



Actualisation du ROME

Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois

*

.....
Version du 12 octobre 2020
.....

Objectif : Mettre à disposition des utilisateurs un référentiel métiers et compétences opérationnel (ROME) utile au rapprochement et favorisant l'approche par compétences

Contexte

Une veille Métier prend en compte les retours du terrain et de l'externe pour actualiser le ROME en fonction des évolutions des emplois.

Les conseillers communiquent leurs demandes d'évolution via le formulaire mis à disposition sur : [pole-emploi.intra/ DE & Entreprises / Le ROME / La veille métier et l'actualisation](https://pole-emploi.intra/DE%20%26%20Entreprises/Le%20ROME/La%20veille%20m%C3%A9tier%20et%20l%27actualisation).

Le ROME a fait l'objet de 36 actualisations depuis sa mise en service en décembre 2009.

Evolutions

- Les référentiels du ROME (*appellations, compétences, environnements de travail...*) et plusieurs fiches métiers ROME sont actualisés.
- A noter plus particulièrement ce trimestre, des évolutions en lien avec l'activité estivale (le fauconnier, l'agent d'entretien des piscines, ...) et avec l'actualité post-confinement : l'organisation du travail (le responsable de la Qualité de Vie au Travail, le concepteur pédagogique e-formation).

Bénéfices

Pour le conseiller : une définition de profils d'offres et de demandes d'emploi en phase avec le marché du travail et un rapprochement pertinent.

- **Pour le candidat** : une définition précise de son profil de compétences et une recherche d'offres d'emploi adaptées
- **Pour le recruteur**: une définition précise d'offres d'emploi et une recherche de candidats adaptés aux postes

Objectif : Mettre à disposition des utilisateurs un référentiel métiers et compétences opérationnel utile au rapprochement et favorisant l'approche par compétences

15 fiches actualisées

Grands domaines	Fiches
A	A1204
F	F1703
G	G1204 - G1602 - G1801
H	H2205
I	I1203 - I1304
K	K2111 - K2501
L	L1204 - L1504
M	M1502 - M1801
N	N4105

Objectif : Mettre à disposition des utilisateurs un référentiel métiers et compétences opérationnel utile au rapprochement et favorisant l'approche par compétences

15 appellations créées

A1204	Observateur / Observatrice des pêches
F1703	Murailleur / Murailleuse
G1204	Analyste vidéos sports
G1602	Sushiman / Sushiwoman
G1801	Barista
H2205	Opérateur / Opératrice de production de granulés / pellets de bois
I1203	Agent / Agente d'entretien des piscines
I1304	Monteur / Monteuse sprinkler
K2111	Concepteur / Conceptrice pédagogique e-formation
K2501	Gestionnaire des aires d'accueil des gens du voyage
L1204	Fauconnier / Fauconnière
M1502	Responsable Qualité de Vie au Travail - QVT
M1801	Administrateur / Administratrice système et réseaux d'information et de communication Administrateur / Administratrice de plateforme de service
N4105	Conducteur / Conductrice de voiture radar à conduite externalisée

Objectif : Mettre à disposition des utilisateurs un référentiel métiers et compétences opérationnel utile au rapprochement et favorisant l'approche par compétences

Actualisation du ROME : Zoom sur certaines évolutions d'octobre 2020

La période de confinement a entraîné une modification de nos conditions de travail et de nos pratiques professionnelles, plus particulièrement dans nos modes d'échanges.

Le télétravail s'est généralisé pour un grand nombre de salariés et les « Responsables Qualité de Vie au Travail - QVT » se mobilisent pour gérer, entre autre, ces nouveaux modes d'organisation.



Fiche M1502 Développement des ressources humaines



Parallèlement, la formation à distance se développe et les pratiques pédagogiques s'adaptent aux outils de e-learning grâce aux :

- « **Concepteurs pédagogiques e-formation** » pour la partie pédagogique
Fiche ROME K2111 – Formation professionnelle,
- « **Administrateurs de plateforme de service** » pour la partie fonctionnelle et technique des systèmes
Fiche M1801 – Administration de système d'information



Objectif : Mettre à disposition des utilisateurs un référentiel métiers et compétences opérationnel utile au rapprochement et favorisant l'approche par compétences

Actualisation du ROME : Zoom sur certaines évolutions d'octobre 2020

Le concepteur lumière sort de l'ombre et ne limite plus son champ d'intervention au domaine du spectacle. Il met son art au service de projets de mise en lumière d'espaces intérieurs ou extérieurs, tels que des projets architecturaux dans les espaces urbains.

Une collaboration avec l'association des concepteurs de lumière nous permet d'enrichir la fiche [L1504 – Eclairage spectacle](#) de nouvelles compétences.



