



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

## PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN DE MANOSQUE



### SOMMAIRE

- p. 2 Une croissance démographique ralentie
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel en baisse depuis un an
- p. 4 Le profil des emplois du territoire
- p. 5 Plus de la moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels
- p. 6 Un accroissement du potentiel d'emploi - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi ralentit sa progression
- p. 9 La demande d'emploi des 25 à 49 ans se stabilise - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Près de 5 960 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 1 160 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 57% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les POE et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

### L'essentiel

**Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.**

Le bassin d'emploi de Manosque, au sens de Pôle emploi, est représenté par l'agence de Manosque.

#### Les chiffres clés du territoire :

- **78 170** habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2016.
- **8 270** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **17 600** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **2 970** offres enregistrées dans l'agence Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **10,1%** de taux de chômage pour la zone d'emploi de Manosque au 2<sup>e</sup> trimestre 2019.
- **8 950** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 50% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **8 050** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 17% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 11% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 10% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Caroline KOHSER  
Service Statistiques, Études et Évaluations

### Une croissance démographique ralentie

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi s'approche des 78 170 (deuxième le moins peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. [Tableau 1](#)]. La densité de population est de 47 habitants au km<sup>2</sup> (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un rythme de progression moins fort que celui de la période 2006 - 2011 avec +0,5% en moyenne par an (+0,4% région). Cet accroissement est principalement dû au solde migratoire, le taux d'accroissement naturel étant quasi nul.

Tableau 1

#### Recensement de la population au 1<sup>er</sup> janvier 2016

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de Manosque	région	bassin de Manosque
Hommes	2 403 300	<b>37 730</b>	48%	<b>48%</b>
Femmes	2 618 600	<b>40 440</b>	52%	<b>52%</b>
0-14 ans	848 700	<b>12 830</b>	17%	<b>16%</b>
15-24 ans	554 800	<b>7 090</b>	11%	<b>9%</b>
25-54 ans	1 867 200	<b>27 380</b>	37%	<b>35%</b>
55-64 ans	641 500	<b>11 010</b>	13%	<b>14%</b>
65 ans et +	1 109 700	<b>19 860</b>	22%	<b>25%</b>
Ensemble	5 021 900	<b>78 170</b>	100%	<b>100%</b>

Source : INSEE, Recensement de la population

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, les moins de 25 ans sont moins nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 25% de la population (28% région). À l'inverse, les 55 ans et plus comptent pour une part plus importante dans le bassin (39%). Le taux de retraités y est légèrement aussi plus haut que celui de la région (8% vs 7%).

Tableau 2

#### Population active au 1<sup>er</sup> janvier 2016

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de Manosque	région	bassin de Manosque
15-24 ans	218 900	<b>3 100</b>	10%	<b>9%</b>
25-54 ans	1 640 000	<b>24 450</b>	74%	<b>73%</b>
55-64 ans	348 600	<b>5 850</b>	16%	<b>18%</b>
Ensemble	2 207 500	<b>33 400</b>	100%	<b>100%</b>

Le nombre d'actifs début 2016 frôle les 33 400, soit 73% des 15-64 ans, supérieur à la région [cf. [Tableau 2](#)] (72%). Il y a moins de jeunes et d'adultes, mais plus de seniors parmi les actifs en comparaison avec la région et ces derniers sont moins actifs qu'en région (53% vs 54%).

Source : INSEE, Recensement de la population

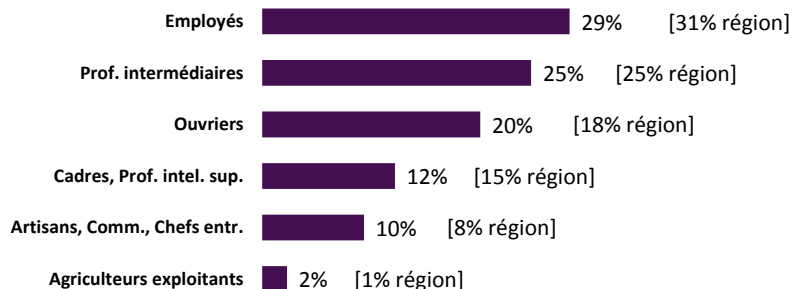
Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires.

Le bassin compte plus d'artisans, commerçants, chefs d'entreprises et d'ouvriers que la moyenne régionale [cf. [Graphique 1](#)].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à s'élever entre 2011 et 2016 : +1,1 pt pour les professions intermédiaires et -1,8 pts pour les ouvriers.

Graphique 1

#### Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

### EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

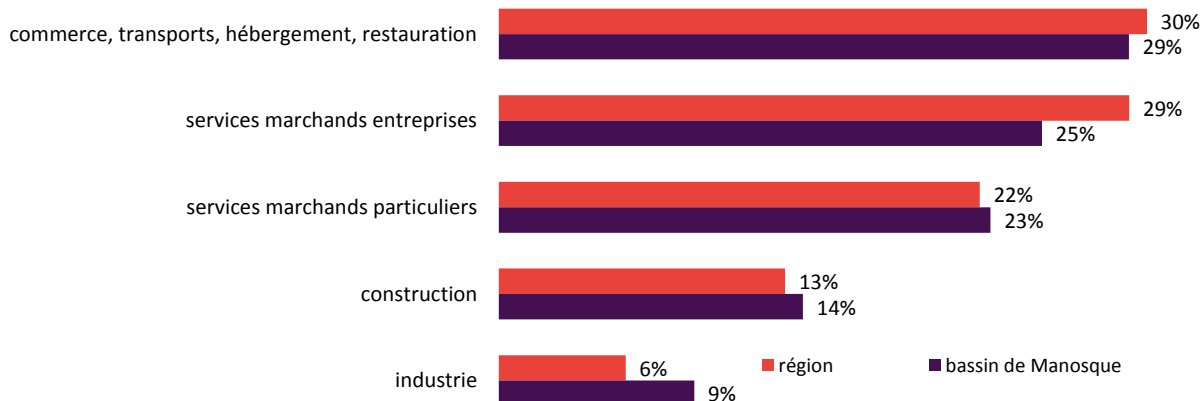


## Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 8 270 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 2% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours égal à celui de la région (77%). Le tissu productif local comporte moins d'établissements du secteur des services (3 points d'écart avec la région) et 96% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est inférieur à celui de la région (10% contre 12%).

