



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

## PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN D'EMPLOI LA CASA



### SOMMAIRE

- p. 2 Une situation démographique stable ces dernières années
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel augmente
- p. 4 Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)
- p. 5 L'hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs concentre 23% des offres déposées à Pôle emploi
- p. 6 Un potentiel d'emploi en accroissement et durable dans un cas sur quatre - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans
- p. 9 La demande d'emploi des 25 à 49 ans baisse - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Plus de 17 300 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 1 910 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 59% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

### L'essentiel

**Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.**

Le bassin d'emploi au sens de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis (CASA) regroupe les agences d'Antibes-Sophia et de Cagnes-sur-Mer.

#### Les chiffres clés du territoire :

- **232 300** habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2016.
- **34 870** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **75 980** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **16 160** offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **9,1%** de taux de chômage pour la zone d'emploi de Cannes-Antibes au 2<sup>e</sup> trimestre 2019.
- **22 320** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 55% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **19 380** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 14% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 9% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 3% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Laurence Saracino  
Service Statistiques, Études et Évaluations

### Une situation démographique stable ces dernières années

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi dépasse les 232 300 (septième le plus peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. C'est l'un des bassins les plus densément peuplés de la région avec 1 033 habitants au km<sup>2</sup> (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un taux de variation nul (+0,4% en région) alors que sur la période 2006 - 2011, le nombre d'habitants diminuait de -0,2% en moyenne par an. Cette stagnation résulte d'une faible régression des mouvements migratoires compensée par un faible accroissement du solde naturel.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le bassin a une structure par âge semblable à la région. Les moins de 25 ans représentent 25% de la population totale (28% en région). Avec 10% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est égal à la moyenne régionale. Les 55 ans et plus comptent pour 37% dans le bassin de La CASA (35% en région) et le taux de retraités est inférieur à celui de la région (6% vs 7%).

Tableau 2

#### Population active au 1<sup>er</sup> janvier 2016

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de la CASA	région	bassin de la CASA
15-24 ans	218 900	<b>9 040</b>	10%	<b>9%</b>
25-54 ans	1 640 000	<b>79 320</b>	74%	<b>75%</b>
55-64 ans	348 600	<b>17 920</b>	16%	<b>17%</b>
Ensemble	2 207 500	<b>106 280</b>	100%	<b>100%</b>

Source : INSEE, Recensement de la population

Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires ; les artisans, commerçants, chefs d'entreprise et les cadres y sont proportionnellement plus nombreux qu'en région [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active s'élève entre 2011 et 2016 : +1,0 pt pour les cadres et -0,8 pt pour les ouvriers.

Tableau 1

#### Recensement de la population au 1<sup>er</sup> janvier 2016

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de la CASA	région	bassin de la CASA
Hommes	2 403 300	<b>110 260</b>	48%	<b>47%</b>
Femmes	2 618 600	<b>122 040</b>	52%	<b>53%</b>
0-14 ans	848 700	<b>35 690</b>	17%	<b>15%</b>
15-24 ans	554 800	<b>23 760</b>	11%	<b>10%</b>
25-54 ans	1 867 200	<b>86 950</b>	37%	<b>37%</b>
55-64 ans	641 500	<b>29 150</b>	13%	<b>13%</b>
65 ans et +	1 109 700	<b>56 760</b>	22%	<b>24%</b>
Ensemble	5 021 900	<b>232 300</b>	100%	<b>100%</b>

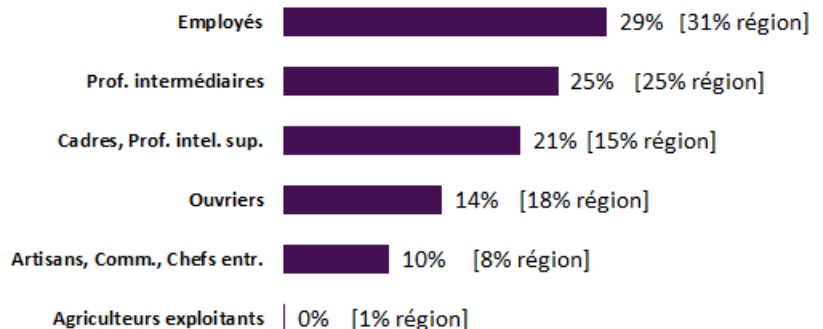
Source : INSEE, Recensement de la population

Le nombre d'actifs début 2016 approche les 106 300, soit 76% des 15-64 ans (72% en région) [cf. **Tableau 2**].

Dans le bassin, les 55-64 ans ont un poids supérieur à celui de la région et 61% d'entre eux sont actifs (54% en région), soit le taux d'activité le plus élevé de la région pour cette population.

