



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN D'EMPLOI NICE



SOMMAIRE

- p. 2 Une situation démographique stable sur les dix dernières années du recensement
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel augmente
- p. 4 Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)
- p. 5 Le commerce, vente et grande distribution représente une offre d'emploi sur cinq
- p. 6 Un potentiel d'emploi en accroissement - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans
- p. 9 La demande d'emploi des moins de 50 ans baisse - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - 39 000 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 5 270 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 59% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les AFPR et les POEI permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

Le bassin d'emploi de Nice, au sens de Pôle emploi, regroupe les cinq agences de Nice (Centre, Est, La Trinité, Nord et Ouest).

Les chiffres clés du territoire :

- **486 130** habitants au 1^{er} janvier 2016.
- **62 390** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **138 200** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **31 170** offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **9,0%** de taux de chômage pour la zone d'emploi de Nice au 2^e trimestre 2019.
- **51 870** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 50% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **46 380** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 18% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 10% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 14% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Laurence Saracino
Service Statistiques, Études et Évaluations

Une situation démographique stable sur les dix dernières années du recensement

Au 1^{er} janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi dépasse les 486 000 (troisième le plus peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. C'est un bassin avec une densité de population relative de 195 habitants au km² (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un taux de variation nul (+0,4% en région) comme sur la période 2006 - 2011. Cette stagnation résulte d'une régression des mouvements migratoires presque compensée par un accroissement du solde naturel.

Tableau 1

Recensement de la population au 1^{er} janvier 2016

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin de Nice	région	bassin de Nice
Hommes	2 403 300	229 540	48%	47%
Femmes	2 618 600	256 590	52%	53%
0-14 ans	848 700	77 750	17%	16%
15-24 ans	554 800	56 140	11%	12%
25-54 ans	1 867 200	179 360	37%	37%
55-64 ans	641 500	60 260	13%	12%
65 ans et +	1 109 700	112 620	22%	23%
Ensemble	5 021 900	486 130	100%	100%

Source : INSEE, Recensement de la population

Au 1^{er} janvier 2016, le bassin a une structure par âge semblable à la région. Les moins de 25 ans représentent 28% de la population totale comme en région. Avec 11% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est supérieur à la moyenne régionale. Les 55 ans et plus comptent pour 35% dans le bassin de Nice (35% aussi en région) et le taux de retraités est inférieur à celui de la région (6% vs 7%).

Tableau 2

Population active au 1^{er} janvier 2016

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin de Nice	région	bassin de Nice
15-24 ans	218 900	21 110	9,9%	9,8%
25-54 ans	1 640 000	158 320	74,3%	73,7%
55-64 ans	348 600	35 490	15,8%	16,5%
Ensemble	2 207 500	214 920	100,0%	100,0%

Le nombre d'actifs début 2016 approche les 215 000, soit 73% des 15-64 ans (72% en région) [cf. **Tableau 2**].

Dans le bassin, les 55-64 ans ont un poids à peine supérieur à celui de la région mais 59% d'entre eux sont actifs (54% en région).

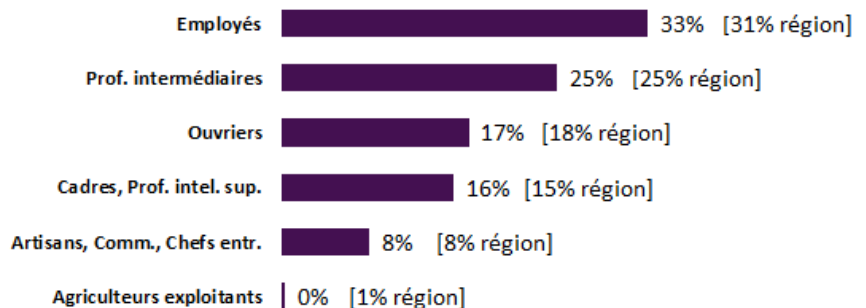
Source : INSEE, Recensement de la population

Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et de professions intermédiaires ; le profil des actifs par catégorie socio-professionnelle (CSP) du bassin est conforme à celui de la région [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socio-professionnelle de la population active s'élève entre 2011 et 2016 : +1,1 pt pour les cadres et -1,3 pt pour les ouvriers.

Graphique 1

Répartition des actifs par catégorie socio-professionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

