âge intermédiaire, des hommes et du public PIC y sont nettement plus présentes qu'en région tandis que les parts des 50 ans et plus et des demandeurs d'emploi de longue durée y sont moindres [cf. Graphique 12].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

67% des formations dans le bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (37% contre 34% en région). Suivies par les formations du Conseil Régional avec 27% des aides contre 20% dans la région, viennent ensuite les Actions Individuelles de Formation (AIF) avec 15% des aides (19% pour la région) [cf. Graphique 13]. Les principaux domaines de formation suivis sont les services aux personnes avec 24%, l'échange et gestion avec 22% et la formation générale, lettres, langues avec 17%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent plus de sept entrées en formation sur dix en 2018.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation

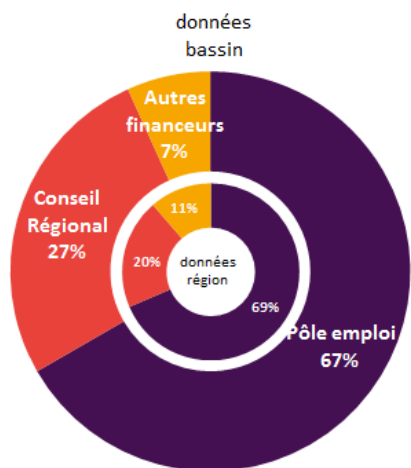


Tableau 9

Les principaux domaines de formation

| | Entrées en formation | Part (en %) |
|--|----------------------|-------------|
| Services aux personnes | 240 | 24% |
| Échange et gestion | 220 | 22% |
| Formation générale, lettres et langues | 170 | 17% |
| Sciences humaines, économie, droit | 70 | 7% |
| Transformation | 60 | 6% |
| Ensemble des entrées | 990 | 100% |

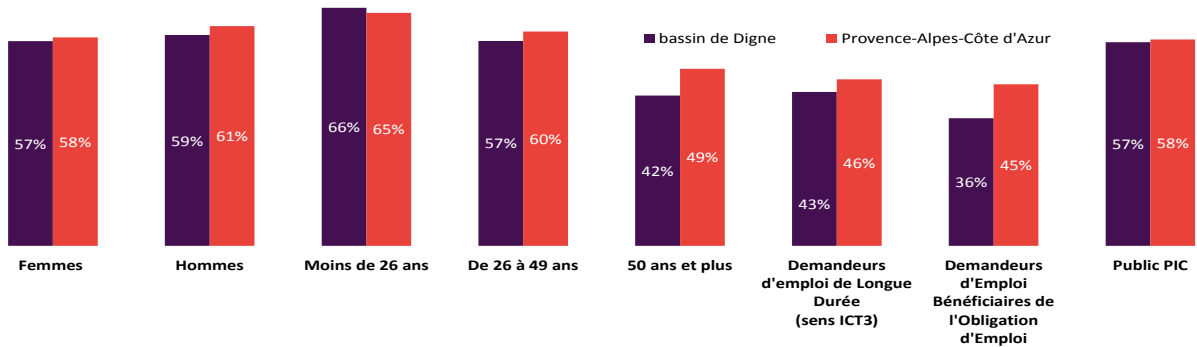
Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

58% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Digne, près de 710 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 58% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les moins de 26 ans. D'autres comme les seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les AFPR et les POEI permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les Actions de Formation Préalables au Recrutement (AFPR) et les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles (POEI) ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 81% et 80%, juste devant les POE Collectives (70%). Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont les services aux personnes (58%) et l'échange et gestion (64%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

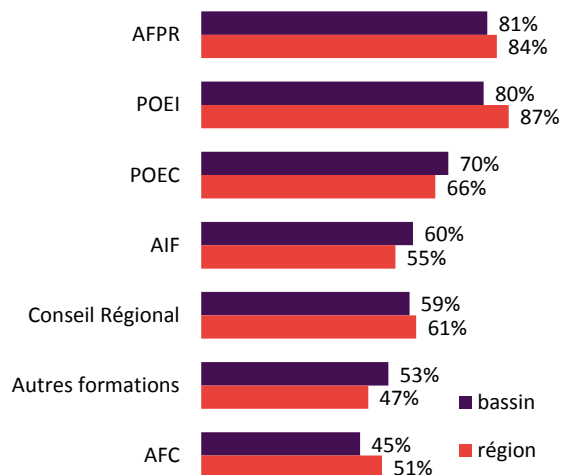


Tableau 10

Les principaux domaines par taux d'accès

| Domaine | Taux d'accès à l'emploi | Sortants de formation |
|--|-------------------------|-----------------------|
| Services aux personnes | 58% | 210 |
| Échanges et gestion | 64% | 200 |
| Formation générale, lettres et langues | 40% | 110 |
| Ensemble des sorties | 58% | 710 |

Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la STatistique du Marché du Travail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 91% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 1%, ils se dirigent vers la Savoie [cf. [Tableau 11](#)].