Graphique 1

#### Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

### EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

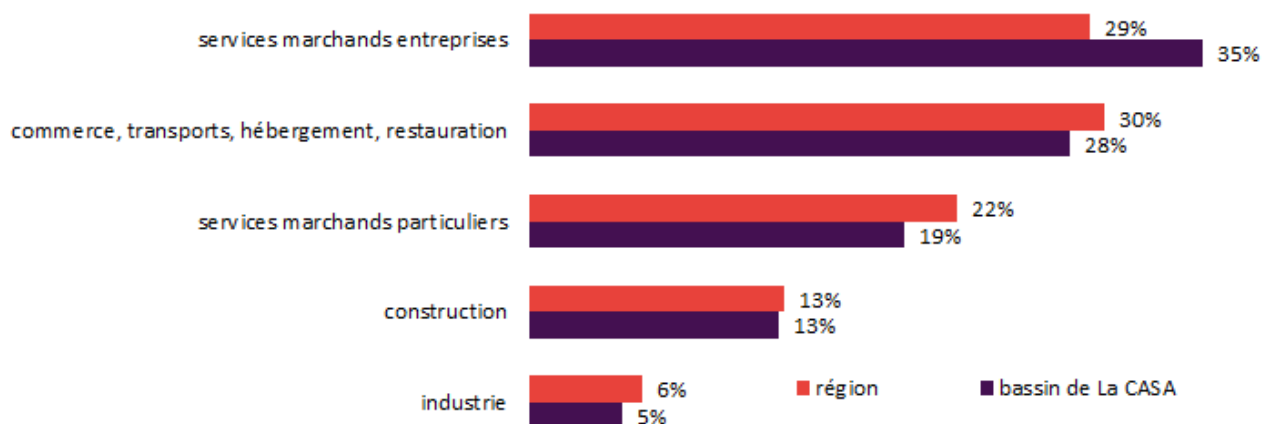


## Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 34 870 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 6% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est moins orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours bien inférieur à celui de la région (65% contre 77%). Le tissu productif local comporte plus d'établissements du secteur des services marchands entreprises (6 points d'écart avec la région) et 96% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est égal à celui de la région (12%).

Graphique 2

### Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



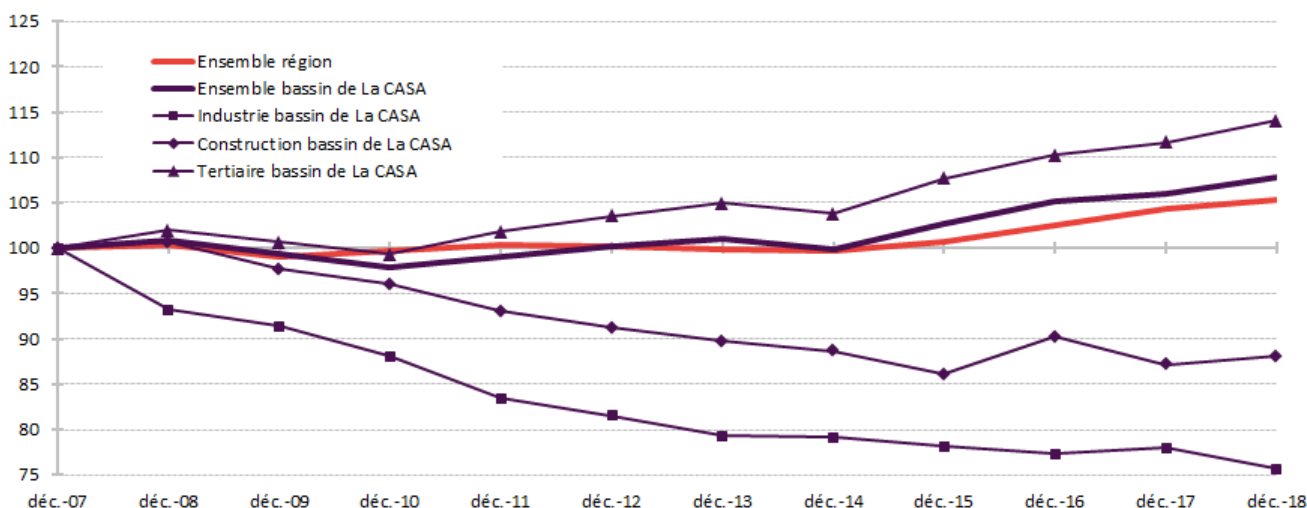
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

## L'emploi concurrentiel augmente

Le taux d'emploi du bassin (66%) est plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé est en progression depuis 2015 dans le bassin [cf. Graphique 3], poussé par le dynamisme du secteur tertiaire. A fin 2018, 9 520 établissements du secteur privé y emploient 75 980 salariés, ce qui représente 6% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

### Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

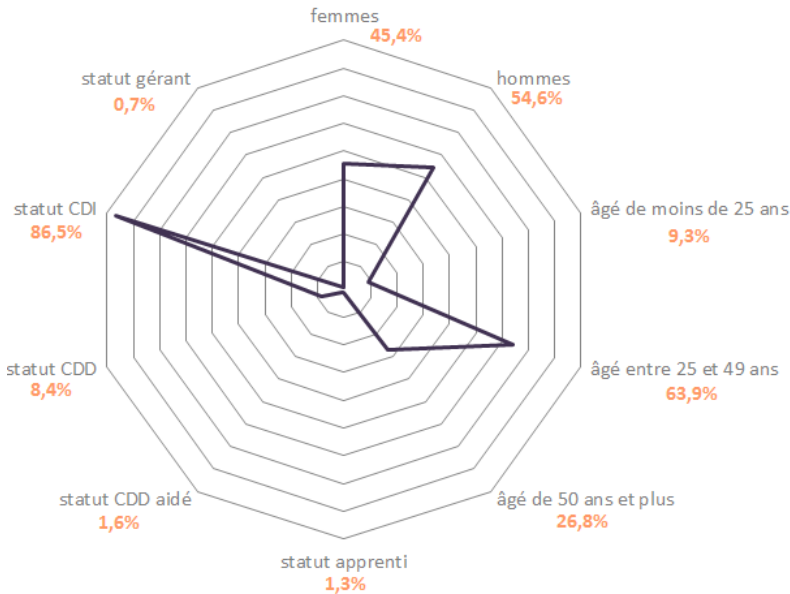


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

## Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

### Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



À fin 2016, 74 100 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 64% des cas et de 50 ans et plus dans 27% des cas, en CDI dans 86% des cas.