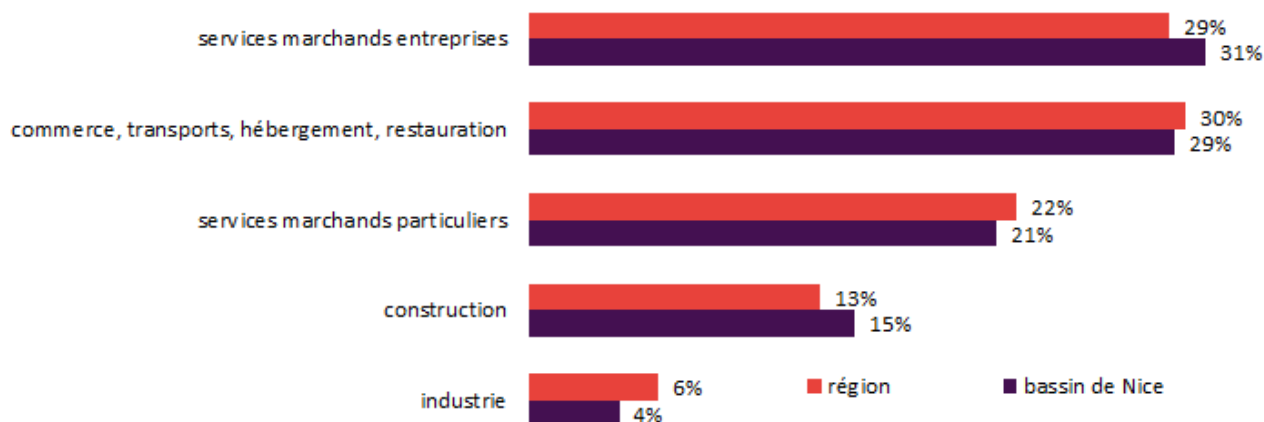


Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 62 390 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 11% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est très orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours bien supérieur à celui de la région (83% contre 77%). Le tissu productif local comporte plus d'établissements du secteur des services marchands entreprises (2 points d'écart avec la région) et 96% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est quelque peu supérieur à celui de la région (13%).

Graphique 2

Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



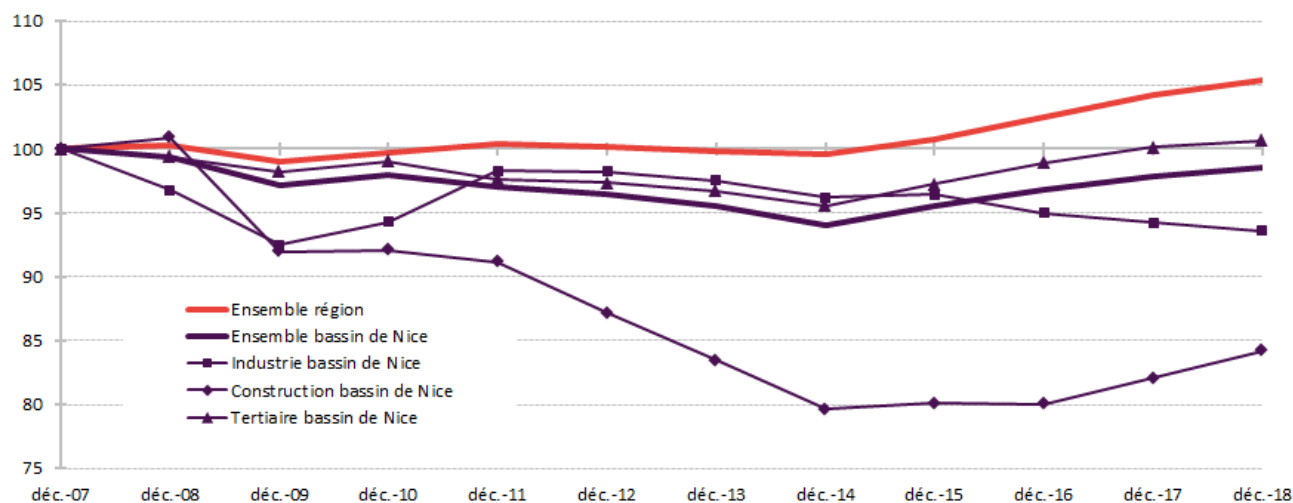
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

L'emploi concurrentiel augmente

Le taux d'emploi du bassin (62%) est d'un point plus haut que celui de la région (61%). Le nombre de salariés du secteur privé est en progression depuis 2015 dans le bassin [cf. Graphique 3] mais il n'a toujours pas retrouvé son niveau de 2007. A fin 2018, 18 360 établissements du secteur privé y emploient 138 200 salariés, ce qui représente 10% de l'emploi salarié régional.

Graphique 3

Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

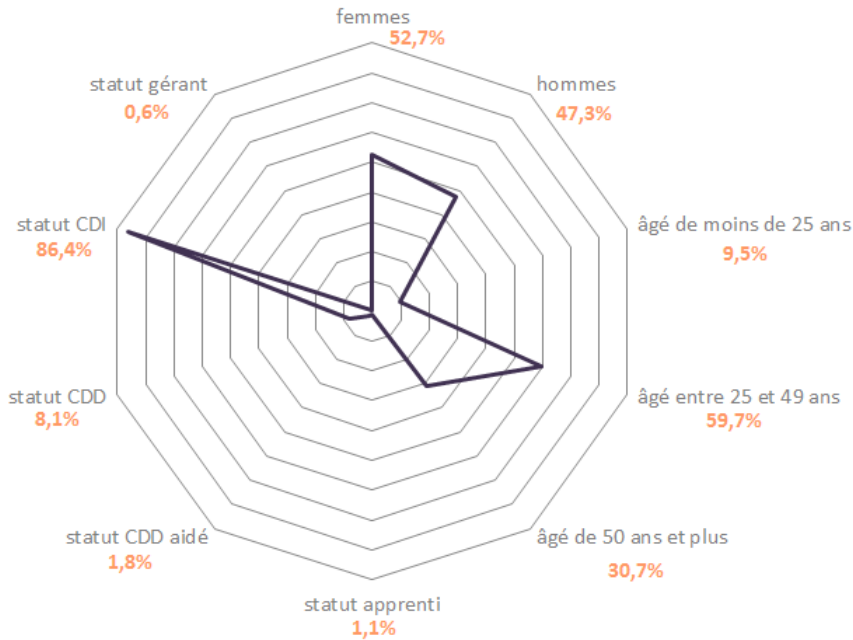


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



À fin 2016, 148 600 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 60% des cas et de 50 ans et plus dans 31% des cas, en CDI dans 86% des cas.