### Graphique 2

#### Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



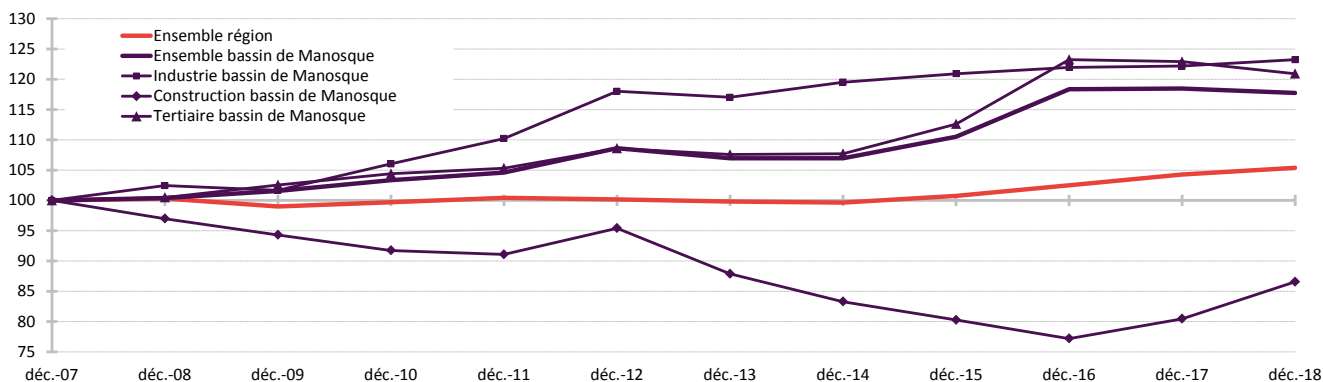
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

## L'emploi concurrentiel en baisse depuis un an

Le taux d'emploi du bassin (62%) est légèrement plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé n'a cessé d'augmenter depuis 2009 dans le bassin [cf. Graphique 3], poussé par le dynamisme du secteur tertiaire et de l'industrie, mais le niveau d'emploi baisse de -0,6% entre 2017 et 2018. À fin 2018, 2 570 établissements du secteur privé y emploient 17 600 salariés, ce qui représente 1% de l'emploi salarié régional.

### Graphique 3

#### Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

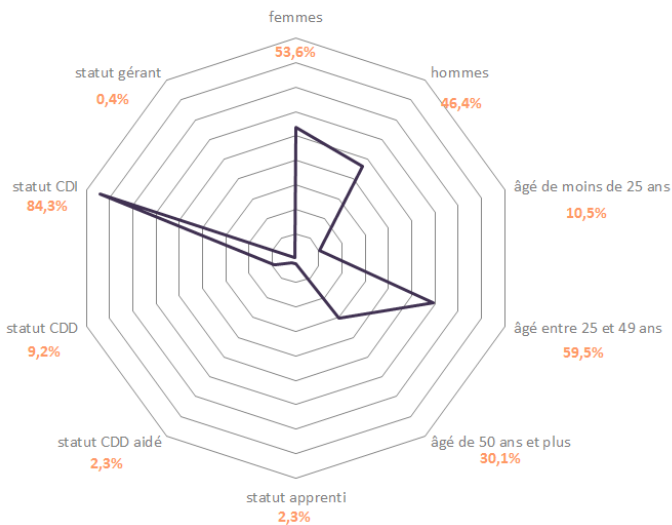


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

### Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

#### Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



À fin 2016, 15 950 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 59% des cas et est en CDI dans 84% des cas.

37% des femmes travaillent à temps partiel, contre 13% pour les hommes. 11% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (5% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir l'administration publique générale le 1<sup>er</sup> secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Source : DADS 2016

Tableau 3

#### Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
quotité de travail de moins de 25%	6%	2%	4%
quotité de travail entre 25% et 50%	5%	3%	4%
quotité de travail entre 50% et 75%	13%	5%	9%
quotité de travail de 75% et plus	13%	3%	9%
temps plein	63%	87%	74%

Source : DADS 2016

Tableau 4

#### Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Administration publique générale	1 530	10%
Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	1 010	6%
Hypermarchés	600	4%
Nettoyage courant des bâtiments	540	3%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	320	2%
Activités hospitalières	310	2%
Restauration traditionnelle	290	2%
Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de matériaux de construction	280	2%
Aide à domicile	280	2%
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	270	2%
Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700)	15 950	100%