28% des femmes travaillent à temps partiel, contre 9% pour les hommes. 9% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir le secteur du conseil en systèmes et logiciels informatiques comme le 1<sup>er</sup> secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Source : DADS 2016

Tableau 3

### Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Quotité de travail de moins de 25%	4%	2%	3%
Quotité de travail entre 25% et 50%	5%	2%	3%
Quotité de travail entre 50% et 75%	10%	4%	7%
Quotité de travail de 75% et plus	9%	2%	5%
Temps plein	72%	91%	82%

Source : DADS 2016

Tableau 4

### Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Conseil en systèmes et logiciels informatiques	7 540	10%
Administration publique générale	3 090	4%
Nettoyage courant des bâtiments	2 160	3%
Recherche-développement en autres sciences physiques et naturelles	1 990	3%
Restauration traditionnelle	1 920	3%
Services du feu et de secours	1 750	2%
Ingénierie, études techniques	1 710	2%
Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	1 630	2%
Hypermarchés	1 470	2%
Restauration de type rapide	1 160	2%
Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700)	74 100	100%

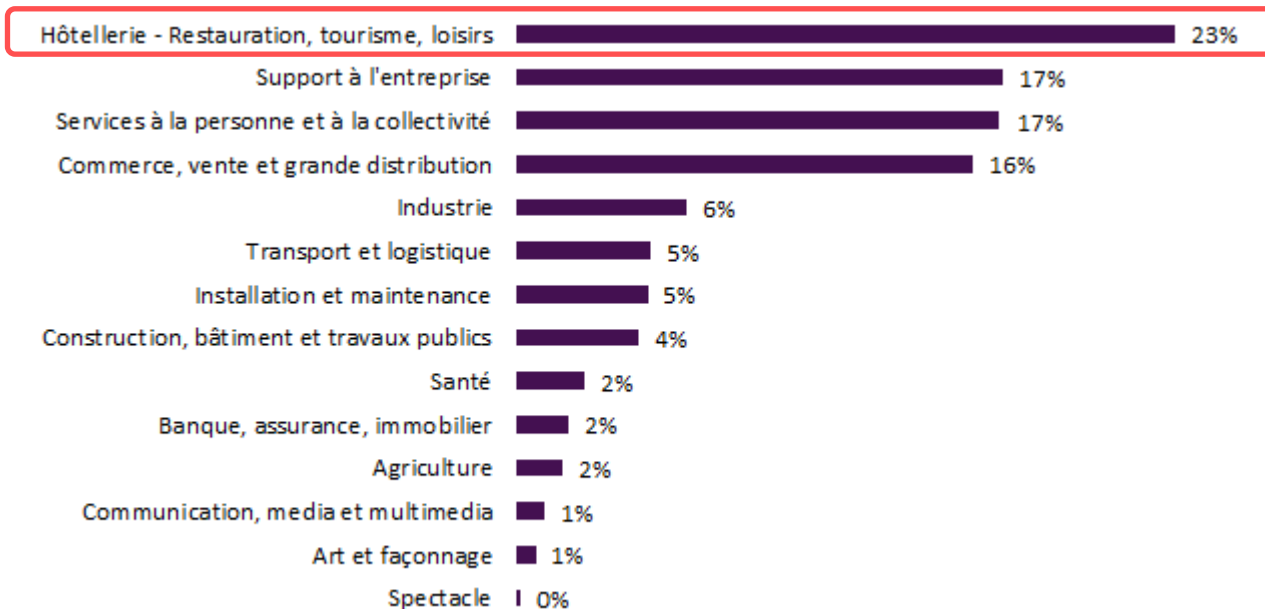
Source : DADS 2016

## L'hôtellerie - restauration, tourisme, loisirs concentre 23% des offres déposées à Pôle emploi

De juillet 2018 à juin 2019, 16 160 offres d'emploi ont été déposées dans les agences du bassin d'emploi. Sur cette même période, les métiers l'hôtellerie – restauration, tourisme, loisirs enregistrent le plus grand nombre d'offres déposées à Pôle emploi avec 23%. Les métiers du support à l'entreprise et des services à la personne et à la collectivité suivent avec 17% chacun [cf. Graphique 5].

Graphique 5

### Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

### Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

		Volume
1 <sup>er</sup>	G1602 Personnel de cuisine	1 120
2 <sup>e</sup>	M1805 Études et développement informatique	920
3 <sup>e</sup>	G1803 Service en restauration	850
4 <sup>e</sup>	K2107 Enseignement général du second degré	660
5 <sup>e</sup>	K1302 Assistance auprès d'adultes	490

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 25% de l'ensemble.

## EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2019](#)



### Un potentiel d'emploi en accroissement et durable dans un cas sur quatre

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi confirme un contexte favorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois augmente de +5,1% sur un an et s'établit à 120 020 unités [cf. Tableau 6]. Les secteurs de l'hébergement restauration (21 720 soit 18% des DPAE et 21% des DPAE hors intérim) et de la santé humaine et action sociale (15 860 soit 13% des DPAE et 15% des DPAE hors intérim) sont ceux qui ont généré le plus d'embauches. Toutefois, ils utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

#### DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

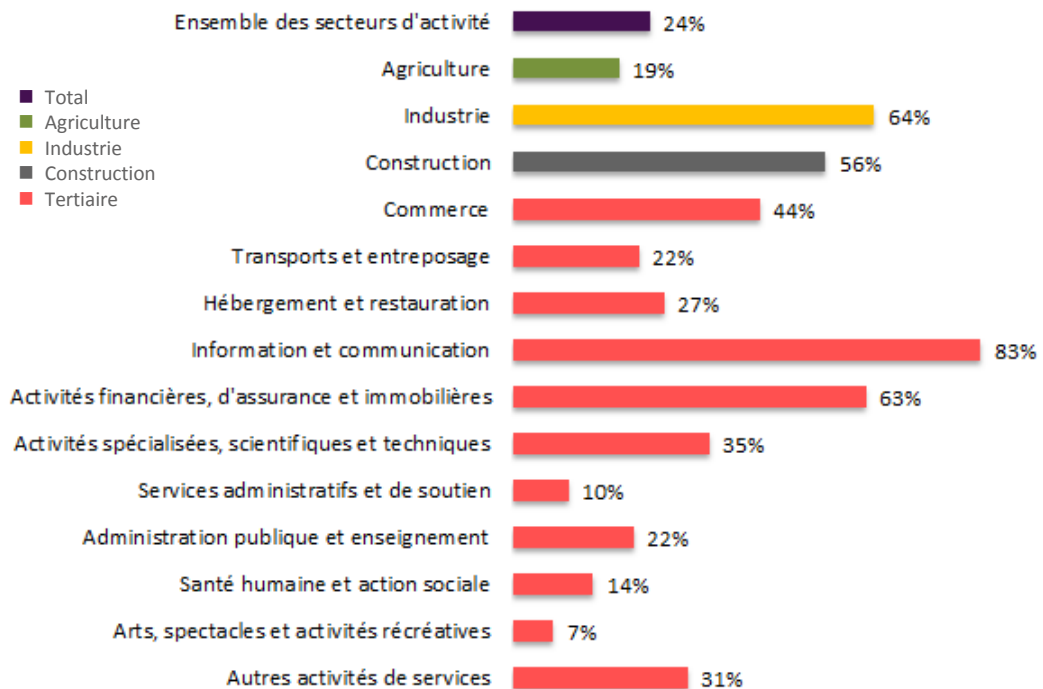
	Volume	Poids	Evolution
Contrats de moins d'un mois	55 790	46%	+6,6%
Missions intérimaires	15 940	13%	-4,0%
Contrats de six mois et plus	29 400	24%	+7,3%
- Autres -	18 890	16%	
<b>Ensemble</b>	<b>120 020</b>	<b>100%</b>	<b>+5,1%</b>

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 24% des DPAE. Les entreprises de l'information et communication (3% des DPAE) s'orientent en très forte proportion vers de l'emploi durable (83%). Le secteur du commerce (9% des DPAE) a recours dans 44% des cas à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

#### Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

#### EN SAVOIR PLUS

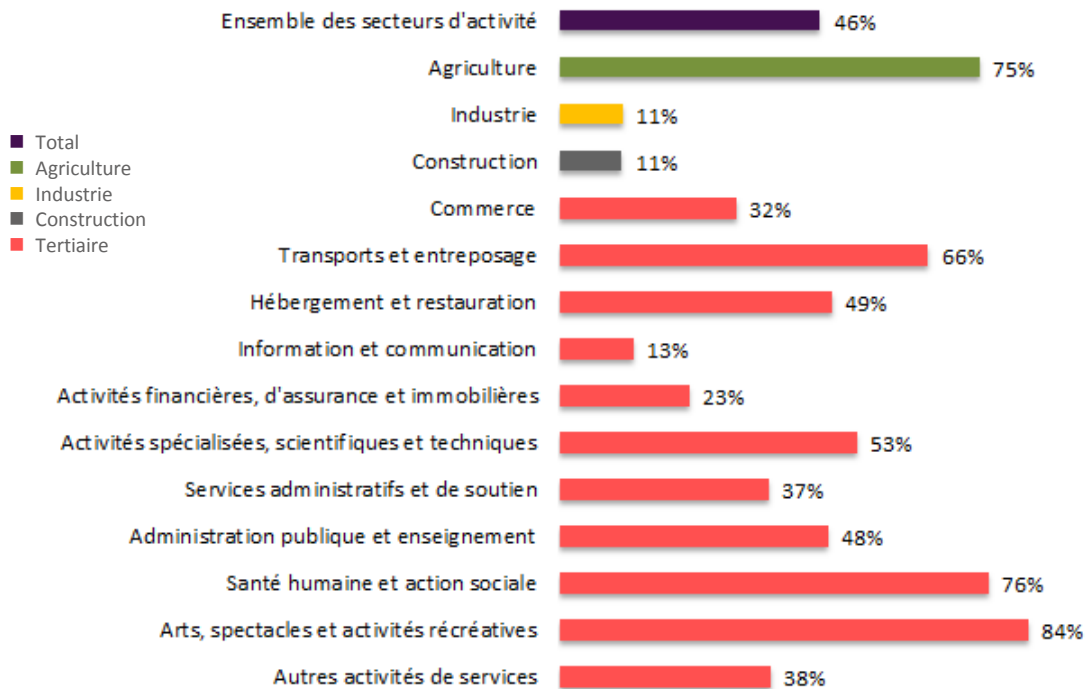
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Près de la moitié des DPAE concernent des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment les arts, spectacles, activités récréatives (84%) et l'agriculture (75%). À noter, dans l'hébergement restauration, plus d'une DPAE sur deux est un contrat de plus d'un mois.

Graphique 7

**Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)**



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

## Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Les intentions de recrutement des employeurs pour 2019 sont supérieures à celles de l'année 2018 et représentent 14 480 embauches potentielles dans le bassin CREDOC de La CASA. C'est le septième bassin en termes de propositions de recrutement.

La part de projets saisonniers dans le bassin de La CASA est de 37% (44% en région). Les projets saisonniers sont au nombre de 5 340. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié au tourisme au sein de ce territoire. En 2019, 6 830 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs, soit 47% des projets (45% pour la région).