29% des femmes travaillent à temps partiel, contre 15% pour les hommes. 8% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (6% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir le secteur de l'administration publique générale comme le 1^{er} secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Source : DADS 2016

Tableau 3

Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Quotité de travail de moins de 25%	4%	3%	4%
Quotité de travail entre 25% et 50%	4%	3%	4%
Quotité de travail entre 50% et 75%	10%	6%	8%
Quotité de travail de 75% et plus	10%	3%	7%
Temps plein	71%	85%	78%

Source : DADS 2016

Tableau 4

Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Administration publique générale	24 920	17%
Activités hospitalières	5 680	4%
Restauration traditionnelle	4 540	3%
Hôtels et hébergement similaire	3 110	2%
Autres intermédiations monétaires	2 880	2%
Hypermarchés	2 540	2%
Nettoyage courant des bâtiments	2 470	2%
Restauration de type rapide	2 440	2%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	2 230	2%
Aide à domicile	2 140	1%
Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700)	148 590	100%

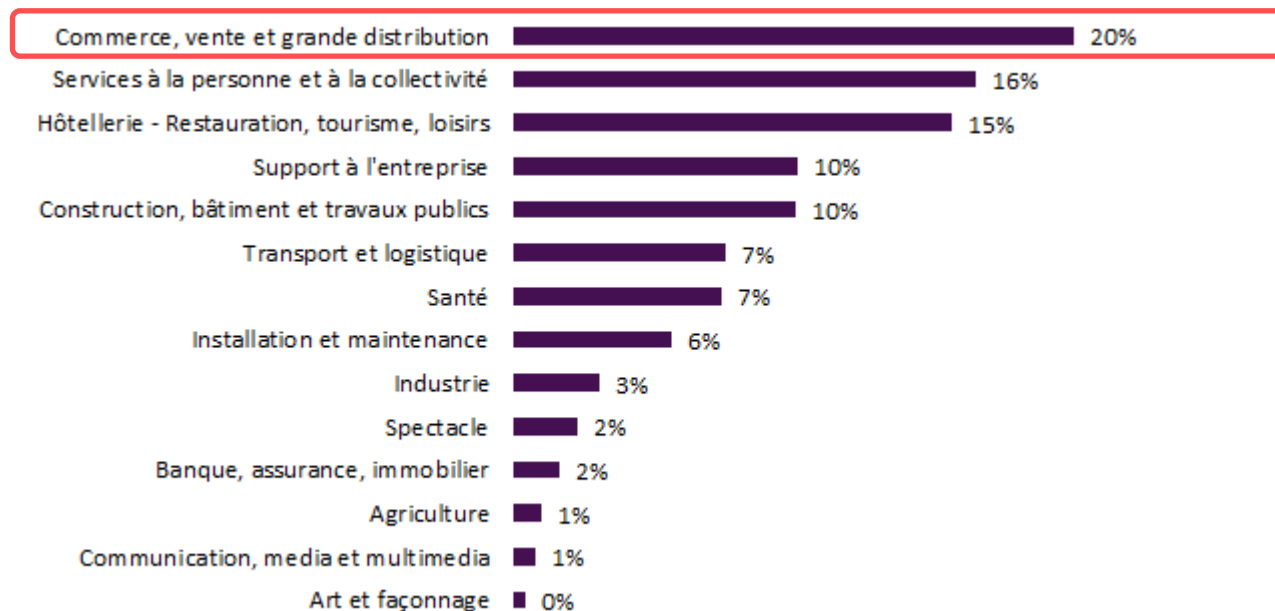
Source : DADS 2016

Le commerce, vente et grande distribution représente une offre d'emploi sur cinq

De juillet 2018 à juin 2019, 31 170 offres d'emploi ont été déposées dans les agences du bassin d'emploi. Sur cette même période, les métiers du commerce, vente et grande distribution enregistrent le plus grand nombre d'offres déposées à Pôle emploi avec 20%. Les métiers des services à la personne et à la collectivité et de l'hôtellerie – restauration, tourisme, loisirs suivent avec 16% et 15% [cf. Graphique 5].

Graphique 5

Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

Rang	Métier	Volume
1 ^{er}	G1602 Personnel de cuisine	1 020
2 ^e	G1803 Service en restauration	890
3 ^e	K1304 Services domestiques	810
4 ^e	K2204 Nettoyage de locaux	770
5 ^e	K1302 Assistance auprès d'adultes	770

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 14% de l'ensemble.

EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2^e trimestre 2019](#)



Un potentiel d'emploi en accroissement

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi illustre un contexte favorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois augmente de +3,9% sur un an et s'établit à 471 600 unités [cf. Tableau 6]. Les secteurs de l'hébergement restauration (78 750 soit 17% des DPAE et 28% des DPAE hors intérim) et de la santé humaine et action sociale (41 190 soit 9% des DPAE et 15% des DPAE hors intérim) sont ceux qui ont généré le plus d'embauches. Toutefois, ils utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

