



STATISTIQUES ET INDICATEURS

L'EMPLOI INTÉRIMAIRE EN JUILLET 2019



→ 

Fin juillet 2019,
le nombre d'intérimaires
s'établit à 819 900

**L'EMPLOI INTÉRIMAIRE
DIMINUE DE 1,0 %
SUR UN MOIS ET AUGMENTE DE**

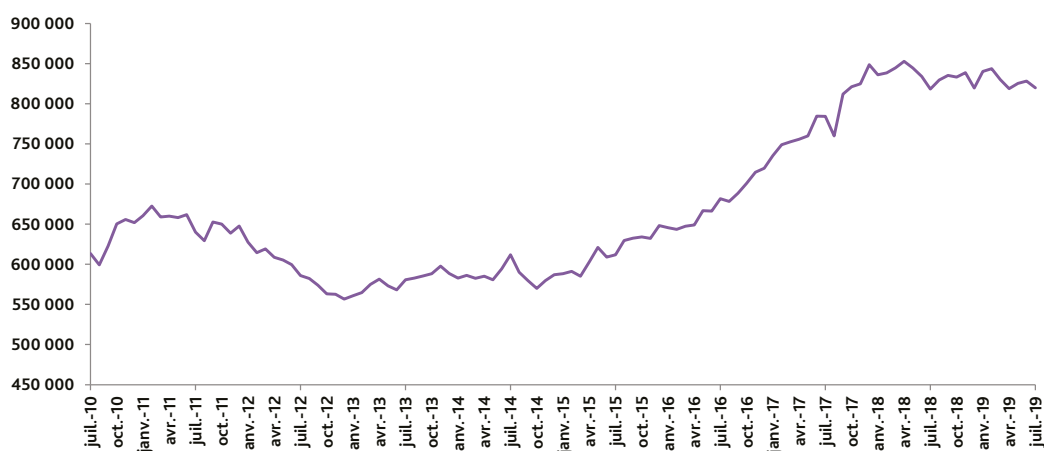
0,2 %

**PAR RAPPORT À
JUILLET 2018.**

Fin juillet 2019, le nombre d'intérimaires diminue de 1,0% par rapport à juin 2019 et augmente de 0,2% en un an¹.

Fin juillet 2019, le nombre d'intérimaires s'établit à 819 900, en valeur corrigée des variations saisonnières. Il connaît une baisse (-1,0%) par rapport à fin juin 2019. En un an, l'intérim augmente de 0,2% (+1 600 de fin juillet 2018 à fin juillet 2019 [cf. Graphique 1]).

Graphique 1
L'EMPLOI INTÉRIMAIRE EN FIN DE MOIS (DONNÉES CVS)



Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative, France entière

1. **Avvertissement :** A compter de la publication portant sur l'emploi intérimaire en avril 2017, les statistiques portent sur la France (y compris DOM), et non plus sur la France métropolitaine. Les évolutions d'emploi intérimaire reposent sur une méthodologie établie en commun avec la Dares et sont donc identiques avec celles publiées par la Dares. Cf <http://www.pole-emploi.org/statistiques-analyses/systeme-d-information-ett-@/5931/view-article-234.html?> Pôle emploi publie un nombre total d'intérimaires, alors que la Dares publie un nombre d'intérimaires en emploi principal. Compte tenu de cette différence de concepts, les séries publiées par Pôle emploi et la Dares restent différentes en niveau.

Résultats détaillés en juillet 2019

Évolution par secteur

La répartition par secteur d'activité de l'emploi intérimaire diffère sensiblement de celle de l'emploi salarié total. L'industrie et la construction représentent respectivement 16,1% et 7,7% de l'emploi salarié total², mais emploient respectivement 38,8% et 21,3% des intérimaires. Inversement, 76,0% des salariés travaillent dans le secteur tertiaire contre seulement 39,4% des intérimaires [cf. Tableau 1].

A la fin juillet, le taux de recours à l'intérim³ est de 10,5% dans l'industrie, de 12,1% dans la construction et de 2,3% dans le secteur tertiaire. Le taux de recours moyen, tous secteurs confondus, est de 4,4%.