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

### EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

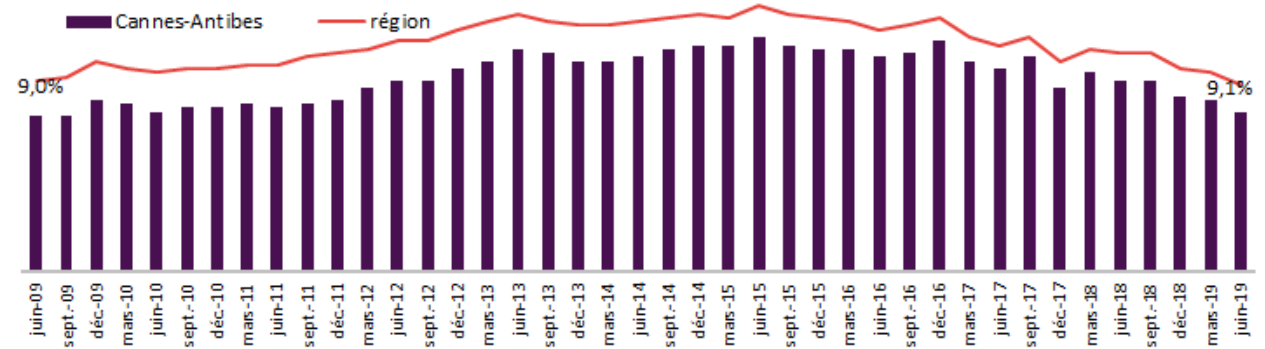


### Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans

Malgré une tendance haussière jusqu'en juin 2015, le taux de chômage de la zone d'emploi de Cannes-Antibes a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] pour s'établir à 9,1%, un taux toujours inférieur à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de 0,8 pt en moyenne.

Graphique 8

#### Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

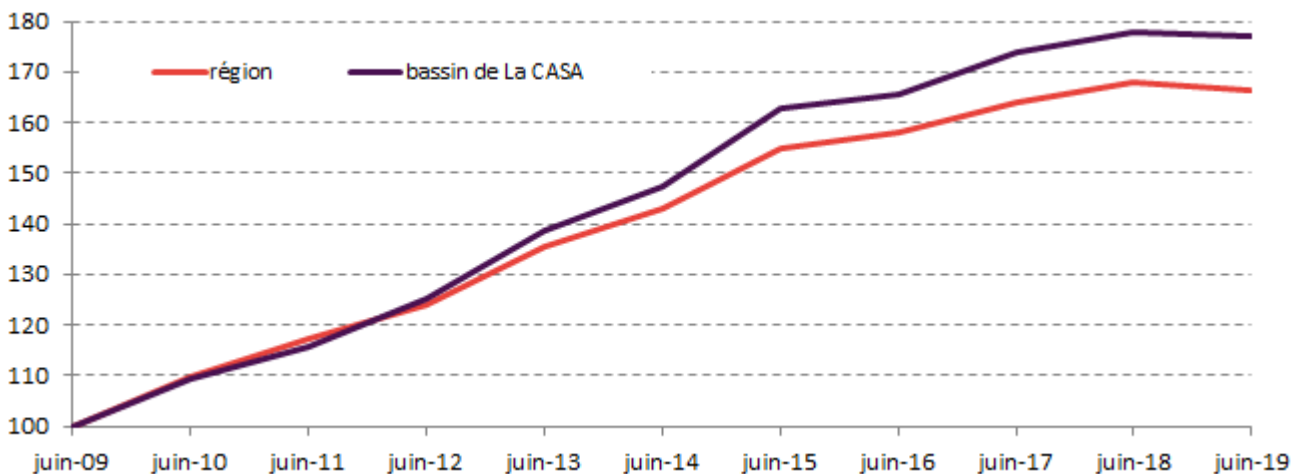


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait depuis neuf ans. Cette hausse s'est interrompue cette année ; le nombre de personnes inscrites dans le bassin de La CASA diminue sur un an (-0,4% entre juin 2018 et juin 2019) [cf. Graphique 9]. 19 380 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

#### Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

#### EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)



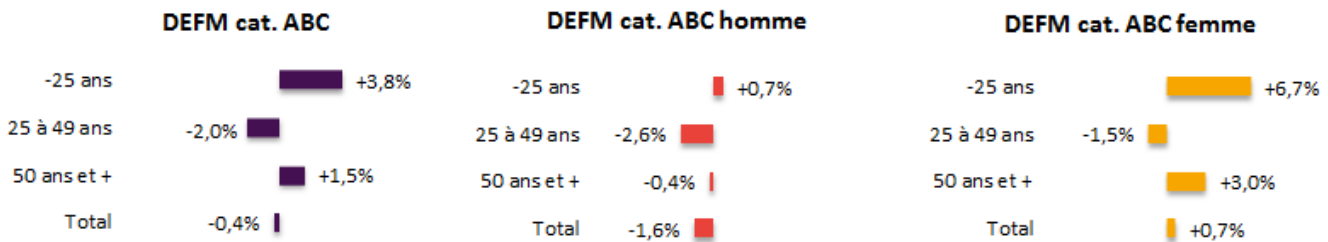


## La demande d'emploi des 25 à 49 ans en baisse

Après avoir atteint son niveau maximum en 2015, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans a diminué mais augmente de nouveau en 2019 pour se chiffrer à 1 850 personnes (soit +70 sur un an). Les 25-49 ans retrouvent un niveau comparable à celui de juin 2017 et sont au nombre de 11 330 (soit -230 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire a ralenti entre juin 2018 et juin 2019 (+90 sur un an). Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi en catégories ABC, à 6 200. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (10%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

### Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

## Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 sont plus présents dans le bassin (20%) que dans la région (16%). Les femmes y sont plus nombreuses avec 54% (52% en région). Il y a proportionnellement moins de bénéficiaires du RSA (14% contre 18% en région) et de demandeurs d'emploi de longue durée (46% contre 47% en région).

## Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en sept ans, ce qui confirme l'enlisement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 4 960 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 26% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 4 750 à fin juin 2019, en baisse de -1,8% sur un an.