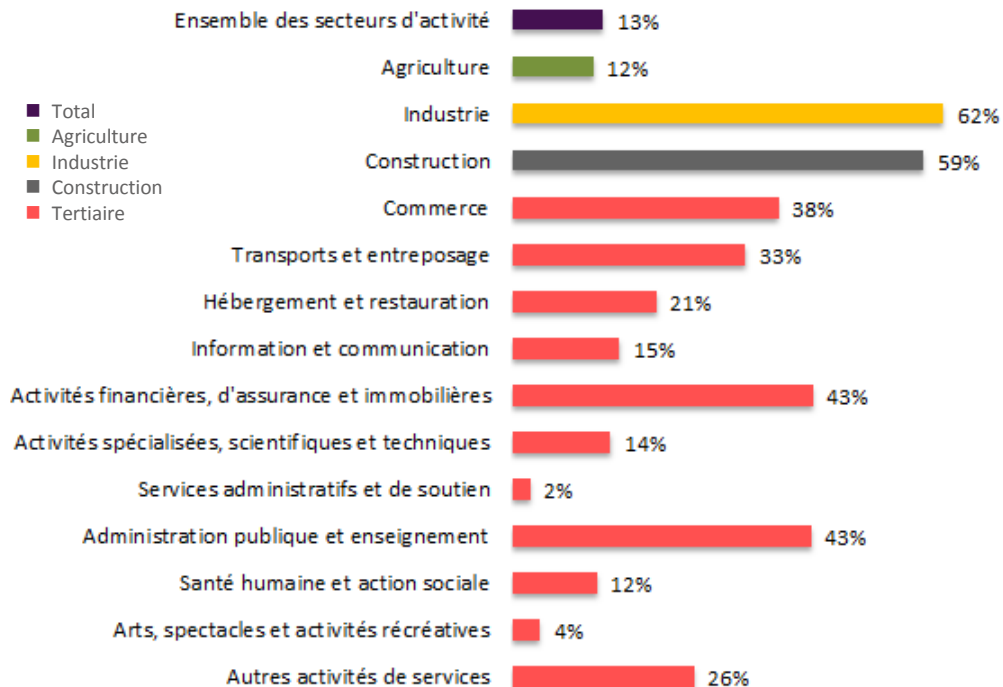
	Volume	Poids	Evolution
Contrats de moins d'un mois	183 300	39%	+6,0%
Missions intérimaires	192 600	41%	+4,9%
Contrats de six mois et plus	61 270	13%	-1,7%
- Autres -	34 430	7%	
Ensemble	471 600	100%	+3,9%

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 13% des DPAE. Les industries et les entreprises de la construction (resp. 1% et 2% des DPAE) s'orientent en plus forte proportion vers de l'emploi durable. Le secteur du commerce (5% des DPAE) a recours dans 38% des cas à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

EN SAVOIR PLUS

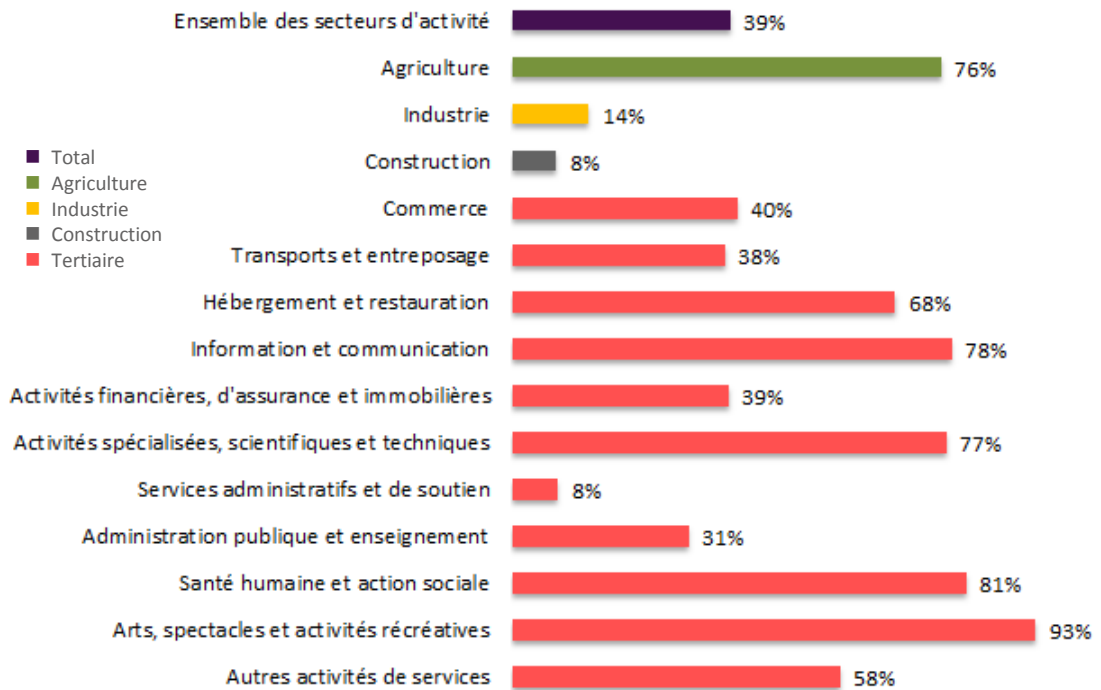
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Près de quatre DPAE sur dix concernent des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment les arts, spectacles, activités récréatives (93%).

Graphique 7

Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Les intentions de recrutement des employeurs pour 2019 sont supérieures à celles de l'année 2018 et représentent 25 440 embauches potentielles dans le bassin CREDOC de Nice. C'est le troisième bassin en termes de propositions de recrutement.

La part de projets saisonniers dans le bassin de Nice est de 42% (44% en région). Les projets saisonniers sont au nombre de 10 670. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié au tourisme au sein de ce territoire. En 2019, 11 980 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs, soit 47% des projets (45% pour la région).

