



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN D'EMPLOI D'ÉTANG-DE-BERRE



SOMMAIRE

- p. 2 Un dynamisme démographique qui se maintient
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel progresse toujours
- p. 4 Le profil des emplois du territoire
- p. 5 Près de la moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels
- p. 6 Une diminution du potentiel d'emploi - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans
- p. 9 La demande d'emploi en baisse - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Près de 25 340 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 4 270 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 60% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

Les chiffres clés du territoire :

- **344 210** habitants au 1^{er} janvier 2016.
- **27 180** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **115 750** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **14 160** offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **10,2%** de taux de chômage pour la zone d'emploi Istres Martigues au 2^e trimestre 2019.
- **37 480** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 48% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **33 700** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 16% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 10% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 12% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Thierry Lançon
Service Statistiques, Études et Évaluations

Un dynamisme démographique qui se maintient

Au 1^{er} janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi dépasse les 344 200 (quatrième le plus peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. [Tableau 1](#)]. La densité de population est de 474 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un rythme de progression plus fort que celui de la période 2006 - 2011 avec +0,4% en moyenne par an comme en région. Cet accroissement est dû au solde naturel (écart entre les naissances et les décès) contrairement au solde migratoire qui est négatif (-0,1%).

Tableau 1

Recensement de la population au 1^{er} janvier 2016

| | Nombre d'habitants | | Poids | |
|-------------|--------------------|--------------------------|--------|--------------------------|
| | région | bassin de Etang-de-Berre | région | bassin de Etang-de-Berre |
| Hommes | 2 403 300 | 166 420 | 48% | 48% |
| Femmes | 2 618 600 | 177 790 | 52% | 52% |
| 0-14 ans | 848 700 | 63 260 | 17% | 18% |
| 15-24 ans | 554 800 | 37 850 | 11% | 11% |
| 25-54 ans | 1 867 200 | 131 920 | 37% | 38% |
| 55-64 ans | 641 500 | 44 560 | 13% | 13% |
| 65 ans et + | 1 109 700 | 66 620 | 22% | 19% |
| Ensemble | 5 021 900 | 344 210 | 100% | 100% |

Source : INSEE, Recensement de la population

Au 1^{er} janvier 2016, les moins de 25 ans sont plus nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 29% de la population (28% région). Avec 9% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est plus faible dans ce territoire par rapport à celui de la région (10%). Les 55 ans et plus comptent pour une part moins importante dans le bassin (32% contre 35% en région) et le taux de retraités est identique à celui de la région (7%).

Tableau 2

Population active au 1^{er} janvier 2016

| | Nombre d'actifs | | Poids | |
|-----------|-----------------|--------------------------|--------|--------------------------|
| | région | bassin de Etang-de-Berre | région | bassin de Etang-de-Berre |
| 15-24 ans | 218 900 | 16 840 | 10% | 11% |
| 25-54 ans | 1 640 000 | 117 120 | 74% | 75% |
| 55-64 ans | 348 600 | 22 130 | 16% | 14% |
| Ensemble | 2 207 500 | 156 090 | 100% | 100% |

Source : INSEE, Recensement de la population

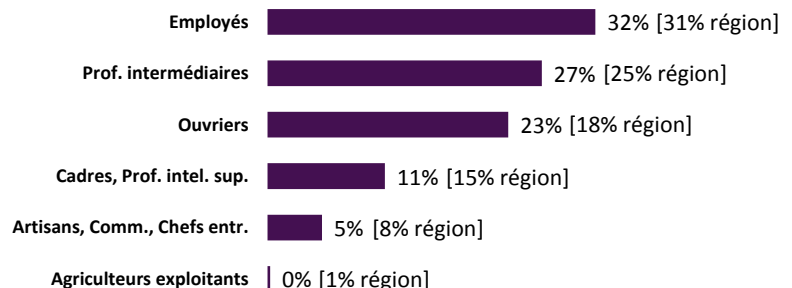
Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires.

Le bassin compte surtout plus d'ouvriers (5 pts d'écart) et moins de cadres que la moyenne régionale (4 pts d'écart) [cf. [Graphique 1](#)].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à s'élever entre 2011 et 2016 : + 0,7 pt pour les cadres et -0,8 pt pour les ouvriers.

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

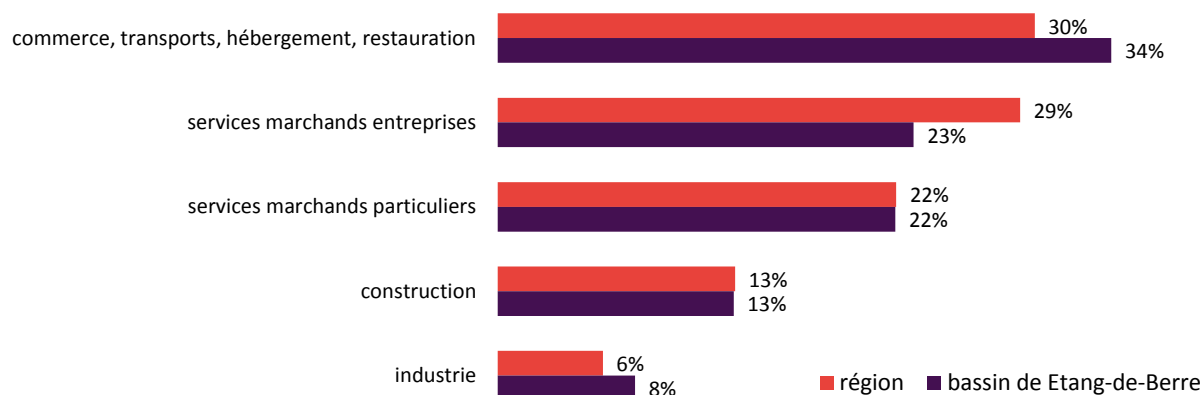


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 27 180 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 5% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est moins orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours inférieur à celui de la région (60% contre 77%). Le tissu productif local comporte moins d'établissements du secteur des services (6 points d'écart avec la région) et 93% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est identique à celui de la région (12%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



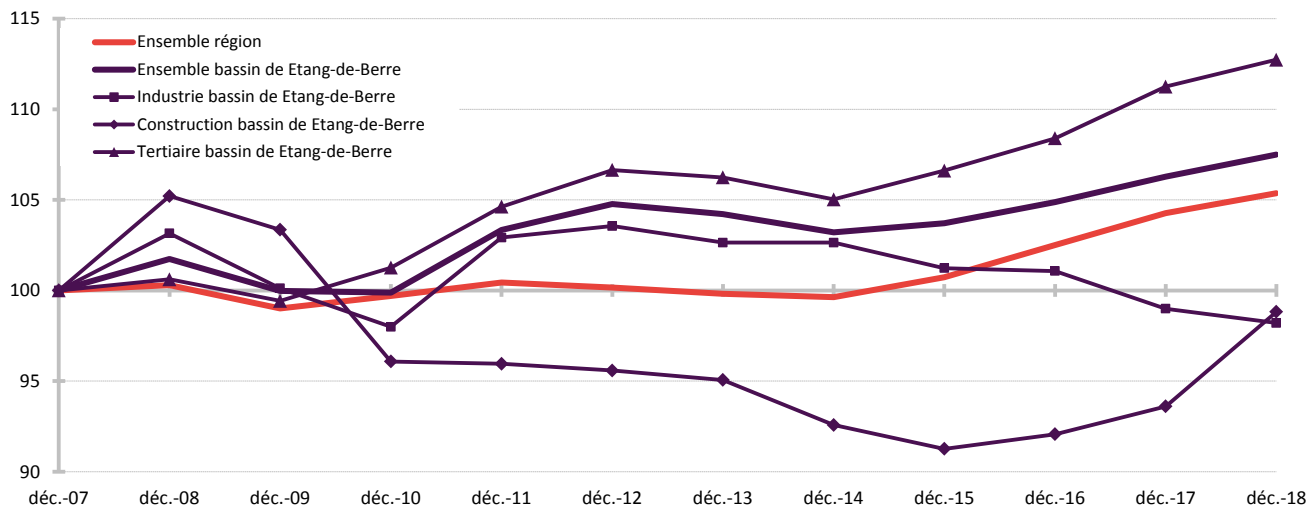
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel progresse toujours

Le taux d'emploi du bassin (62%) est plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé n'a cessé d'augmenter depuis 2014 dans le bassin [cf. Graphique 3], poussé par le dynamisme du secteur tertiaire. Le niveau d'emploi augmente de +1% entre 2017 et 2018. À fin 2018, 9 290 établissements du secteur privé y emploient 115 750 salariés, ce qui représente 9% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

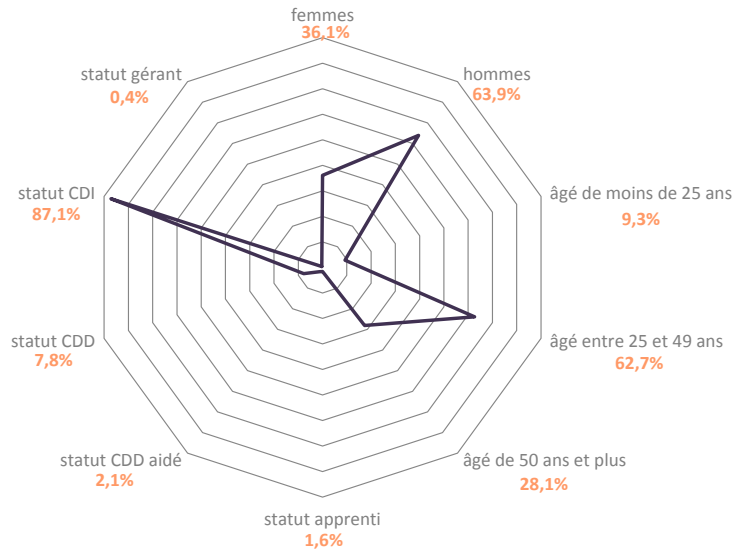


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



À fin 2016, 110 460 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est un homme, âgé de 25 à 49 ans, en CDI.

