

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi

Nantes, le 7 avril 2023

ENQUETE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

MAINE-ET-LOIRE : LES PROJETS DE RECRUTEMENT PERMANENTS PROGRESSED, LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT S'ACCENTUENT

Les résultats de l'enquête annuelle sur les Besoins en Main-d'Œuvre (B.M.O.) réalisée par Pôle emploi révèlent que les employeurs de Maine-et-Loire envisagent 46 857 embauches en 2023.

Les projets de recrutement pérennes progressent, les difficultés de recrutement s'accroissent

46 857 intentions d'embauche en 2023 : c'est, selon l'enquête « Besoins en Main-d'Œuvre », réalisée chaque fin d'année par Pôle emploi, le nombre de projets de recrutement envisagés par les employeurs du département. 37,5% des établissements se déclarent ainsi prêts à embaucher en 2023.

En octobre, novembre et décembre 2022, près de 21 300 entreprises du département ont été interrogées concernant leurs intentions d'embauche pour l'année 2023. L'analyse des 4 500 réponses permet de recenser les métiers les plus recherchés, ainsi que les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs.

Après une édition 2022 marquée par une hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2021 (+2,4%), l'enquête Besoin en Main-d'Œuvre démontre une forte progression des projets de recrutement pérennes (+10,8 points) en 2023, malgré une légère baisse globale des intentions d'embauche (-1,8%).

Des recrutements toujours jugés difficiles

D'autre part, certaines disparités apparaissent au sein des différents secteurs économiques. Dans un contexte économique fluctuant, les tensions de recrutement continuent de progresser cette année, pour atteindre un pic historique depuis le début des enquêtes BMO. Ainsi, 66,9% des projets de recrutement sont jugés difficiles à concrétiser par les employeurs, soit +3,4 points de plus que l'année passée. Ces recrutements sont particulièrement tendus sur le bassin de Cholet (76,9%).

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
<http://www.sncf.com/presse/a-la-une> Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Si le bassin de Segré (66,8%) se situe proche du taux départemental, les autres bassins affichent des taux de tension oscillant autour de 65%.

Parmi les 46 857 intentions d'embauche, près de 15 750 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit 33,6% des projets de recrutement en 2023. Cette part est de nouveau en baisse sensible cette année (-7,6 points). De par sa dominante agricole, le bassin de Saumur est particulièrement concerné (56,1%), suivi de celui de Beaupreau (40,1%).

Retrouvez l'ensemble des résultats sur l'Observatoire de l'emploi des Pays de la Loire

Pour les Pays de la Loire : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre>

Pour le Maine-et-Loire : <https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre/maine-et-loire>

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
<http://www.sncf.com/presse/a-la-une> Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr