



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN D'EMPLOI DE CANNES



SOMMAIRE

- p. 2 Un territoire toujours attractif
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel se stabilise
- p. 4 Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)
- p. 5 L'hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs concentre 28% des offres déposées à Pôle emploi
- p. 6 Un accroissement du potentiel d'emploi - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans
- p. 9 La demande d'emploi des 25 à 49 ans baisse - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Plus de 15 900 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 2 310 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 63% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

Le bassin d'emploi de Cannes regroupe les agences de Cannes et Le Cannet.

Les chiffres clés du territoire :

- **175 000** habitants au 1^{er} janvier 2016.
- **27 600** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **52 250** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **11 560** offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **9,1%** de taux de chômage pour la zone d'emploi de Cannes-Antibes au 2^e trimestre 2019.
- **19 820** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 52% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **17 620** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 16% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 9% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 5% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Laurence Saracino
Service Statistiques, Études et Évaluations

Un territoire toujours attractif

Au 1^{er} janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi dépasse les 175 000 (dixième le plus peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. C'est le deuxième bassin le plus densément peuplé de la région avec 1 484 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un rythme de progression plus lent que celui de la période 2006 - 2011 avec +0,3% en moyenne par an (+0,4% en région). Toutefois, cet accroissement est impulsé par une hausse du mouvement migratoire (+0,4%).

Au 1^{er} janvier 2016, les moins de 25 ans sont moins nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 24% de la population (28% région). À l'inverse, les 55 ans et plus comptent pour une part plus importante dans le bassin (40%). Toutefois, la part de retraités sur ce bassin est inférieure à celle de la région et atteint 6% (7% en région).

Tableau 1

Recensement de la population au 1^{er} janvier 2016

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de Cannes	région	bassin de Cannes
Hommes	2 403 300	81 500	48%	47%
Femmes	2 618 600	93 500	52%	53%
0-14 ans	848 700	25 330	17%	14%
15-24 ans	554 800	16 310	11%	9%
25-54 ans	1 867 200	63 880	37%	37%
55-64 ans	641 500	21 690	13%	12%
65 ans et +	1 109 700	47 790	22%	27%
Ensemble	5 021 900	175 000	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

Tableau 2

Population active au 1^{er} janvier 2016

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de Cannes	région	bassin de Cannes
15-24 ans	218 900	7 240	10%	9%
25-54 ans	1 640 000	56 880	74%	74%
55-64 ans	348 600	12 780	16%	17%
Ensemble	2 207 500	76 900	100%	100%

Le nombre d'actifs début 2016 approche les 76 900, soit 75% des 15-64 ans (72% en région) [cf. **Tableau 2**].

Dans le bassin, les 55-64 ans ont un poids supérieur à celui de la région et 59% d'entre eux sont actifs (54% en région).

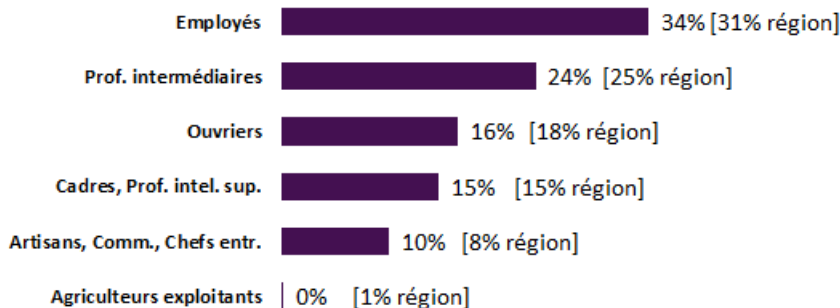
Source : INSEE, Recensement de la population

Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires ; avec plus d'employés et moins d'ouvriers qu'en région [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à s'élever entre 2011 et 2016 : + 0,7 pt pour les cadres et -1,7 pt pour les ouvriers.

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

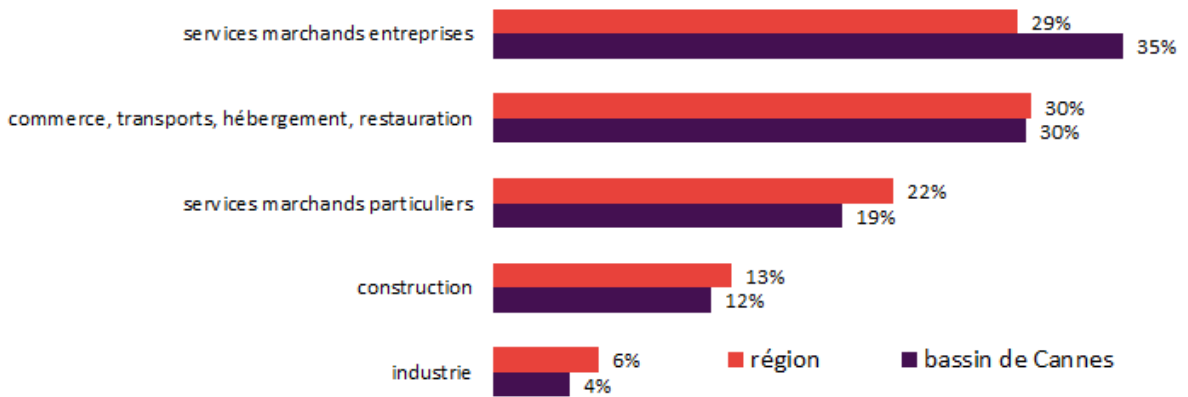


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 27 600 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 5% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est plus orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours supérieur à celui de la région (79% contre 77%). Le tissu productif local comporte plus d'établissements du secteur des services marchands entreprises (6 points d'écart avec la région) et 96% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est quelque peu inférieur à celui de la région (11% contre 12%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