35% des femmes travaillent à temps partiel, contre 7% pour les hommes. 10% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (2% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir la construction aéronautique et spatiale comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Source : DADS 2016

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

| | Femmes | Hommes | Ensemble |
|-------------------------------------|--------|--------|----------|
| Quotité de travail de moins de 25% | 5% | 1% | 2% |
| Quotité de travail entre 25% et 50% | 5% | 1% | 3% |
| Quotité de travail entre 50% et 75% | 12% | 3% | 6% |
| Quotité de travail de 75% et plus | 13% | 2% | 6% |
| Temps plein | 65% | 93% | 83% |

Source : DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

| | Effectifs | Part |
|--|-----------|------|
| Construction aéronautique et spatiale | 9 930 | 9% |
| Administration publique générale | 8 410 | 8% |
| Ingénierie, études techniques | 3 360 | 3% |
| Sidérurgie | 3 120 | 3% |
| Nettoyage courant des bâtiments | 2 340 | 2% |
| Hypermarchés | 2 250 | 2% |
| Transports routiers de fret de proximité | 2 070 | 2% |
| Activités de sécurité privée | 2 010 | 2% |
| Entreposage et stockage non frigorifique | 1 940 | 2% |
| Transports routiers de fret interurbains | 1 930 | 2% |
| Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700) | 110 460 | 100% |

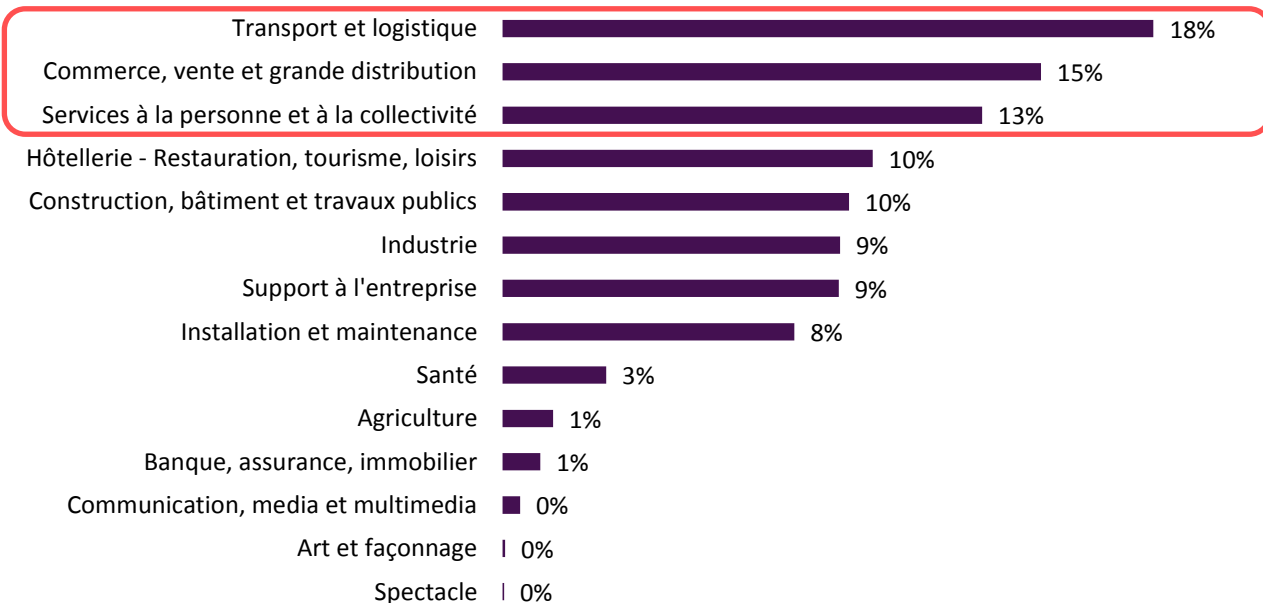
Source : DADS 2016

Près de la moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels

De juillet 2018 à juin 2019, 14 160 offres d'emploi ont été déposées dans les agences Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers du transport et logistique enregistrent le plus grand nombre d'offres diffusées avec 18%. Le commerce, vente et grande distribution suit avec 15% devant les métiers des services à la personne et à la collectivité (13%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

| | Volume |
|---|--------|
| 1 ^{er} N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance | 790 |
| 2 ^e N1103 Magasinage et préparation de commandes | 690 |
| 3 ^e K2503 Sécurité et surveillance privées | 370 |
| 4 ^e K2204 Nettoyage de locaux | 340 |
| 5 ^e K1304 Services domestiques | 320 |

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 18% de l'ensemble.

EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2^e trimestre 2019](#)



Une diminution du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi confirme un contexte à la baisse. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois diminuent de -3,6% sur un an et s'établissent à 242 890 unités [cf. Tableau 6]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (141 380 soit 58% des DPAE), les secteurs de la santé humaine et action sociale (19 900 soit 8% des DPAE et 20% des DPAE hors intérim) et du commerce (14 010 soit 6% des DPAE et 14% des DPAE hors intérim) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, ils utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

