



# ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

## PORTRAIT SOCIO-ÉCONOMIQUE DU BASSIN D'EMPLOI DU PAYS D'ARLES



### SOMMAIRE

- p. 2 Un dynamisme démographique confirmé
- p. 3 Un tissu économique porté par les TPE - L'emploi concurrentiel progresse toujours
- p. 4 Le profil des emplois du territoire
- p. 5 Près des trois quarts des offres d'emploi se répartissent sur deux domaines professionnels
- p. 6 Un accroissement du potentiel d'emploi - Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019
- p. 8 Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la seconde fois depuis dix ans
- p. 9 La demande d'emploi des moins de 25 ans diminue - Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin - Le chômage de très longue durée perdure
- p. 10 Les mutations du marché du travail - Près de 13 940 reprises d'emploi en 2018
- p. 11 Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée
- p. 12 1 990 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018 - Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin - 58% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation - Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi
- p. 14 Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi
- p. 15 En conclusion...
- p. 16 Méthodologie

### L'essentiel

Le portrait socio-économique présenté dans ce support a pour objectif d'identifier les principales caractéristiques du marché du travail pour le territoire et son environnement. Il vise à mieux comprendre les enjeux en termes d'emploi et de chômage.

#### Les chiffres clés du territoire :

- **170 150** habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2016.
- **17 040** établissements marchands hors agriculture à fin 2017.
- **37 980** salariés du secteur concurrentiel à fin 2018.
- **24 400** offres enregistrées dans les agences Pôle emploi du bassin entre juillet 2018 et juin 2019.
- **11,6%** de taux de chômage pour la zone d'emploi d'Arles au 2<sup>e</sup> trimestre 2019.
- **19 040** demandeurs d'emploi toutes catégories au 30 juin 2019, dont 47% de demandeurs d'emploi indemnisés.
- **17 020** demandeurs d'emploi inscrits en catégories A, B et C au 30 juin 2019, dont 14% de bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA), 9% de bénéficiaires d'obligation d'emploi et 16% résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



Thierry Lançon  
Service Statistiques, Études et Évaluations

### Un dynamisme démographique confirmé

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le nombre d'habitants du bassin d'emploi s'approche des 170 150 (onzième le plus peuplé de la région sur les vingt-deux) [cf. **Tableau 1**]. La densité de population est de 85 habitants au km<sup>2</sup> (160 pour la région).

Entre 2011 et 2016, la population affiche un rythme de progression identique à celui de la période 2006 - 2011 avec +0,7% en moyenne par an (+0,4% en région). Cet accroissement est majoritairement dû au solde migratoire qu'au solde naturel (écart entre les naissances et les décès).

Tableau 1

#### Recensement de la population au 1<sup>er</sup> janvier 2016

	Nombre d'habitants		Poids	
	région	bassin du Pays d'Arles	région	bassin du Pays d'Arles
Hommes	2 403 300	<b>81 610</b>	48%	<b>48%</b>
Femmes	2 618 600	<b>88 530</b>	52%	<b>52%</b>
0-14 ans	848 700	<b>29 220</b>	17%	<b>17%</b>
15-24 ans	554 800	<b>17 410</b>	11%	<b>10%</b>
25-54 ans	1 867 200	<b>62 330</b>	37%	<b>37%</b>
55-64 ans	641 500	<b>23 040</b>	13%	<b>14%</b>
65 ans et +	1 109 700	<b>38 150</b>	22%	<b>22%</b>
Ensemble	5 021 900	<b>170 150</b>	100%	<b>100%</b>

Source : INSEE, Recensement de la population

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, les moins de 25 ans sont moins nombreux dans le bassin qu'en région, ils représentent 27% de la population (28% région). Avec 9% de la population en âge de travailler, le taux d'étudiants est inférieur dans ce territoire à celui de la région (10%). À l'inverse, les 55 ans et plus comptent pour une part plus importante dans le bassin (36%). Le taux de retraités y est identique à celui de la région (7%).

Tableau 2

#### Population active au 1<sup>er</sup> janvier 2016

	Nombre d'actifs		Poids	
	région	bassin du Pays d'Arles	région	bassin du Pays d'Arles
15-24 ans	218 900	<b>7 290</b>	10%	<b>10%</b>
25-54 ans	1 640 000	<b>54 270</b>	74%	<b>74%</b>
55-64 ans	348 600	<b>12 090</b>	16%	<b>16%</b>
Ensemble	2 207 500	<b>73 660</b>	100%	<b>100%</b>

Source : INSEE, Recensement de la population

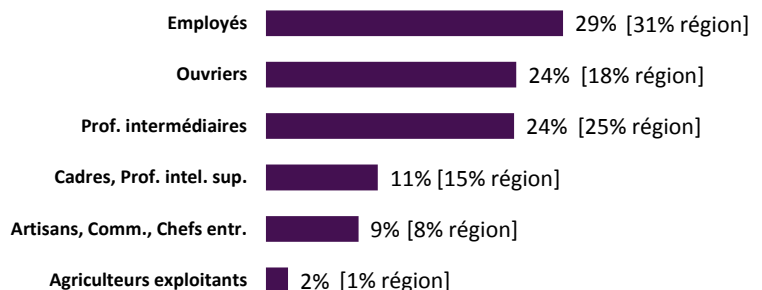
Les actifs du bassin sont toujours composés en majorité d'employés et d'ouvriers.

Le bassin compte surtout plus d'ouvriers et moins de cadres, professions intellectuelles supérieures que la moyenne régionale [cf. **Graphique 1**].

La catégorie socioprofessionnelle de la population active continue à s'élever entre 2011 et 2016 : + 1,5 pt pour les professions intermédiaires et -0,7 pt pour les ouvriers.

Graphique 1

#### Répartition des actifs par catégorie socioprofessionnelle en 2016



Source : INSEE, Recensement de la population

### EN SAVOIR PLUS

- [Les résultats du recensement de la population publiés par l'INSEE](#)

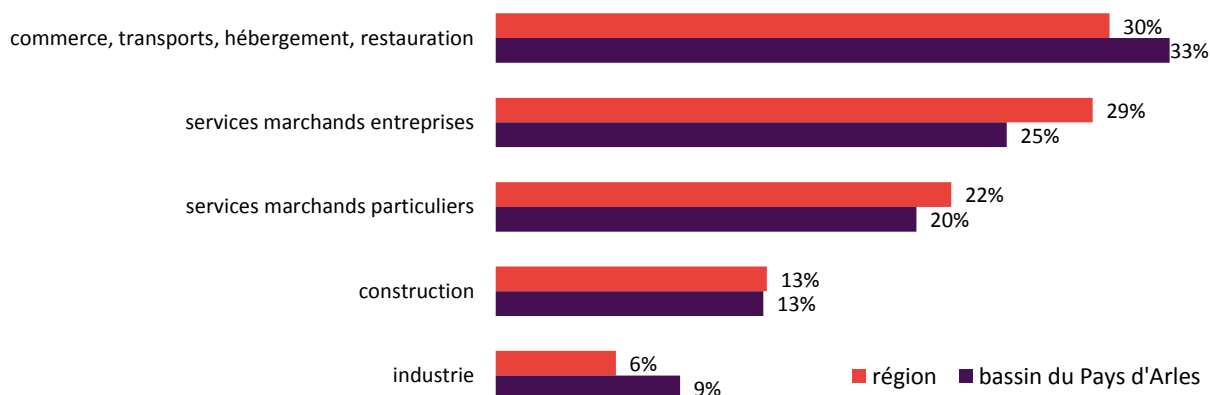


## Un tissu économique porté par les TPE

Fin 2017, 17 040 établissements composent les activités marchandes hors agriculture du bassin, soit 3% de l'ensemble des établissements de la région. L'économie locale est moins orientée sur la production de biens et de services auprès des personnes présentes sur le territoire, résidentes ou touristes : fin 2015, le poids de l'emploi présentiel est toujours inférieur à celui de la région (71% contre 77%). Le tissu productif local comporte plus d'établissements du secteur du commerce (3 points d'écart avec la région) et 95% des établissements ont moins de dix salariés [cf. Graphique 2]. En 2017, le taux de créations d'entreprise est identique à celui de la région (12%).