Tableau 1

RÉPARTITION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE SELON LES SECTEURS ET ÉVOLUTIONS (DONNÉES CVS)

| SECTEURS D'ACTIVITE (A17) | Répartition de l'emploi intérimaire à fin juillet 2019 | Niveau de l'emploi intérimaire à fin juillet 2019 | Evolution mensuelle | Evolution trimestrielle | Evolution annuelle | Taux de recours à l'intérim |
|---|--|---|---------------------|-------------------------|--------------------|-----------------------------|
| Agriculture, sylviculture, pêche | 0,5% | 3 800 | -4,4% | -6,8% | -2,5% | 26,1% |
| Industrie | 38,8% | 318 100 | -0,3% | -1,0% | -3,8% | 10,5% |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution | 3,1% | 25 700 | -1,1% | -1,8% | 0,2% | 7,6% |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 7,3% | 59 800 | -0,4% | -1,1% | 1,1% | 11,7% |
| Cokéfaction et raffinage | 0,1% | 500 | -3,9% | -3,1% | -6,1% | 5,4% |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques-fabrication de machines | 4,6% | 37 700 | -0,7% | -3,3% | -10,9% | 9,3% |
| Fabrication de matériels de transport | 6,0% | 49 100 | -2,0% | -0,3% | -3,2% | 14,0% |
| Fabrication d'autres produits industriels | 17,7% | 145 300 | 0,6% | -0,3% | -4,6% | 10,4% |
| Construction | 21,3% | 174 600 | -0,8% | -0,5% | 5,4% | 12,1% |
| Tertiaire | 39,4% | 323 400 | -1,8% | 1,6% | 1,7% | 2,3% |
| Commerce-réparation d'automobiles et de motocycles | 9,4% | 76 700 | -6,6% | -1,9% | 0,1% | 2,5% |
| Transports et entreposage | 12,9% | 106 000 | -2,7% | 0,5% | -0,9% | 7,5% |
| Hébergement et restauration | 2,1% | 17 300 | 2,8% | 7,4% | 13,9% | 1,5% |
| Information et communication | 0,9% | 7 700 | -3,6% | -4,0% | 0,4% | 1,0% |
| Activités financières et d'assurance | 1,4% | 11 800 | 2,2% | 10,1% | -1,9% | 1,5% |
| Activités immobilières | 0,3% | 2 600 | -1,6% | -2,1% | -3,0% | 1,1% |
| Activités scientifiques et techniques - services administratifs et de soutien | 8,3% | 68 100 | 0,5% | 4,1% | 1,6% | 1,9% |
| Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale | 3,0% | 24 600 | 7,7% | 8,4% | 15,1% | 1,0% |
| Autres activités de services | 1,1% | 8 700 | -2,6% | -4,2% | 1,1% | 1,1% |
| TOTAL | 100,0% | 819 900 | -1,0% | 0,1% | 0,2% | 4,4% |

Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative, France entière.

2. Données Acooss

3. Le taux de recours à l'intérim se définit comme le rapport entre les effectifs intérimaires du secteur et les effectifs salariés globaux de ce secteur (y compris intérim), estimés à partir des données trimestrielles d'emploi salarié de l'Acooss relatives à fin juin 2019 (dernier point disponible).

Évolution par région

Entre juin 2019 et juillet 2019, l'emploi intérimaire augmente dans 3 régions. Les hausses les plus fortes sont en Pays-de-la-Loire (+0,8%) et Centre-Val de Loire (+0,8%) [cf. Tableau 2].