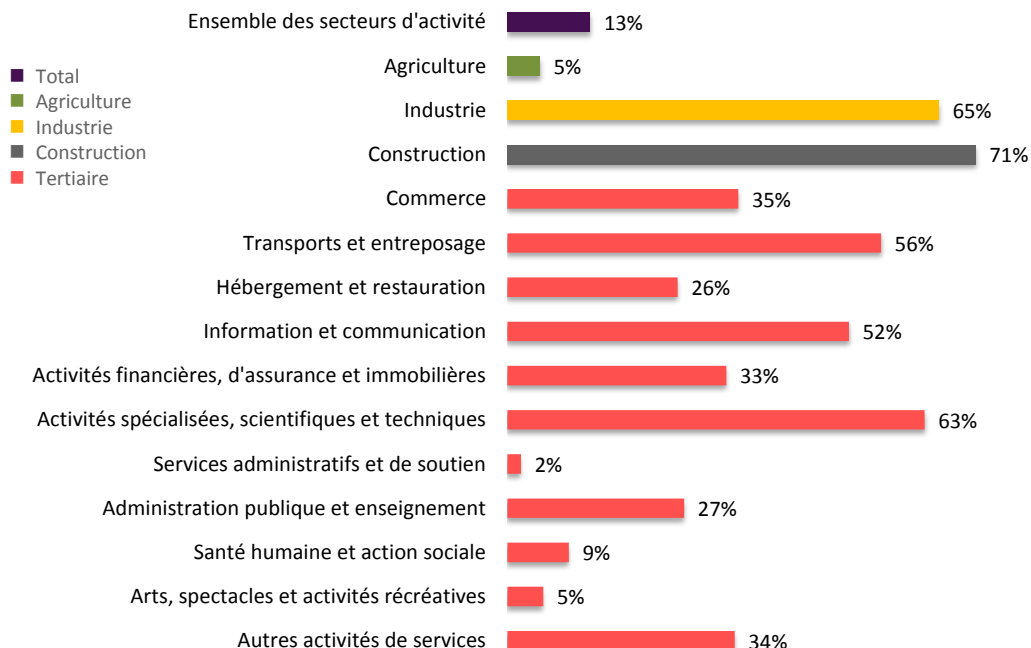
| | Volume | Poids | Evolution |
|------------------------------|----------------|-------------|--------------|
| Contrats de moins d'un mois | 56 750 | 23% | -8,4% |
| Missions intérimaires | 139 280 | 57% | -4,3% |
| Contrats de six mois et plus | 30 420 | 13% | +1,9% |
| - Autres - | 16 440 | 7% | |
| Ensemble | 242 890 | 100% | -3,6% |

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 13% des DPAE. Les industries et les entreprises de la construction (resp. 6% et 5% des DPAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 65% et 71%. Le secteur des activités spécialisées, scientifiques et techniques (4% des DPAE hors intérim) a recours dans deux cas sur trois à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

EN SAVOIR PLUS

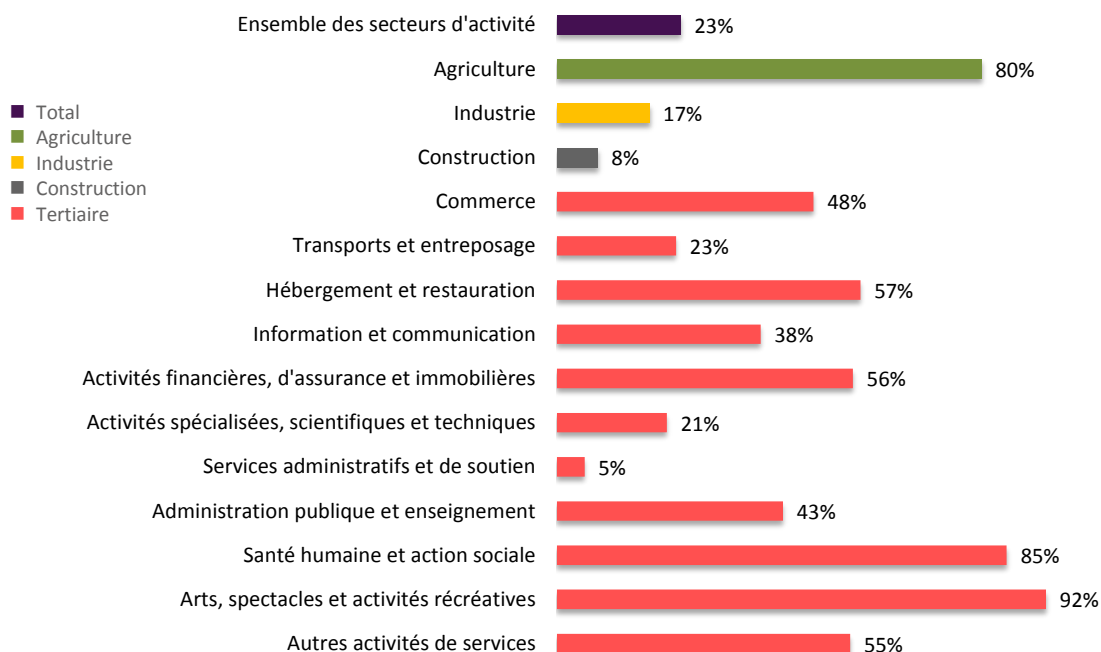
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Une DPAE sur quatre concernent des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment les arts, spectacles, activités récréatives (92%) et l'agriculture (80%).

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Les intentions de recrutement des employeurs pour 2019 progressent à nouveau cette année (+9%) et représentent 15 540 embauches potentielles dans le bassin CREDOC de l'Étang de Berre. C'est le sixième bassin en termes de propositions de recrutement.

La part de projets saisonniers dans le bassin l'Étang de Berre est de 30% (44% en région). Les projets saisonniers sont au nombre de 4 710. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié au tourisme au sein de ce territoire. En 2019, 7 290 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs soit près d'un projet sur deux (45% pour la région).

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence Alpes Côte d'Azur](#)



Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans

Malgré une tendance haussière jusqu'en décembre 2016, le taux de chômage de la zone d'emploi d'Istres-Martigues a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] pour s'établir à 10,2%, un taux généralement supérieur à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de 0,3 pt en moyenne.