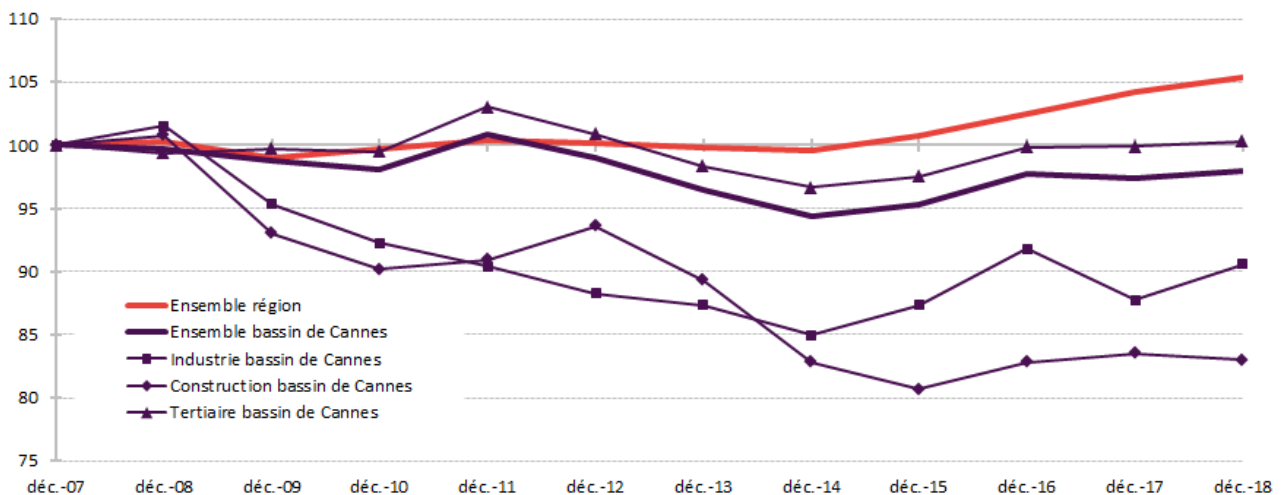
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel se stabilise

Le taux d'emploi du bassin (64%) est relativement plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé a connu une progression entre 2014 et 2016 dans le bassin [cf. Graphique 3], poussé par le dynamisme du secteur tertiaire, qui retrouve enfin son niveau d'avant crise. Le niveau d'emploi se stabilise. A fin 2018, 7 940 établissements du secteur privé y emploient 52 250 salariés, ce qui représente 4% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

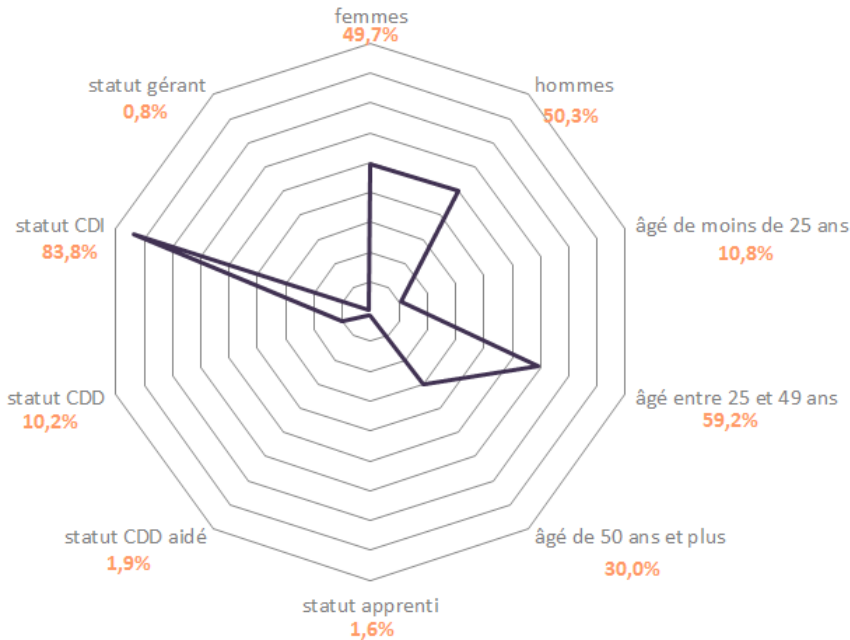


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



À fin 2016, 50 830 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 59% des cas et de 50 ans et plus dans 30% des cas, en CDI dans 84% des cas.

37% des femmes travaillent à temps partiel, contre 11% pour les hommes. 9% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir le secteur des hôtels et hébergement similaire comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Source : DADS 2016

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Quotité de travail de moins de 25%	4%	2%	3%
Quotité de travail entre 25% et 50%	5%	2%	4%
Quotité de travail entre 50% et 75%	10%	4%	7%
Quotité de travail de 75% et plus	8%	2%	5%
Temps plein	73%	89%	81%

Source : DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Hôtels et hébergement similaire	3 750	7%
Restauration traditionnelle	2 260	4%
Construction aéronautique et spatiale	2 070	4%
Nettoyage courant des bâtiments	1 960	4%
Administration publique générale	1 570	3%
Commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé	1 230	2%
Activités hospitalières	1 030	2%
Supermarchés	920	2%
Restauration de type rapide	840	2%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	710	1%
Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700)	50 830	100%

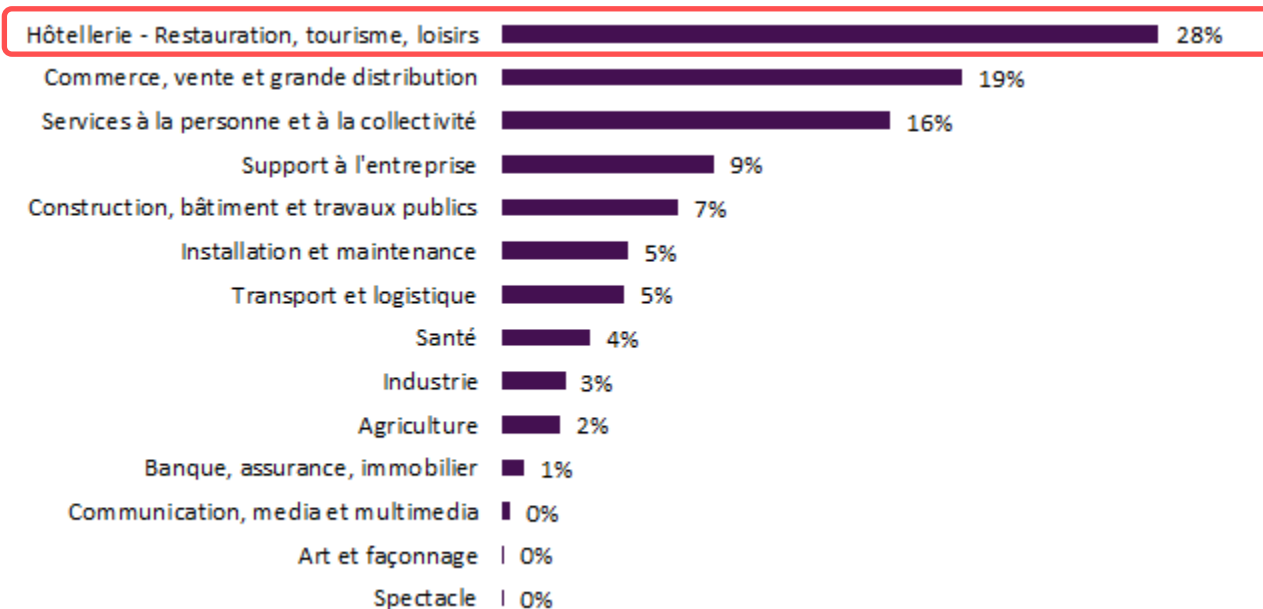
Source : DADS 2016

L'hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs concentre 28% des offres déposées à Pôle emploi

De juillet 2018 à juin 2019, 11 560 offres d'emploi ont été déposées dans les agences Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers de l'hôtellerie - Restauration, tourisme, loisirs enregistrent le plus grand nombre d'offres déposées à Pôle emploi avec 28%. Le commerce, vente et grande distribution suit avec 19% devant les métiers des services à la personne et à la collectivité (16%) [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

	Volume
1 ^{er} G1803 Service en restauration	800
2 ^e G1602 Personnel de cuisine	710
3 ^e K1302 Assistance auprès d'adultes	550
4 ^e G1501 Personnel d'étage	480
5 ^e D1501 Animation de vente	420

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 26% de l'ensemble.

EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2^e trimestre 2019](#)



Un accroissement du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi illustre un contexte favorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois augmente de +5,6% sur un an et s'établit à 194 760 unités [cf. [Tableau 6](#)]. Le secteur de l'hébergement restauration est celui qui a le plus embauché (62 100 soit 32% des DPAAE et 41% des DPAAE hors intérim). Toutefois, ils utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

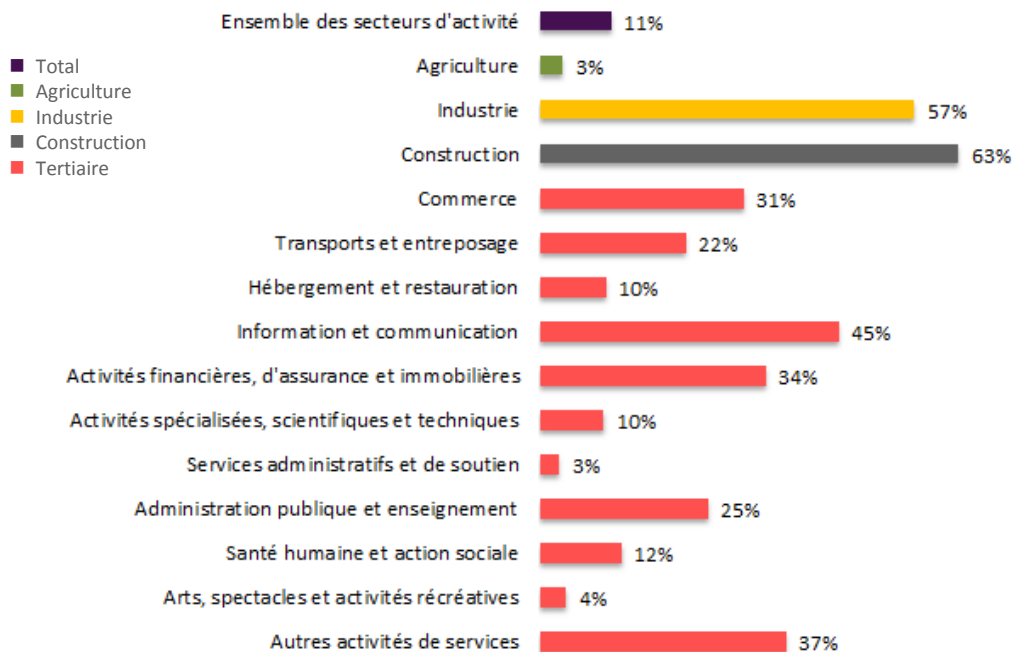
	Volume	Poids	Evolution
Contrats de moins d'un mois	113 340	58%	+7,3%
Missions intérimaires	44 290	23%	+4,0%
Contrats de six mois et plus	21 060	11%	-0,6%
- Autres -	16 070	8%	
Ensemble	194 760	100%	+5,6%