Tableau 2

RÉPARTITION DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE SELON LES RÉGIONS ET ÉVOLUTIONS (DONNÉES CVS)

| REGIONS | Répartition de l'emploi intérimaire à fin juillet 2019 | Répartition de l'emploi salarié à fin juin 2019 | Taux de recours à l'intérim | Evolution mensuelle | Evolution trimestrielle | Evolution annuelle |
|----------------------------|--|---|-----------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes | 13,7% | 12,4% | 4,8% | 0,0% | 0,6% | -0,5% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 5,0% | 3,6% | 6,0% | 0,3% | 0,7% | -1,2% |
| Bretagne | 5,6% | 4,5% | 5,5% | -1,7% | -2,4% | 7,3% |
| Centre-Val de Loire | 4,7% | 3,4% | 6,1% | 0,8% | 1,5% | -2,7% |
| Corse | 0,1% | 0,4% | NR | NR | NR | NR |
| Grand Est | 8,6% | 7,4% | 5,1% | -0,9% | -2,9% | -3,1% |
| Hauts-de-France | 8,9% | 7,8% | 5,0% | -1,4% | 0,0% | -3,0% |
| Île-de-France | 16,7% | 25,8% | 2,8% | -2,0% | 0,7% | 0,4% |
| Normandie | 5,6% | 4,4% | 5,6% | -0,8% | -2,2% | 0,8% |
| Nouvelle Aquitaine | 8,3% | 7,8% | 4,7% | -0,9% | -0,4% | 1,1% |
| Occitanie | 7,0% | 7,6% | 4,1% | -2,4% | 0,2% | 3,7% |
| Pays de la Loire | 7,9% | 5,8% | 6,0% | 0,8% | 2,2% | -0,6% |
| Provence-Alpes Côte d'Azur | 6,5% | 7,3% | 3,9% | -3,0% | 0,6% | 1,9% |
| Guadeloupe | 0,3% | 0,4% | 3,4% | NR | NR | NR |
| Guyane | 0,2% | 0,2% | 5,2% | NR | NR | NR |
| Martinique | 0,3% | 0,4% | 3,2% | NR | NR | NR |
| La Réunion | 0,6% | 0,8% | 3,0% | NR | NR | NR |
| TOTAL | 100,0% | 100,0% | 4,4% | -1,0% | 0,1% | 0,2% |

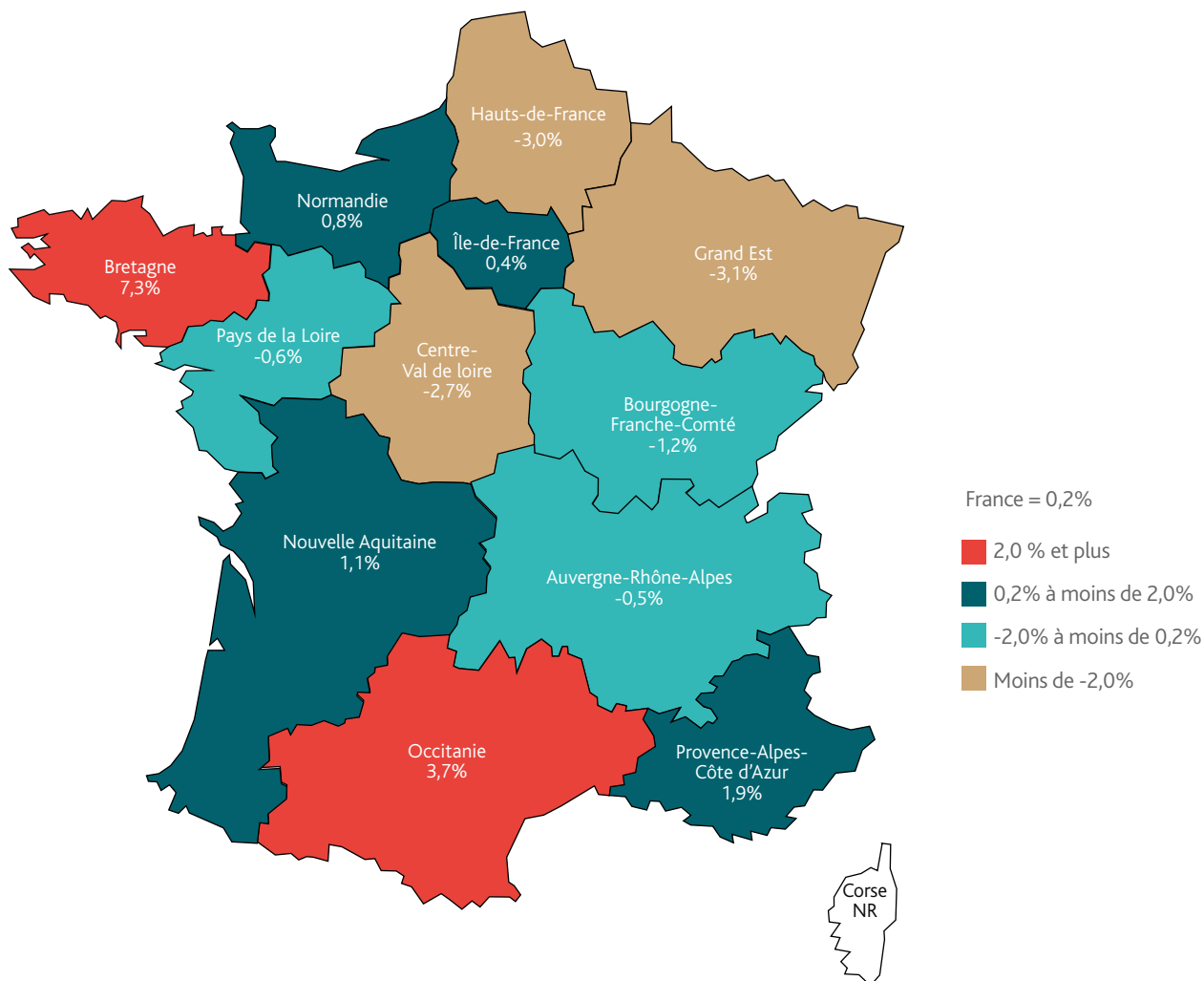
Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative. Données Acooss. France entière.

NR : Non représentatif

Sur un an, l'emploi intérimaire progresse dans 6 régions métropolitaines. Les hausses les plus marquées concernent les régions Bretagne (+7,3%) et Occitanie (+3,7%) [cf. carte].

Carte

ÉVOLUTION ANNUELLE JUILLET 2019/JUILLET 2018 (DONNÉES CVS)



Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative, France entière

Annexe

Tableau 3

RÉPARTITION ET GLISSEMENT ANNUEL SELON L'ÂGE (DONNÉES BRUTES)

| Âge | Homme | Femme | Ensemble | Glissement annuel |
|-----------------|-------|-------|----------|-------------------|
| Moins de 20 ans | 2,1% | 2,9% | 2,4% | -65,3% |
| De 20 à 24 ans | 22,6% | 28,4% | 24,1% | 5,6% |
| De 25 à 29 ans | 15,7% | 15,9% | 15,8% | 1,7% |
| De 30 à 39 ans | 25,7% | 21,7% | 24,6% | 2,9% |
| De 40 à 49 ans | 19,0% | 17,8% | 18,7% | 3,9% |
| 50 ans ou plus | 14,9% | 13,2% | 14,4% | 11,7% |

Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative, France entière.

Tableau 4

RÉPARTITION ET GLISSEMENT ANNUEL SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE (DONNÉES BRUTES)

| Catégorie socioprofessionnelle | Homme | Femme | Ensemble | Glissement annuel |
|--------------------------------------|-------|-------|----------|-------------------|
| Cadres et Professions intermédiaires | 7,3% | 15,9% | 9,6% | 2,9% |
| Employés | 5,6% | 31,8% | 12,6% | -0,3% |
| Ouvriers qualifiés | 50,5% | 17,8% | 41,7% | -0,5% |
| Ouvriers non qualifiés | 36,6% | 34,5% | 36,0% | -0,1% |

Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative, France entière.

Tableau 5

RÉPARTITION ET GLISSEMENT ANNUEL PAR SEXE (DONNÉES BRUTES)

| Sexe | Répartition | Glissement annuel |
|-------|-------------|-------------------|
| Homme | 73,6% | 0,4% |
| Femme | 26,4% | -1,1% |

Sources : Pôle emploi, Relevé Mensuel de Mission et Déclaration Sociale Nominative, France entière.