Graphique 8

Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

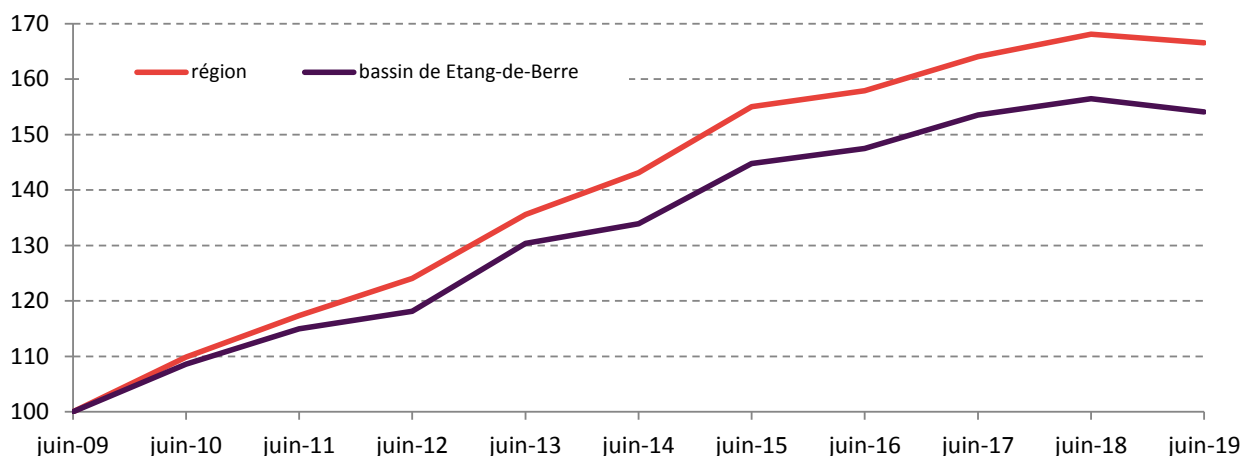


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait depuis neuf ans. Cette hausse est interrompue cette année ; le nombre de personnes inscrites dans les agences Pôle emploi du bassin diminue sur un an (-1,5% entre juin 2018 et juin 2019). [cf. Graphique 9]. Les sorties de la liste sont supérieures aux entrées de la liste au cours des douze derniers mois. 33 700 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

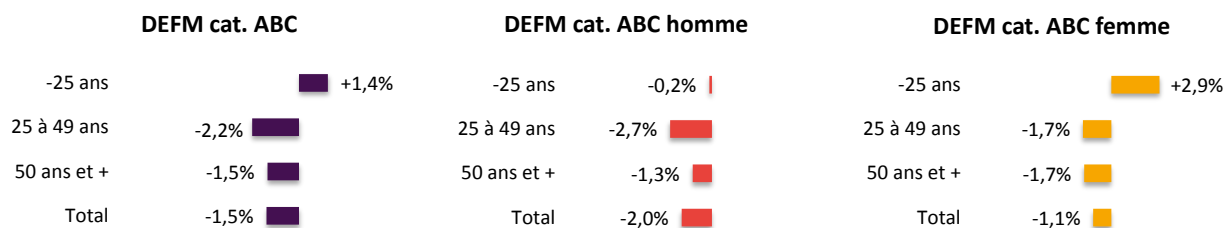


La demande d'emploi en baisse

La population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans varie peu depuis juin 2015 et se chiffre à 4 840 personnes (soit +70 sur un an). Les 25-49 ans retrouvent un niveau comparable à celui de juin 2016 et sont au nombre de 20 260 (soit -460 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire jusqu'alors diminue cette année, elle est de -1,5% (soit -130 sur un an) entre juin 2018 et juin 2019. Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur en catégories ABC, à 8 600. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (14%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 sont moins présents dans le bassin (10%) que dans la région (16%). Les femmes sont plus nombreuses avec 53% (52% en région). Il y a moins de bénéficiaires du RSA (16%) dans le bassin qu'en région (18%).

Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en neuf ans, ce qui confirme l'enlèvement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 9 110 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 27% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 7 880 à fin juin 2019, en baisse de -4,7% sur un an.

16 230 DELD
(≥ 1 an)
-0,2% sur un an

9 110 DETLD
(≥ 2 ans)
+6% sur un an

7 880 DE en ICT3
-4,7% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur \[pole-emploi.org\]\(http://pole-emploi.org\)\)](#)