### Graphique 2

#### Répartition du tissu économique par secteur d'activité au 31 décembre 2017



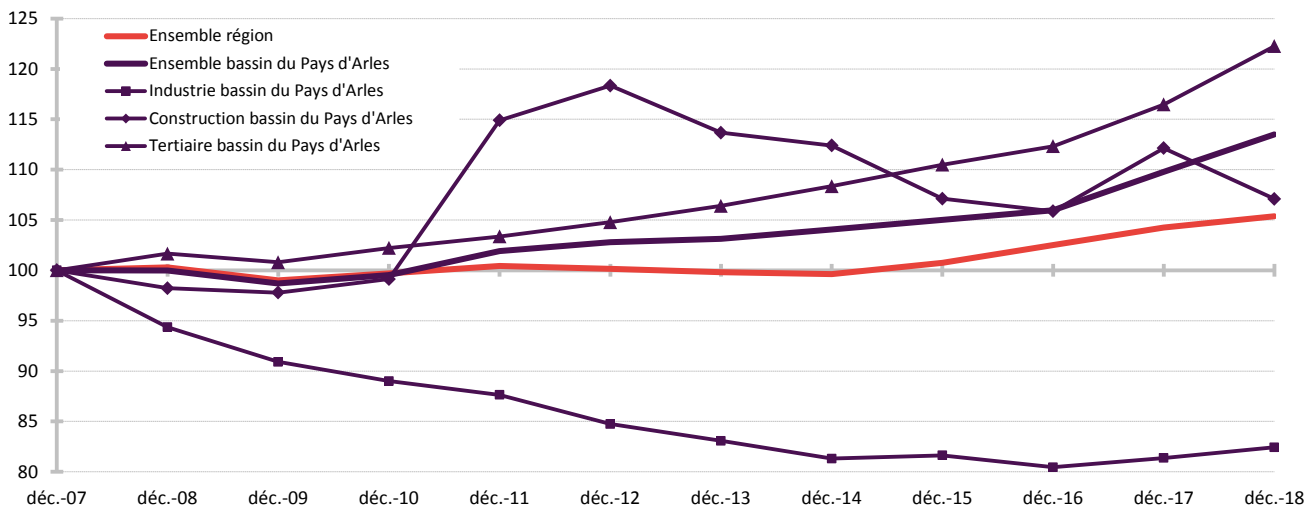
Source : INSEE, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene)

## L'emploi concurrentiel progresse toujours

Le taux d'emploi du bassin (61%) est le même que celui de la région. Le nombre de salariés du secteur privé n'a cessé d'augmenter depuis 2010 dans le bassin [cf. Graphique 3], poussé par le dynamisme du secteur tertiaire. Le niveau d'emploi augmente de +3% entre 2017 et 2018. À fin 2018, 5 470 établissements du secteur privé y emploient 37 980 salariés, ce qui représente 3% de l'emploi salarié régional.

### Graphique 3

#### Évolution de l'emploi salarié (indice de référence au 31 décembre 2007 = 100)

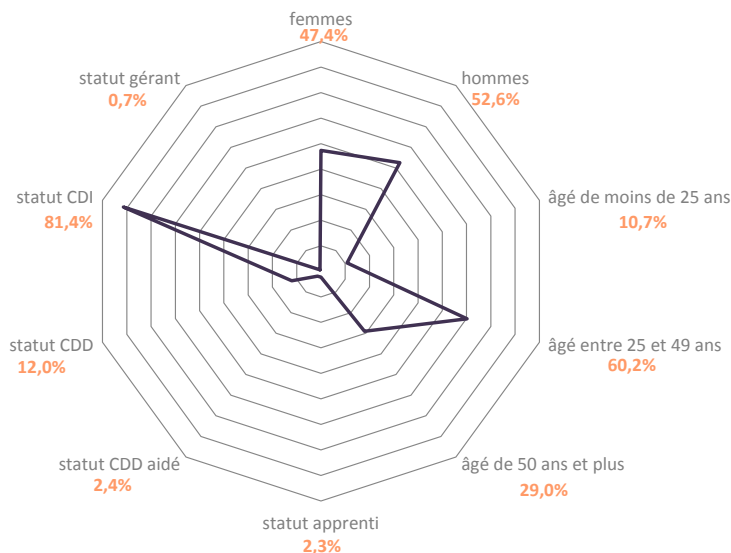


Source : ACOSS - URSSAF, effectifs salariés annuels, données brutes

## Le profil des emplois du territoire (Déclaration Annuelle de Données Sociales 2016)

Graphique 4

### Répartition des effectifs salariés par sexe, âge, statut



À fin 2016, 36 460 personnes étaient salariées dans le bassin, selon le champ de la statistique DADS [cf. Graphique 4]. Le salarié type est âgé de 25 à 49 ans dans 60% des cas et en CDI dans 81% des cas.

35% des femmes travaillent à temps partiel, contre 9% pour les hommes. 9% des femmes travaillent à mi-temps ou moins (4% des hommes) [cf. Tableau 3].

L'étude des DADS fait ressortir l'administration publique générale comme le 1<sup>er</sup> secteur employeur du bassin en NACE 700 [cf. Tableau 4].

Source : DADS 2016

Tableau 3

### Répartition du temps de travail par sexe

	Femmes	Hommes	Ensemble
Quotité de travail de moins de 25%	4%	2%	3%
Quotité de travail entre 25% et 50%	5%	2%	3%
Quotité de travail entre 50% et 75%	14%	4%	9%
Quotité de travail de 75% et plus	13%	1%	7%
Temps plein	65%	91%	78%

Source : DADS 2016

Tableau 4

### Les 10 premiers secteurs employeurs (NACE 700)

	Effectifs	Part
Administration publique générale	3 800	10%
Restauration traditionnelle	970	3%
Supermarchés	950	3%
Transports routiers de fret interurbains	940	3%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	930	3%
Hôtels et hébergement similaire	770	2%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	760	2%
Entreposage et stockage non frigorifique	710	2%
Commerce de gros (commerce interentreprises) de fruits et légumes	710	2%
Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	640	2%
Ensemble des secteurs d'activité (NAF 700)	36 460	100%