Sources et définitions

LE SYSTÈME D'INFORMATION SPÉCIFIQUE AUX ÉTABLISSEMENTS DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Les statistiques d'emploi intérimaire sont établies à partir des Relevés Mensuels de Mission, source historique des déclarations des entreprises de travail temporaire (ETT), auxquels s'est substituée la « Déclaration Sociale Nominative (DSN) » généralisée en 2017. Ainsi Pôle emploi centralise l'ensemble des réceptions de RMM ou de DSN pour les ETT ayant déjà adopté ce mode déclaratif, et intègre, après avoir effectué les contrôles de qualité et d'exhaustivité, l'ensemble des informations relatives aux missions d'intérim. La rediffusion de l'information s'effectue vers les Directions Régionales des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE) et le Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social (Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques : Dares).

LES CONCEPTS D'EMPLOI INTÉRIMAIRE ET EXPLOITATION STATISTIQUE

Le nombre d'intérimaires est calculé à l'aide de l'indicateur fin de mois. La série est obtenue à partir du niveau de la statistique annuelle d'emploi intérimaire au 31.01.2000 auquel sont appliqués les taux mensuels d'évolution de l'indicateur fin de mois. En raison de la forte variabilité journalière, l'indicateur fin de mois est construit en fonction de la moyenne des cinq derniers jours ouvrés « pertinents » du mois⁴, et non du seul dernier jour ouvré du mois. Au début du mois M+2 sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1.

CONVERGENCE DES STATISTIQUES D'ÉVOLUTION D'EMPLOI INTÉRIMAIRE PUBLIÉES PAR PÔLE EMPLOI ET PAR LA DARES

Jusqu'aux statistiques relatives au mois de janvier 2014, Pôle emploi et la Dares ont publié des évolutions de l'emploi intérimaire différentes, en raison des traitements légèrement différents réalisés à partir de la même source, les relevés mensuels de missions des agences de travail temporaire. Les travaux méthodologiques menés en commun ont permis de faire converger ces traitements et d'obtenir, à partir de la publication relative à janvier 2015, des statistiques d'évolution de l'emploi intérimaire identiques.

A la suite de ces travaux, Pôle emploi a révisé, à compter de la publication de mars 2015 (statistiques relatives à janvier 2015), ses séries d'emploi intérimaire depuis janvier 2013. La Dares a utilisé en mars 2015 la méthodologie commune pour établir sa statistique d'évolution provisoire de l'emploi intérimaire en janvier 2015 ; elle révisé dans sa publication d'avril 2015 ses séries d'emploi intérimaire depuis janvier 2009.

Pôle emploi publie un nombre total d'intérimaires, alors que la Dares publie un nombre d'intérimaires en emploi principal. Compte tenu de cette différence de concepts, les séries publiées par Pôle emploi et la Dares restent différentes en niveau.

CALCUL DES ÉVOLUTIONS

L'évolution provisoire de l'emploi intérimaire entre le mois M et le mois M+1 est calculée en utilisant uniquement les missions déclarées « à l'heure » par des entreprises de travail temporaire qui ont déclaré des missions à la fois pour le mois M et pour le mois M+1 (méthode dite de « cylindrage » ou à champ de SIRET constant). Cela représente environ 90% des missions déclarées.

L'évolution révisée de l'emploi intérimaire entre le mois M et le mois M+1 est calculée en utilisant l'exhaustivité des missions déclarées « à l'heure » ou avec un mois de retard, sans « cylindrage » (soit près de 97% des missions déclarées).

Pour le calcul des évolutions, chaque mission en cours lors des 5 jours pertinents est comptabilisée au prorata de sa durée (une mission d'1 jour compte ainsi pour 0,2 ; une mission de 2 jours pour 0,4 etc.).

Les données sont disponibles sur : pole-emploi.org

4. Les cinq derniers jours ouvrés « pertinents » sont les cinq derniers jours ouvrés du mois qui ne sont pas concernés par un « pont ». Il existe aussi un traitement spécifique pour le mois de décembre afin d'exclure la période entre les fêtes.

Directeur de la publication
Jean BASSÈRES

Directeur de la rédaction
Cyril NOUVEAU

Réalisation
Direction des Statistiques, des Études et de l'Évaluation

Pôle emploi,
1 avenue du Docteur Gley
75987 Paris cedex 20

www.pole-emploi.org