Le ROME se met également au goût du jour et suit les inspiration italiennes et japonaise dans le domaine des métiers de la restauration avec l'ajout de nouvelles appellations :

- « **Barista** » Fiche [G1801 – Café, bar, brasserie](#)



- « **Sushiman** » Fiche [G1602 – Personnel de cuisine](#)



Enfin, pour que le poisson (et les sushis) ne viennent pas à manquer, les « [Observateurs de pêche](#) » sont vigilants aux interactions entre l'activité de pêche et les ressources et écosystèmes marins Fiche [A1204 – Protection du patrimoine naturel](#)



Annexe : Détail des modifications apportées aux fiches ROME le 12 octobre 2020

Fiche ROME	Rubrique	Libellé
A1204 - Protection du patrimoine naturel	Appellation	Observateur / Observatrice des pêches
	Condition d'exercice	Pour l'Observateur des pêches, l'activité implique un éloignement du domicile de plusieurs jours, plusieurs mois.
	Savoir-faire	Collecter et enregistrer des données de capture de pêche
	Savoir	Règles de sécurité maritime
	Savoir	Procédures d'échantillonnage
F1703 - Maçonnerie	Appellation	Murailleur / Murailleuse
G1204 - Éducation en activités sportives	Appellation	Analyste vidéos de sports
	Savoir-faire	Effectuer le dérushage de séquences vidéo
	Savoir-faire	Analyser les vidéos de sport pour déterminer les objectifs sportifs
G1602 - Personnel de cuisine	Appellation	Sushiman / Sushiwoman
G1801 - Café, bar brasserie	Appellation	Barista
H2205 - Première transformation de bois d'oeuvre	Appellation	Opérateur / Opératrice de production de granulés / pellets de bois
I1203 - Maintenance des bâtiments et des locaux	Appellation	Agent / Agente d'entretien des piscines
	Savoir-faire	Assurer l'entretien et la maintenance de la piscine et vérifier la qualité de l'eau par des contrôles réguliers
	Savoir	Techniques de prélèvement et d'analyses
	Savoir	Utilisation de matériel de contrôle et mesure

Annexe : Détail des modifications apportées aux fiches ROME le 12 octobre 2020

Fiche ROME	Rubrique	Libellé
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	Appellation	Monteur / Monteuse sprinkler
	Savoir-faire	Réaliser une opération d'assemblage / montage / ajustage
	Savoir	Techniques de chaudronnerie
	Savoir	Techniques et procédés d'assemblage
K2111 - Formation professionnelle	Appellation	Concepteur / Conceptrice pédagogique e-formation
	Savoir	Technologies de l'information et de la communication (TIC)
	Savoir	Outils multimédia
K2501 - Gardiennage de locaux	Appellation	Gestionnaire des aires d'accueil des gens du voyage
	Savoir-faire	Surveiller l'application des arrêtés du maire et des règlements sur les terrains/aires d'accueil des gens du voyage
L1204 - Arts du cirque et arts visuels	Appellation	Fauconnier / Fauconnière
L1504 - Éclairage spectacle	Définition	Peut concevoir les lumières d'un spectacle ou des projets de mise en lumière d'espaces intérieurs ou extérieurs.
	Savoir-faire	Installer un système d'éclairage ou de mise en valeur d'espaces et bâtiments publics
	Savoir-faire	Identifier les besoins d'un projet en éclairage
	Savoir-faire	Concevoir et réaliser un projet de mise en lumière d'espaces publics, de bâtiments ou d'œuvres d'art
	Env. de travail	Bâtiment et Travaux Publics -BTP-
	Env. de travail	Bureau d'études et d'ingénierie
	Env. de travail	Travail en indépendant

Annexe : Détail des modifications apportées aux fiches ROME le 12 octobre 2020

Fiche ROME	Rubrique	Libellé
M1502 - Développement des ressources humaines	Appellation	Responsable Qualité de Vie au Travail - QVT
	Savoir-faire	Établir un Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER)
	Savoir-faire	Aménager des postes et des conditions de travail
	Savoir-faire	Mettre en oeuvre la politique de qualité de vie au travail
	Savoir	Management de la santé et de la sécurité au travail
	Savoir	Santé et sécurité au travail
M1801 - Administration de systèmes d'information	Appellation	Administrateur / Administratrice système et réseaux d'information et de communication
	Appellation	Administrateur / Administratrice de plateforme de service
	Savoir	Interopérabilité des produits et des systèmes
N4105 - Conduite et livraison par tournées sur courte distance	Appellation	Conducteur / Conductrice de voiture radar à conduite externalisée
	Accès à l'E/M	Un casier judiciaire exempt de toute mention contradictoire est exigé pour les conducteurs de voiture radar.
	Savoir-faire	Conduire une voiture équipée d'un radar mobile selon un parcours prédéfini
	Savoir	Système de navigation embarqué