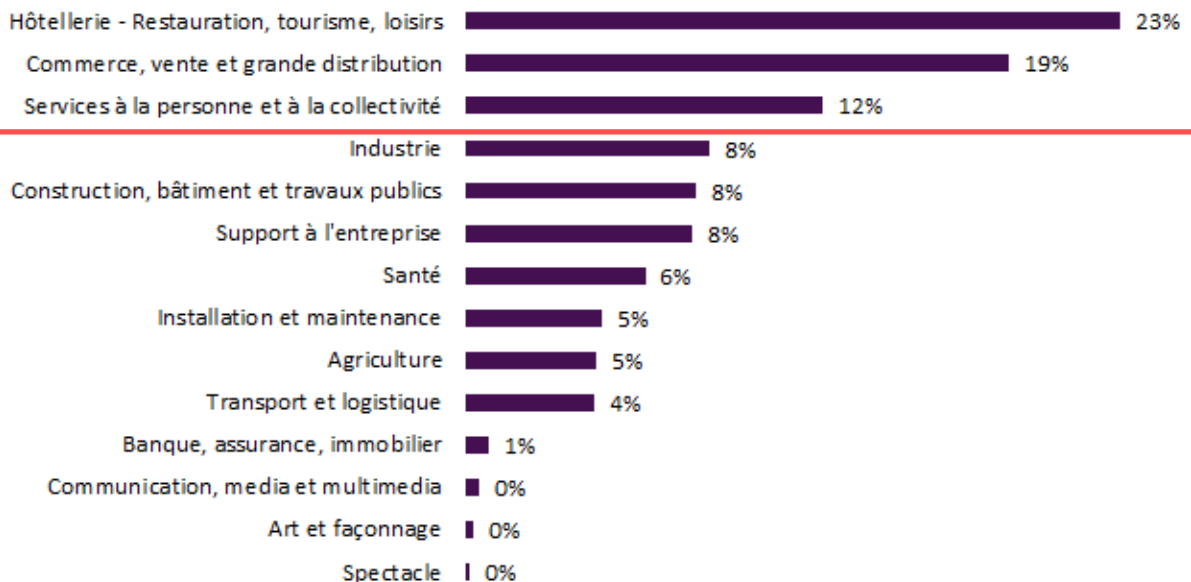
Source : DADS 2016

## Plus de la moitié des offres d'emploi se répartissent sur trois domaines professionnels

De juillet 2018 à juin 2019, 2 970 offres d'emploi ont été déposées dans l'agence Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers de l'hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs enregistrent le plus grand nombre d'offres diffusées avec 23%. Les métiers du commerce, vente et grande distribution suivent avec (19%) devant les services à la personne et à la collectivité (12%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

### Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

### Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

	Volume
1 <sup>er</sup> G1602 Personnel de cuisine	150
2 <sup>e</sup> G1803 Service en restauration	120
3 <sup>e</sup> G1603 Personnel polyvalent en restauration	100
4 <sup>e</sup> K2204 Nettoyage de locaux	90
5 <sup>e</sup> K1304 Services domestiques	60

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 18% de l'ensemble.

## EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2019](#)



### Un accroissement du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi confirme un contexte plutôt favorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois augmente de +1,2% sur un an et s'établit à 121 150 unités [cf. Tableau 6]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (96 110 soit 79% des DPAAE), les secteurs de la santé humaine et action sociale (4 580 soit 4% des DPAAE et 19% des DPAAE hors intérim), du commerce (3 440 soit 3% des DPAAE et 15% des DPAAE hors intérim) et de l'hébergement-restauration (3 220 soit 3% des DPAAE et 14% des DPAAE hors intérim) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, hormis l'hébergement-restauration, les deux autres utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

#### DPAAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

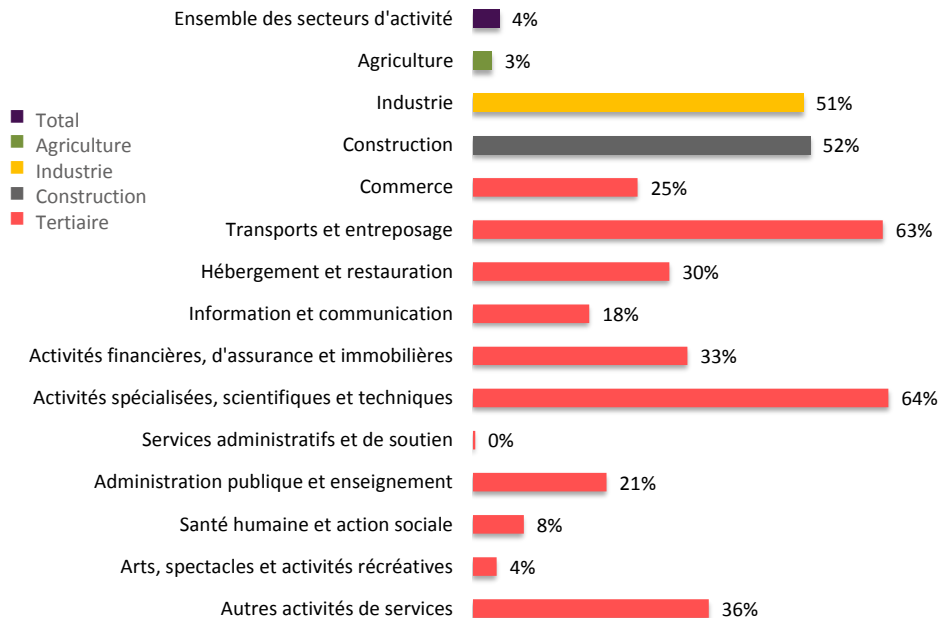
	Volume	Poids	Évolution
Contrats de moins d'un mois	14 470	12%	+6,5%
Missions intérimaires	97 470	80%	+0,6%
Contrats de six mois et plus	4 870	4%	-0,3%
- Autres -	4 340	4%	
<b>Ensemble</b>	<b>121 150</b>	<b>100%</b>	<b>+1,2%</b>