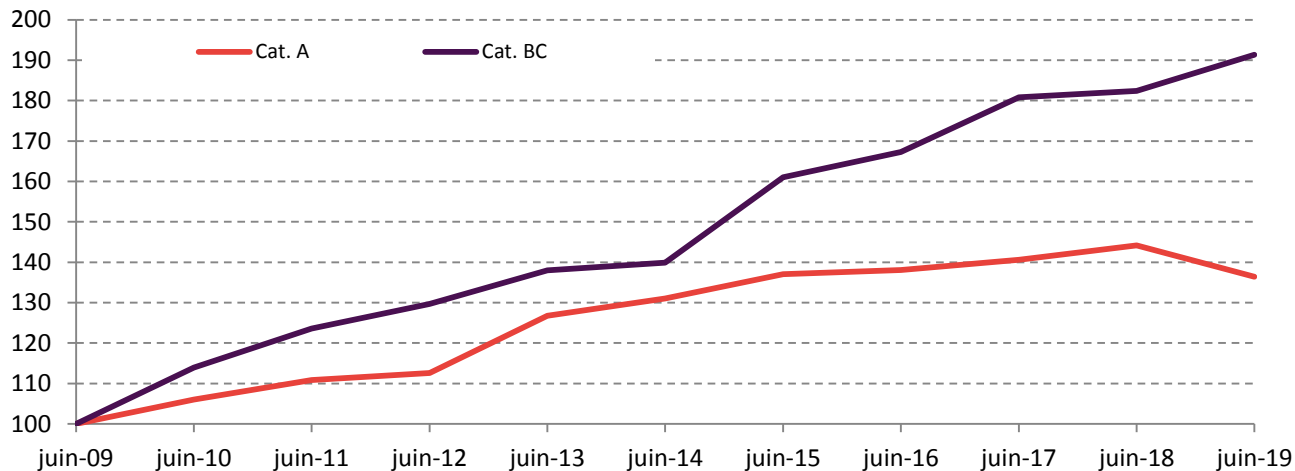


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. Depuis 2014, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse avec une amplitude plus forte que le nombre de personnes sans activité (catégorie A), qui affiche une baisse entre juin 2018 et juin 2019 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Près de 25 340 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

| | ICT1 | Évolution | Poids |
|---------------------------|---------------|--------------|-------------|
| Reprise d'emploi déclarée | 1 860 | -1,6% | 7% |
| Passage en C | 9 000 | +6,0% | 36% |
| Passage en E | 30 | +0,0% | 0% |
| AFPR / POE | 280 | +12,0% | 1% |
| DPAE durable | 8 800 | +4,9% | 35% |
| DPAE non durable | 5 360 | -2,0% | 21% |
| Total | 25 340 | +3,3% | 100% |

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE

EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 20 210 personnes sont ciblées « PIC », soit 60% des DEFM cat. ABC [cf. [Tableau 8](#)], dans le bassin. La part de public PIC dans le bassin est nettement plus importante pour les 50 ans et plus et ceux résidant en Quartier prioritaire de la Ville (QPV).

Tableau 8

Caractéristiques du public PIC en juin 2019

| Provence-Alpes-Côte d'Azur | Total | Part public | PIC | Part public | % PIC |
|--|----------------|-------------|----------------|-------------|------------|
| Femmes | 246 210 | 52% | 116 870 | 45% | 47% |
| Moins de 25 ans | 54 640 | 11% | 27 540 | 11% | 50% |
| 50 ans et plus | 133 610 | 28% | 84 400 | 33% | 63% |
| Demandeurs d'Emploi de Longue Durée | 225 800 | 47% | 125 040 | 49% | 55% |
| Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi | 44 330 | 9% | 30 260 | 12% | 68% |
| Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville | 74 200 | 16% | 51 270 | 20% | 69% |
| Ensemble des DEFM cat. ABC | 477 010 | 100% | 257 460 | 100% | 54% |

| Bassin d'Étang-de-Berre | Total | Part public | PIC | Part public | % PIC |
|--|---------------|-------------|---------------|-------------|------------|
| Femmes | 17 790 | 53% | 9 480 | 47% | 53% |
| Moins de 25 ans | 4 840 | 14% | 2 480 | 12% | 51% |
| 50 ans et plus | 8 600 | 26% | 6 200 | 31% | 72% |
| Demandeurs d'Emploi de Longue Durée | 16 230 | 48% | 10 060 | 50% | 62% |
| Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi | 3 290 | 10% | 2 380 | 12% | 72% |
| Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville | 4 040 | 12% | 2 960 | 15% | 73% |
| Ensemble des DEFM cat. ABC | 33 700 | 100% | 20 210 | 100% | 60% |

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

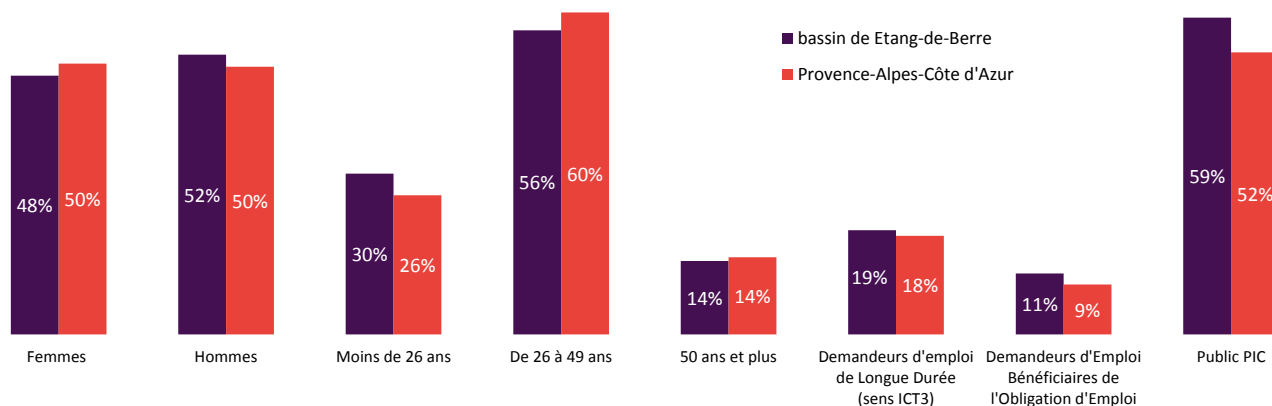


4 270 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, plus de 4 270 demandeurs d'emploi inscrits dans une agence du bassin sont entrés en formation. Le bassin représente 7% des entrants en formation de la région. La part de la tranche d'âge des moins de 26 ans y est plus présente qu'en région ainsi que la part de public PIC y est nettement plus importante compte tenu du niveau de formation des demandeurs d'emploi du bassin [cf. Graphique 12].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