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 11% des DPAAE. Les industries et les entreprises de la construction (respectivement 1% et 2% des DPAAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 57% et 63%. Le secteur du commerce (8% des DPAAE hors intérim) a recours dans trois cas sur dix à de l'emploi durable [cf. [Graphique 6](#)].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

EN SAVOIR PLUS

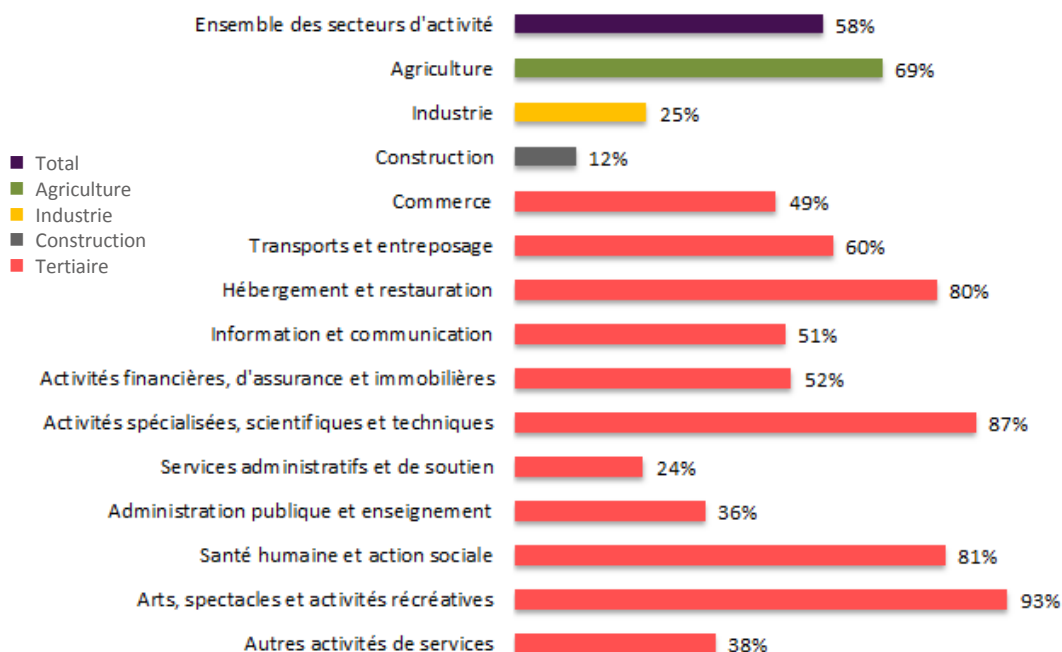
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Six DPAE sur dix concernent des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment les arts, spectacles, activités récréatives (93%), l'hébergement restauration (80%) et l'agriculture (69%).

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Les intentions de recrutement des employeurs pour 2019 sont équivalentes à celles de l'année 2018 et représentent 14 260 embauches potentielles dans le bassin CREDOC de Cannes. C'est le huitième bassin en termes de propositions de recrutement.

La part de projets saisonniers dans le bassin de Cannes est de 43% (44% en région). Les projets saisonniers sont au nombre de 6 170. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié au tourisme au sein de ce territoire. En 2019, 6 220 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs, soit 44% des projets (45% pour la région).

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

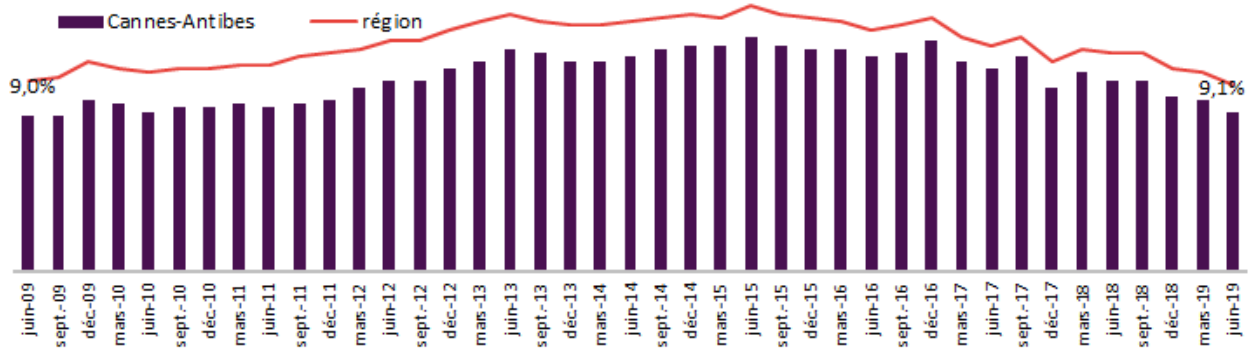


Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans

Malgré une tendance haussière jusqu'en juin 2015, le taux de chômage de la zone d'emploi de Cannes-Antibes a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] pour s'établir à 9,1%, un taux toujours inférieur à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de -0,8 pt en moyenne.

Graphique 8

Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

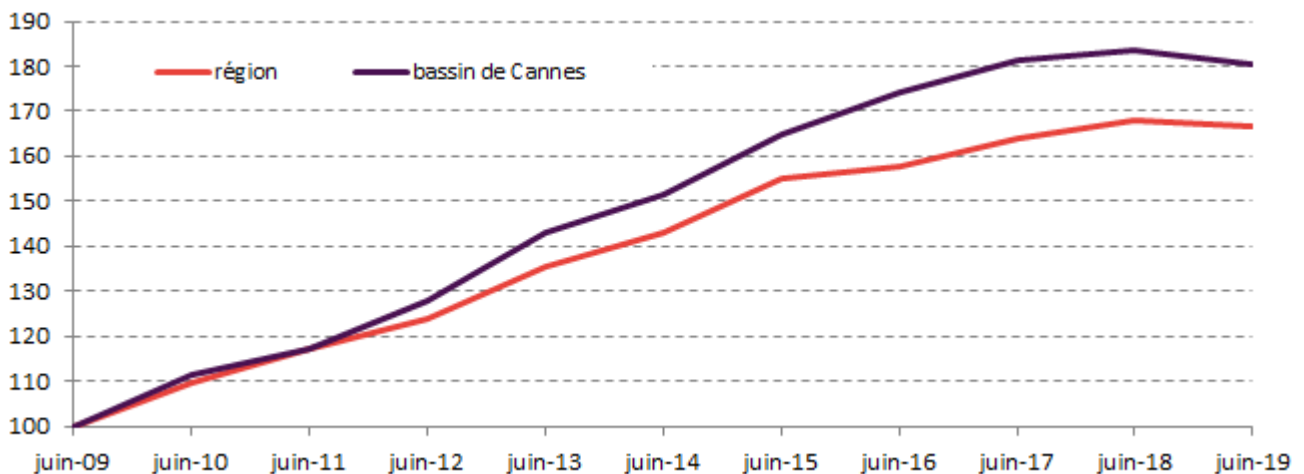


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait depuis neuf ans. Cette hausse est interrompue cette année ; le nombre de personnes inscrites dans les agences Pôle emploi du bassin diminue sur un an (-1,8% entre juin 2018 et juin 2019). [cf. Graphique 9]. Les sorties de la liste sont supérieures aux entrées de la liste au cours des douze derniers mois. 17 620 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

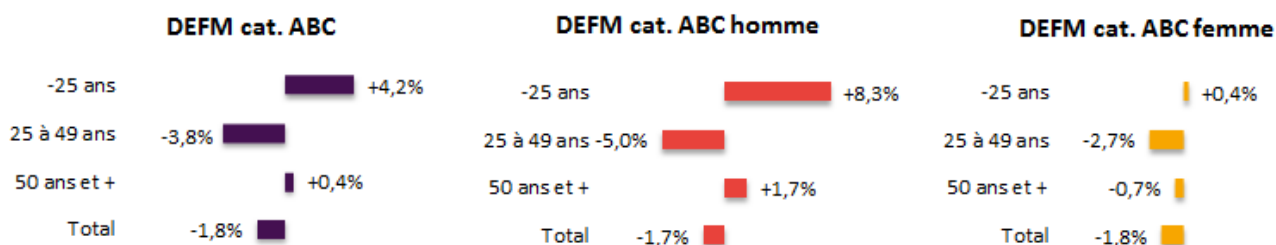


La demande d'emploi des 25 à 49 ans en baisse

Après avoir atteint son niveau maximum en 2016, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans a diminué en 2017 et 2018 mais augmente de nouveau en 2019 pour se chiffrer à 1 660 personnes (soit +70 sur un an). Les 25-49 ans retrouvent un niveau comparable à celui de juin 2017 et sont au nombre de 10 260 (soit -400 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire jusqu'alors ralentit fortement cette année, elle n'est plus que de +0,4% (soit +20 sur un an) entre juin 2018 et juin 2019. Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi en catégories ABC, à 5 700. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (9%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 sont autant présents dans le bassin (16%) que dans la région (16%). Les femmes y sont plus nombreuses avec 53% (52% en région). Il y a proportionnellement moins de bénéficiaires du RSA (16%) dans le bassin qu'en région (18%).

Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en sept ans, ce qui confirme l'enlisement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 4 580 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 26% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 4 250 à fin juin 2019, en baisse de -4,6% sur un an.

8 090 DELD
(≥ 1 an)
-2,6% sur un an

4 580 DETLD
(≥ 2 ans)
+6,6% sur un an

4 250 DE en ICT3
-4,6% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur pole-emploi.org\)](#)

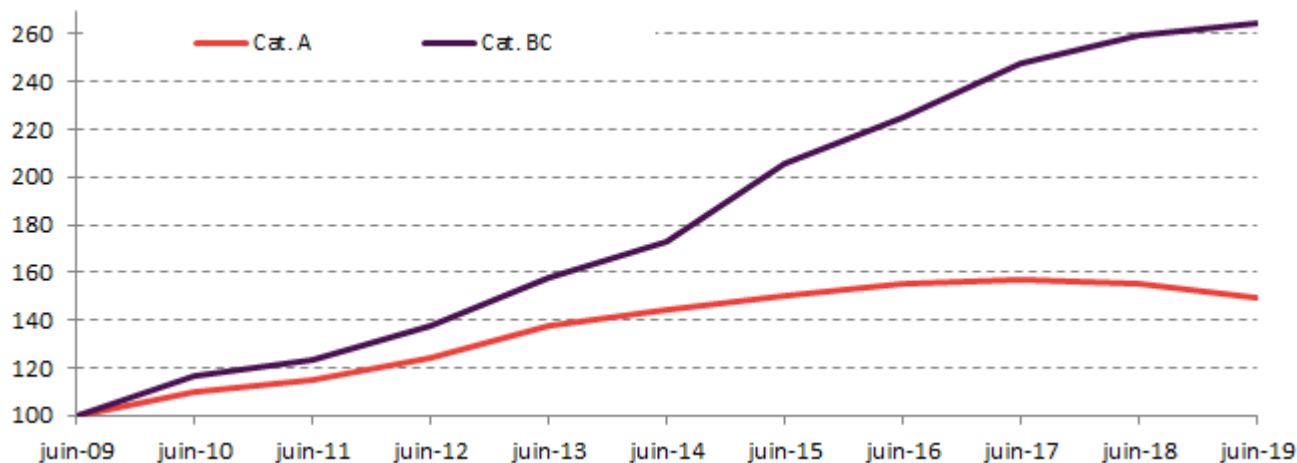


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. A partir de 2014, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse avec une amplitude plus forte que le nombre de personnes sans activité (catégorie A), qui affiche même une baisse entre juin 2018 et juin 2019 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

Plus de 15 900 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

	ICT1	Évolution	Poids
Reprise d'emploi déclarée	1 400	+11,1%	9%
Passage en C	3 260	+9,0%	20%
Passage en E	30	NS	0%
AFPR / POE	170	NS	1%
DPAE durable	6 380	+7,6%	40%
DPAE non durable	4 660	+0,6%	29%
Total	15 910	+6,6%	100%

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE

NS = non significatif

EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 9 250 personnes sont ciblées « PIC », soit 52% des DEFM cat. ABC [cf. [Tableau 8](#)], dans le bassin. La part de PIC dans le bassin est nettement plus importante pour les 50 ans et plus, les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ceux résidant en QPV.

Tableau 8

Caractéristiques du public PIC en juin 2019

région	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	246 210	52%	116 870	45%	47%
Moins de 25 ans	54 640	11%	27 540	11%	50%
50 ans et plus	133 610	28%	84 400	33%	63%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	225 800	47%	125 040	49%	55%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 330	9%	30 260	12%	68%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	74 200	16%	51 270	20%	69%
Ensemble des DEFM cat. ABC	477 010	100%	257 460	100%	54%

bassin	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	9 260	53%	4 240	46%	46%
Moins de 25 ans	1 660	9%	820	9%	49%
50 ans et plus	5 700	32%	3 430	37%	60%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	8 090	46%	4 360	47%	54%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	1 570	9%	1 070	12%	68%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	840	5%	570	6%	68%
Ensemble des DEFM cat. ABC	17 620	100%	9 250	100%	52%

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

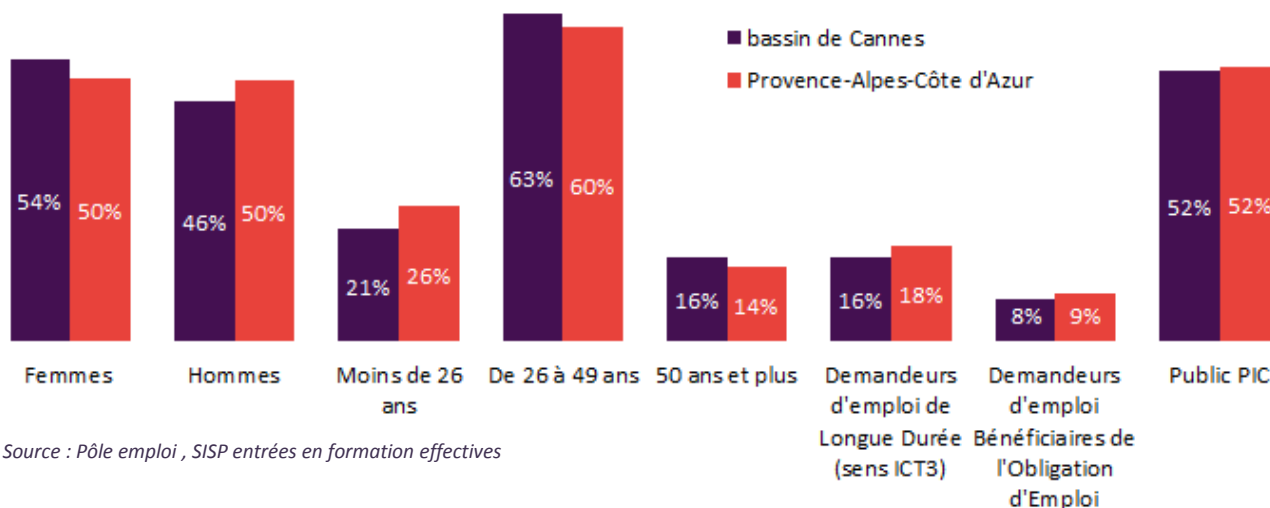


2 310 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, 2 310 demandeurs d'emploi inscrits dans une agence du bassin sont entrés en formation. Le bassin représente 4% des entrants en formation de la région. Les femmes et la tranche d'âge intermédiaire y sont plus présentes qu'en région tandis que la part de jeunes y est nettement moindre [cf. Graphique 12].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi , SISP entrées en formation effectives

Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

75% des formations dans le bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (33% contre 34% en région). Les Actions Individuelles de Formation (AIF) suivent avec 24% des aides (19% pour la région) [cf. Graphique 13], juste devant les formations du Conseil Régional avec 14% des aides (20% dans la région). Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes avec 27%, l'échange et gestion avec 18% et la formation générale, lettres, langues avec 16%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent huit entrées en formation sur dix en 2018.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation

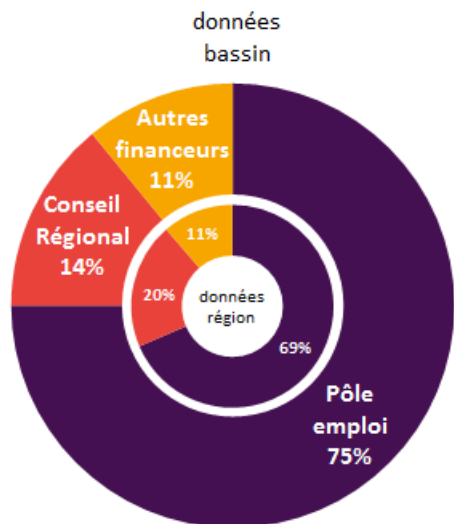


Tableau 9

Les principaux domaines de formation

	Entrées en formation	Part (en %)
Services aux personnes	630	27%
Échange et gestion	420	18%
Formation générale, lettres et langues	380	16%
Information, communication	210	9%
Sciences humaines, économie, droit	170	7%
Ensemble des entrées	2 310	100%

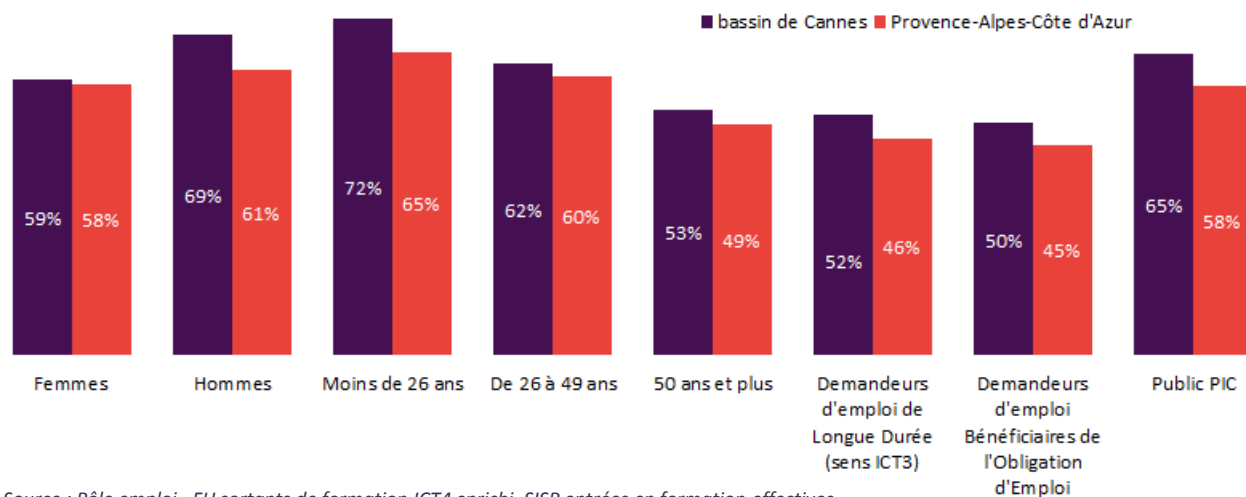
Source : Pôle emploi , SISP entrées en formation effectives

63% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Cannes, près de 1 500 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 63% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les moins de 26 ans, les hommes, le public PIC. D'autres comme les seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi, FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISF entrées en formation effectives

Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les POEI et les AFPR ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 88% et 87%, étant des formations préalables à l'embauche, juste devant celles du Conseil Régional (65%). Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont les services aux personnes (74%) et l'échange et gestion (67%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

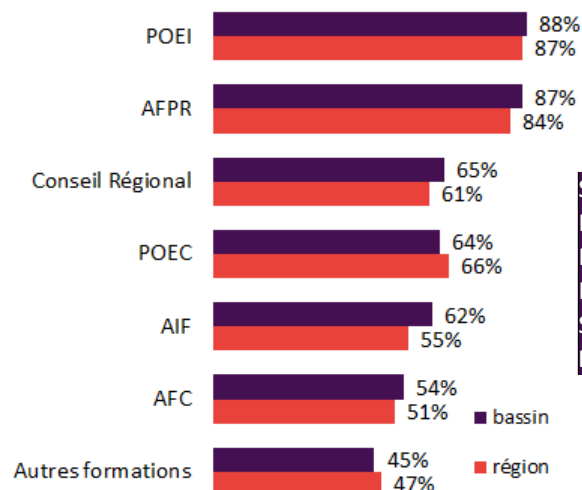


Tableau 10

Les principaux domaines par taux d'accès

Domaine	Taux d'accès à l'emploi (%)	Sortants de formation
Services aux personnes	74%	510
Échange et gestion	67%	280
Formation générale, lettres et langues	36%	220
Information, communication	60%	120
Services à la collectivité	79%	80
Ensemble des sorties	63%	1 480