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 4% des DPAAE. Les industries et les entreprises de la construction (chacun 4% des DPAAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 51% et 52%. Le secteur du commerce a recours dans un cas sur quatre à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

#### Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

#### EN SAVOIR PLUS

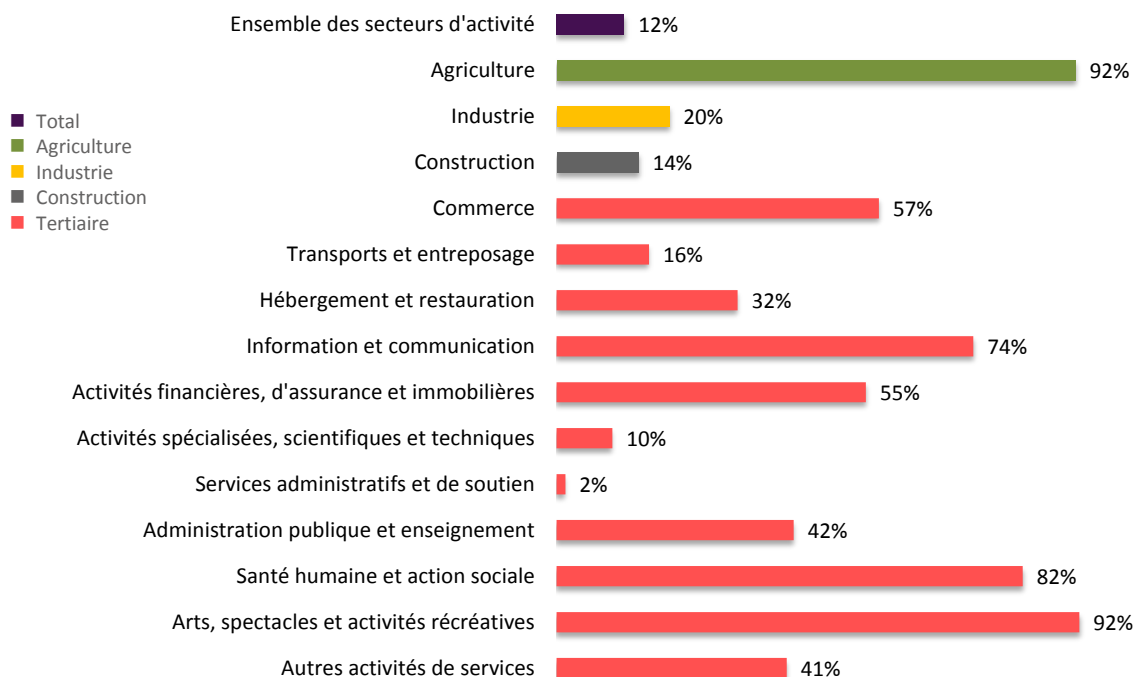
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Plus d'une DPAE sur dix concerne des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment les arts, spectacles, activités récréatives et l'agriculture (92% chacun).

Graphique 7

**Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)**



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

## Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Le bassin d'emploi des Alpes-de-Haute-Provence compte 33% d'établissements recruteurs, qui déclarent 9 940 intentions d'embauche en 2019, correspondant à plus de 4% des estimations de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur (261 540). Il fait partie des bassins d'emploi les plus impactés par la saisonnalité de projets de recrutement.

Les projets saisonniers sont au nombre de 6 470 (65% de saisonnalité contre 44% pour la région). Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié à l'agriculture et au tourisme au sein de ce territoire. En 2019, 4 670 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs soit 47% face au 45% pour la région.

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

### EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

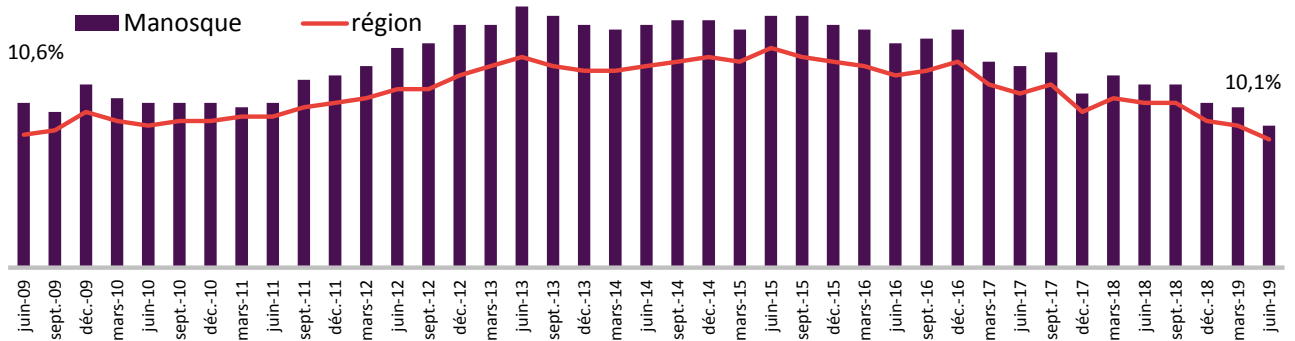


### Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi ralentit sa progression

Avec une tendance haussière jusqu'en juin 2015, le taux de chômage de la zone d'emploi de Manosque a varié sur les dix dernières années [cf. Graphique 8] atteignant son maximum en juin 2013. Fin du 2<sup>e</sup> trimestre 2019 il s'établit à 10,1%, un taux toujours nettement supérieur à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de 0,7 pt en moyenne sur les dix ans.