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

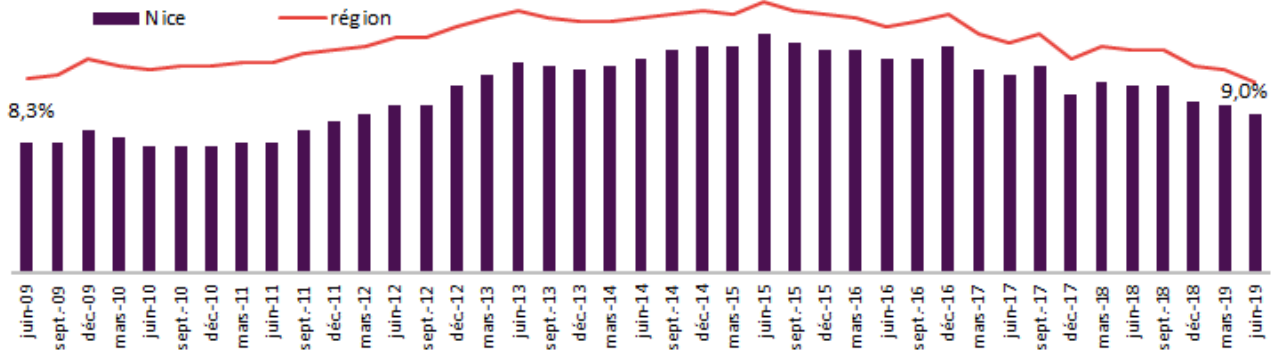


Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la première fois depuis dix ans

Malgré une tendance haussière jusqu'en juin 2015, le taux de chômage de la zone d'emploi de Nice a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] pour s'établir à 9,0%, un taux toujours inférieur à celui de la région (9,8%). L'écart avec le taux régional est de 1,3 pt en moyenne.

Graphique 8

Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

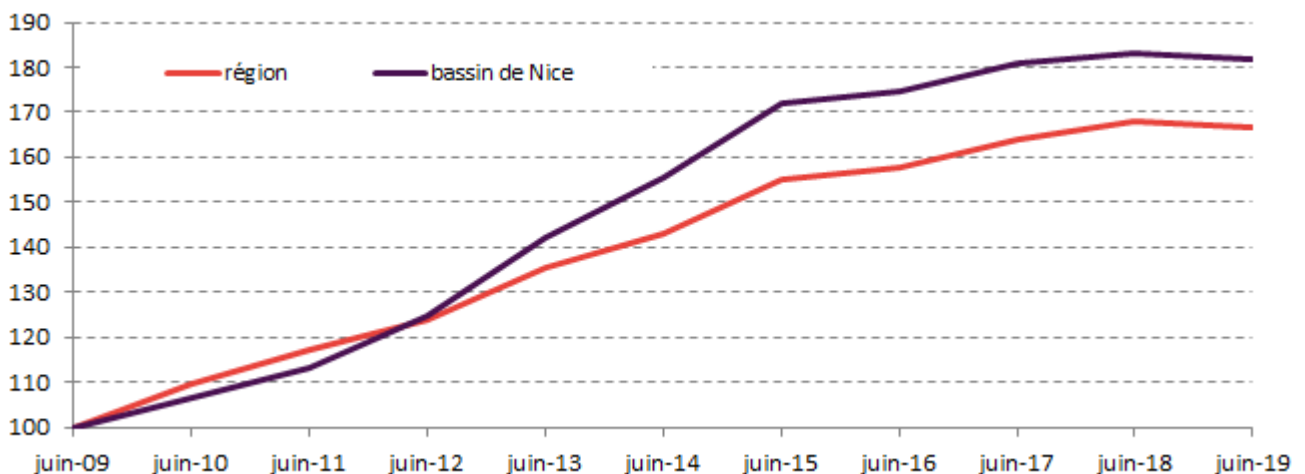


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait depuis neuf ans. Cette hausse s'est interrompue cette année ; le nombre de personnes inscrites dans le bassin de Nice diminue sur un an (-0,7% entre juin 2018 et juin 2019) [cf. Graphique 9]. 46 380 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)

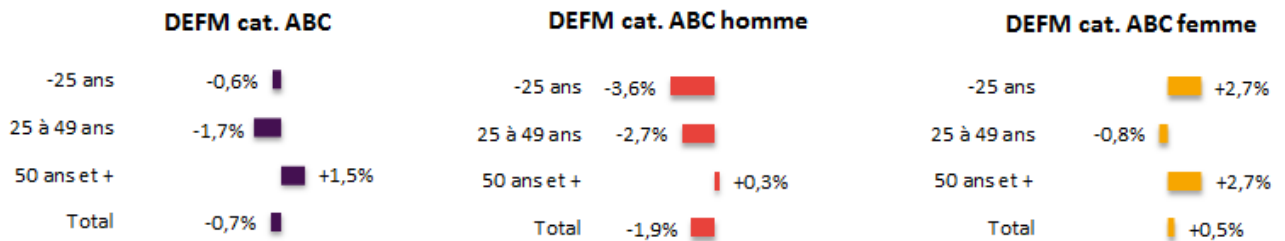


La demande d'emploi des moins de 50 ans en baisse

Après avoir atteint son niveau maximum en 2015, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans se stabilise pour se chiffrer à 4 550 personnes (soit -30 sur un an) en juin 2019. Les 25-49 ans retrouvent un niveau comparable à celui de juin 2016 et sont au nombre de 28 440 (soit -500 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire a ralenti entre juin 2018 et juin 2019 (+190 sur un an). Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi en catégories ABC, à 13 380. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (10%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 sont plus présents dans le bassin (20%) que dans la région (16%). Les femmes et les demandeurs d'emploi de longue durée y sont moins nombreux avec des parts respectivement égales à 50% et 45% (contre 52% et 47% en région). Il y a proportionnellement autant de bénéficiaires du RSA qu'en région (18%).

Le chômage de très longue durée perdue

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en six ans, ce qui confirme l'enlisement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 11 520 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 25% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 11 470 à fin juin 2019, en baisse de -5,4% sur un an.

20 950 DELD
(≥ 1 an)
+1,1% sur un an

11 520 DETLD
(≥ 2 ans)
+7,0% sur un an

11 470 DE en ICT3
-5,4% sur un an

EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur \[pole-emploi.org\]\(http://pole-emploi.org\)\)](#)

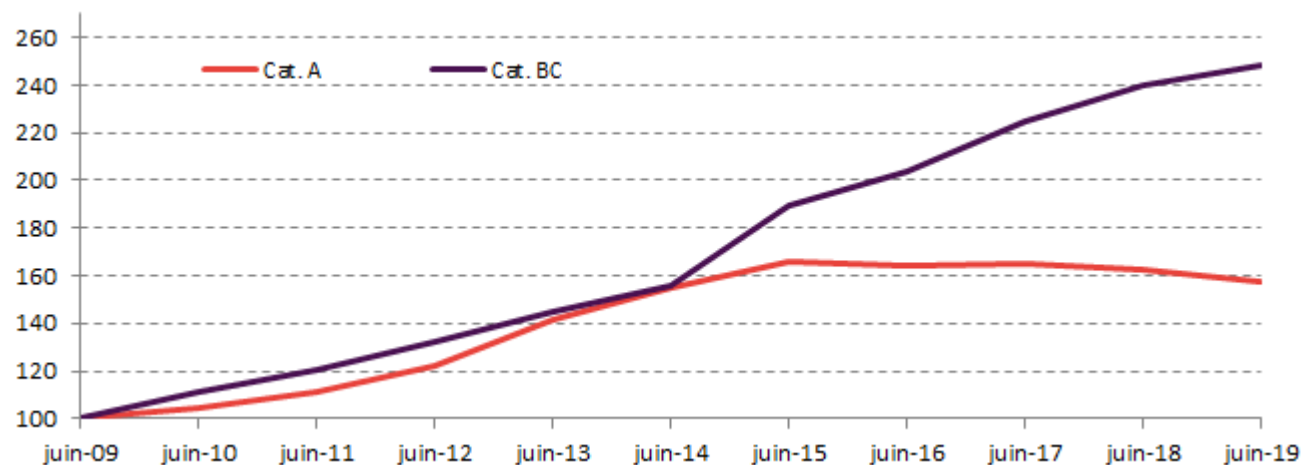


Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2014, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. A partir de cette période, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse alors que le nombre de personnes sans activité (catégorie A) se stabilise, voire décroît sur la dernière période [cf. Graphique 11].

Graphique 11

Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

39 000 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

	ICT1	Évolution	Poids
Reprise d'emploi déclarée	3 820	+6,4%	10%
Passage en C	9 210	+4,8%	24%
Passage en E	50	NS	0%
AFPR / POE	370	+27,6%	1%
DPAE durable	15 220	+1,9%	39%
DPAE non durable	10 340	+0,0%	27%
Total	39 000	+2,5%	100%

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE
NS = non significatif

EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 23 660 personnes sont ciblées « PIC », soit 51% des DEFM cat. ABC [cf. [Tableau 8](#)], dans le bassin. La part de PIC dans le bassin est plus importante pour les 50 ans et plus, et nettement plus pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ceux résidant en QPV.

Tableau 8

Caractéristiques du public PIC en juin 2019

région	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	246 210	52%	116 870	45%	47%
Moins de 25 ans	54 640	11%	27 540	11%	50%
50 ans et plus	133 610	28%	84 400	33%	63%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	225 800	47%	125 040	49%	55%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 330	9%	30 260	12%	68%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	74 200	16%	51 270	20%	69%
Ensemble des DEFM cat. ABC	477 010	100%	257 460	100%	54%

bassin	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	23 180	50%	10 330	44%	45%
Moins de 25 ans	4 550	10%	2 300	10%	51%
50 ans et plus	13 380	29%	7 870	33%	59%
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	20 950	45%	10 720	45%	51%
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	4 450	10%	2 930	12%	66%
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	6 700	14%	4 620	20%	69%
Ensemble des DEFM cat. ABC	46 380	100%	23 660	100%	51%