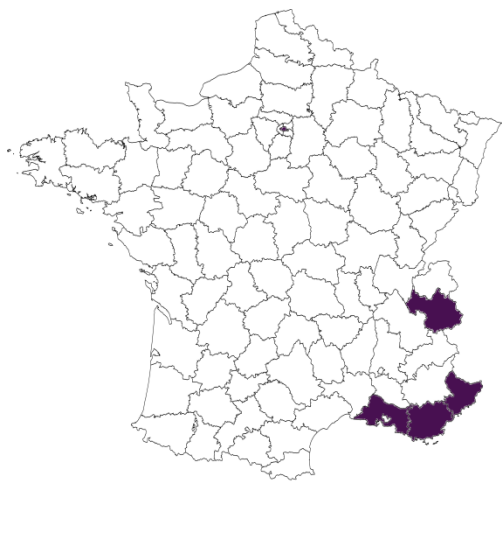
Source : Pôle emploi, FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISF entrées en formation effectives

Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la **ST**atistique du **M**arché du **T**ravail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 92% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 2%, ils se dirigent vers la métropole parisienne [cf. **Tableau 11**].

Tableau 11

Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018 (part > 1%)



Département de travail (>1%)	
Alpes-Maritimes	86%
Var	3%
Bouches-du-Rhône	3%
Paris	2%
Savoie	1%

Aide à la lecture :

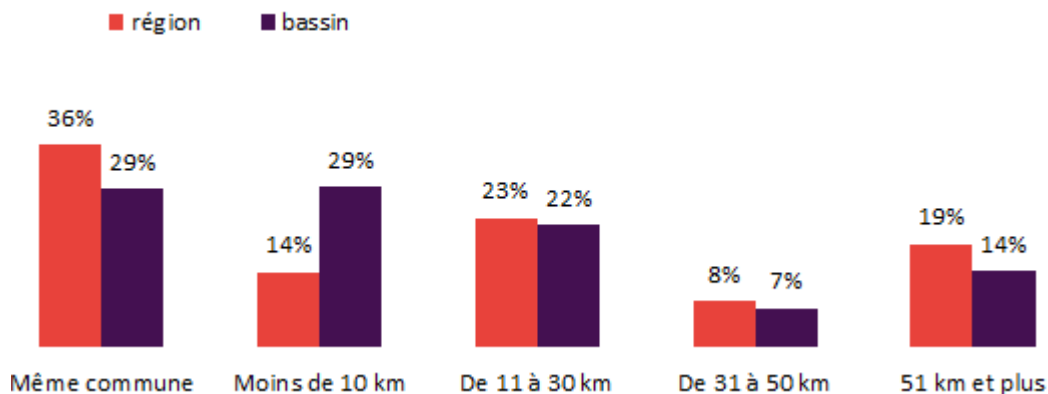
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont peu mobiles sur le plan géographique : c'est le principal frein périphérique à l'emploi. Près de trois sur dix retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% en région) et seulement un sur sept (un sur cinq en région) ont repris un emploi à plus de 50 kms de leur domicile [cf. **Graphique 16**].

Graphique 16

Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

En conclusion...

Une territoire avec une population vieillissante mais qui demeure attractif et fortement touristique.

Beaucoup plus marqué qu'en région, l'emploi présentiel dans le bassin (79%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi le secteur du commerce embauche encore plus que l'année dernière en contrat durable.

Avec un taux de chômage en deçà de celui de la région, le marché du travail local est moins dégradé. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 16% des demandeurs d'emploi inscrits dans les agences du bassin perçoivent le RSA. Toutefois, malgré un contexte économique et social fragile, la progression de la demande d'emploi s'est atténuée d'année en année.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 92% des demandeurs d'emploi cat. AB du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et seulement 14% pour un emploi de plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 2 310 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 63% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

Méthodologie

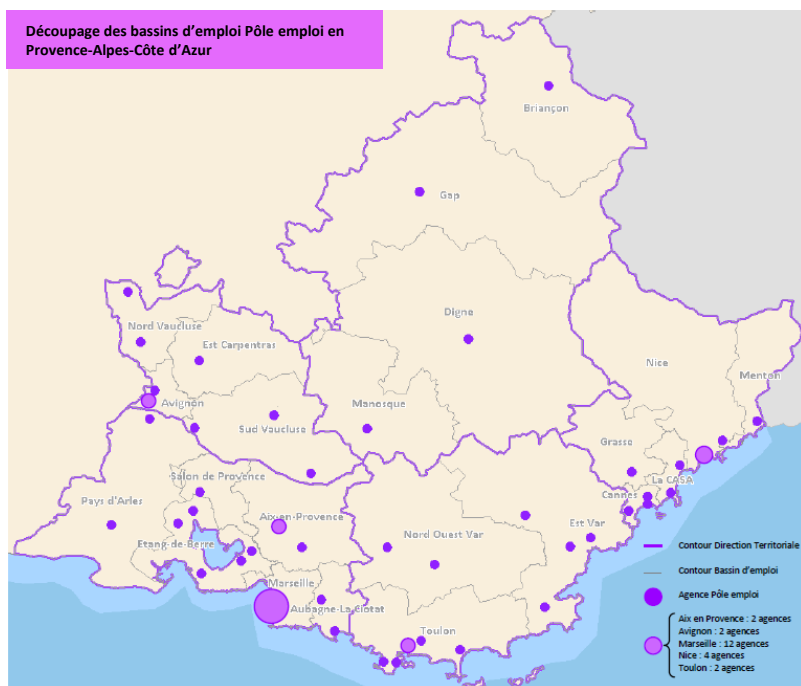
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 rue Alfred Curtel
13010 Marseille

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