Graphique 8

#### Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

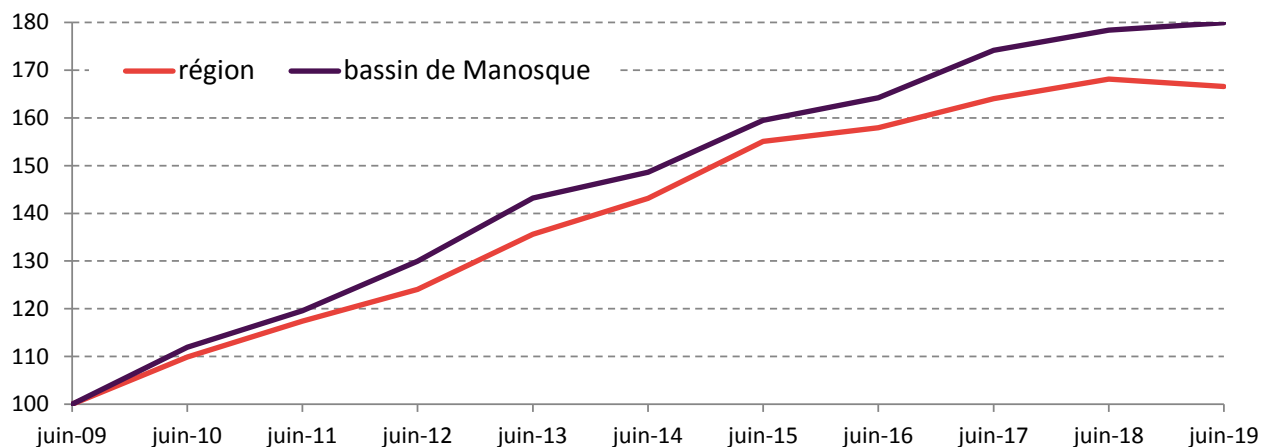


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait de manière linéaire depuis neuf ans. Cette hausse ralentit cette année ; le nombre de personnes inscrites dans l'agence Pôle emploi du bassin progresse ainsi sur un an (+0,9% entre juin 2018 et juin 2019). [cf. Graphique 9]. Les entrées de la liste sont supérieures aux sorties de la liste au cours des douze derniers mois. 8 050 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

#### Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

#### EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)



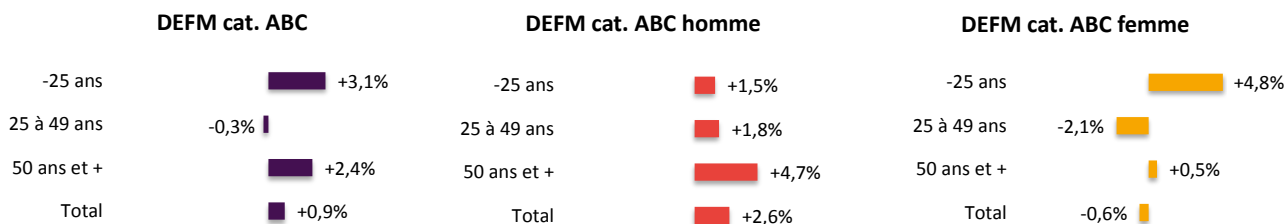


## La demande d'emploi des 25 à 49 ans se stabilise

Après avoir atteint son niveau maximum en 2013, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans varie peu et se chiffre à 930 personnes (soit +30 sur un an). Les 25-49 ans n'ont cessé de progresser depuis neuf ans pour se stabiliser depuis un an, ils sont au nombre de 4 740 (soit -10 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire jusqu'alors ralentit cette année, elle n'est plus que de +2,4% (soit +60 sur un an) entre juin 2018 et juin 2019, tandis que la moyenne sur dix ans était de 10,9%. Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi dans l'agence de Manosque en catégories ABC, à 2 390. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (11%) dans la demande d'emploi comme en région [cf. Graphique 10].

Graphique 10

### Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

## Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les CAP/BEP sont plus présents dans le bassin (36%) que dans la région (32%). De même, les demandeurs d'emploi de longue durée sont plus nombreux avec 50% (47% en région). Il y a proportionnellement moins de bénéficiaires du RSA (17%) dans le bassin qu'en région (18%).

## Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en huit ans, ce qui confirme l'enlèvement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 2 320 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 29% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 1 820 à fin juin 2019, en baisse de -0,2% sur un an.

**3 990 DELD**  
(≥ 1 an)  
**+2,2% sur un an**

**2 320 DETLD**  
(≥ 2 ans)  
**+9,1% sur un an**

**1 820 DE en ICT3**  
**-0,2% sur un an**

## EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur pole-emploi.org\)](#)

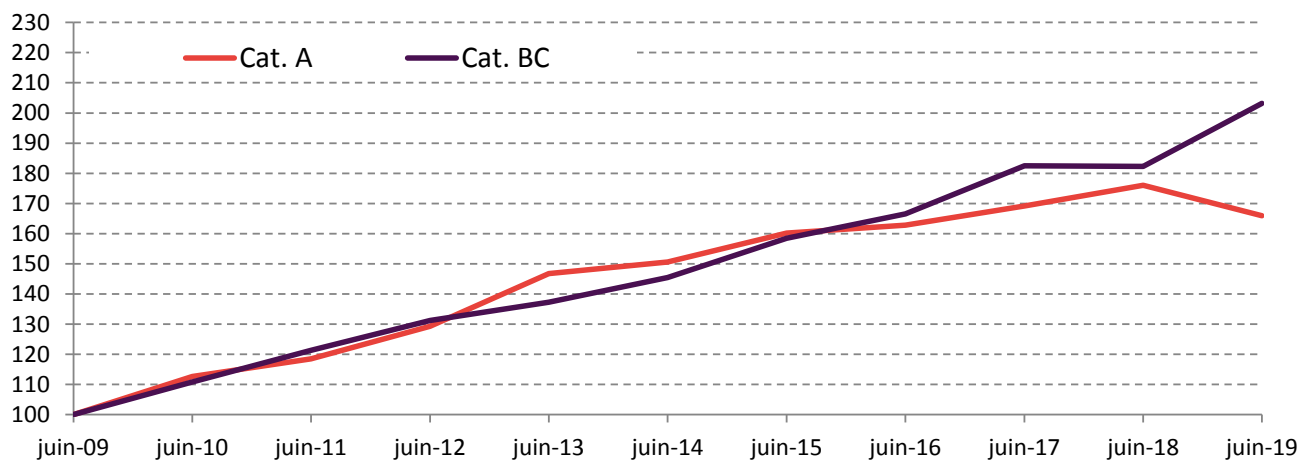


## Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2015, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. Depuis 2016, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse avec une amplitude plus forte que le nombre de personnes sans activité (catégorie A), qui affiche une baisse entre juin 2018 et juin 2019 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi , STMT (données brutes)

## Près de 5 960 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

	ICT1	Évolution	Poids
Reprise d'emploi déclarée	450	+4,7%	8%
Passage en C	1 790	+5,3%	30%
Passage en E	10	+0,0%	0%
AFPR / POE	140	+75,0%	2%
DPAE durable	1 790	-1,1%	30%
DPAE non durable	1 770	+14,2%	30%
<b>Total</b>	<b>5 960</b>	<b>+7,0%</b>	<b>100%</b>

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE

### EN SAVOIR PLUS

• [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



## Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 4 470 personnes sont ciblées « PIC », soit 56% des DEFM cat. ABC [cf. **Tableau 8**], dans le bassin. La part de public PIC dans le bassin est nettement plus importante pour les 50 ans et plus, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ceux résidant en Quartier prioritaire de la Ville (QPV).

Tableau 8

### Caractéristiques du public PIC en juin 2019

Provence-Alpes-Côte d'Azur	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	246 210	<b>52%</b>	116 870	<b>45%</b>	<b>47%</b>
Moins de 25 ans	54 640	<b>11%</b>	27 540	<b>11%</b>	<b>50%</b>
50 ans et plus	133 610	<b>28%</b>	84 400	<b>33%</b>	<b>63%</b>
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	225 800	<b>47%</b>	125 040	<b>49%</b>	<b>55%</b>
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 330	<b>9%</b>	30 260	<b>12%</b>	<b>68%</b>
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	74 200	<b>16%</b>	51 270	<b>20%</b>	<b>69%</b>
<b>Ensemble des DEFM cat. ABC</b>	<b>477 010</b>	<b>100%</b>	<b>257 460</b>	<b>100%</b>	<b>54%</b>

bassin de Manosque	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	4 230	<b>53%</b>	2 050	<b>46%</b>	<b>48%</b>
Moins de 25 ans	930	<b>12%</b>	540	<b>12%</b>	<b>58%</b>
50 ans et plus	2 390	<b>30%</b>	1 520	<b>34%</b>	<b>64%</b>
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	3 990	<b>50%</b>	2 250	<b>50%</b>	<b>56%</b>
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	910	<b>11%</b>	620	<b>14%</b>	<b>68%</b>
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	770	<b>10%</b>	530	<b>12%</b>	<b>69%</b>
<b>Ensemble des DEFM cat. ABC</b>	<b>8 050</b>	<b>100%</b>	<b>4 470</b>	<b>100%</b>	<b>56%</b>

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

## EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

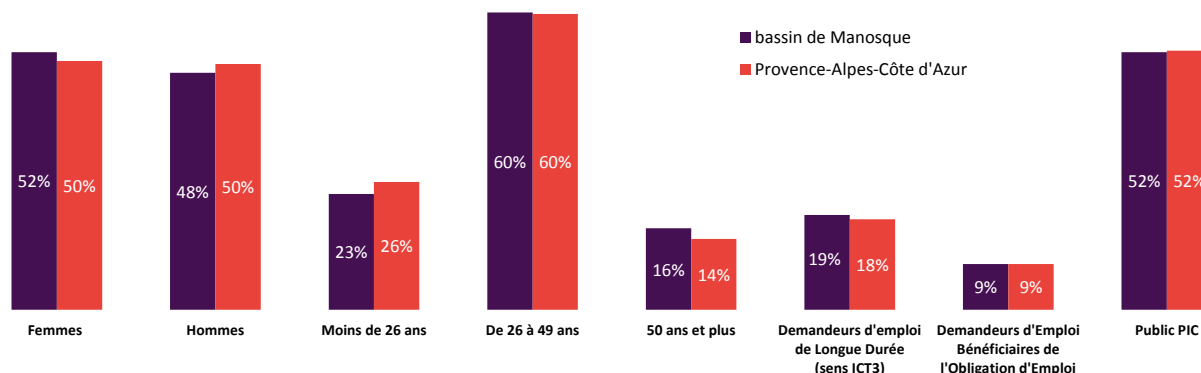


## 1 160 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, 1 160 demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin sont entrés en formation. Le bassin représente 2% des entrants en formation de la région. Les parts des femmes et des personnes de 50 ans et plus y sont plus présentes qu'en région tandis que la part des jeunes y est nettement moindre [cf. Graphique 12].

Graphique 12

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

## Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

70% des formations dans le bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (29% contre 34% en région). Les Actions Individuelles de Formation (AIF) suivent avec 20% des aides (19% pour la région) [cf. Graphique 13], à égalité avec les formations du Conseil Régional avec 20% des aides, identique à la région. Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes avec 23%, l'échange et gestion avec 18% et la formation générale, lettres, langues avec 16%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent sept entrées en formation sur dix en 2018.

Graphique 13

### Les principaux financeurs de formation

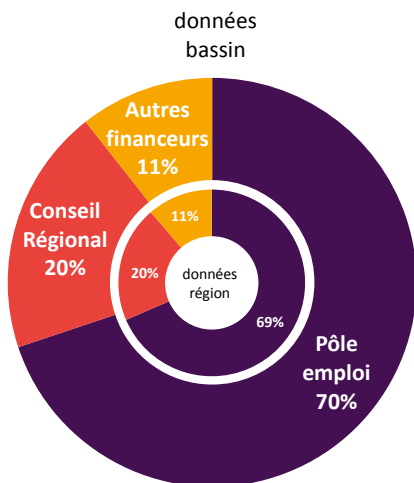


Tableau 9

### Les principaux domaines de formation

	Entrées en formation	Part (en %)
Services aux personnes	270	23%
Échange et gestion	210	18%
Formation générale, lettres et langues	190	16%
Sciences humaines, économie, droit	90	8%
Information, communication	80	7%
<b>Ensemble des entrées</b>	<b>1 160</b>	<b>100%</b>

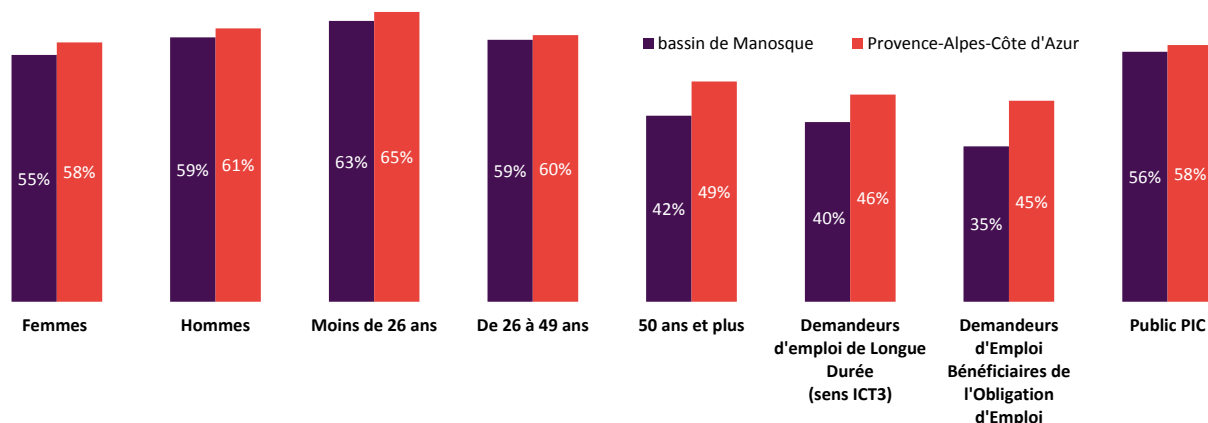
Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

## 57% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Manosque, plus de 750 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 57% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], sur le bassin de Manosque, les taux d'accès à l'emploi post-formation sont inférieurs à ceux de la région.

Graphique 14

### Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

## Les POE et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi, qu'elles soient Individuelles ou collectives (POE) et les Actions de Formation Préalables au Recrutement (AFPR) ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 90%, 88% et 76%. Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont l'échange et gestion (70%) et les services aux personnes (58%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

### Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

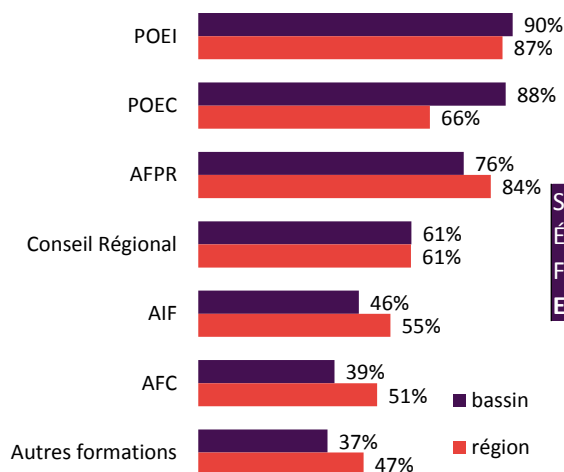


Tableau 10

### Les principaux domaines par taux d'accès

	Taux d'accès à l'emploi	Sortants de formation
Services aux personnes	58%	200
Échange et gestion	70%	170
Formation générale, lettres et langues	28%	100
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>57%</b>	<b>750</b>

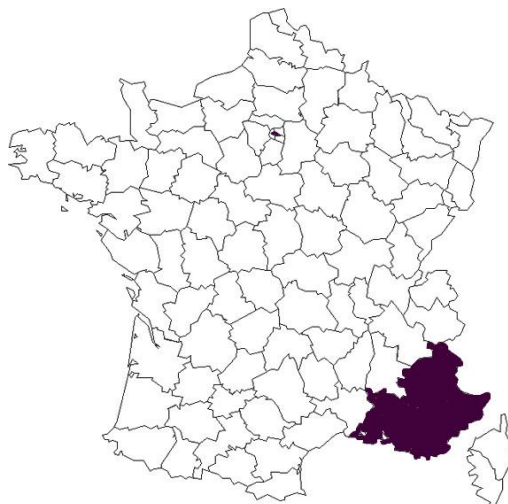
Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

## Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la STatistique du Marché du Travail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 90% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 2%, ils se dirigent vers la métropole parisienne [cf. Tableau 11].