69% des formations dans le bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (39% contre 34% en région). Les formations du Conseil Régional suivent avec 21% des aides (20% pour la région) [cf. Graphique 13], juste devant les Actions Individuelles de Formation (AIF) avec 14% des aides contre 19% dans la région. Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes avec 21%, l'échange et gestion avec 21% et la formation générale, lettres, langues avec 15%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent sept entrées en formation sur dix en 2018.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation

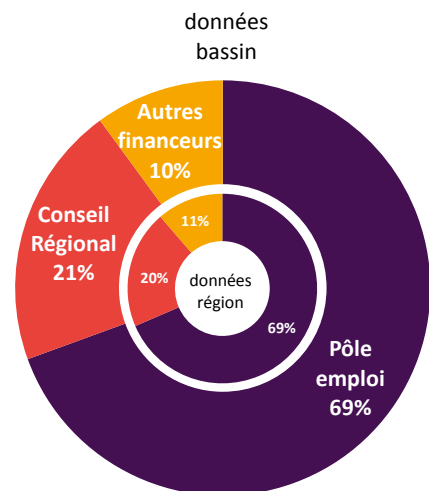


Tableau 9

Les principaux domaines de formation

| | Entrées en formation | Part (en %) |
|--|----------------------|-------------|
| Échange et gestion | 910 | 21% |
| Services aux personnes | 910 | 21% |
| Formation générale, lettres et langues | 660 | 15% |
| Fonction production | 330 | 8% |
| Services à la collectivité | 250 | 6% |
| Ensemble des entrées | 4 270 | 100% |

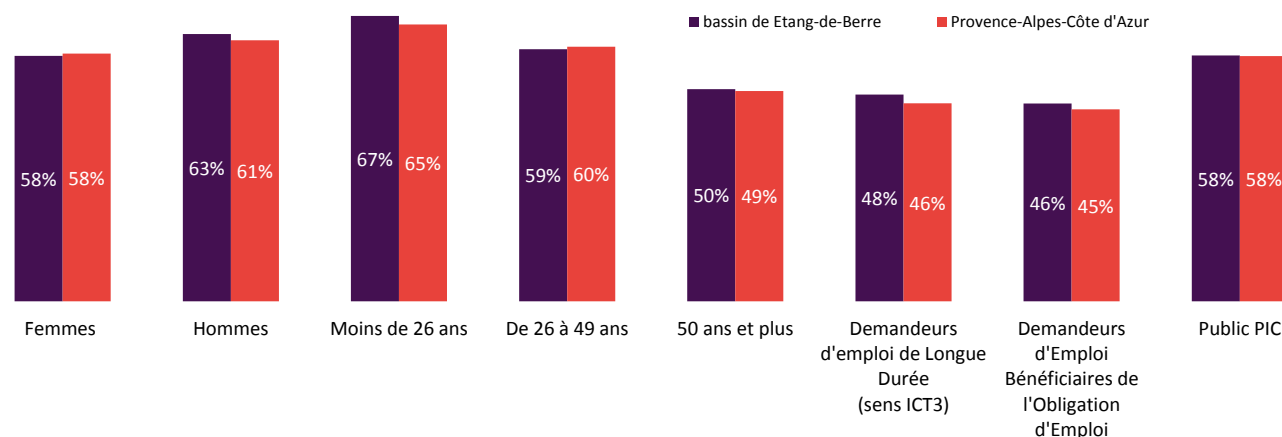
Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

60% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin d'Étang de Berre, plus de 3 040 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 60% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les moins de 26 ans. D'autres comme les seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles (POEI) et les Actions de Formation Préalables au Recrutement (AFPR) ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 89% et 81%, juste devant les POE Collectives (64%). Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont l'échange et gestion (69%) et les services aux personnes (67%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

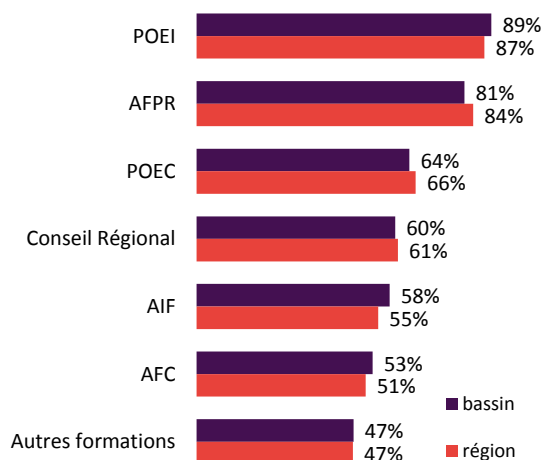


Tableau 10

Les principaux domaines par taux d'accès

| | Taux d'accès à l'emploi | Sortants de formation |
|--|-------------------------|-----------------------|
| SERVICES AUX PERSONNES | 67% | 740 |
| ECHANGE ET GESTION | 69% | 710 |
| FORMATION GENERALE, LETTRES ET LANGUES | 37% | 450 |
| FONCTION PRODUCTION | 60% | 220 |
| INFORMATION, COMMUNICATION | 51% | 190 |
| Ensemble des sorties | 60% | 3 040 |