**8 970 DELD**  
(≥ 1 an)  
+2,2% sur un an

**4 960 DETLD**  
(≥ 2 ans)  
+6,7% sur un an

**4 750 DE en ICT3**  
-1,8% sur un an

## EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur pole-emploi.org\)](#)

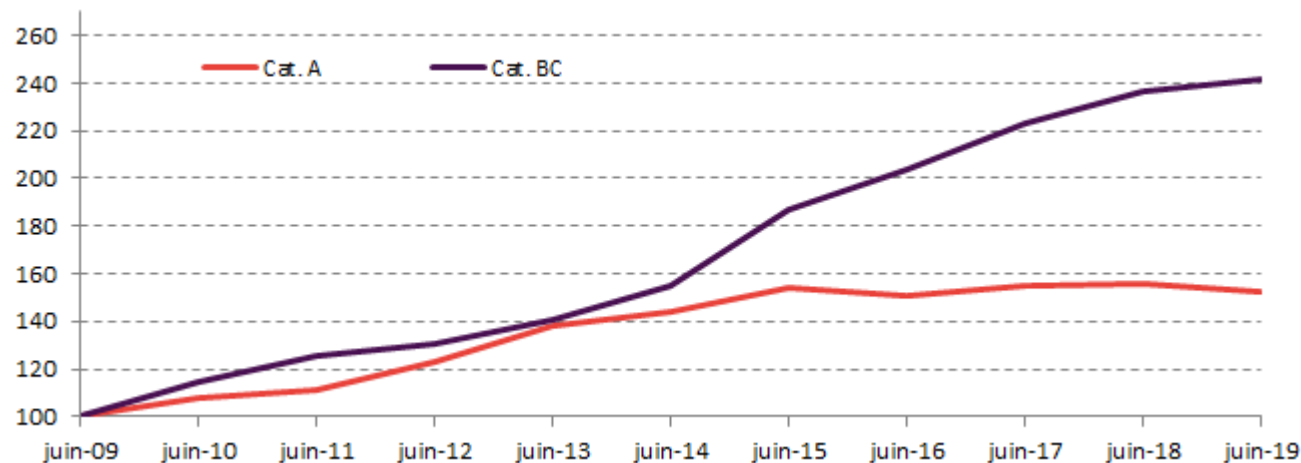


## Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. A partir de cette période, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse alors que le nombre de personnes sans activité (catégorie A) se stabilise. En 2019, la demande d'emploi cat. A affiche une baisse par rapport à 2018 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

## Plus de 17 300 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

	ICT1	Évolution	Poids
Reprise d'emploi déclarée	1 770	-0,6%	10%
Passage en C	3 410	+6,6%	20%
Passage en E	10	NS	0%
AFPR / POE	140	NS	1%
DPAE durable	7 090	+2,5%	41%
DPAE non durable	4 900	+4,5%	28%
<b>Total</b>	<b>17 330</b>	<b>+3,6%</b>	<b>100%</b>

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE  
NS = non significatif

## EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



## Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 9 400 personnes sont ciblées « PIC », soit 49% des DEFM cat. ABC [cf. [Tableau 8](#)], dans le bassin. La part de PIC dans le bassin est plus importante pour les 50 ans et plus, et nettement plus pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ceux résidant en QPV.

Tableau 8

### Caractéristiques du public PIC en juin 2019

région	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	246 210	<b>52%</b>	116 870	<b>45%</b>	<b>47%</b>
Moins de 25 ans	54 640	<b>11%</b>	27 540	<b>11%</b>	<b>50%</b>
50 ans et plus	133 610	<b>28%</b>	84 400	<b>33%</b>	<b>63%</b>
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	225 800	<b>47%</b>	125 040	<b>49%</b>	<b>55%</b>
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 330	<b>9%</b>	30 260	<b>12%</b>	<b>68%</b>
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	74 200	<b>16%</b>	51 270	<b>20%</b>	<b>69%</b>
<b>Ensemble des DEFM cat. ABC</b>	<b>477 010</b>	<b>100%</b>	<b>257 460</b>	<b>100%</b>	<b>54%</b>

bassin	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	10 460	<b>54%</b>	4 460	<b>47%</b>	<b>43%</b>
Moins de 25 ans	1 850	<b>10%</b>	880	<b>9%</b>	<b>48%</b>
50 ans et plus	6 200	<b>32%</b>	3 470	<b>37%</b>	<b>56%</b>
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	8 970	<b>46%</b>	4 460	<b>47%</b>	<b>50%</b>
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	1 660	<b>9%</b>	1 090	<b>12%</b>	<b>66%</b>
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	630	<b>3%</b>	420	<b>4%</b>	<b>67%</b>
<b>Ensemble des DEFM cat. ABC</b>	<b>19 380</b>	<b>100%</b>	<b>9 400</b>	<b>100%</b>	<b>49%</b>