Tableau 11

### Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018



Département de travail (>1%)	
Alpes-de-Haute-Provence	69%
Bouches-du-Rhône	11%
Var	3%
Vaucluse	3%
Hautes-Alpes	2%
Paris	2%
Alpes-Maritimes	1%

#### Aide à la lecture :

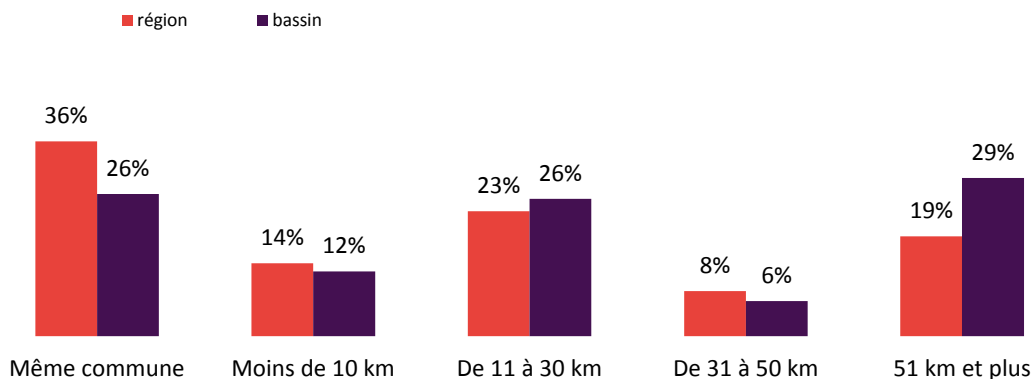
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont plus mobiles qu'en région sur le plan géographique : cela reste néanmoins le principal frein périphérique à l'emploi. Un quart retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% région), tandis que 29% ont repris un emploi à plus de 50 km de leur domicile, soit dix pts de plus qu'en région [cf. Graphique 16].

Graphique 16

### Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

### **En conclusion...**

Le niveau de qualification des résidents du territoire est plus faible qu'en région et l'emploi est particulièrement marqué par le caractère saisonnier, le plus d'embauches se fait en contrats précaires. Le recours à l'intérim reste prégnant avec 79% des DPAAE. La population y est plus âgée.

Autant marqué qu'en région, l'emploi présentiel dans le bassin (77%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi le secteur de l'hébergement-restauration continue d'embaucher en contrat durable.

Avec un taux de chômage au delà de celui de la région, le marché du travail local semble néanmoins s'améliorer. Un facteur d'exclusion persiste : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 17% des demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence de Manosque perçoivent le RSA.

Comme dans toute la région, on retrouve le frein périphérique à l'emploi de la mobilité, toutefois au regard de la spécificité du territoire, les personnes doivent réaliser plus de kilomètres pour reprendre un emploi. 90% des demandeurs d'emploi du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 1 160 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 57% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

# Méthodologie

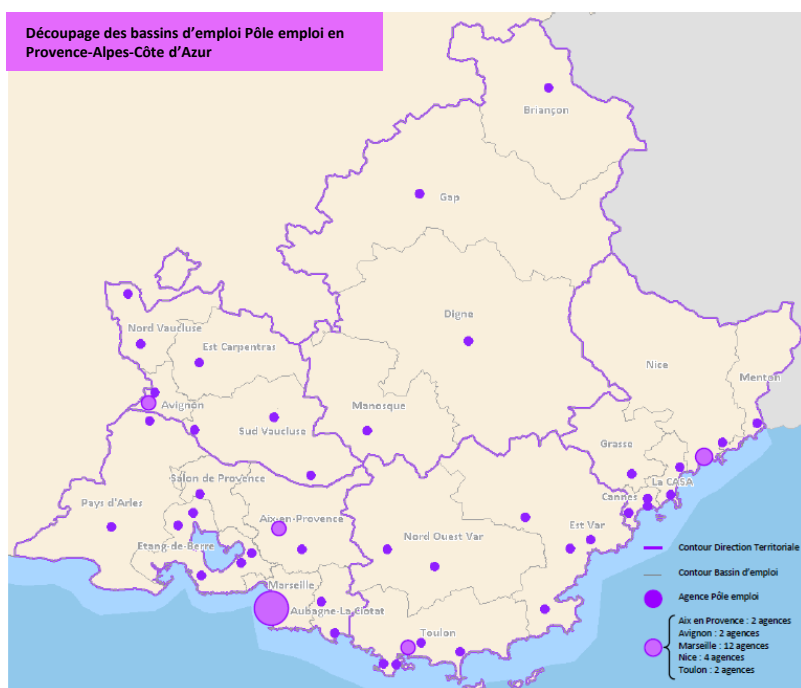
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org).



Directeur de la publication  
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction  
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation  
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur  
34 rue Alfred Curtel  
13010 Marseille

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)



@Nous contacter : [statistiques.13992@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.13992@pole-emploi.fr)

