

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Direction régionale de Pôle emploi

Nantes, le 7 avril 2022

ENQUETE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE **LOIRE ATLANTIQUE : LEGERE HAUSSE DES INTENTIONS** **D'EMBAUCHE POUR 2022**

Les résultats de l'enquête annuelle sur les Besoins en Main-d'Œuvre (B.M.O.) réalisée par Pôle emploi révèlent que les employeurs de Loire-Atlantique envisagent 76 594 embauches en 2022.

76 594 intentions d'embauche en 2022 : c'est, selon l'enquête « Besoins en Main-d'Œuvre », réalisée chaque fin d'année par Pôle emploi, le nombre de projets de recrutement envisagés par les employeurs du département. 40,7% des établissements du département se déclarent ainsi prêts à embaucher en 2022.

En octobre, novembre et décembre 2021, plus de 32 700 entreprises du département ont été interrogées concernant leurs intentions d'embauche pour l'année 2022. L'analyse des 8 800 réponses permet de recenser les métiers les plus recherchés, ainsi que les principales difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs.

Après une édition 2021 marquée par la pandémie de Covid-19 et une baisse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2020 (-7,0%), l'enquête Besoin en Main-d'Œuvre annonce une légère progression des intentions d'embauche en 2022 : +0,7%. Le département affiche, juste après l'édition 2020, les plus fortes intentions d'embauche anticipées par les employeurs depuis la mise en place de l'enquête.

Il existe toutefois des disparités au sein des différents secteurs économiques.

Dans un contexte de progression des besoins de recrutement et de baisse de la demande d'emploi, les tensions de recrutement augmentent significativement cette année. 66,3% des besoins en recrutement sont jugés difficiles à concrétiser par les employeurs, soit 13,1 points de plus que l'année passée. Les recrutements sont particulièrement tendus sur le bassin de Châteaubriant (70,4%). Le bassin de Blain affiche les plus faibles tensions du département (53,5%). Les taux de tensions sur les autres bassins oscillent entre 60% et 68%.

Parmi les 76 594 intentions d'embauche, près de 19 800 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière, soit 25,8% des projets, une part de nouveau en baisse cette année. Les bassins de La Baule et de Pornic sont particulièrement concernés par la saisonnalité (respectivement 57,1% et 46,3% de projets saisonniers).

Retrouvez l'étude complète sur l'Observatoire de l'emploi des Pays de la Loire
<https://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr/rubrique/les-besoins-en-main-doeuvre>

Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Retrouvez l'actualité de Pôle emploi Pays de la Loire sur : <https://www.pole-emploi.fr/region/pays-de-la-loire/>
Twitter : @poleemploi_PDL

CONTACTS PRESSE PÔLE EMPLOI PAYS DE LA LOIRE

Justine LEUGE MAILLET – 06 29 97 13 24 – justine.leuge-maillet@pole-emploi.fr

Caroline KOHLER-MORAULT - 06.17.21.54.99 - caroline.kohler-morault@pole-emploi.fr