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

### EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

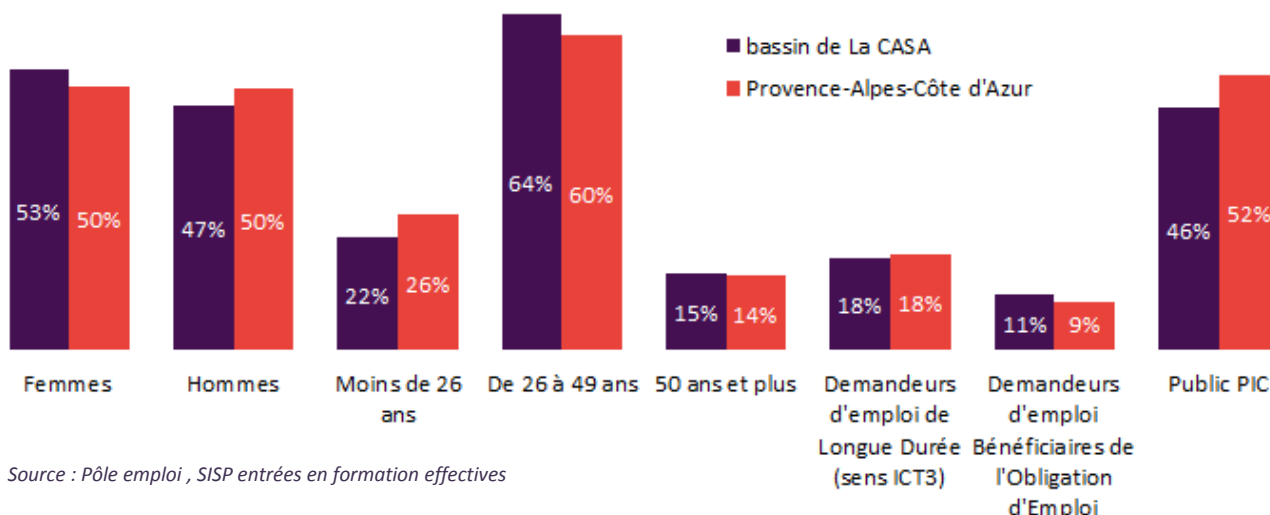


## 1 910 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, 1 910 demandeurs d'emploi inscrits dans le bassin de La CASA sont entrés en formation. Le bassin représente 3% des entrants en formation de la région. Les femmes, les 26-49 ans et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi y sont plus présents qu'en région [cf. Graphique 12].

Graphique 12

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi , SISP entrées en formation effectives

### Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

67% des formations du bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) et les Actions Individuelles de Formation (AIF) sont les plus prescrites avec 32% et 20% (respectivement 34% et 19% en région). Les formations du Conseil Régional suivent avec 19% des aides (20% pour la région) [cf. Graphique 13]. Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes avec 22%, l'échange et gestion avec 17% et la formation générale, lettres, langues avec 16%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent trois entrées en formation sur quatre en 2018.

Graphique 13

### Les principaux financeurs de formation

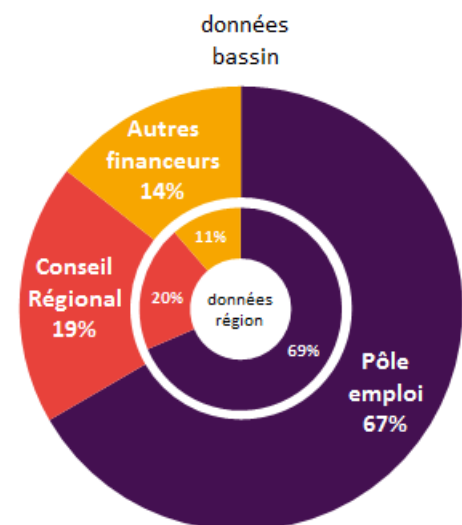


Tableau 9

### Les principaux domaines de formation

	Entrées en formation	Part (en %)
Services aux personnes	420	22%
Échange et gestion	330	17%
Formation générale, lettres et langues	310	16%
Information, communication	180	9%
Sciences humaines, économie, droit	170	9%
<b>Ensemble des entrées</b>	<b>1 910</b>	<b>100%</b>

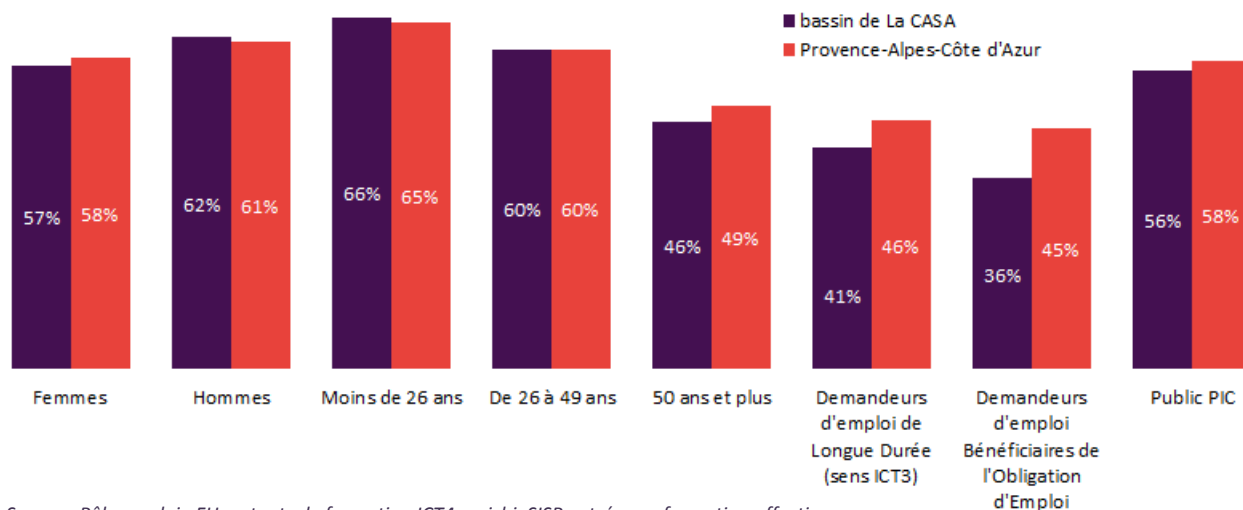
Source : Pôle emploi , SISP entrées en formation effectives

## 59% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de La CASA, 1 370 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 59% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les moins de 26 ans et les hommes. D'autres comme les seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

### Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi, FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISF entrées en formation effectives

## Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les POEI et les AFPR ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 91% et 88%, étant des formations préalables à l'embauche. Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont les services à la collectivité (70%) et les services aux personnes (66%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

### Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

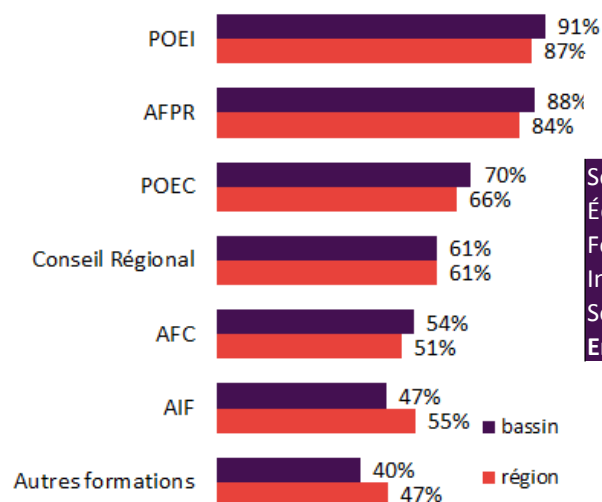


Tableau 10

### Les principaux domaines par taux d'accès

Domaine	Taux d'accès à l'emploi (%)	Sortants de formation
Services aux personnes	66%	390
Échange et gestion	63%	240
Formation générale, lettres et langues	38%	220
Information, communication	61%	150
Services à la collectivité	70%	70
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>59%</b>	<b>1 370</b>

Source : Pôle emploi, FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISF entrées en formation effectives

## Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la **ST**atistique du **M**arché du **T**ravail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 92% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 2%, ils se dirigent vers la métropole parisienne [cf. **Tableau 11**].

Tableau 11

### Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018 (part > 1%)



Département de travail (>1%)	
Alpes-Maritimes	88%
Bouches-du-Rhône	2%
Paris	2%
Var	1%

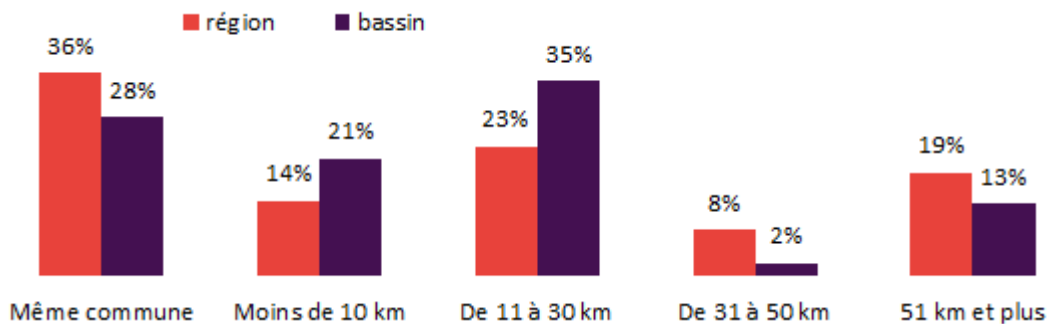
**Aide à la lecture :**  
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont peu mobiles sur le plan géographique : c'est le principal frein périphérique à l'emploi. 28% retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% en région) et seulement 13% (un sur cinq en région) ont repris un emploi à plus de 50 kms de leur domicile [cf. **Graphique 16**].

Graphique 16

### Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

### **En conclusion...**

Moins marqué qu'en région mais significatif, l'emploi présentiel dans le bassin (65%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment.

Avec un taux de chômage en deçà de celui de la région, le marché du travail local est moins dégradé. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 14% des demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin perçoivent le RSA. Toutefois, malgré un contexte économique et social fragile, la progression de la demande d'emploi s'est interrompue cette année.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 92% des demandeurs d'emploi cat. AB du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et seulement 13% pour un emploi de plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 1 910 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 59% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

# Méthodologie

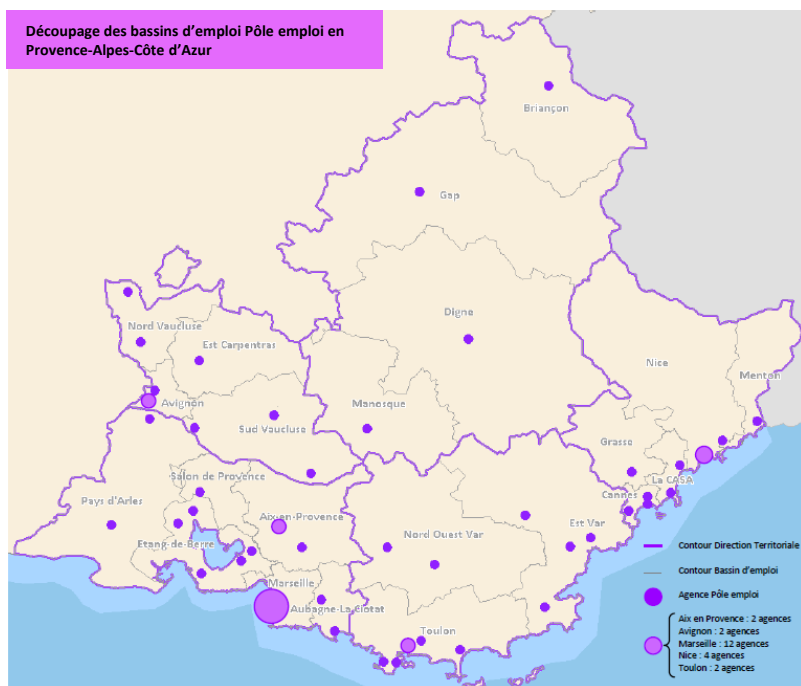
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org).



Directeur de la publication  
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction  
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation  
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur  
34 rue Alfred Curtel  
13010 Marseille

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)



@Nous contacter : [statistiques.13992@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.13992@pole-emploi.fr)