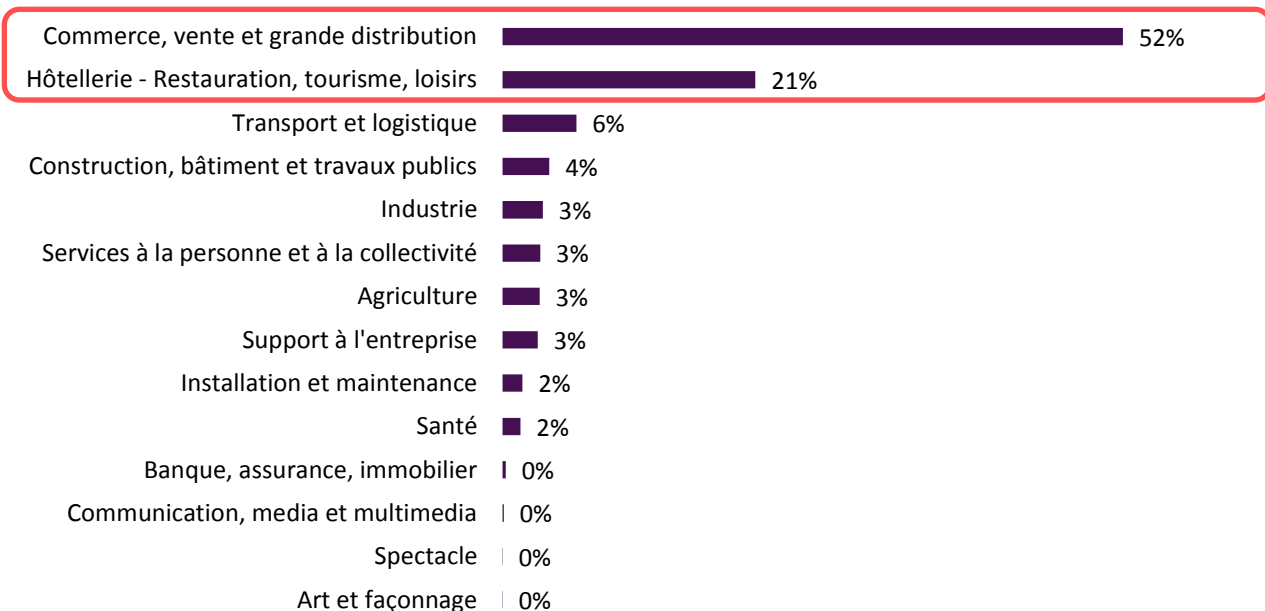
Source : DADS 2016

## Près des trois quarts des offres d'emploi se répartissent sur deux domaines professionnels

De juillet 2018 à juin 2019, 24 400 offres d'emploi ont été déposées dans les agences Pôle emploi du bassin. Sur cette même période, les métiers du commerce enregistrent le plus grand nombre d'offres diffusées avec 52%. L'hôtellerie-restauration suit avec 21% [cf. Graphique 5].

Graphique 5

### Répartition par métier agrégé des offres d'emploi déposées à Pôle emploi de juillet 2018 à juin 2019



Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

Tableau 5

### Top 5 des métiers recherchés par les entreprises (offres déposées)

		Volume
1 <sup>er</sup>	D1102 Boulangerie - viennoiserie	5 690
2 <sup>e</sup>	G1603 Personnel polyvalent en restauration	3 270
3 <sup>e</sup>	D1106 Vente en alimentation	2 630
4 <sup>e</sup>	D1301 Management de magasin de détail	2 370
5 <sup>e</sup>	D1406 Management en force de vente	660

Source : Pôle emploi, STMT offres déposées à Pôle emploi, données brutes

NB : Le nombre d'offres déposées à Pôle emploi pour ces 5 métiers représente 60% de l'ensemble.

## EN SAVOIR PLUS

- [Offres diffusées par Pôle emploi au 2<sup>e</sup> trimestre 2019](#)



### Un accroissement du potentiel d'emploi

L'analyse des données ACOSS des flux d'emploi confirme un contexte favorable. En effet, à fin juin 2019, le nombre de déclarations d'embauche sur les douze derniers mois augmente de +17,4% sur un an et s'établit à 141 800 unités [cf. Tableau 6]. En dehors du secteur des entreprises de travail temporaire (77 640 soit 55% des DPAE), les secteurs de l'hébergement et restauration (10 860 soit 8% des DPAE et 17% des DPAE hors intérim) et celui de l'agriculture (9 810 soit 7% des DPAE et 15% des DPAE hors intérim) sont ceux qui ont le plus embauché au cours de l'année. Toutefois, ils utilisent majoritairement des contrats précaires.

Tableau 6

#### DPAE par durée de contrat (cumul entre juillet 2018 et juin 2019)

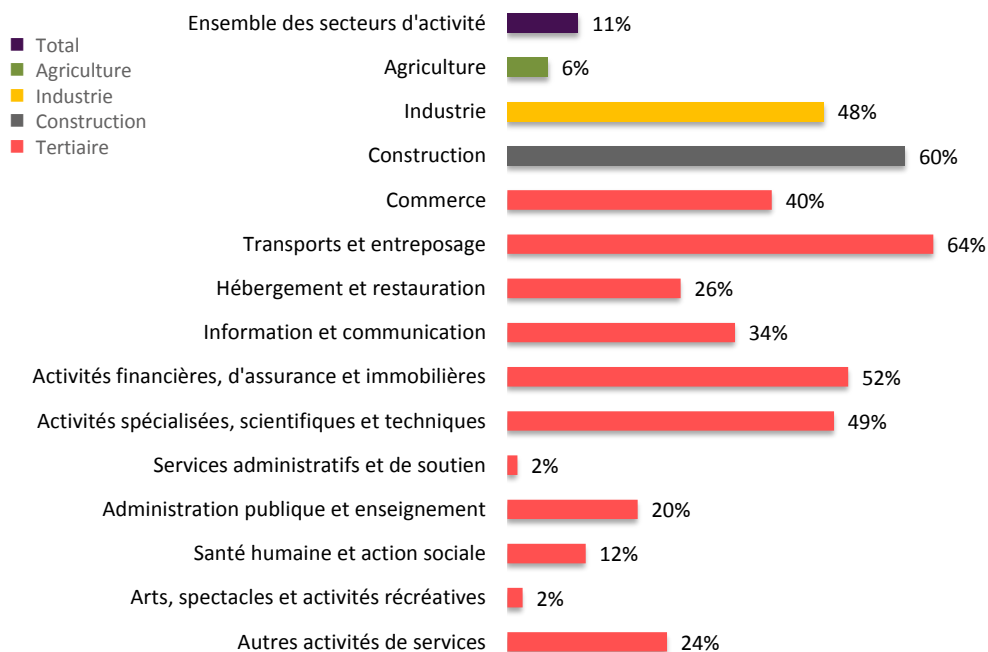
	Volume	Poids	Évolution
Contrats de moins d'un mois	38 430	27%	+0,7%
Missions intérimaires	77 450	55%	+33,9%
Contrats de six mois et plus	15 240	11%	+6,7%
- Autres -	10 680	8%	
<b>Ensemble</b>	<b>141 800</b>	<b>100%</b>	<b>+17,4%</b>

Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

Les contrats de six mois et plus représentent 11% des DPAE. Les entreprises de la construction et celles des transports et entreposage (resp. 4% et 3% des DPAE hors intérim) s'orientent principalement vers de l'emploi durable avec des poids de contrats durables de l'ordre de 60% et 64%. Le secteur du commerce (11% des DPAE hors intérim) a recours dans deux cas sur cinq à de l'emploi durable [cf. Graphique 6].