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

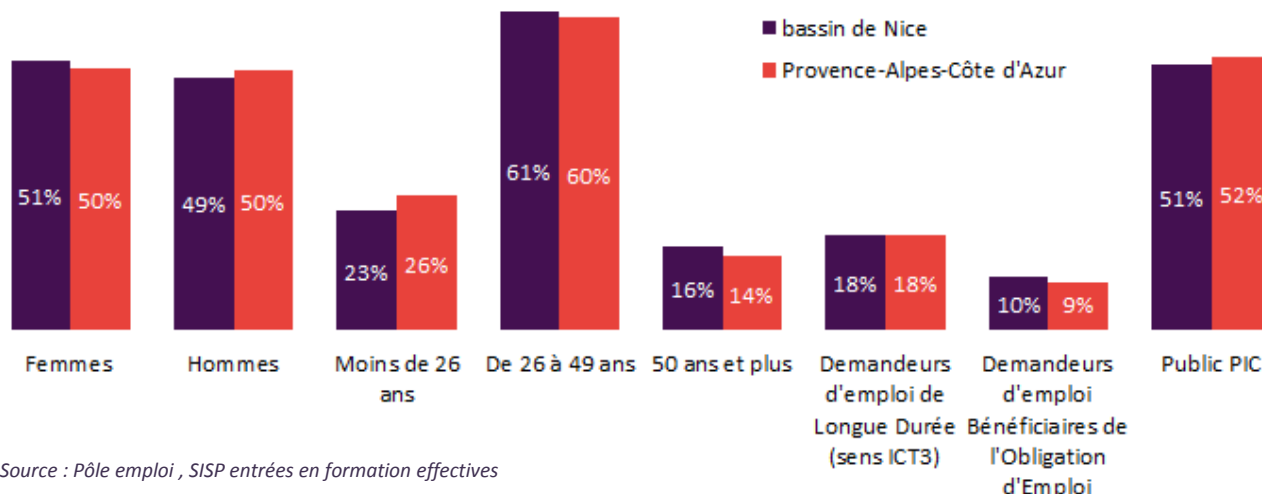


5 270 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, 5 270 demandeurs d'emploi inscrits dans le bassin de Nice sont entrés en formation. Le bassin représente 9% des entrants en formation de la région. Le profil des entrants en formation du bassin est très proche du profil régional. Les moins de 26 ans sont moins présents alors que les 50 ans et plus sont plus nombreux [cf. Graphique 12].

Graphique 12

Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi , SISF entrées en formation effectives

Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

71% des formations du bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) et les Actions Individuelles de Formation (AIF) sont les plus prescrites avec 35% et 19% (respectivement 34% et 19% en région). Les formations du Conseil Régional suivent avec 17% des aides (20% pour la région) [cf. Graphique 13]. Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes avec 23%, l'échange et gestion avec 21% et la formation générale, lettres, langues avec 17%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent plus de trois entrées en formation sur quatre en 2018.

Graphique 13

Les principaux financeurs de formation

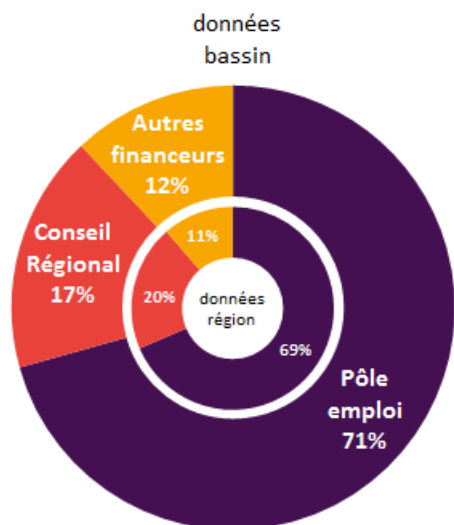


Tableau 9

Les principaux domaines de formation

	Entrées en formation	Part (en %)
Services aux personnes	1 190	23%
Échange et gestion	1 090	21%
Formation générale, lettres et langues	890	17%
Information, communication	410	8%
Services à la collectivité	320	6%
Ensemble des entrées	5 270	100%

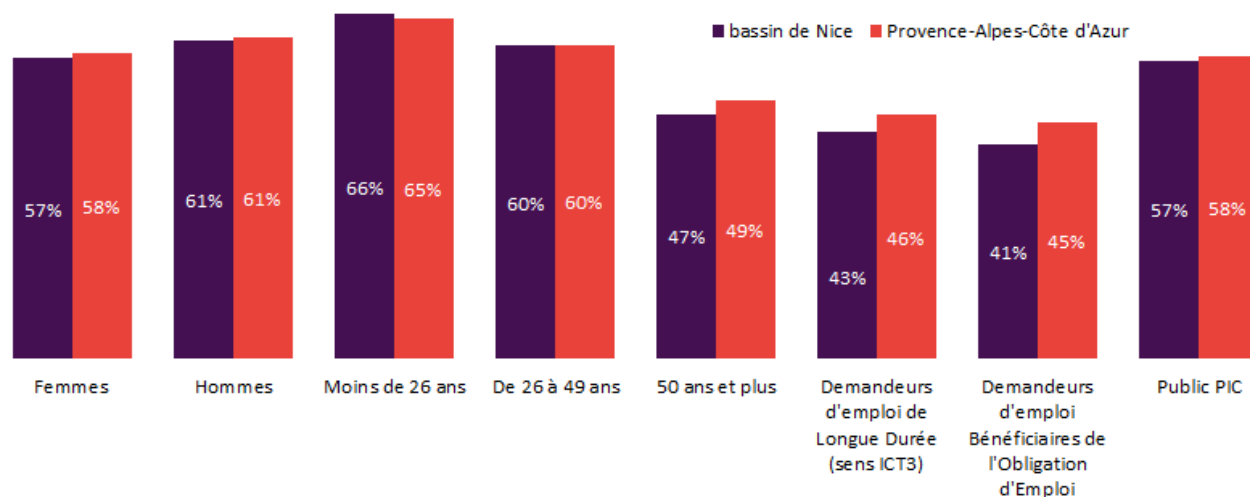
Source : Pôle emploi , SISF entrées en formation effectives

59% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin de Nice, 3 540 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 59% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme les moins de 26 ans et les hommes. D'autres comme les seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi , FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les AFPR et les POEI permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les AFPR et les POEI ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 85% et 82%, étant des formations préalables à l'embauche. Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont l'échange et gestion (70%) et les services à la collectivité (65%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