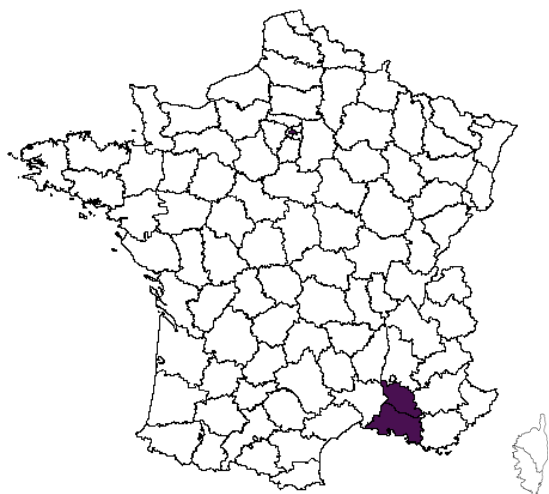
Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la **Statistique du Marché du Travail (STMT)**, permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 90% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 1%, ils se dirigent vers la métropole parisienne [cf. **Tableau 11**].

Tableau 11

Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018



| Département de travail (>1%) | |
|------------------------------|-----|
| Bouches-du-Rhône | 86% |
| Vaucluse | 2% |
| Paris | 1% |

Aide à la lecture :

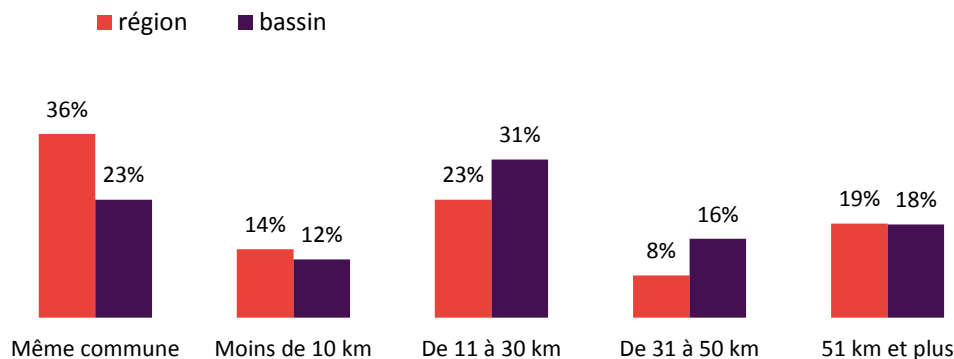
1% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont peu mobiles sur le plan géographique : c'est le principal frein périphérique à l'emploi. Près d'un quart (23%) retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% région), alors qu'un sur cinq ont repris un emploi à plus de 50 km de leur domicile [cf. **Graphique 16**].

Graphique 16

Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

En conclusion...

La population résidente sur le périmètre du bassin est en moyenne moins diplômée qu'en région, 23% seulement sont diplômés du supérieur (30% en région), la difficulté à trouver un emploi est d'autant plus visible que les emplois du territoire sont majoritairement qualifiés.

Moins marqué qu'en région, l'emploi présentiel dans le bassin (60%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi le secteur du commerce embauche encore plus que l'année dernière en contrat durable.

Avec un taux de chômage au-dessus de celui de la région, la dégradation du marché du travail se poursuit sur la zone d'emploi d'Istres – Martigues. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 16% des demandeurs d'emploi inscrits dans les agences du bassin perçoivent le RSA.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 90% des demandeurs d'emploi cat. AB du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et seulement 18% pour un emploi de plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 4 270 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 60% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

Méthodologie

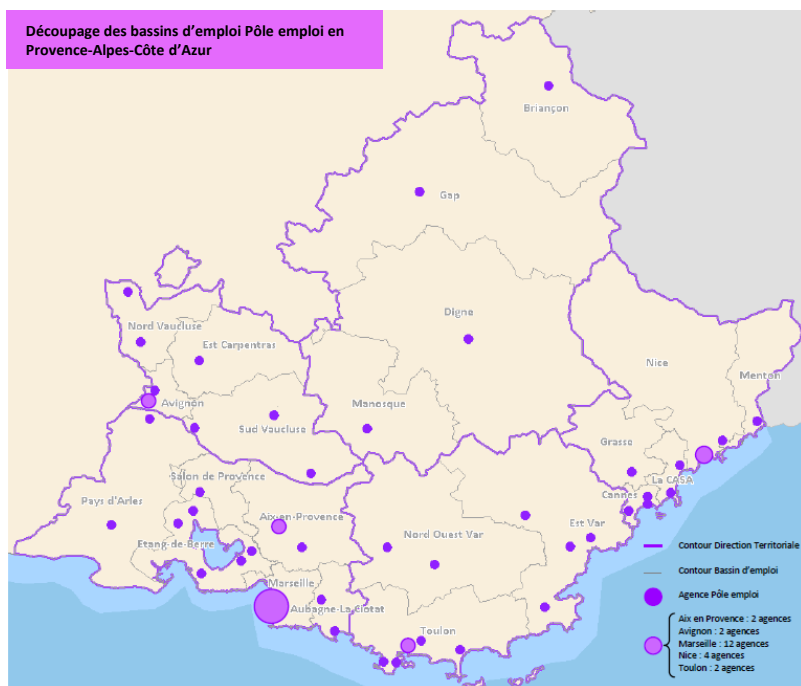
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 rue Alfred Curtel
13010 Marseille

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