Graphique 6

#### Poids des contrats de six mois et plus dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

#### EN SAVOIR PLUS

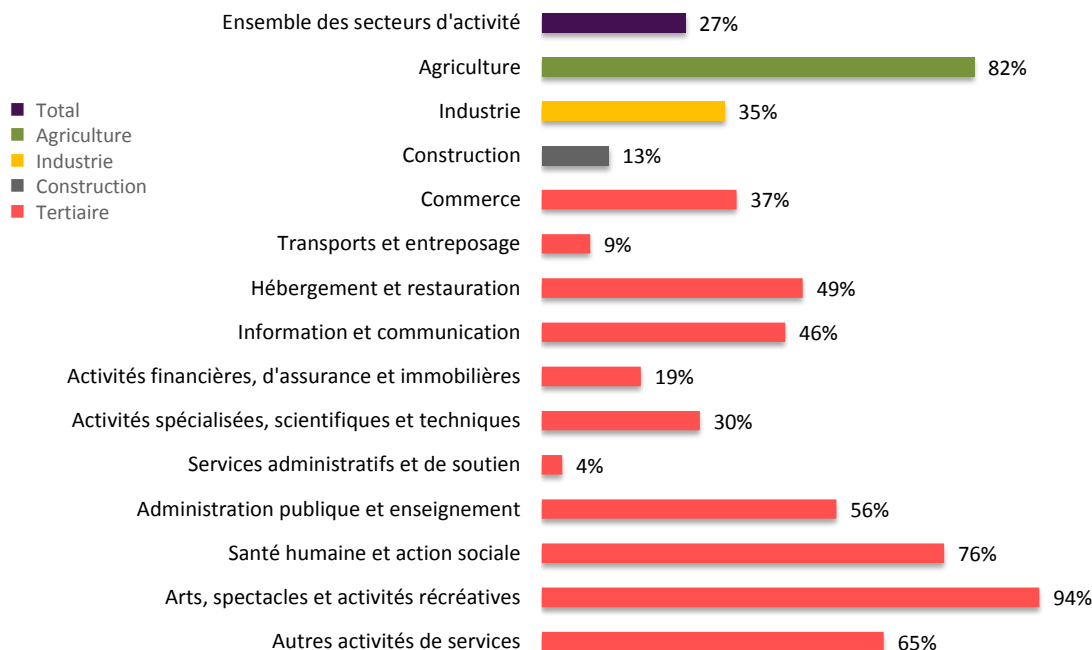
- [Les publications de l'ACOSS-URSSAF](#)



Une DPAE sur quatre concerne des contrats d'une durée inférieure à un mois. Pour les secteurs dont l'activité est saisonnière, le poids de ces contrats est supérieur [cf. Graphique 7], notamment les arts, spectacles, activités récréatives (94%) et l'agriculture (82%).

### Graphique 7

**Poids des contrats de moins d'un mois dans les DPAE par secteur d'activité (période d'observation juillet 2018 – juin 2019)**



Source : ACOSS - URSSAF, déclarations préalables à l'embauche

## Les intentions d'embauche issues de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019

Les intentions de recrutement des employeurs pour 2019 progressent à nouveau cette année (+11%) et représentent 11 070 embauches potentielles dans le bassin CREDOC du Pays d'Arles. C'est le onzième bassin en termes de propositions de recrutement.

La part de projets saisonniers dans le bassin du Pays d'Arles est de 65% (44% en région). Les projets saisonniers sont au nombre de 7 170. Le besoin en personnel saisonnier est essentiellement lié au tourisme au sein de ce territoire et à l'agriculture. En 2019, 4 700 intentions d'embauche sont considérées difficiles par les employeurs soit deux projets sur cinq (45% pour la région).

Source : Pôle emploi - CREDOC, enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 par bassin CREDOC

### EN SAVOIR PLUS

- [Tous les résultats de l'enquête Besoins en Main d'Œuvre 2019 en région Provence Alpes Côte d'Azur](#)

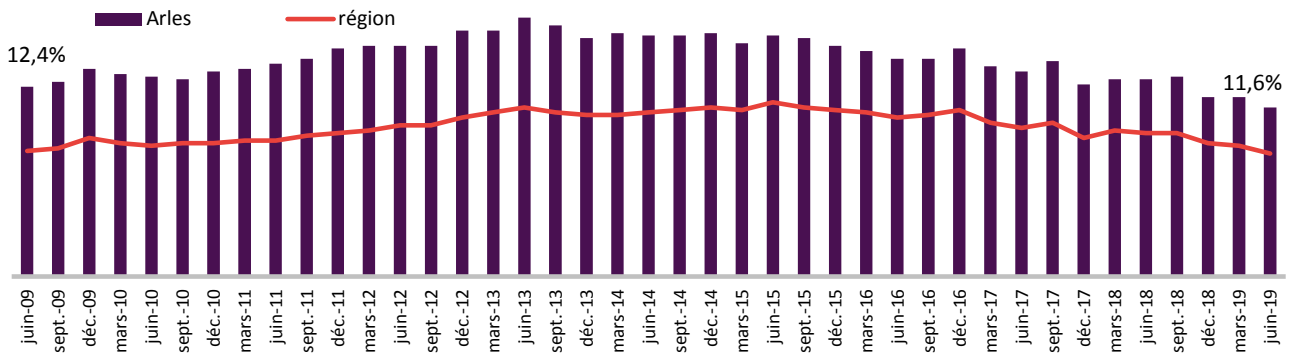


### Le taux de chômage poursuit sa tendance à la baisse et la demande d'emploi diminue pour la seconde fois depuis dix ans

Malgré une tendance haussière jusqu'en juin 2013, le taux de chômage de la zone d'emploi d'Arles a peu varié en dix ans [cf. Graphique 8] pour s'établir à 11,6%, un taux toujours nettement supérieur à celui de la région (9,8%) et il reste le plus élevé parmi l'ensemble des bassins. L'écart avec le taux régional est de 2,7 pts en moyenne.