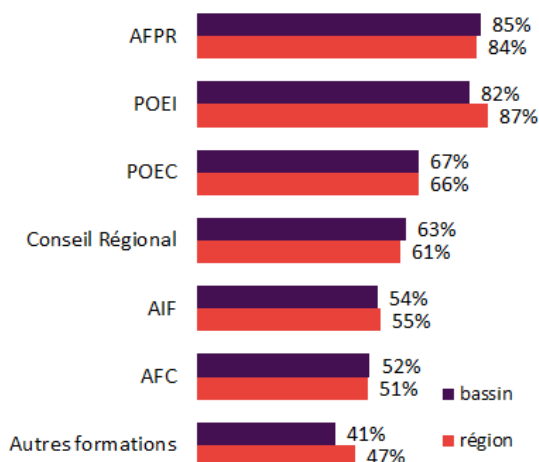


Tableau 10

Les principaux domaines par taux d'accès

Domaine	Taux d'accès à l'emploi (%)	Sortants de formation
Services aux personnes	64%	940
Échange et gestion	70%	830
Formation générale, lettres et langues	34%	520
Information, communication	54%	320
Services à la collectivité	65%	270
Ensemble des sorties	59%	3 540

Source : Pôle emploi , FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la STatistique du Marché du Travail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 92% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans le département du bassin. Pour 2%, ils se dirigent vers la métropole parisienne [cf. Tableau 11].

Tableau 11

Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018 (part > 1%)



Département de travail (>1%)	
Alpes-Maritimes	87%
Bouches-du-Rhône	3%
Paris	2%
Var	1%

Aide à la lecture :

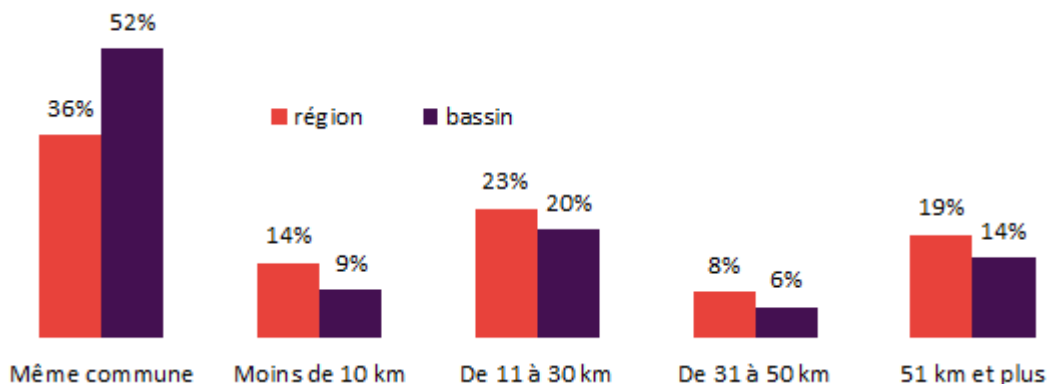
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont peu mobiles sur le plan géographique : c'est le principal frein périphérique à l'emploi. Plus de la moitié retrouvent un emploi dans leur commune de résidence (36% en région) et seulement 14% (un sur cinq en région) ont repris un emploi à plus de 50 kms de leur domicile [cf. Graphique 16].

Graphique 16

Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

En conclusion...

Beaucoup plus marqué qu'en région mais significatif, l'emploi présentiel dans le bassin (83%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment.

Avec un taux de chômage en deçà de celui de la région, le marché du travail local est moins dégradé. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 18% des demandeurs d'emploi inscrits dans l'agence du bassin perçoivent le RSA. Toutefois, malgré un contexte économique et social fragile, la progression de la demande d'emploi s'est interrompue cette année.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 92% des demandeurs d'emploi cat. AB du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et seulement 14% pour un emploi de plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 5 270 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 59% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

Méthodologie

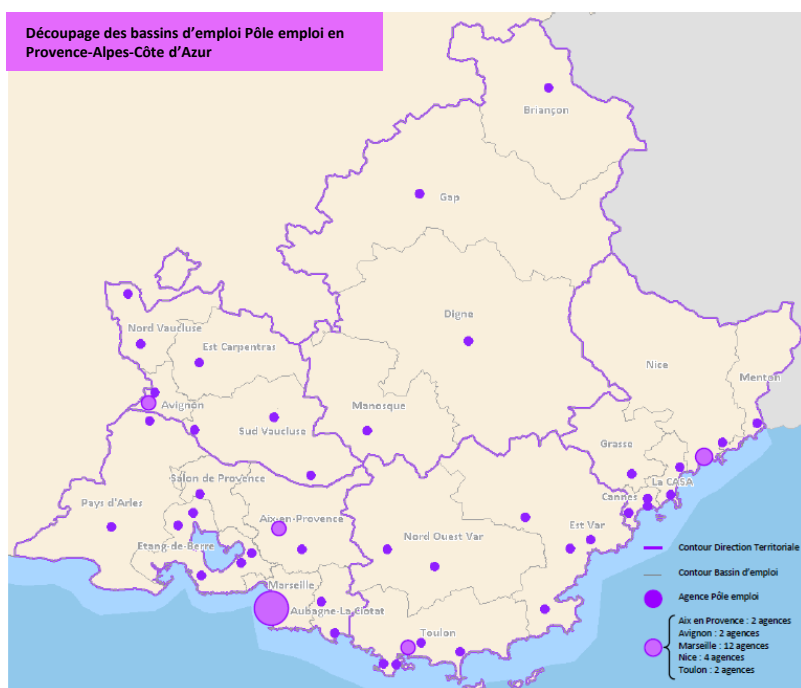
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur www.pole-emploi.org.



Directeur de la publication
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur
34 rue Alfred Curtel
13010 Marseille

www.pole-emploi.org



@Nous contacter : statistiques.13992@pole-emploi.fr