Tableau 11

Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018



| Département de travail (>1%) | |
|------------------------------|-----|
| Alpes-de-Haute-Provence | 67% |
| Hautes-Alpes | 12% |
| Bouches-du-Rhône | 5% |
| Alpes-Maritimes | 3% |
| Var | 2% |
| Savoie | 1% |

Aide à la lecture :

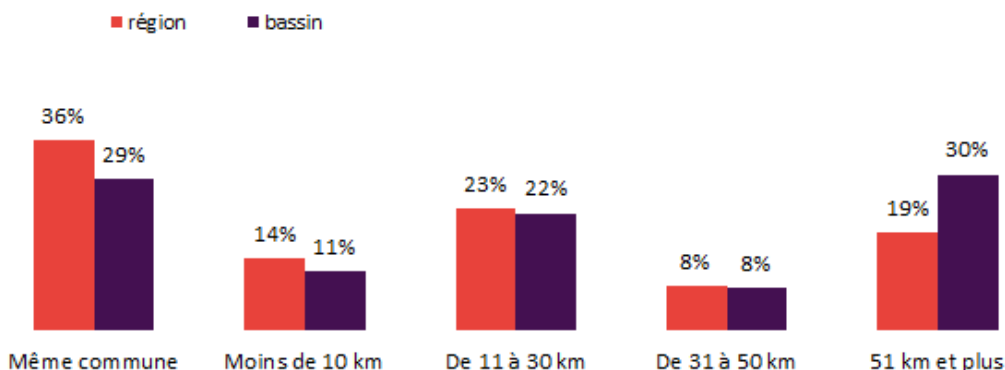
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi dans le Var.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont relativement mobiles sur le plan géographique : ils font plus de distance qu'au niveau de la région pour travailler. Moins d'un tiers (29%) retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% région), alors qu'un peu moins d'un sur trois ont repris un emploi à plus de 50 km de leur domicile [cf. [Graphique 16](#)] quand il s'agit de 19% pour la région.

Graphique 16

Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

En conclusion...

Le niveau de qualification des résidents du territoire est plus faible qu'en région et l'emploi est particulièrement marqué par le caractère saisonnier. La population y est plus âgée.

Bien plus marqué qu'en région, l'emploi présentiel dans le bassin (84%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi les secteurs de l'hôtellerie restauration et du commerce embauchent le plus et en contrat durable.

Avec un taux de chômage identique à celui de la région, un facteur d'exclusion marqué persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 18% des demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin perçoivent le RSA.

Comme dans toute la région, on retrouve le frein périphérique à l'emploi de la mobilité, bien que moins marqué en raison de la spécificité géographique du bassin. La ville étant située sur les Préalpes, il est nécessaire de faire plus de kilomètres pour aller travailler. 30 % des demandeurs d'emploi en 2018 ont fait plus de 50 kilomètres pour leur reprise d'emploi. En revanche, 91% des demandeurs d'emploi du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 990 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 58% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

Méthodologie

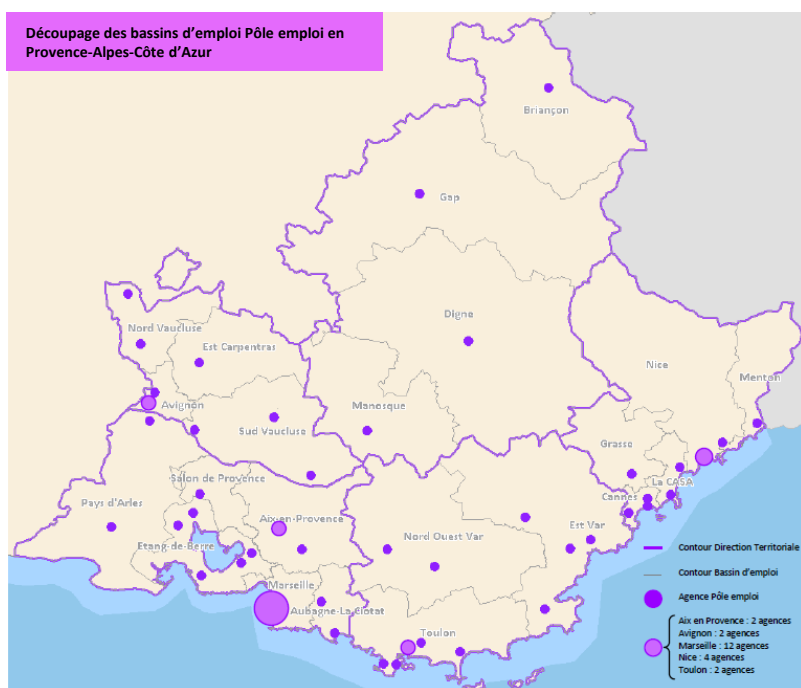
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 rue Alfred Curtel
13010 Marseille

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