Graphique 8

#### Taux de chômage localisé sur la zone d'emploi approchant le bassin d'emploi

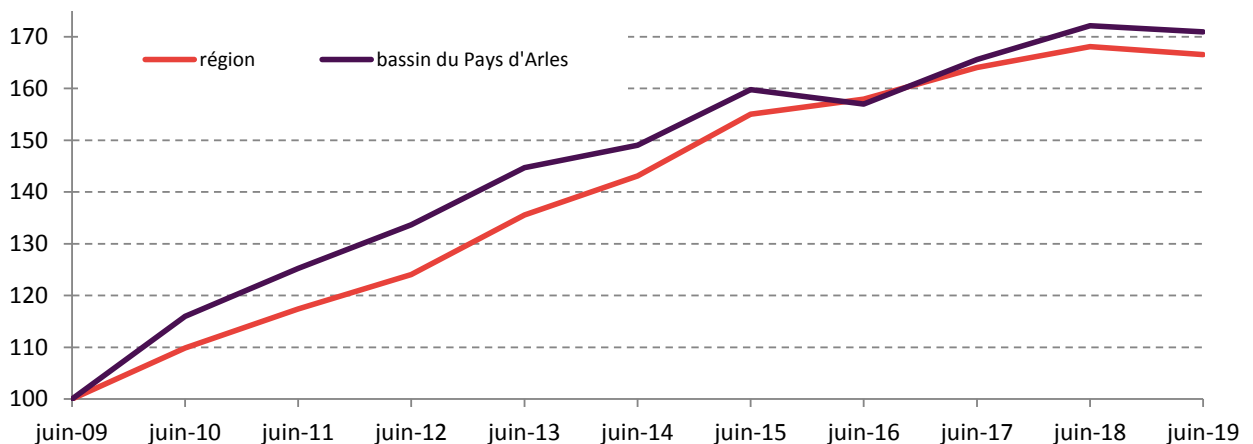


Source : INSEE, enquête Emploi

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie ABC (à la recherche d'un emploi et immédiatement disponibles) augmentait depuis neuf ans (sauf entre juin 2015 et juin 2016). Cette hausse est à nouveau interrompue cette année ; le nombre de personnes inscrites dans les agences Pôle emploi du bassin diminue sur un an (-0,7% entre juin 2018 et juin 2019). [cf. Graphique 9]. Les sorties de la liste sont légèrement inférieures aux entrées de la liste au cours des douze derniers mois. 17 020 personnes sont DEFM cat. ABC à fin juin 2019.

Graphique 9

#### Évolution annuelle de la DEFM cat. ABC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

### EN SAVOIR PLUS

- [Le taux de chômage localisé en région, ses départements et ses zones d'emploi](#)
- [Statistiques Trimestrielles du Marché du Travail \(STMT\) en région Provence-Alpes-Côte d'Azur](#)



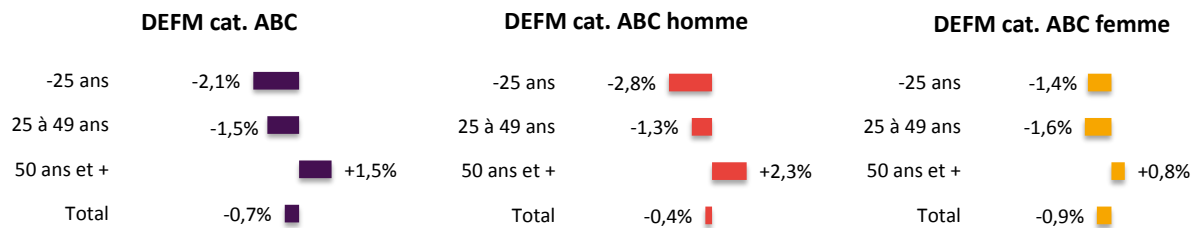


## La demande d'emploi des moins de 25 ans diminue

Après avoir atteint son niveau maximum en 2015, la population des Demandeurs d'Emploi Fin de Mois (DEFM) catégories ABC de moins de 25 ans varie peu et se chiffre à 2 090 personnes (soit -50 sur un an). Les 25-49 ans retrouvent un niveau comparable à celui de juin 2017 et sont au nombre de 9 750 (soit -150 sur un an). Quant aux seniors, leur progression linéaire jusqu'alors ralentit fortement cette année, elle n'est plus que de +1,5% (soit +80 sur un an) entre juin 2018 et juin 2019. Cela porte le nombre de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, inscrits sur les listes de Pôle emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur en catégories ABC, à 5 180. La population des moins de 25 ans reste la moins représentée (12%) dans la demande d'emploi (11% région) [cf. Graphique 10].

Graphique 10

### Évolution (juin 2018 - juin 2019) par sexe et âge de la DEFM cat. ABC



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

## Les publics spécifiques dans la demande d'emploi du bassin

Les Bac+3 sont moins présents dans le bassin (12%) que dans la région (16%). Les femmes sont plus nombreuses avec une part de 52% comme en région. Il y a moins de bénéficiaires du RSA (14%) dans le bassin qu'en région (18%).

## Le chômage de très longue durée perdure

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi depuis deux ans et plus, appelés Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée (DETLD), a doublé en huit ans, ce qui confirme l'enlèvement au chômage, autant présent dans le bassin qu'au niveau régional. 4 550 personnes sont touchées par ce phénomène au 30 juin 2019, soit 27% de la DEFM cat. ABC.

Le nombre de demandeurs d'emploi restés inscrits en catégorie A (sans aucune activité), 365 jours parmi les quinze derniers mois, en cumulé ou non (Indicateur ICT3 de Pôle emploi) est de 3 190 à fin juin 2019, en baisse de -3,5% sur un an.

**8 190 DELD**  
(≥ 1 an)  
**+2,3% sur un an**

**4 550 DETLD**  
(≥ 2 ans)  
**+7,4% sur un an**

**3 190 DE en ICT3**  
**-3,5% sur un an**

## EN SAVOIR PLUS

- [Études sur l'Indicateur Conjoncturel de Durée au Chômage](#)
- [Données détaillées chômage et demandeurs d'emploi \(requêteur sur \[pole-emploi.org\]\(http://pole-emploi.org\)\)](#)

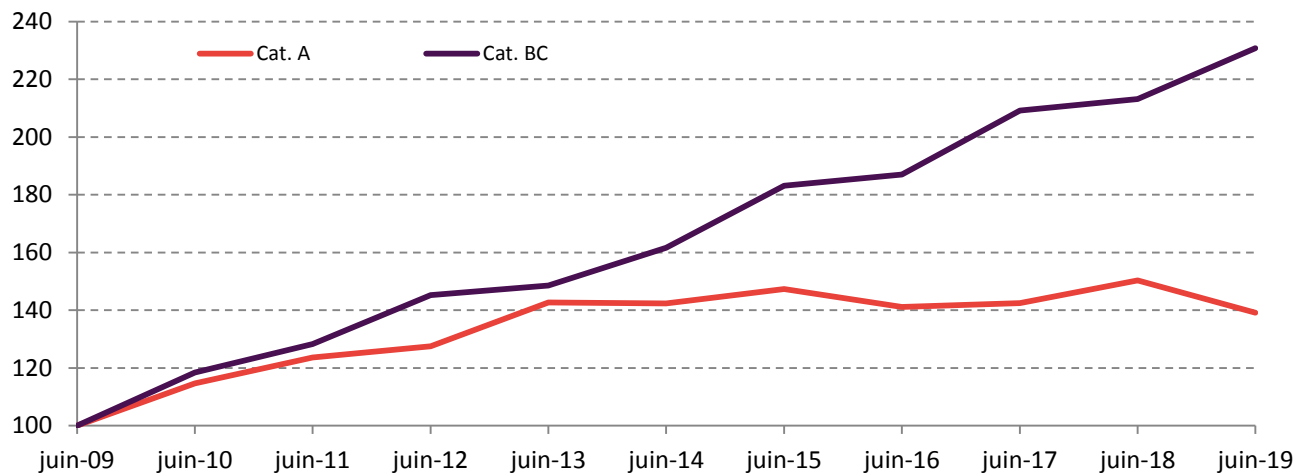


## Les mutations du marché du travail

Jusqu'en 2013, le nombre de demandeurs d'emploi augmentait selon le même rythme, qu'ils soient en activité ou non. Depuis 2014, le nombre de personnes exerçant une activité réduite de plus ou moins 78h (catégories B et C) poursuit sa hausse avec une amplitude plus forte que le nombre de personnes sans activité (catégorie A), qui affiche une légère baisse entre juin 2018 et juin 2019 [cf. Graphique 11].

Graphique 11

### Évolution annuelle de la DEFM cat. A et cat. BC depuis juin 2009 (indice base 100)



Source : Pôle emploi, STMT (données brutes)

## Près de 13 940 reprises d'emploi en 2018

Les sorties de la liste des demandeurs d'emploi pour reprise d'emploi, comptabilisées dans les déclarations des demandeurs d'emploi lors de leur actualisation mensuelle, ne représentent pas l'exhaustivité des reprises d'emploi. Une reprise d'emploi au sens de l'indicateur « ICT1 » de la convention tripartite de Pôle emploi est calculée pour les demandeurs d'emploi en catégories A et B au cours du mois M-1 qui ont un retour à l'emploi du type : AFPR / POE, DPAE de plus d'un mois, passage en catégorie C ou en E ou reprise d'emploi déclarée [cf. Tableau 7].

Tableau 7

### Modalité des reprises d'emploi des demandeurs d'emploi cat. AB au sens de l'ICT1 en 2018

	ICT1	Évolution	Poids
Reprise d'emploi déclarée	1 040	-7,1%	7%
Passage en C	4 470	+9,3%	32%
Passage en E	10	-66,7%	0%
AFPR / POE	170	+6,3%	1%
DPAE durable	4 550	-0,4%	33%
DPAE non durable	3 690	+9,8%	26%
<b>Total</b>	<b>13 940</b>	<b>+4,7%</b>	<b>100%</b>

Source : Pôle emploi, Fichier historique données brutes - ACOSS, DPAE

## EN SAVOIR PLUS

- [Éclairages et Synthèses trimestriel sur les reprises d'emploi des demandeurs d'emploi en région \(Pôle emploi\)](#)



## Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences 2019-2022 : une ambition forte et partagée

Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a été signé mercredi 26 juin 2019 par le Préfet de région et le Directeur régional de Pôle emploi.

Le gouvernement vise au niveau national trois objectifs essentiels :

- former 1 million de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et 1 million de jeunes éloignés du marché du travail
- mieux répondre aux besoins des métiers en tension dans une économie en croissance ;
- contribuer à la transformation des compétences rendue nécessaire notamment par la transition écologique et à la transition numérique.

En Provence-Alpes-Côte d'Azur, les moyens mobilisés pour le **Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)** sur la période 2019-2022 sont établis à 534 millions d'euros, soit plus de 133 millions d'euros par an.

Le public PIC comprend les demandeurs d'emploi ayant un niveau de formation BAC (équivalent au BAC mais sans diplôme obtenu) et infra-BAC (strictement inférieur au BAC). 10 180 personnes sont ciblées « PIC », soit 60% des DEFM cat. ABC [cf. [Tableau 8](#)], dans le bassin. La part de public PIC dans le bassin est nettement plus importante pour les 50 ans et plus et les demandeurs d'emploi résidant en Quartier prioritaire de la Ville (QPV).

Tableau 8

### Caractéristiques du public PIC en juin 2019

Provence-Alpes-Côte d'Azur	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	246 210	<b>52%</b>	116 870	<b>45%</b>	<b>47%</b>
Moins de 25 ans	54 640	<b>11%</b>	27 540	<b>11%</b>	<b>50%</b>
50 ans et plus	133 610	<b>28%</b>	84 400	<b>33%</b>	<b>63%</b>
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	225 800	<b>47%</b>	125 040	<b>49%</b>	<b>55%</b>
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	44 330	<b>9%</b>	30 260	<b>12%</b>	<b>68%</b>
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	74 200	<b>16%</b>	51 270	<b>20%</b>	<b>69%</b>
<b>Ensemble des DEFM cat. ABC</b>	<b>477 010</b>	<b>100%</b>	<b>257 460</b>	<b>100%</b>	<b>54%</b>

Bassin du Pays d'Arles	Total	Part public	PIC	Part public	% PIC
Femmes	8 800	<b>52%</b>	4 580	<b>45%</b>	<b>52%</b>
Moins de 25 ans	2 090	<b>12%</b>	1 120	<b>11%</b>	<b>54%</b>
50 ans et plus	5 180	<b>30%</b>	3 630	<b>36%</b>	<b>70%</b>
Demandeurs d'Emploi de Longue Durée	8 190	<b>48%</b>	5 060	<b>50%</b>	<b>62%</b>
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	1 500	<b>9%</b>	1 070	<b>11%</b>	<b>71%</b>
Résidant en Quartier Prioritaire de la Ville	2 750	<b>16%</b>	2 050	<b>20%</b>	<b>75%</b>
<b>Ensemble des DEFM cat. ABC</b>	<b>17 020</b>	<b>100%</b>	<b>10 180</b>	<b>100%</b>	<b>60%</b>

Source : Pôle emploi (données brutes au 30/06/2019)

### EN SAVOIR PLUS

- [Le Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences](#)

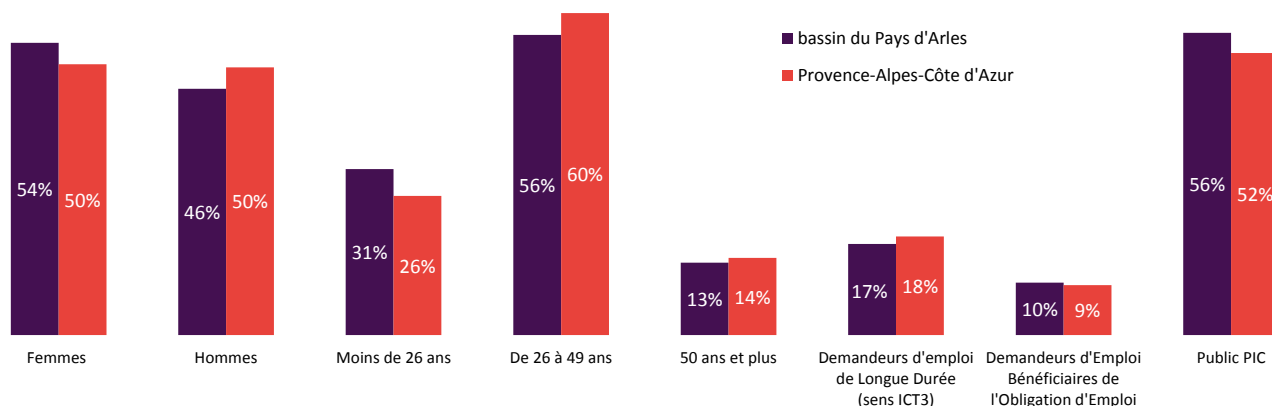


## 1 990 entrées en formation de demandeurs d'emploi en 2018

En 2018, plus de 1 990 demandeurs d'emploi inscrits dans une agence du bassin sont entrés en formation. Le bassin représente 3% des entrants en formation de la région. La part de la tranche d'âge des moins de 25 ans y est plus présente qu'en région comme la part de public PIC [cf. Graphique 12].

Graphique 12

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi entrants en formation en 2018



Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

### Pôle emploi est le principal prescripteur de formation dans le bassin

69% des formations dans le bassin sont financées par Pôle emploi en totalité ou en partie. Les Actions de Formation Conventionnée (AFC) sont les plus prescrites dans le bassin (35% contre 34% en région). Les formations du Conseil Régional suivent avec 21% des aides (20% pour la région) [cf. Graphique 13], juste devant les Actions Individuelles de Formation (AIF) avec 18% des aides contre 19% dans la région. Les principaux domaines de formation sont les services aux personnes avec 22%, l'échange et gestion avec 20% et la formation générale, lettres, langues avec 14%. Les cinq principaux domaines [cf. Tableau 9] représentent sept entrées en formation sur dix en 2018.

Graphique 13

### Les principaux financeurs de formation

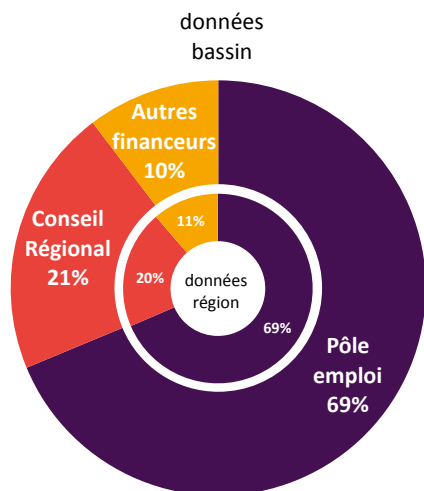


Tableau 9

### Les principaux domaines de formation

	Entrées en formation	Part (en %)
Services aux personnes	440	22%
Échange et gestion	390	20%
Formation générale, lettres et langues	270	14%
Sciences humaines, économie, droit	160	8%
Services à la collectivité	130	7%
<b>Ensemble des entrées</b>	<b>1 990</b>	<b>100%</b>

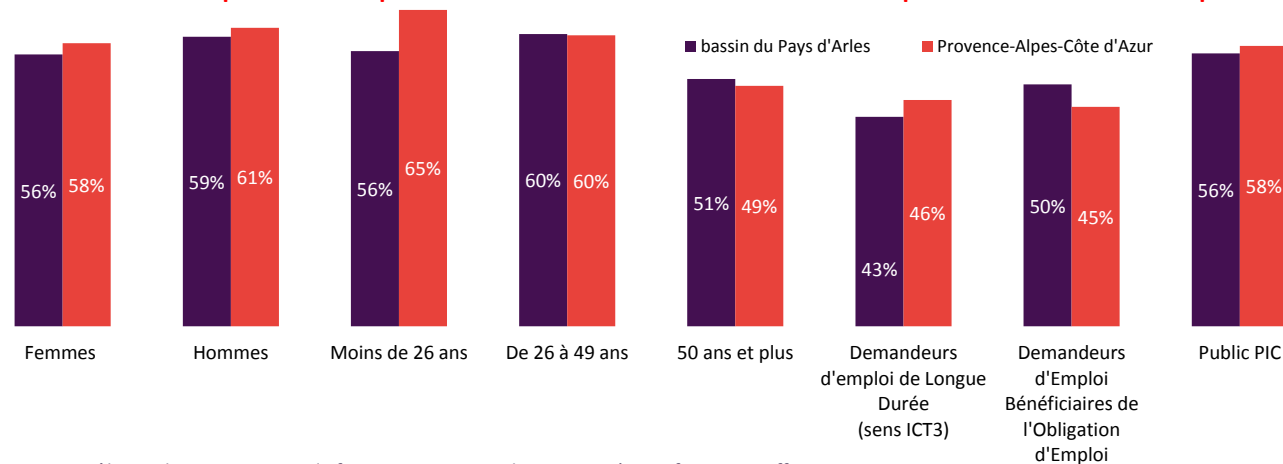
Source : Pôle emploi – SISF entrées en formation effectives

## 58% des sortants de formation ont accédé à un emploi six mois après la fin de leur formation

Dans le bassin du Pays d'Arles, plus de 1 410 personnes sont sorties de formation en 2018. Parmi ces individus, 58% ont accédé à un emploi d'au moins un mois au cours des six mois qui ont suivi la fin de la formation. Au niveau des différents publics [cf. Graphique 14], certains accèdent plus favorablement à l'emploi comme la tranche d'âge intermédiaire. D'autres comme les seniors, les demandeurs d'emploi de longue durée - sens ICT3 et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont plus éloignés de l'emploi.

Graphique 14

### Taux d'accès à l'emploi six mois après la fin de la formation selon les caractéristiques des demandeurs d'emploi



Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

## Les POEI et les AFPR permettent un meilleur accès à l'emploi

Certaines formations financées, pour la totalité ou pour partie par Pôle emploi, font partie des actions de formation qui donnent les meilleurs accès à l'emploi en 2018 [cf. Graphique 15]. Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles (POEI) et les Actions de Formation Préalables au Recrutement (AFPR) ont les meilleurs taux d'accès avec respectivement 76% et 73%, juste devant les POE Collectives (59%). Les domaines de formation qui permettent un meilleur accès à l'emploi sont l'échange et gestion (68%) et les services aux personnes (55%) [cf. Tableau 10].

Graphique 15

### Les accès à l'emploi selon le type de formation en 2018

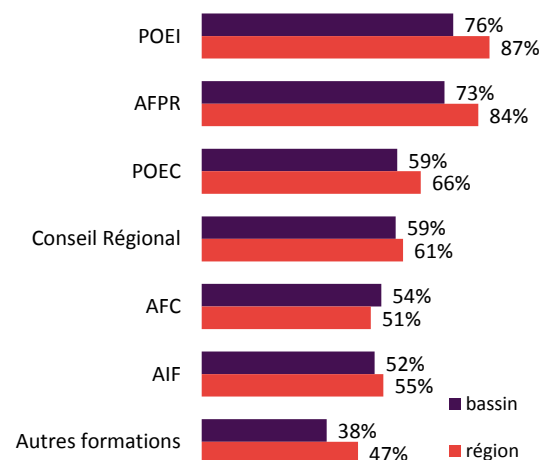


Tableau 10

### Les principaux domaines par taux d'accès

Domaine	Taux d'accès à l'emploi (%)	Sortants de formation
ECHANGE ET GESTION	68%	350
SERVICES AUX PERSONNES	55%	310
FORMATION GENERALE, LETTRES ET LANGUES	46%	240
INFORMATION, COMMUNICATION	55%	90
TRANSFORMATION	60%	80
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>58%</b>	<b>1 410</b>

Source : Pôle emploi – FH sortants de formation ICT4 enrichi, SISP entrées en formation effectives

## Les mobilités géographiques des demandeurs d'emploi

L'observation du lieu de travail, par le biais de la reprise d'emploi (sens ICT1) et du lieu de résidence par le biais de la **ST**atistique du **M**arché du **T**ravail (STMT), permet d'identifier les départements où les demandeurs d'emploi cat. AB, inscrits en 2018, ont repris un emploi. 85% des demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi dans un département de la région. Pour 2%, ils se dirigent vers la métropole parisienne [cf. **Tableau 11**].

Tableau 11

### Département de travail des DEFM cat. AB inscrits dans le bassin en 2018



Département de travail (>1%)	
Bouches-du-Rhône	72%
Vaucluse	11%
Gard	6%
Paris	2%
Hérault	1%

**Aide à la lecture :**

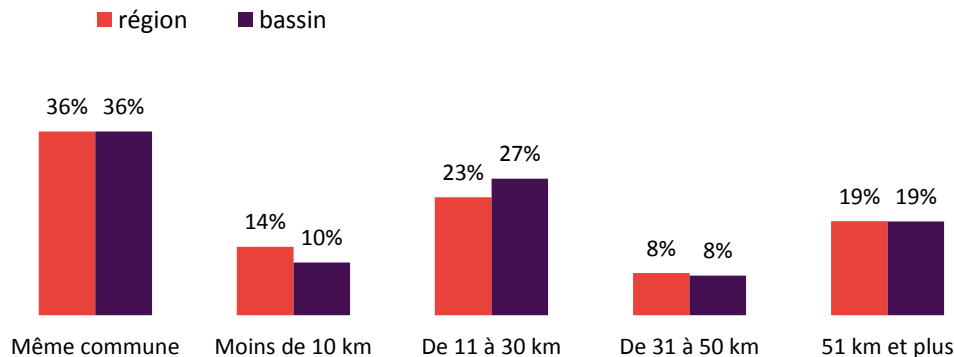
2% des demandeurs d'emploi cat. AB domiciliés dans le bassin d'emploi en 2018 ont trouvé un emploi à Paris.

Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

Les demandeurs d'emploi du bassin sont peu mobiles sur le plan géographique : c'est le principal frein périphérique à l'emploi. Plus d'un tiers (36%) retrouvent un emploi dans leur commune de résidence comme en région, alors qu'un sur cinq ont repris un emploi à plus de 50 km de leur domicile [cf. **Graphique 16**].

Graphique 16

### Distance domicile travail des DEFM cat. AB



Source : Pôle emploi, STMT - ACOSS, DPAE

### **En conclusion...**

Moins marqué qu'en région, l'emploi présentiel dans le bassin (71%) oriente les demandeurs d'emploi vers de l'activité en lien avec les habitants du territoire et les biens et services qu'ils consomment. C'est pourquoi le secteur du commerce embauche toujours en contrat durable.

Avec un taux de chômage nettement au-dessus de celui de la région, le marché du travail local est dégradé. Un facteur d'exclusion persiste cependant : le manque de ressources affecte les personnes en recherche d'emploi, 14% des demandeurs d'emploi inscrits dans les agences du bassin perçoivent le RSA.

La mobilité est le frein périphérique à l'emploi le plus fréquemment rencontré par le réseau des agences Pôle emploi. 85% des demandeurs d'emploi cat. AB du bassin qui ont accédé à un emploi l'ont retrouvé dans la région et seulement 19% pour un emploi de plus de 50 kms.

En outre, la formation demeure une solution pour s'adapter au marché de l'emploi. En 2018, 1 990 demandeurs d'emploi du bassin sont entrés en formation. 58% des sortants de formation ont accédé à un emploi au cours des six mois qui ont suivi la fin de formation.

# Méthodologie

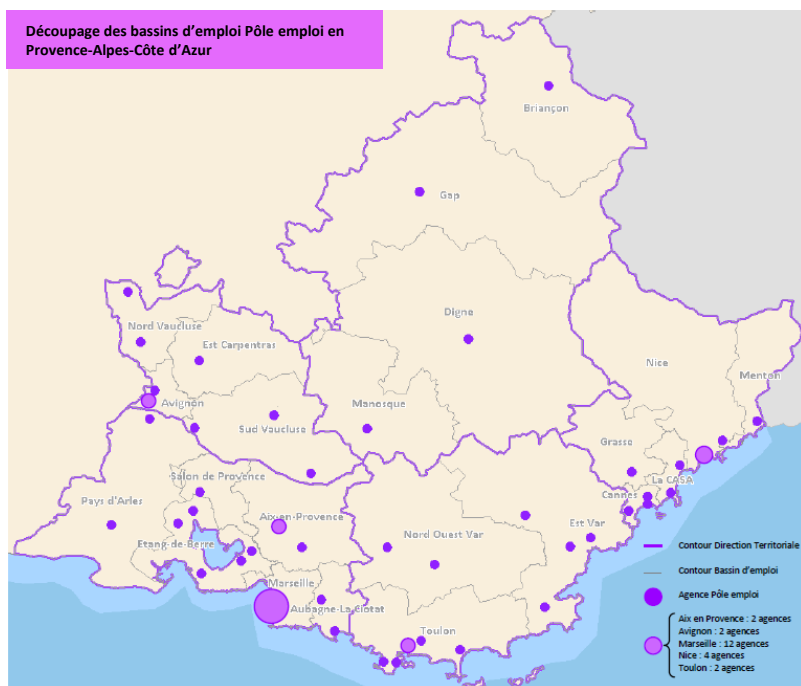
Le diagnostic territorial est une démarche sur quatre niveaux (Direction Régionale, Direction Territoriale, Bassin d'emploi Pôle emploi, Agence Pôle emploi) qui analyse le territoire pour orienter l'action de Pôle emploi. Il se compose de trois étapes : l'environnement socio-économique, l'action de Pôle emploi et le partenariat. Le portrait socio-économique est construit en associant un thème à une variable discriminante. Pour ces variables, la valeur du territoire est comparée à celle de France métropolitaine. Les thèmes décrivent les dynamiques du marché du travail et de l'emploi affectant de façon significative et directe la capacité de retour à l'emploi des demandeurs d'emploi. Il s'agit notamment de la croissance démographique, du dynamisme économique et le potentiel d'emploi.

Le service Statistiques, Études, Évaluations de la Direction Régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur de Pôle emploi réalise annuellement 29 documents, 1 portrait Régional, 6 portraits Départementaux et 22 portraits bassins d'emploi (cf. carte ci-dessous) :

- Direction Territoriale 04-05 (Briançon, Digne, Gap, Manosque),
- Direction Territoriale 06 (Antibes, Cannes, Grasse, Menton, Nice),
- Direction Territoriale 13 (Aix-en-Provence, Aubagne-La Ciotat, Étang-de-Berre, Marseille, Pays d'Arles, Salon),
- Direction Territoriale 83 (Est Var, Haut Var, Toulon),
- Direction Territoriale 84 (Avignon, Est Carpentras, Nord Vaucluse, Sud Vaucluse).

Pôle emploi n'a pas retenu le découpage des zones d'emploi INSEE dans l'élaboration des bassins d'emploi, c'est une notion ressemblante mais différente. Un bassin d'emploi est un découpage initialement défini par l'ANPE puis par Pôle emploi. C'est un espace géographique où la majeure partie de la population habite et travaille. C'est un regroupement économique homogène d'agences Pôle emploi : en fonction de son adresse de résidence, chaque demandeur d'emploi s'inscrit à l'agence Pôle emploi qui couvre son bassin d'emploi.

Retrouvez toutes les informations sur [la page régionale de www.pole-emploi.org](http://la_page_régionale_de_www.pole-emploi.org) ainsi que les informations nationales sur [www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org).



Directeur de la publication  
Thierry LEMERLE

Directeurs de la rédaction  
Jean-Marie ROSSICH, Nicolas BIANCO

Réalisation  
Direction de la Stratégie, Innovation & Lab  
Service Statistiques, Études et Évaluations

Pôle emploi Direction régionale Provence-Alpes-Côte d'Azur  
34 rue Alfred Curtel  
13010 Marseille

[www.pole-emploi.org](http://www.pole-emploi.org)



@Nous contacter : [statistiques.13992@pole-emploi.fr](mailto:statistiques.13992@pole-emploi.fr)

